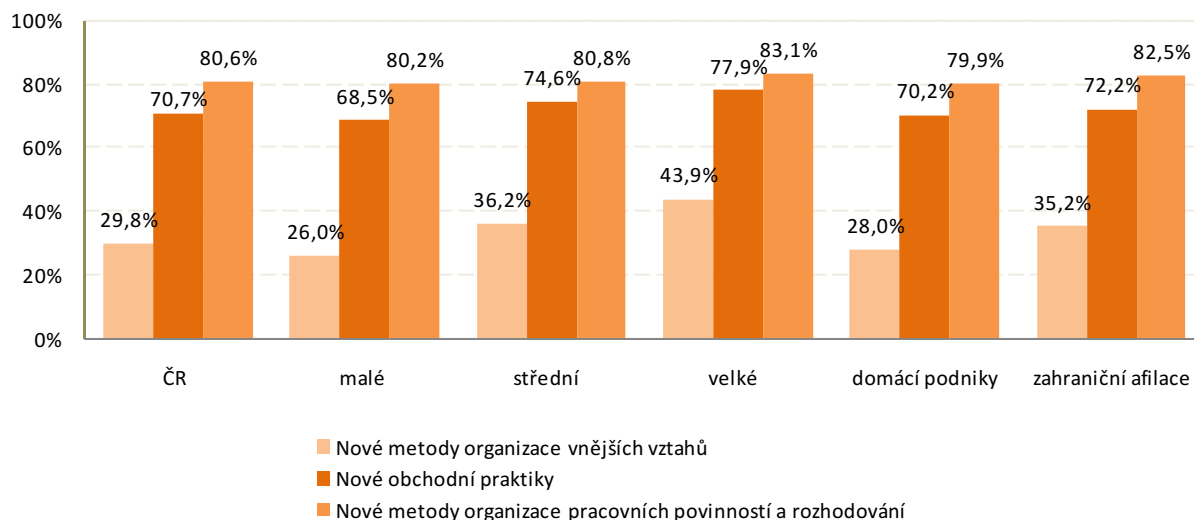


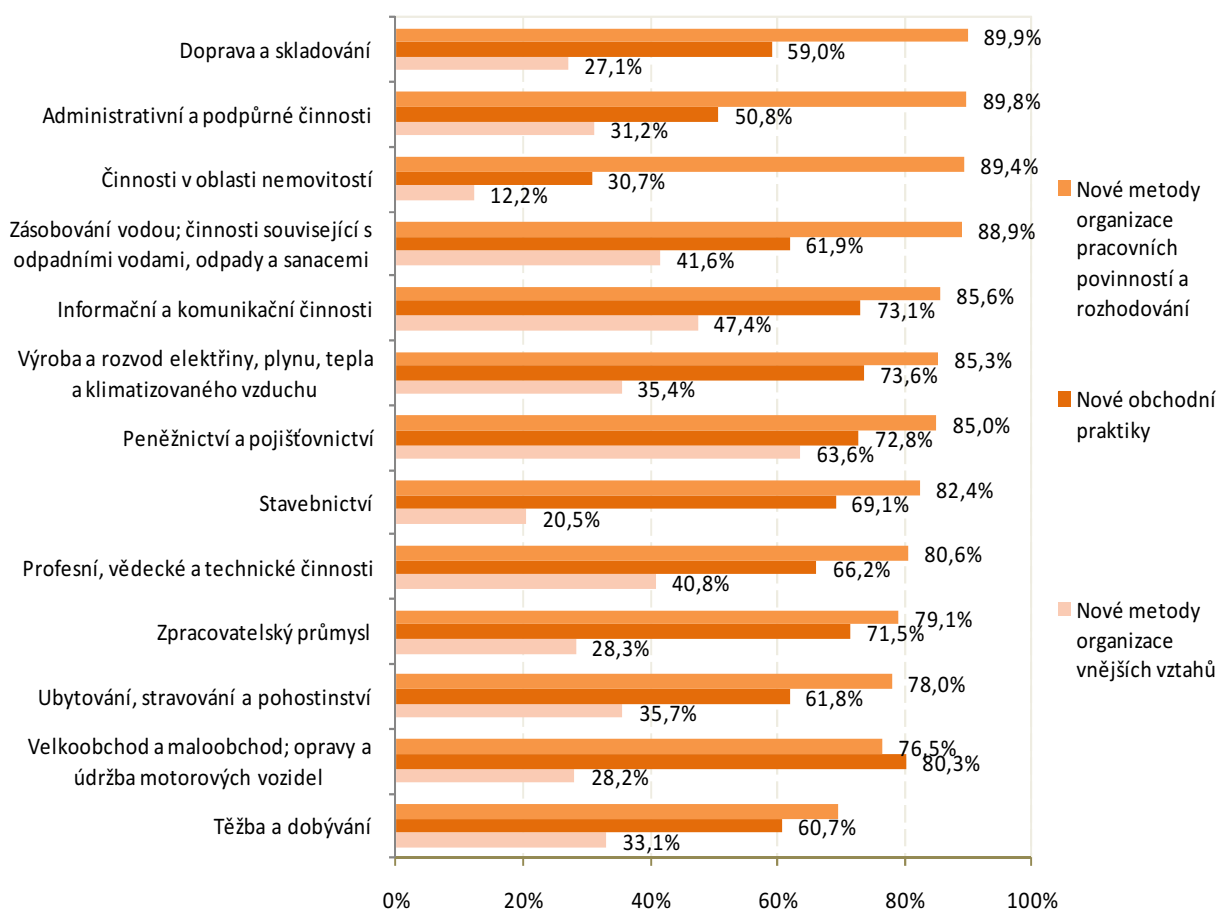
2.3.3 Zavedení organizační inovace

V období 2006–2008 zavedly podniky v ČR v rámci organizačních inovací nejvíce nové metody organizace pracovních povinností a rozhodování. Podíl podniků s tímto druhem inovace činil 80,6 % všech podniků s organizační inovací. Nové obchodní praktiky zavedlo 70,7 % podniků s organizační inovací. Nejméně podniky inovovaly nové metody organizace pracovních povinností a rozhodování (29,8 %). Pořadí těchto organizačních inovací bylo stejné u všech velikostních skupin podniků, u domácích podniků a zahraničních afilací.

Graf 2.55: Struktura organizační inovace u podniků s organizační inovací podle velikosti a vlastnictví podniku; 2006–2008



Graf 2.56: Struktura organizační inovace u podniků s organizační inovací podle CZ-NACE r2; 2006–2008



Ve všech odvětvích, kromě „Velkoobchodu a maloobchodu; oprav a údržby motorových vozidel“, bylo pro organizačně inovující podniky nejdůležitější zavedení nových metod organizace pracovních povinností a rozhodování. U „Dopravy a skladování“ dosáhl podíl podniků, které uskutečnily tuto formu inovace, 89,9 %. U podniků v odvětví „Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel“ byla s podílem 80,3 % nejčastější inovace nových obchodních praktik. Nejvyšší podíl podniků, které zavedly nové metody organizace vnějších vztahů, byl zjištěn u podniků v „Peněžnictví a pojišťovnictví“ (63,6 %).

Kromě tří krajů byly ve všech ostatních krajích v rámci organizační inovace nejvíce inovovány metody organizace pracovních povinností a rozhodování. Nejvyšší podíl podniků s touto inovací zaznamenal Pardubický kraj (93,1%). U kraje Karlovarského (77 %), Královéhradeckého (75,4 %) a Vysočiny (76,7 %) dosáhla největšího podílu inovace nových obchodních praktik. Nejvíce byly inovovány metody organizace vnějších vztahů v Pardubickém kraji (38,6 %) a Karlovarském kraji (34,9 %).

Graf 2.57: Struktura organizační inovace u podniků s organizační inovací podle krajů NUTS3; 2006–2008

