Práce, sociální statistiky

# Ročník 2021

### Práce a mzdy Praha, 1. dubna 2022

### Kód publikace: 250128-21

**Pořadové číslo v roce: 4**

**Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice**

# podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil

**4. čtvrtletí 2021**

Zpracoval: odbor statistiky trhu práce a rovných příležitostí

Ředitel odboru: Mgr. Dalibor Holý

Oddělení informačních služeb: tel.: +420274052304

e-mail: infoservis@czso.cz

Kontaktní zaměstnanec: Ing. Marta Petráňová tel.: +420274054357

e-mail: marta.petranova@czso.cz

Český statistický úřad

2022

*Zajímají Vás nejnovější údaje o inflaci, HDP, obyvatelstvu, průměrných mzdách a mnohé další? Najdete je na stránkách ČSÚ na Internetu:*

**www.czso.cz**

**Employment and Unemployment in the Czech Republic as Measured by the Labour Force Sample Survey, 4th Quarter 2021**

Information on the labour market and the regional subdivisions of the CR found by the Labour Force Sample Survey in compliance with international definitions and recommendations by the International Labour Organisation. Focus on main quarterly characteristics of employed, unemployed and economically inactive persons.

**©** Český statistický úřad, Praha, 2022

Obsah

**Úvod**

1. **Základní metodické přístupy**
2. **Metodické vysvětlivky**
   1. Ekonomický status
   2. Zaměstnanost
   3. Nezaměstnanost
   4. Relativní ukazatele
   5. Další speciální ukazatele
   6. Srovnatelnost s výsledky publikovanými Eurostatem
3. **Technické poznámky**

Odhady intervalů spolehlivosti

Způsob použití přílohových tabulek

Použité zdroje a číselníky

Charakteristika klasifikací a číselníků

Přehled tabulek

Ostatní poznámky

Dostupnost publikace

**Tabulková část**

1. **Charakteristika populace ČR**

Graf č. 1 Ekonomická skladba obyvatelstva a vývoj pracovních sil

101 / 3 Věková struktura populace ČR

102 / 3 Vzdělanostní struktura populace ČR

103 / 3 Ekonomické postavení populace 15 + – celkem

103 / 3 Ekonomické postavení populace 15 + – muži

103 / 3 Ekonomické postavení populace 15 + – ženy

104 / 1 Úroveň formálního vzdělání a účast v neformálním vzdělávání ve věkové skupině 15–64 let

105 / 2 Věk a vzdělání populace podle ekonomického postavení a regionů soudržnosti ČR – celkem

105 / 2 Věk a vzdělání populace podle ekonomického postavení a regionů soudržnosti ČR – muži

105 / 2 Věk a vzdělání populace podle ekonomického postavení a regionů soudržnosti ČR – ženy

106 / 3 Věková struktura ekonomicky neaktivních

1. **Zaměstnanost v národním hospodářství**

Graf č. 2 Vývoj počtu zaměstnaných v NH

201 / 3 Zaměstnanost v NH podle krajů – 1. část

202 / 3 Zaměstnanost v NH podle krajů – 2. část – celkem

202 / 3 Zaměstnanost v NH podle krajů – 2. část – muži

202 / 3 Zaměstnanost v NH podle krajů – 2. část – ženy

203 / 3 Zaměstnanost v NH podle krajů – 3. část - celkem

204 / 1 Zaměstnanost v NH podle věku – celkem

204 / 1 Zaměstnanost v NH podle věku – muži

204 / 1 Zaměstnanost v NH podle věku – ženy

205 / 2 Zaměstnanost v NH podle regionů soudržnosti ČR – celkem

205 / 2 Zaměstnanost v NH podle regionů soudržnosti ČR – muži

205 / 2 Zaměstnanost v NH podle regionů soudržnosti ČR – ženy

206 / 1 Zaměstnanost v NH podle úrovně vzdělání

207 / 1 Zaměstnanost v NH podle postavení v zaměstnání, klasifikace zaměstnání a úrovně vzdělání

208 / 1 Zaměstnanost v NH podle postavení v zaměstnání a odvětví

209 / 1 Zaměstnanost v NH podle klasifikace zaměstnání a odvětví

210 / 1 Zaměstnanost v NH podle vybraných sekcí a oddílů odvětvové klasifikace

211 / 1 Zaměstnanost v NH podle postavení, druhu a délky úvazku a podzaměstnanost

212 / 1 Zaměstnanost v NH na dobu určitou podle věku – celkem

212 / 1 Zaměstnanost v NH na dobu určitou podle věku – muži

212 / 1 Zaměstnanost v NH na dobu určitou podle věku – ženy

1. **Pracovní doba**

301 / 3 Obvykle a skutečně odpracované hodiny v týdnu podle krajů

302 / 1 Odpracované hodiny podle odvětví a délky úvazku

303 / 2 Skutečně odpracované hodiny podle postavení v zaměstnání a regionů soudržnosti ČR

304 / 1 Skutečně odpracované hodiny podle postavení v zaměstnání a věku

305 / 1 Kratší pracovní doba podle věku

306 / 2 Pracovní aktivita podle regionů soudržnosti ČR

1. **Nezaměstnanost**

Graf č. 3 Vývoj počtu nezaměstnaných

401 / 3 Věk, vzdělání a specifické skupiny nezaměstnaných podle krajů

402 / 1 Nezaměstnanost podle úrovně vzdělání a věku

403 / 1 Poslední odvětví a zaměstnání nezaměstnaných podle úrovně vzdělání

404 / 1 Podmínky hledání zaměstnání podle úrovně vzdělání

405 / 2 Nezaměstnanost podle regionů soudržnosti ČR

406 / 1 Dlouhodobá nezaměstnanost podle úrovně vzdělání

407 / 3 Dlouhodobá nezaměstnanost podle krajů ČR

1. **Časové řady základních ukazatelů**

501 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 1. část – celkem

501 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 1. část – muži

501 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 1. část – ženy

502 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 2. část – celkem

502 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 2. část – muži

502 / 1 Jediné (hlavní) zaměstnání – 2. část – ženy

503 / 1 Druhé (další) zaměstnání – 1. část

504 / 1 Druhé (další) zaměstnání – 2. část – celkem

504 / 1 Druhé (další) zaměstnání – 2. část – muži

504 / 1 Druhé (další) zaměstnání – 2. část – ženy

505 / 1 Nezaměstnanost – 1. část - celkem

505 / 1 Nezaměstnanost – 1. část - muži

505 / 1 Nezaměstnanost – 1. část - ženy

506 / 1 Nezaměstnanost – 2. část

507 / 1 Míra nezaměstnanosti – celkem

507 / 1 Míra nezaměstnanosti – muži

507 / 1 Míra nezaměstnanosti – ženy

508 / 1 Míra ekonomické aktivity – celkem

508 / 1 Míra ekonomické aktivity – muži

508 / 1 Míra ekonomické aktivity – ženy

509 / 1 Míra zaměstnanosti – celkem

509 / 1 Míra zaměstnanosti – muži

509 / 1 Míra zaměstnanosti – ženy

**Přílohy**

Ia Odhady 95 % intervalu spolehlivosti odhadů základních úhrnů

za populaci 15letých a starších

Ib Odhady 95 % intervalu spolehlivosti odhadů základních úhrnů

za populaci 15letých a starších podle pohlaví

IIa Odhady 95 % intervalu spolehlivosti odhadů dílčích úhrnů

za populaci 15letých a starších na úrovni ČR

IIb Odhady 95 % intervalu spolehlivosti odhadů dílčích úhrnů

za populaci 15letých a starších podle pohlaví na úrovni ČR

III Relativní velikosti výběrových souborů v krajích, regionech soudržnosti a ČR

**Úvod**

*Publikace obsahuje oficiální výsledky Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) v České republice za 4. čtvrtletí 2021. Informuje příjemce o výši a struktuře zaměstnanosti, nezaměstnanosti a podzaměstnanosti v ČR hodnocené podle mezinárodních definic a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO). Ve výběrovém šetření jsou plně respektovány definice a obsahová náplň jednotlivých ukazatelů LFS (Labour Force Survey) podle požadavků Eurostatu.*

*Údaje poskytované Výběrovým šetřením pracovních sil jsou vesměs přímo srovnatelné s informacemi, které o problematice trhu práce předkládají Eurostatu ostatní členské země EU resp. další státy, provádějící obdobná šetření. Použitá metodika je minimálně ovlivnitelná specifiky legislativy i ekonomickými podmínkami konkrétní země. Z toho důvodu lze výsledky považovat za objektivní nástroj pro porovnání úrovně trhu práce mezi všemi zeměmi, které na tuto metodu přistoupily.*

*Výběrové šetření pracovních sil umožňuje proti běžnému výkaznictví kvalifikovaně odhadnout výši* ***zaměstnanosti*** *v organizacích a firmách včetně samostatné činnosti osob podnikajících podle živnostenského zákona a dalších právních norem. Zjišťuje aktuální strukturu zaměstnanosti podle pohlaví, věku a kvalifikace, odvětví a charakteru zaměstnání respondentů. Dále jsou šetřeny údaje o výši odpracované doby, souběhu zaměstnání a o mobilitě pracovních sil. Stejně tak šetření poskytuje informace o****celkové nezaměstnanosti*** *a jejím charakteru, o struktuře nezaměstnaných z hlediska sociálního, profesního, kvalifikačního, délky trvání nezaměstnanosti aj., a to i v územním průřezu.*

*Údaje o celkové zaměstnanosti a nezaměstnanosti spolu s údaji o ekonomicky neaktivním obyvatelstvu umožňují kvantifikovat výši a strukturu disponibilní* ***pracovní síly*** *z hlediska současného stavu a možností dalšího vývoje. Propojení širokého okruhu otázek o****sociální a demografické charakteristice*** *respondentů a jejich domácností poskytuje množství potřebných informací pro instituce odpovědné za koncepční usměrňování sociální a zaměstnanecké politiky.*

*VŠPS doplňuje pravidelné informace Ministerstva práce a sociálních věcí o vývoji na trhu práce a o realizaci aktivní politiky zaměstnanosti o ukazatele konstruované podle mezinárodních definic ILO. V souladu s postupující harmonizací obsahu šetření se standardem Evropské unie je průběžně modifikován obsah dotazníku a návazně i struktura a rozsah publikovaných dat.*

1. **Základní metodické přístupy**

Od roku 2002 je **dotazník VŠPS** plně harmonizován se standardem Eurostatu. Obsah standardu Eurostatu se stále vyvíjí a v této souvislosti ČSÚ provádí příslušné změny v národním dotazníku VŠPS v souladu s nařízeními Evropského parlamentu a Rady (EU). Formální struktura čtvrtletní publikace zůstává zachována a umožňuje tak čtenáři dobrou orientaci ve vazbě na publikace za předcházející období. Zároveň je zajištěna kontinuita a konzistence statistických dat v potřebné časové posloupnosti.

Počínaje 1. lednem 2000 vstoupilo v platnost územní uspořádání České republiky na základě ústavního zákona č. 347/97 Sb., podle nějž je ČR dělena na **14 krajů** – vyšších územních samosprávných celků (VÚSC). V návaznosti na toto administrativní uspořádání bylo pro potřeby statistické, analytické a pro potřeby Evropské unie, v souladu s Usnesením vlády České republiky č. 707/1998, provedeno vymezení osmi statistických územních jednotek (**regionů soudržnosti**) na území ČR. Územní uspořádání České republiky, které respektuje systém vymezení NUTS (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) v zemích EU, je patrné z map v Technických poznámkách. Pravidelná čtvrtletní publikace výsledků VŠPS obsahuje pohledy na trh práce na všech základních úrovních, tj. NUTS 1 – Česká republika, NUTS 2 – regiony soudržnosti a NUTS 3 – kraje.

**Předmětem šetření** ve VŠPS jsou **domácnosti bydlící v náhodně vybraných bytech**. Šetření podléhají všechny osoby obvykle bydlící ve vybraném bytě, přičemž není rozhodující a není ani sledováno, mají-li zde pobyt trvalý, přechodný, dlouhodobý nebo nehlášený. U osob mladších než 15 let se sledují jen základní údaje týkající se vztahu k osobě v čele domácnosti, věku, pohlaví, národnosti a státní příslušnosti. Za osoby starší 15 let se vyplňují další otázky, které popisují jejich uplatnění na trhu práce. **Šetření se nevztahuje na osoby bydlící dlouhodobě v hromadných ubytovacích zařízeních**. Z toho důvodu jsou údaje za určité skupiny obyvatelstva, zejména za cizí státní příslušníky žijící a pracující na území republiky, k dispozici v omezené míře. Podle doporučení Eurostatu lze údaje za tyto osoby získat buď z administrativních zdrojů nebo zvláštním šetřením organizovaným zásadně mimo rámec VŠPS.

Výběrový soubor zahrnoval ve 4. čtvrtletí roku 2021 přes **23 tis. bytů** na území celé České republiky (necelých 0,6 % všech trvale obydlených bytů), v nichž bylo přes **49,5 tis. respondentů všech věkových skupin**. Z nich přes **42,5 tis. respondentů** bylo **ve věku 15 a více let**. Tento rozsah souboru umožňuje získat odhady charakteristik trhu práce na úrovni republiky i odhady hodnot na úrovni NUTS 2 a NUTS 3 s přesností požadovanou Eurostatem.

###### Počet domácností a osob 15letých a starších ve výběrovém souboru

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Kraje | | | | | | | | | | | | | |
| ČR celkem | Hl. m. Praha | Středočeský | Jihočeský | Plzeňský | Karlovarský | Ústecký | Liberecký | Královéhradecký | Pardubický | Vysočina | Jihomoravský | Olomoucký | Zlínský | Moravskoslezský |
| Počet domácností ve výběrovém souboru | | | | | | | | | | | | | | |
| 23172 | 2054 | 2877 | 1702 | 1547 | 944 | 1641 | 1153 | 1169 | 1295 | 1402 | 2292 | 1230 | 1272 | 2594 |
| Počet osob 15letých a starších ve výběrovém souboru | | | | | | | | | | | | | | |
| 42681 | 3301 | 5415 | 3088 | 2985 | 1706 | 2869 | 2111 | 2160 | 2468 | 2754 | 4532 | 2255 | 2454 | 4583 |

**Všechny údaje** z výběrového souboru byly převáženy na věkovou strukturu obyvatelstva podle demografické projekce středních čtvrtletních stavů pro výběrové šetření pracovních sil. Uvedený způsob přepočtu nejlépe koresponduje s okruhem osob zahrnutých do šetření (trvale bydlící obyvatelstvo).

VŠPS je kontinuální šetření, jehož výsledky jsou vyhodnocovány a publikovány ve čtvrtletní periodicitě. Výsledky šetření jsou zveřejňovány tři měsíce po skončení čtvrtletí. V souvislosti se sjednocením obsahu národního dotazníku a seznamu otázek závazných pro členské země EU je postupně modifikován obsah této publikace. **Od ledna roku 2013** jsou také zveřejňovány základní míry zaměstnanosti, nezaměstnanosti a ekonomické aktivity očištěné od sezónních vlivů v měsíční periodicitě v tzv. Rychlých informacích na stránkách Českého statistického úřadu – [www.czso.cz](http://www.czso.cz):

<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-nezamestnanost->

**Od 1. čtvrtletí 2011** **nejsou** samostatně publikovány údaje **za civilní sektor**. Veškeré tabulky dříve publikované za civilní sektor (tabulky typu 300) jsou publikovány za celé národní hospodářství, a to ve stejném formátu, při zachování hlaviček i sloupců.

**Od roku 2011** jsou zjišťovány **některé ukazatele v omezeném rozsahu**, a proto nejsou součástí pravidelných čtvrtletních a ročních publikací. Příslušné údaje budou k dispozici **jen jako roční údaje** a lze si je vyžádat prostřednictvím informačního servisu ČSÚ. Jsou to tyto dříve pravidelně publikované ukazatele (v předešlých čtvrtletních publikacích do roku 2010 č. tabulky):

- důvody ekonomické neaktivity (107);

- osoby se zdravotním postižením (108, 314);

- situace respondenta před rokem (109);

- důvod práce na zkrácený úvazek (311);

- práce v atypickou dobu – na směny, večer, v noci, v sobotu, v neděli (313).

**Od roku 2014 jsou obory vzdělání opět zjišťovány čtvrtletně** (klasifikace ISCED 97)

Tyto údaje ve čtvrtletní periodicitě lze poskytnout na vyžádání.

**Od 3. čtvrtletí roku 2016** jsou ve VŠPS obory vzdělání zjišťovány podle nové Klasifikace oborů vzdělání **CZ-ISCED-F 2013**, která je plně v souladu s mezinárodním standardem, který byl vytvořen organizací UNESCO.

1. **Metodické vysvětlivky**

Obsah hlavních pojmů používaných v publikaci plně odpovídá definicím ukazatelů uvedeným v "Rezoluci o statistice ekonomicky aktivního obyvatelstva, zaměstnanosti, nezaměstnanosti a podzaměstnanosti". Tato rezoluce, přijatá 13. mezinárodní konferencí statistiků práce v říjnu 1982, obsahuje komplexní definice a doporučení ILO pro sledování uvedených jevů. V šetření jsou zohledněny i další závazné mezinárodní normy zejména úžeji orientované rezoluce ILO a mezinárodní klasifikace a číselníky se vztahem k problematice trhu práce.

Definice pojmů VŠPS se soustřeďuje jen na základní ukazatele. Význam specifických ukazatelů je buď zřejmý nebo jej může v případě potřeby uživatel získat na ČSÚ.

* 1. ***Ekonomický status***

Ekonomický status vyjadřuje základní rozdělení obyvatelstva ve věku 15 let a více podle zařazení na trhu práce. Tato populace je členěna na **ekonomicky aktivní obyvatelstvo, tj. zaměstnané a nezaměstnané, a obyvatelstvo ekonomicky neaktivní**.

* 1. ***Zaměstnanost***

Na 15. mezinárodní konferenci statistiků práce v roce 1993 byla přijata klasifikace postavení v zaměstnání ICSE-93, která vytvořila základní terminologii pro jednotlivé skupiny zaměstnaných. Skupině zaměstnavatelů podle ICSE odpovídá skupina podnikatelů se zaměstnanci ve VŠPS a skupině pracovníků na vlastní účet pak odpovídá skupina podnikatelů bez zaměstnanců.

1. **zaměstnaní** jsou všechny osoby 15leté a starší, které během referenčního týdne příslušely do následujících kategorií:

1.1. **placení zaměstnaní**, kteří spadají do těchto skupin:

1.1.1. **"v práci**". Jsou to osoby, které během referenčního týdne vykonávaly nějakou práci za mzdu nebo plat a odměna jim byla vyplácena v penězích nebo naturáliích. Není přitom rozhodující, zda jejich pracovní aktivita měla trvalý, dočasný, sezónní či příležitostný charakter a zda měly jen jedno nebo více souběžných zaměstnání.

1.1.2. "**v zaměstnání, ale ne v práci**". Jedná se o osoby, které již pracovaly ve svém současném zaměstnání, ale během vykazovaného období nebyly dočasně v práci (z důvodu dovolené, úpravy pracovní doby, nemocenské, mateřské nebo otcovské dovolené, odborné přípravy související se zaměstnáním) a přitom měly formální vazbu k tomuto zaměstnání. Formální vazbou k zaměstnání se rozumí především pracovní poměr (v současné legislativní úpravě pracovní smlouva, jmenování a volba), dále dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti, popř. další smluvní vztahy mimo oblast pracovního práva (např. autorské smlouvy).

1.2. **zaměstnaní ve vlastním podniku**, kteří spadají do těchto skupin:

1.2.1. "**v práci**". Jsou to osoby, které během referenčního týdne vykonávaly nějakou práci pro zisk nebo rodinný příjem, bez ohledu na to, zda byl vyjádřen v penězích nebo v naturáliích.

1.2.2. "**v podniku, ale ne v práci**". Jsou to osoby s vlastním podnikem, které nebyly během referenčního týdne dočasně v práci.

Pro účely zjišťování je pojem práce interpretován jako **práce alespoň po dobu jedné hodiny v referenčním týdnu**.

**Za zaměstnané** jsou považováni **i učni**, kteří dostávají mzdu, plat nebo odměnu podle stejného principu jako jiné osoby. Obdobně **osoby připravující se ve školách na své budoucí zaměstnání, osoby v domácnosti a další osoby** zabývající se především mimoekonomickými aktivitami, které však v referenčním období **byly navíc v zaměstnání**, jsou také považovány za zaměstnané.

Do skupiny zaměstnaných naopak **nejsou automaticky zahrnovány osoby na rodičovské dovolené**, jejichž postavení má podle metodiky ILO odlišný charakter. Od roku 2021 nejsou mezi zaměstnané počítány i osoby, které byly v práci **dočasně nepřítomné z ostatních** **důvodů** (osobních, rodinných, jiných) **déle než 3 měsíce**.

**Zaměstnanci** jsou osoby s formální vazbou k zaměstnání bez ohledu na to, zda v referenčním týdnu skutečně pracovaly či nikoliv. Mezi zaměstnance patří podle ILO rovněž příslušníci armády (vojáci z povolání). Kategorie příslušníků armády je zahrnuta do celkové zaměstnanosti a údaje za tyto osoby jsou součástí II. okruhu přílohových tabulek (zaměstnanost v NH).

**Členové produkčních družstev** jsou od roku 2012 zahrnováni mezi zaměstnance.

**Zaměstnavatelé a pracovníci na vlastní účet**  jsou považováni za zaměstnané ve vlastním podniku. Za zaměstnané ve vlastním podniku se považují i **pomáhající rodinní příslušníci** bez ohledu na počet hodin odpracovaných během referenčního týdne.

* 1. ***Nezaměstnanost***

1. **nezaměstnaní** jsou všechny osoby 15leté a starší, které ve sledovaném období **souběžně splňovaly dále uvedené tři podmínky**:

- nebyly zaměstnané,

- v průběhu posledních 4 týdnů hledaly aktivně práci (prostřednictvím úřadu práce, prostřednictvím soukromých zprostředkovatelen práce, přímo v podnicích, prostřednictvím příbuzných a známých, využíváním inzerce, podnikáním kroků pro založení vlastní firmy, umisťováním nebo aktualizací životopisů on-line),

- byly připraveny k nástupu do práce, tj., během referenčního období byly k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo zaměstnání ve vlastním podniku.

Pokud osoby **nesplňují alespoň jednu ze tří uvedených podmínek**, jsou klasifikovány jako **zaměstnané** nebo **ekonomicky neaktivní**. Jedinou výjimkou je skupina osob, které práci nehledají, protože ji již našly, ale nástup je stanoven na pozdější dobu (nejpozději do 3 měsíců). Tyto osoby jsou podle definice Eurostatu zařazeny rovněž mezi nezaměstnané.

1.1. **registrovaní nezaměstnaní** jsou nezaměstnaní splňující obecné podmínky nezaměstnanosti, kteří aktivně hledají zaměstnání prostřednictvím profesionálních organizací, ať již státních (úřady práce) nebo soukromých (zprostředkovatelny práce).

1.1.1. **nezaměstnaní, registrovaní úřady práce** jsou nezaměstnaní splňující obecné podmínky nezaměstnanosti, kteří aktivně hledají zaměstnání prostřednictvím úřadu práce. Není přitom rozhodující, pobírají-li příspěvek před nástupem do zaměstnání nebo ne.

1.2. **neregistrovaní nezaměstnaní** jsou nezaměstnaní splňující obecné podmínky nezaměstnanosti, kteří aktivně hledají zaměstnání jinou formou než prostřednictvím organizací zprostředkovávajících práci (v případě České republiky prostřednictvím úřadů práce).

* 1. ***Relativní ukazatele***

Metodické změny obsahu jednotlivých kategorií ekonomického statusu ovlivňují hodnotu relativních ukazatelů. V tomto ohledu je třeba vždy posuzovat vývoj jednotlivých relativních ukazatelů ve srovnatelné metodice.

1.1. **míry nezaměstnanosti** procentuálním způsobem vyjadřují vždy **podíl nezaměstnaných** (čitatel) na **celkové pracovní síle** (jmenovatel). Rozdíl mezi různými mírami nezaměstnanosti spočívá především v použité metodice stanovení čitatele a jmenovatele míry, ale i v přesnosti zdrojů dat a časové srovnatelnosti obou údajů. Jedná se především o rozdíl mezi obecnou mírou nezaměstnanosti (ILO) a mírou registrované nezaměstnanosti (resp. podílem nezaměstnaných) MPSV. Protože především metodika má rozhodující vliv na hodnotu míry, je nutno vždy důsledně rozlišovat, o jaký ukazatel se jedná.

1.1.1. **obecná míra nezaměstnanosti (ILO)** je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. V čitateli i jmenovateli jsou šetřené osoby uváděny podle místa jejich pobytu.

***Čitatel :*** zahrnuje nezaměstnané podle ILO

***Jmenovatel :*** zahrnuje pracovní síly podle ILO

1.1.2. **míra dlouhodobé nezaměstnanosti (ILO)** je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle definice Eurostatu. V čitateli i jmenovateli jsou šetřené osoby uváděny podle místa pobytu.

***Čitatel :*** zahrnuje nezaměstnané více než jeden rok podle ILO

***Jmenovatel :*** zahrnuje pracovní síly podle ILO

1.1.3. **specifické míry nezaměstnanosti** jsou ukazatele popisující nezaměstnanost určité sociální, věkové nebo jiné skupiny obyvatelstva.

***Čitatel :*** zahrnuje všechny nezaměstnané z dané skupiny obyvatelstva.

***Jmenovatel :*** zahrnuje pracovní síly, tj. zaměstnané a nezaměstnané z téže skupiny obyvatelstva.

* 1. **míra ekonomické aktivity** vyjadřuje podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných (pracovní síly) na počtu všech osob 15letých a starších.

1.3. **míra zaměstnanosti** vyjadřuje podíl počtu zaměstnaných na počtu všech osob 15letých a starších.

***Poznámka:***

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) do konce roku 2012 publikovalo **míru registrované nezaměstnanosti,** jejíž konstrukce vycházela z dostupných zdrojů úřadů práce a státní statistiky:

***Čitatel:*** v čitateli byl uveden pouze počet tzv. **dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání**. Byli to všichni uchazeči o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 §24, kteří mohou ihned nastoupit do zaměstnání.

***Jmenovatel:* počet zaměstnaných z VŠPS** + **počet pracujících cizinců** podle evidence MPSV a MPO (Ministerstva práce a obchodu) + **počet dosažitelných neumístěných uchazečů** **o zaměstnání** (vše klouzavý roční průměr).

Od listopadu roku 2012 začalo MPSV měsíčně zveřejňovat nový ukazatel **podíl nezaměstnaných osob**, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Ukazatel nahrazuje doposud zveřejňovanou míru registrované nezaměstnanosti, která poměřovala všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám. Od ledna roku 2013 jsou zveřejňovány údaje pouze podle nového výpočtu:

***Čitatel:*** v čitateli je uveden pouze počet tzv. **dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let**. Jsou to všichni uchazeči o zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 §24, kteří mohou ihned nastoupit do zaměstnání.

***Jmenovatel:*** celkový **počet všech obyvatel ve věku 15–64 let**.

* 1. ***Další speciální ukazatele***

1.1. **celková pracovní síla** (Labour Force) zahrnuje všechny osoby 15leté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané v národním hospodářství nebo nezaměstnané.

1.2. **ekonomicky neaktivní obyvatelstvo** (osoby mimo pracovní sílu) jsou všechny osoby, které nebyly zaměstnány během referenčního období a nejsou v současnosti ekonomicky aktivní (např. děti předškolního věku, osoby navštěvující různé vzdělávací instituce, starobní důchodci, dlouhodobě nemocné nebo invalidní osoby apod.). Pro ně je charakteristické, že **nesplňují 3 základní podmínky nezaměstnanosti**. Patří sem např. i uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce, ale neschopní nastoupit práci do 14 dnů (např. z důvodu probíhající rekvalifikace). Proti dříve uváděným údajům patří do této skupiny i osoby na rodičovské dovolené, pokud nesplňují podmínky pro zařazení mezi zaměstnané či nezaměstnané.

1.3. **podzaměstnaní** jsou všechny osoby v placeném zaměstnání nebo osoby pracující ve vlastním podniku, ať již byly nebo nebyly v práci, které pracují ve svém hlavním zaměstnání na kratší pracovní dobu nebo méně než 40 hodin týdně, a přejí si pracovat vyšší počet hodin než ve stávajících zaměstnáních.

* 1. ***Srovnatelnost s výsledky publikovanými Eurostatem***

Členské země EU pravidelně zasílají anonymizovaná čtvrtletní mikrodata z národních šetření do Eurostatu. Tato mikrodata obdobně zasílají i členské země EFTA: Švýcarsko, Norsko a Island a kandidátské země EU. Mikrodata umožňují konstruovat obsah základních ukazatelů a z nich odvozených měr, které se mohou odlišovat od dlouholeté praxe zavedené v jednotlivých zemích a může se projevit i diference v obsahu ukazatelů, vymezených v jednotlivých tematických okruzích v rámci publikačního systému Eurostatu. Členské země EU jsou povinny zasílat mikrodata Eurostatu do 90 dnů po skončení čtvrtletí. V roce 2003 Eurostat podstatně revidoval svůj informační systém a zaměřil se na publikaci vzájemně porovnatelných dat o vývoji ekonomické aktivity, zaměstnanosti a nezaměstnanosti za všechny členské země EU. Publikování těchto údajů má především charakter čtvrtletních a ročních studií, které jsou zveřejňovány v edici Statistics In Focus (SIF). Vedle systému SIF je běžně dostupná multimediální databáze Eurostatu, která poskytuje obsáhlé číselné přehledy opět zaměřené na srovnatelnost výsledků výběrového šetření za všechny země EU.

V databázi Eurostatu jsou k dispozici:

a) Strukturální indikátory, což jsou roční průměry zemí EU za vybrané charakteristiky z výběrového šetření Labour Force Survey (LFS), jehož národní verzí je v případě ČR VŠPS:

- Růst zaměstnanosti

- Míra zaměstnanosti

- Míra zaměstnanosti starších osob (55–64letých)

- Průměrný věk odchodu z trhu práce

- Celoživotní vzdělávání

- Míra nezaměstnanosti

- Stupeň vzdělání mladých (20–24letých)

- Variabilita regionální zaměstnanosti

- Mladí, kteří předčasně opustili vzdělávací proces

- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti

- Počet osob v domácnostech, kde nikdo nepracuje

b) Čtvrtletní údaje

Čtvrtletní údaje zahrnují charakteristiky, které jsou za ČR dostupné v pravidelné čtvrtletní publikaci o výsledcích VŠPS.

c) Měsíční údaje

Eurostat měsíčně uvádí ve své databázi odhad měsíční míry nezaměstnanosti za jednotlivé členské země EU. Způsob, jakým se údaje za jednotlivé měsíce, jakož i prozatímní čísla (za období, kdy LFS data nejsou zatím k dispozici) vypočítávají, závisí na dostupnosti a specifických vlastnostech dostupných zdrojů v jednotlivých členských státech. Za ČR jsou sezónně očištěné údaje dostupné přímo z VŠPS.

Při hodnocení údajů z různých zdrojů Eurostatu, ale i v rámci jednotlivých titulů vydávaných Eurostatem je nutné mít na zřeteli, že obsah ukazatelů se může v detailech lišit od obsahu, jak jej čtenář chápe. V rámci svého informačního systému Eurostat např. publikuje počty zaměstnaných ve věkové skupině 15–64 let a nikoliv ve skupině 15 a víceletých, jak je obvyklé ve čtvrtletní publikaci ČSÚ a obdobně zveřejňuje míru nezaměstnanosti za skupinu 15–74letých osob. Při komparaci dat ze zdrojů Eurostatu a ČSÚ je nutné respektovat příslušné metodické poznámky zvláště v případech porovnávání měr zaměstnanosti, nezaměstnanosti a ekonomické aktivity. Odlišnosti se vyskytují i ve výpočtu průměrných ročních hodnot, kdy Eurostat používá v některých případech z důvodu srovnatelnosti data za 2. čtvrtletí, protože průměrné údaje nejsou za všechny členské země EU k dispozici.

Pro informaci je uveden odhad harmonizované míry nezaměstnanosti Eurostatu za červen 2021. Nejnižší míru nezaměstnanosti ze všech 27 členských zemí EU mělo Česko. S nízkou nezaměstnaností následovalo Nizozemsko, Malta, Polsko a Německo. Nejvyšší byla nezaměstnanost ve Španělsku a v Řecku. Vysoká byla v Itálii a ve Švédsku. V našich sousedních zemích byla nezaměstnanost vyšší především na Slovensku a v Rakousku.

## Harmonizovaná měsíční míra nezaměstnanosti Eurostatu za jednotlivé členské země EU

**(prosinec 2021)1)**

v %

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Země | Míra nezaměstnanosti | Země | Míra nezaměstnanosti |
| **EU27 (od 2020)** | **6,7** | Lotyšsko | 7,0 |
| Belgie | 6,3 | Litva | 6,7 |
| Bulharsko | 5,5 | Lucembursko | 5,3 |
| **Česko** | **2,6** | Maďarsko | 3,6 |
| Dánsko | 5,1 | Malta | 3,5 |
| Německo | 3,3 | Nizozemsko | 3,1 |
| Estonsko | 5,7 | Rakousko | 5,2 |
| Irsko | 5,2 | Polsko | 3,4 |
| Řecko | 13,1 | Portugalsko | 6,4 |
| Španělsko | 14,6 | Rumunsko | 5,3 |
| Francie | 7,7 | Slovinsko | 4,7 |
| Chorvatsko | 7,3 | Slovensko | 6,3 |
| Itálie | 9,2 | Finsko | 7,7 |
| Kypr | 6,2 | Švédsko | 8,8 |

1) Obecná míra nezaměstnanosti se vztahuje k věkové skupině 15–74 let.

*Zdroj: Eurostat*

Pozn.: Jedná se o sezónně očištěné údaje.

Všechny výše uvedené údaje za členské země EU jsou dostupné z databáze Eurostatu:

<http://ec.europa.eu/eurostat/en/data/database>

***Tables by themes*** *–> Population and social conditions –> Labour market –> Employment and unemployment (Labour Force Survey) –> LFS main indicators –> Unemployment - LFS adjusted series –> Harmonised unemployment rate by sex (teilm020)*

1. Technické poznámky

##### Odhady intervalů spolehlivosti

S výběrovými šetřeními jsou spjaty tzv. výběrové a nevýběrové chyby. Nevýběrové chyby vznikají například administrativními odpady bytů z výběru, záměrným odmítnutím odpovědi nebo chybami při pořizování dotazníku. U těchto chyb nelze bez větších znalostí o základním souboru stanovit případné vychýlení odhadu. Naproti tomu výběrové chyby vznikající vztažením charakteristik výběrového souboru na celý základní soubor lze interpretovat pomocí tzv. intervalů spolehlivosti, což jsou intervaly zkonstruované kolem odhadu tak, že s určitou pravděpodobností skutečná hodnota odhadované charakteristiky leží právě v tomto intervalu. Nejčastěji se u odhadů konstruuje 95% interval spolehlivosti (vynásobením příslušného kvantilu normovaného normálního rozdělení a směrodatné odchylky odhadu), tedy interval, v němž s 95% pravděpodobností leží skutečná hodnota odhadované charakteristiky.

V teorii výběrových šetření se rozlišují dva nejčastější typy úhrnů, a to úhrny základní a dílčí. **Základní úhrny** jsou nějaké primární úhrny (zaměstnanost, nezaměstnanost ...) za určitý základní soubor (muži, ženy, osoby v produktivním věku, 20–24letí muži, ...). **Dílčí úhrny** jsou potom nějaké podúhrny v základním úhrnu. Například členění CZ-NACE v souboru zaměstnaných osob jsou dílčí úhrny. Úhrny podle věkových skupin nejsou dílčí úhrny, ale základní úhrny v populaci 15–19leté, v populaci 20–24leté atd.

Intervaly spolehlivosti v **přílohových tabulkách** **I** a **II** jsou počítány pro velikost výběru v aktuálním čtvrtletí. Pro výpočet intervalů spolehlivosti úhrnů za jiná čtvrtletí a dílčích úhrnů za NUTS 3 a NUTS 2 je třeba použít následující vzorce a tabulku **III**.

a) pro **základní úhrn**



kde: N je velikost základního souboru,

y je odhad úhrnu Y v základním souboru,

f je příslušná relativní velikost výběrového souboru.

b) pro **dílčí úhrn**,

kde: N je nahrazeno odhadem základního úhrnu y a

y je nahrazeno odhadem dílčího úhrnu yA,

vypadá vzorec takto:



Při výpočtech je třeba pamatovat na to, že ačkoliv jsou úhrny publikovány v tisících, do vzorce se dosazují v jednotkách. Oba dva výrazy jsou zjednodušenými aproximacemi přesných vzorců. Odchylky mezi aproximacemi a přesnými vzorci nejsou ale statisticky významné. Vzorec pro dílčí úhrny však může dávat nepřesné výsledky pro malé odhady základního úhrnu.

Všeobecně v celé publikaci platí, že úhrny menší než 4,5 tisíce osob se považují za údaje s **nízkou spolehlivostí**. V praxi to znamená, že jejich relativní směrodatná odchylka (tj. variační koeficient) je vyšší než 20%. Údaje menší než 750 osob nejsou publikovány vůbec, neboť jejich relativní směrodatná odchylka je vyšší než 50%. Místo nich je v tabulkách tečka a v případě, že údaj vůbec nebyl zjištěn, je místo čísla uvedena vodorovná čárka.

##### Způsob použití přílohových tabulek

**Tab I Odhady 95% intervalu spolehlivosti odhadů základních úhrnů za populaci 15letých a starších** (v tisících)

Varianty: Ia pro základní úhrny ve 4. čtvrtletí 2021 celkem

Ib pro základní úhrny ve 4. čtvrtletí 2021 za jedno pohlaví

Tabulka je určena ke zjištění přibližného 95% intervalu spolehlivosti **základních úhrnů** za základní soubor populace 15leté a starší ve všech krajích a České republice. Chceme-li se například dozvědět, jaká je spolehlivost odhadu počtu osob s vysokoškolským vzděláním, jichž bylo ve 4. čtvrtletí 2021 1902,0 tis., najdeme si ve sloupci Česká republika řádek nejbližší číslu 1902,0 . Pro velikost odhadu 1900,0 tis. je to 34,7 tis. Další sousední hodnota je uvedena pro odhad o velikosti 2000,0 tis., což je 35,3 tis. Protože rozdíl čísel 1902,0 a 1900,0 tvoří přibližně jednu pětinu rozdílu 2000,0 a 1900,0, přičteme k číslu 34,7 odpovídající část rozdílu 35,3 a 34,7 a získáme nakonec hodnotu 34,7. Výsledný 95% interval spolehlivosti pro odhad počtu osob s vysokoškolským vzděláním ve 4. čtvrtletí 2021 je cca 1902,0 +/- 34,7 tis., tzn., že s 95% pravděpodobností nebyl skutečný počet vysokoškoláků v ČR nižší než 1867,3 tis. a zároveň vyšší než 1936,7 tisíc osob.

Pro srovnání: Dosazením do uvedeného vzorce získáme velmi podobný interval od 1867,4 do 1936,6.

**Tab II Odhady 95% intervalu spolehlivosti odhadů dílčích úhrnů za populaci 15letých a starších na úrovni ČR**

Varianty: IIa pro dílčí úhrny ve 4. čtvrtletí 2021 celkem

IIb pro dílčí úhrny ve 4. čtvrtletí 2021 za jedno pohlaví

Tabulka je určena ke zjištění přibližného 95% intervalu spolehlivosti **dílčích úhrnů** za základní soubor populace 15leté a starší a to **pouze na úrovni České republiky**. Chceme-li například zjistit spolehlivost odhadu zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu ve 4. čtvrtletí 2021, jichž bylo 1350,6 tis. z 5259,4 tis. zaměstnaných (tedy 25,7 % všech zaměstnaných), vyhledáme v tabulce hodnotu v řádku přibližně odpovídajícímu hodnotě 5259,4 a ve sloupci přibližně odpovídajícímu hodnotě 25,7. Můžeme provést i následující korekci jednoduchou lineární interpolací:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 25 | 25,7 | 30 |
| 5000 | 0,55 |  | 0,58 |
| 5259,4 | cca 0,533  =0,55-(5259,4  -5000) / (5500-5000) \* (0,55-0,52) | **cca 0,538**  **=0,533+(25,7-25) / (30 -25)\* (0,565-0,533)** | cca 0,565  =0,58-(5259,4  -5000) / (5500-5000 \* (0,58-0,55) |
| 5500 | 0,52 |  | 0,55 |

Tzn., že s 95% pravděpodobností nebylo zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu méně než 25,7 % - cca 0,538 % (1322,3 tis.) a více než 25,7 %+ 0,538 % (1378,9 tis.).

Pro srovnání: Dosazením do uvedeného vzorce získáme stejný interval od 1322,3 do 1378,9.

Tabulka II se může použít i pro základní úhrny ve věkových skupinách a pohlaví na úrovni České republiky, když základní úhrn nahradíme velikostí základního souboru a dílčí úhrn příslušným odhadem.

V této kapitole jsme chtěli čtenáři podat přibližný návod, jak zhruba určit chybu, která vzniká vztažením charakteristik výběrového souboru na soubor základní. Tato chyba závisí na třech proměnných (v případě dílčích úhrnů na čtyřech) a to na velikosti výběrového souboru a velikosti odhadu a nepříliš na velikosti základního souboru. Podat objektivní přehled o chybách všech odhadů by znamenalo vytvořit velmi rozsáhlou tabulkovou přílohu, ve které by se běžný čtenář ekonomických publikací jen stěží orientoval. Z tohoto důvodu jsou všechny použité metody značně aproximující, ale pro představu přesnosti odhadů plně postačující.

***95% intervaly spolehlivosti* pro odhad počtu zaměstnaných v NH,**

**nezaměstnaných a měr nezaměstnanosti (4. čtvrtletí 2021)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Odhad | 95% interval spolehlivosti | | Odhad | 95% interval spolehlivosti | | Odhad | 95% int. spoleh. |
|  |  | abs. | rel. |  | abs. | rel. |  | abs. |
| -/+ | -/+ | -/+ | -/+ | -/+ |
|  | Zaměstnanost (v tis.) | | | Nezaměstnanost (v tis.) | | | Míra nez. (v %) | |
| **Česká republika** | **5259,4** | **41,8** | **0,8%** | **118,5** | **9,7** | **8,2%** | **2,2%** | **0,2%** |
| Kraje: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Hl. m. Praha | 720,3 | 18,3 | 2,5% | 10,2 | 3,6 | 35,6% | 1,4% | 0,5% |
| Středočeský | 700,4 | 14,9 | 2,1% | 10,8 | 3,0 | 27,3% | 1,5% | 0,4% |
| Jihočeský | 319,0 | 9,3 | 2,9% | 3,4 | 1,5 | 44,3% | 1,1% | 0,5% |
| Plzeňský | 301,5 | 8,7 | 2,9% | 5,4 | 1,9 | 34,2% | 1,8% | 0,6% |
| Karlovarský | 138,3 | 5,8 | 4,2% | 5,3 | 1,7 | 32,0% | 3,7% | 1,2% |
| Ústecký | 390,5 | 12,4 | 3,2% | 13,9 | 3,5 | 25,4% | 3,4% | 0,9% |
| Liberecký | 205,7 | 7,8 | 3,8% | 3,6 | 1,5 | 42,9% | 1,7% | 0,7% |
| Královéhradecký | 267,5 | 9,6 | 3,6% | 6,4 | 2,3 | 35,8% | 2,3% | 0,8% |
| Pardubický | 253,1 | 8,5 | 3,4% | 6,1 | 2,0 | 33,2% | 2,4% | 0,8% |
| Kraj Vysočina | 246,6 | 7,9 | 3,2% | 3,7 | 1,5 | 39,8% | 1,5% | 0,6% |
| Jihomoravský | 584,8 | 14,3 | 2,4% | 13,8 | 3,4 | 24,6% | 2,3% | 0,6% |
| Olomoucký | 296,2 | 10,8 | 3,7% | 7,3 | 2,5 | 35,0% | 2,4% | 0,8% |
| Zlínský | 274,3 | 9,6 | 3,5% | 5,3 | 2,0 | 37,7% | 1,9% | 0,7% |
| Moravskoslezský | 561,3 | 14,4 | 2,6% | 23,3 | 4,4 | 18,8% | 4,0% | 0,7% |

* 1. ***Použité zdroje a číselníky***

**CZ-NUTS** Územní členění je prováděno v souladu s Klasifikací územních statistických jednotek (CZ-NUTS) platnou od 1. ledna 2008.

**Obyvatelstvo** Demografická projekce středních čtvrtletních stavů pro výběrové šetření pracovních sil na základě definitivních údajů statistiky obyvatelstva k 1. 1. 2021 a predikce vývoje přirozeného pohybu a salda migrace v průběhu roku 2021.

**CZ-ISCED 2011** Údaje o úrovni (stupni) vzdělání podle Mezinárodní klasifikace vzdělání (ISCED 2011), UNESCO, listopad 2011.

**CZ-NACE** Údaje o odvětví činnosti jsou členěny podle sekcí resp. oddílů Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která nahradila Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace je kompatibilní s mezinárodní klasifikací NACE Rev. 2.

**CZ-ISCO** Zaměstnání je klasifikováno podle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO), která nahradila rozšířenou klasifikaci zaměstnání (KZAM-R). Klasifikace je kompatibilní s mezinárodní klasifikací ISCO‑08. Je platná od 1. ledna 2011.

**CZ-ICSE** Postavení v zaměstnání je klasifikováno podle skupin CZ-ICSE z roku 1998, které odpovídají jednotlivým kategoriím mezinárodní klasifikace ICSE-93.

* 1. ***Charakteristika klasifikací a číselníků***

**CZ-NUTS** Klasifikace NUTS (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) byla zavedena Statistickým úřadem Evropských společenství ve spolupráci s ostatními orgány EU pro potřeby klasifikování jednotné unifikované struktury územních jednotek. Od roku 1988 je používána v legislativě EU, zejména pro úkoly spojené s čerpáním ze Strukturálních fondů EU.

Klasifikace obsahuje 6 úrovní NUTS (NUTS 0, NUTS 1, NUTS 2, NUTS 3, NUTS 4 a NUTS 5), které představují velikostní skupiny území. Vymezení jednotlivých úrovní NUTS je charakterizováno počtem obyvatel a rozlohou. Klasifikace CZ-NUTS popisuje územní uspořádání České republiky v územních jednotkách, které vyhovují kritériím Evropské unie a pro statistické účely jsou schváleny Eurostatem. Pro účely této publikace jsou užity stupně: pro Českou republiku (NUTS 1), regiony soudržnosti (NUTS 2) a kraje (NUTS 3).

**CZ-ISCED 2011** Klasifikace CZ-ISCED 2011 je česká verze mezinárodního standardu ISCED. Jde o překlad tohoto mezinárodního standardu s tím, že je použita terminologie zavedená a běžně používaná v České republice. Klasifikace ISCED slouží jako nástroj pro shromažďování a předkládání statistik v oblasti vzdělávání jak na národní, tak i mezinárodní úrovni. Členské státy klasifikaci ISCED 2011 uplatňují ve vykazování statistik v oblasti vzdělávání od roku 2014.

Dosažená (tj. dokončená) úroveň vzdělání podle ISCED-A (ISCED-Attainment) má následující členění:

***0*** ***Nižší než primární vzdělání (MŠ)***

***1 Primární vzdělávání (ZŠ 1. stupeň)***

***2 Nižší sekundární vzdělávání (ZŠ 2. stupeň)***

***3 Vyšší sekundární vzdělávání (vyučení, maturita)***

***4 Postsekundární neterciární vzdělání (pomaturitní studium-1 rok)***

***5 Krátký cyklus terciárního vzdělání (konzervatoř s absolutoriem)***

***6 Bakalářská nebo jí odpovídající úroveň (bakalářské studium VŠ, VOŠ)***

***7 Magisterská nebo jí odpovídající úroveň (magisterské studium VŠ)***

***8 Doktorská nebo jí odpovídající úroveň (doktorské studium VŠ)***

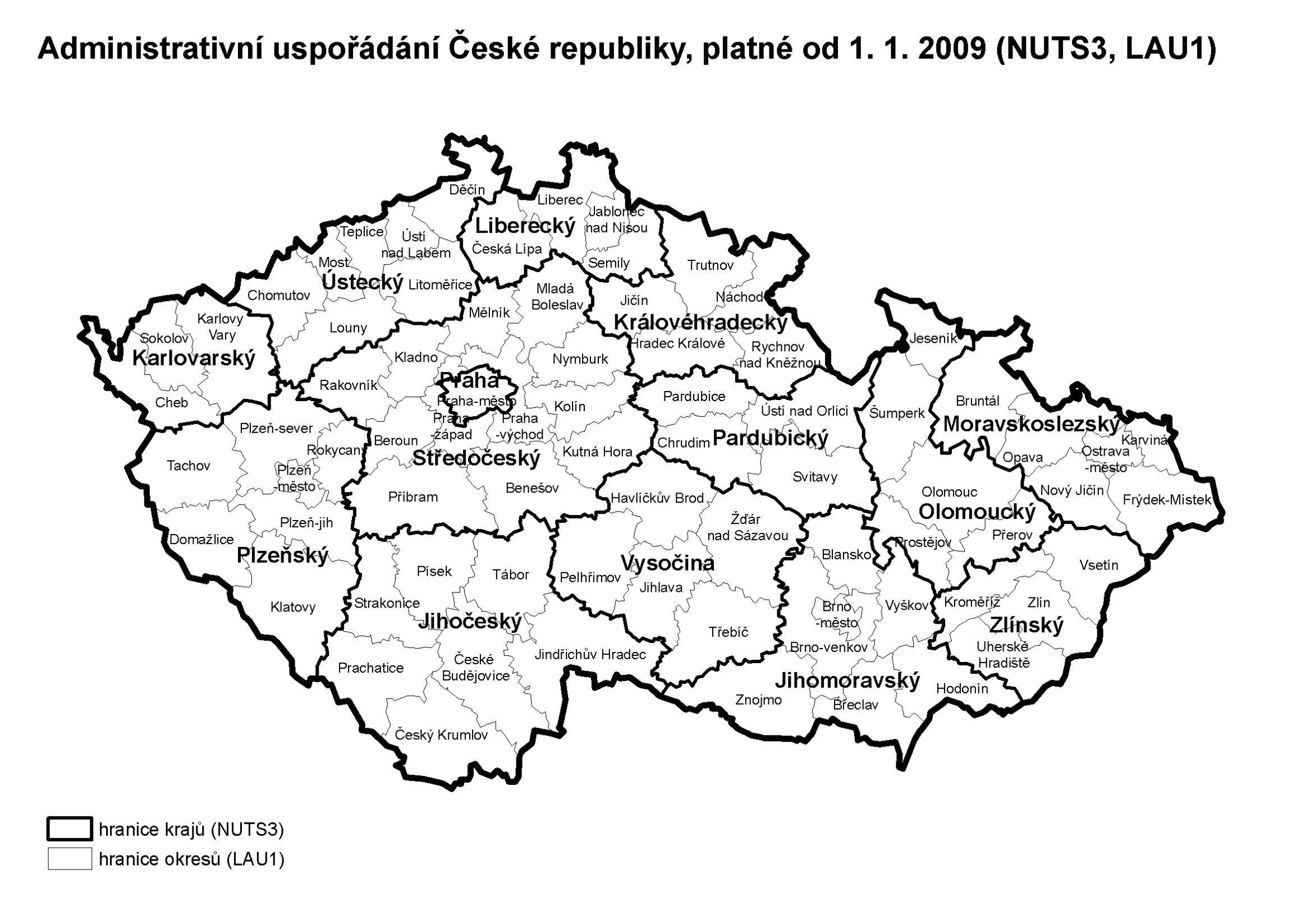
Dosažené vzdělání jedince je definováno jako nejvyšší úroveň ISCED, kterou jedinec úspěšně ukončil.

Dosažené vzdělání může být zařazováno podle ukončené (nebo částečně ukončené) úrovně ISCED, zaměření programu a přístupu k vyšším úrovním ISCED. Jestliže jedinec úspěšně ukončil stejnou úroveň ISCED více než jednou (např. výběrem dvou rozdílných programů, které jsou běžně nabízeny jako paralelní možnosti), měly by být vykazovány charakteristiky poslední udělené kvalifikace.

**CZ-NACE** Od 1. čtvrtletí 2009 je ve Výběrovém šetření pracovních sil výhradně používána Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE). Klasifikace CZ-NACE byla vypracována podle mezinárodní klasifikace ekonomických činností v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2. Odvětvová příslušnost je **sledována pracovištní metodou**, a proto poskytuje **výsledky odlišné od výkaznictví prováděného podnikově** (posuzuje se odvětví činnosti pracoviště – činnost provozovny, závodu apod.).

**CZ-ISCO** Předmětem klasifikace je zaměstnání, tj. konkrétní činnost, kterou pracovník vykonává (i když není jeho povoláním) a která je zdrojem jeho hlavních pracovních příjmů. Klasifikace zaměstnání – ISCO byla vypracována na podkladě mezinárodního standardu ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations).

**CZ-ICSE** Klasifikace postavení v zaměstnání CZ-ICSE byla vypracována na bázi revidované Mezinárodní klasifikace postavení v zaměstnání (International Classification of Status in Employment) – ICSE-93, schválené 15. mezinárodní konferencí statistiků práce v lednu 1993. Klasifikace ICSE-93 má závazné třídění jenom na úrovni 1. místa, podrobnější třídění je doporučené. Klasifikace CZ-ICSE má vytvořené podrobnější třídění závazné do hloubky čtyř míst. Pojednává jenom o osobách ekonomicky aktivních.





* 1. ***Přehled tabulek***

V souvislosti s územním uspořádáním České republiky, které vstoupilo v platnost od 1. ledna 2000, je modifikována struktura tabulek tak, aby byl pokryt nejen věcný, ale i územní pohled na trh práce v České republice v tomto územním uspořádání, tj. na úrovni NUTS 1 (ČR), NUTS 2 (regiony soudržnosti) a NUTS 3 (kraje). Vzhledem k tomu, že se proti dřívějšímu uspořádání republiky značně prohloubily rozdíly ve velikosti jednotlivých krajů a tím i ve velikosti výběrových souborů za nové územně správní celky, byl proveden výběr publikovaných údajů zejména s ohledem na jejich spolehlivost.

Tabulky jsou rozděleny do pěti základních **okruhů** charakterizujících výběrový soubor a kategorie zaměstnaných a nezaměstnaných, vždy v členění podle pohlaví. Čísla tabulek jsou trojmístná, v následujícím přehledu je za lomítkem uváděna informace o územním detailu tabulky:

xxx / 1 NUTS 1 – Česká republika

xxx / 2 NUTS 2 – Česká republika a regiony soudržnosti

xxx / 3 NUTS 3 – Česká republika a kraje

* + 1. **Charakteristika populace ČR (tab. 101 až 106)**

I. okruh tabulek poskytuje základní demografické informace o obyvatelstvu České republiky. Základem jsou projektované demografické údaje za populaci České republiky vztahující se ke středu referenčního období a charakteristiky obyvatelstva získané výběrovým šetřením pracovních sil.

101 / 3 *Věková struktura populace ČR*

Věková struktura celé populace ČR a krajů – projektovaná demografie VŠPS.

102 / 3 *Vzdělanostní struktura populace ČR*

Dosažená nejvyšší úroveň vzdělání respondentů v ČR a krajích v absolutním a relativním vyjádření.

103 / 3 *Ekonomické postavení populace 15 +*

Absolutní a relativní struktura populace 15leté a starší v České republice a krajích podle ekonomického postavení a hrubých věkových skupin.

104 / 1 *Úroveň formálního vzdělání a účast v neformálním vzdělávání ve věkové skupině 15–64 let*

Úroveň dosaženého vzdělání, počet osob v neformálním vzdělávání a počet hodin v neformálním vzdělávání.

105 / 2 *Věk a vzdělání populace podle ekonomického postavení* *a regionů soudržnosti ČR*

Hrubá věková struktura a úroveň dosaženého vzdělání populace starší 15let podle jednotlivých kategorií ekonomického postavení v České republice a regionech soudržnosti.

106 / 3 *Věková struktura ekonomicky neaktivních*

Věková struktura ekonomicky neaktivního obyvatelstva ČR a krajů.

* + 1. **Zaměstnanost (tab. 201 až 212)**

II. okruh tabulek zahrnuje všechny osoby, které jsou podle ILO klasifikovány jako zaměstnané v národním hospodářství (dále jen NH), tj. včetně profesionálních příslušníků armády. Nezahrnuje však osoby na rodičovské dovolené.

201 / 3 *Zaměstnanost v NH podle krajů* – *1. část*

Osoby v jediném (hlavním) zaměstnání v národním hospodářství České republiky a krajích podle věkových skupin zaměstnaných, úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání.

202 / 3 *Zaměstnanost v NH podle krajů* – *2. část*

Osoby v jediném (hlavním) zaměstnání v národním hospodářství České republiky a krajích podle základních klasifikací – CZ-ICSE (postavení v zaměstnání), CZ-NACE (odvětví a sektory) a CZ-ISCO (klasifikace zaměstnání).

203 / 3 *Zaměstnanost v NH podle krajů* – *3. část*

Počet osob v jediném (hlavním) zaměstnání, zaměstnanců (vč. členů produkčních družstev), zaměstnavatelů a pracujících na vlastní účet v odvětvových sektorech České republiky a v krajích.

204 / 1 *Zaměstnanost v NH podle věku*

Věkové skupiny osob v jediném (hlavním) zaměstnání v národním hospodářství České republiky podle základních klasifikací – CZ-ISCED-2011 (úroveň vzdělání), CZ-ICSE (postavení v zaměstnání), CZ-NACE (odvětví a sektory) a CZ-ISCO (klasifikace zaměstnání).

205 / 2 *Zaměstnanost v NH podle regionů soudržnosti ČR*

Osoby v jediném (hlavním) zaměstnání v národním hospodářství České republiky a regionech soudržnosti podle základních klasifikací – CZ-ICSE (postavení v zaměstnání), CZ-NACE (odvětví a sektory) a CZ-ISCO (klasifikace zaměstnání).

206 / 1 *Zaměstnanost v NH podle úrovně vzdělání*

Osoby v jediném (hlavním) zaměstnání v národním hospodářství České republiky podle základních klasifikací – CZ-ICSE (postavení v zaměstnání) a CZ-ISCO (klasifikace zaměstnání) v jednotlivých úrovních jejich dosaženého vzdělání.

207 / 1 *Zaměstnanost v NH podle postavení v zaměstnání, klasifikace zaměstnání a úrovně vzdělání*

Osoby s jediným (hlavním) zaměstnáním v ČR podle postavení v zaměstnání, hlavních tříd CZ-ISCO a úrovně vzdělání CZ-ISCED 2011.

208 / 1 *Zaměstnanost v NH podle postavení v zaměstnání a odvětví*

Osoby s jediným (hlavním) zaměstnáním v ČR podle základních klasifikací – CZ-ICSE (postavení v zaměstnání) a CZ-NACE (sekce odvětví).

209 / 1 *Zaměstnanost v NH podle klasifikace zaměstnání a odvětví*

Počet osob podle hlavních tříd CZ-ISCO v jednotlivých odvětvích národního hospodářství České republiky.

210 / 1 *Zaměstnanost v NH podle vybraných sekcí a oddílů odvětvové klasifikace*

Osoby s jediným (hlavním) zaměstnáním v ČR ve vybraných nejčetnějších sekcích a oddílech klasifikace CZ-NACE.

211 / 1 *Zaměstnanost v NH podle postavení, druhu a délky úvazku a podzaměstnanost*

Osoby s jediným (hlavním) zaměstnáním v ČR a jejich postavení v jediném (hlavním) zaměstnání podle druhu pracovní smlouvy (na dobu určitou, neurčitou či jinak dohodnutou) a podle délky úvazku a doby trvání současného zaměstnání.

212 / 1 *Zaměstnanost v NH na dobu určitou podle věku*

Osoby s jediným (hlavním) zaměstnáním na dobu určitou podle hrubých věkových skupin, úrovně vzdělání, sekce odvětví, hlavní třídy CZ-ISCO.

* + 1. **Pracovní doba (tab. 301 až 306)**

V tabulkách III. okruhu jsou uvedeny ukazatele týkající se pracovní doby.

301 / 3 *Obvykle a skutečně odpracované hodiny v týdnu* *podle krajů*

Průměrný počet obvykle a skutečně odpracovaných hodin v týdnu na plný úvazek podle postavení v zaměstnání a průměrný počet odpracovaných hodin osob pracujících na  kratší pracovní dobu v ČR a krajích.

302 / 1 *Odpracované hodiny podle odvětví a délky úvazku*

Průměrný počet obvykle a skutečně odpracovaných hodin v týdnu v jednotlivých odvětvích celkem a na plnou a kratší pracovní dobu.

303 / 2 *Skutečně odpracované hodiny podle postavení v zaměstnání* *a regionů soudržnosti ČR*

Počet osob podle postavení v zaměstnání v pásmech podle počtu skutečně odpracovaných hodin v jediném (hlavním) zaměstnání v ČR a regionech soudržnosti.

304 / 1 *Skutečně odpracované hodiny podle postavení v zaměstnání a věku*

Počet osob podle postavení v zaměstnání v pásmech podle počtu skutečně odpracovaných hodin v jediném (hlavním) zaměstnání a podle hrubých věkových skupin.

305 / 1 K*ratší pracovní doba podle věku*

Počet osob s jediným (hlavním) zaměstnáním na kratší pracovní dobu podle hrubých věkových skupin, vybraných sekcí odvětví CZ-NACE, vybraných hlavních tříd CZ-ISCO a úrovně vzdělání CZ-ISCED 2011.

306 / 2 *Pracovní aktivita podle regionů soudržnosti ČR*

Hlavní důvody, proč osoby v ČR a regionech soudržnosti odpracovaly v referenčním týdnu kratší než dohodnutou pracovní dobu nebo proč vůbec nepracovaly.

* + 1. **Nezaměstnanost (tab. 401 až 407)**

V tabulkách IV. okruhu jsou zahrnuty osoby, které jsou podle mezinárodních definic a doporučení ILO klasifikovány jako nezaměstnané, tj. které v referenčním období nepracovaly, aktivně si hledaly zaměstnání a byly schopny nástupu do 14 dnů. Patří sem i osoby, které již zaměstnání našly, ale nástup je stanoven nejpozději do 14 dnů.

401 / 3 *Věk, vzdělání a specifické skupiny nezaměstnaných podle krajů*

Nezaměstnaní v České republice a krajích podle hrubých věkových skupin a úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání. Specifické skupiny nezaměstnaných (osoby, které si již našly práci, jejíž nástup je ale stanoven nejpozději do 14 dnů, neregistrovaní na úřadech práce).

402 / 1 *Nezaměstnanost podle úrovně vzdělání a věku*

Nezaměstnaní v České republice s různou úrovní dosaženého vzdělání podle délky trvání nezaměstnanosti a podle věkových skupin.

403 / 1 *Poslední odvětví a zaměstnání nezaměstnaných podle úrovně vzdělání*

Vybraná odvětví a vybrané hlavní třídy klasifikace zaměstnání posledního zaměstnání nezaměstnaných v České republice podle jejich nejvyšší dosažené úrovně vzdělání.

404 / 1 *Podmínky hledání zaměstnání podle úrovně vzdělání*

Typ hledaného zaměstnání, požadovaná délka úvazku a nejčastější způsoby hledání zaměstnání nezaměstnaných v České republice podle úrovně dosaženého vzdělání.

(*Od 1. ledna 2021 byly upraveny kódy typu hledaného zaměstnání.*)

405 / 2 *Nezaměstnanost podle regionů soudržnosti ČR*

Nezaměstnanost v regionech soudržnosti ČR podle věkových skupin a úrovně vzdělání.

406 / 1 *Dlouhodobá nezaměstnanost podle úrovně vzdělání*

Nezaměstnaní 1 rok a déle podle úrovně vzdělání, vybraných odvětví dřívějšího zaměstnání, vybraných hlavních tříd CZ-ISCO a věkových skupin.

407 / 3 *Dlouhodobá nezaměstnanost podle krajů*

Nezaměstnaní 1 rok a déle v krajích podle věkových skupin a úrovně vzdělání.

* + 1. **Časové řady základních ukazatelů (tab. 501 až 509)**

V tabulkách V. okruhu jsou uvedeny některé základní ukazatele popisující zaměstnanost, nezaměstnanost, míru nezaměstnanosti, míru ekonomické aktivity a míru zaměstnanosti v časovém horizontu jednoho roku.

501 / 1 *Jediné (hlavní) zaměstnání* – *1. část*

Počet osob s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství podle krajů a regionů soudržnosti, věkové struktury a úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

502 / 1 *Jediné (hlavní) zaměstnání* – *2. část*

Počet osob s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství podle postavení v zaměstnání (CZ-ICSE), odvětví a sektorů (CZ-NACE) v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

503 / 1 *Druhé (další) zaměstnání* – *1. část*

Počet osob s druhým (dalším) zaměstnáním v národním hospodářství podle krajů v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

504 / 1 *Druhé (další) zaměstnání* – *2. část*

Počet osob s druhým (dalším) zaměstnáním v národním hospodářství podle postavení v zaměstnání (CZ-ICSE), odvětví a sektorů (CZ-NACE) a podle věkových skupin v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

505 / 1 *Nezaměstnanost* – *1. část*

Nezaměstnaní podle krajů a regionů soudržnosti, věkové struktury a úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

506 / 1 *Nezaměstnanost* – *2. část*

Nezaměstnaní, dříve pracující, podle odvětví činnosti svého posledního zaměstnání v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

507 / 1 *Míra nezaměstnanosti*

Míra nezaměstnanosti v krajích České republiky, ve struktuře podle věkových skupin a podle úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání a míra dlouhodobé nezaměstnanosti podle hrubých věkových skupin v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

508 / 1 *Míra ekonomické aktivity*

Míra ekonomické aktivity v krajích a regionech soudržnosti České republiky, ve struktuře podle věkových skupin a podle úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

509 / 1 *Míra zaměstnanosti*

Míra zaměstnanosti v krajích a regionech soudržnosti České republiky, ve struktuře podle věkových skupin a podle úrovně nejvyššího dosaženého vzdělání v časové řadě posledních pěti čtvrtletí.

* 1. ***Ostatní poznámky***
* **ZAOKROUHLOVÁNÍ** – **Číselné údaje** v absolutním vyjádření jsou uváděny v tisících. Rozdíly mezi údajem za celek a součtem dílčích údajů v přílohových tabulkách vyplývají ze skutečnosti, že úhrn není součtem zaokrouhlených dílčích údajů, ale **zaokrouhleným celkovým údajem**. Absolutní i relativní údaje ve všech textových a přílohových tabulkách a v textu jsou vypočítány **z nezaokrouhlených čísel**. Pokud součet tříděného ukazatele nedává úhrn, je rozdíl způsoben výše uvedeným způsobem zaokrouhlení nebo uvedený výběr kódů není vyčerpávající (u některých ukazatelů není uváděno nezjištěno).
* **SYMBOLIKA** – V tabulkách jsou **standardní statistickou symbolikou** odlišeny marginální případy ve významu :

▬ daný jev se ve výběrovém souboru nevyskytl,

**0** jev se ve výběrovém souboru vyskytl, ovšem jen v hodnotách, které po standardním zaokrouhlení mají hodnotu menší než "0,1",

**x** zápis hodnoty není možný z logických důvodů,

• údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý.

* **NEZJIŠTĚNO** – Údaje **"nezjištěno"** v jednotlivých tabulkách zahrnují odmítnuté odpovědi, odpověď "nevím" resp. jiný případ nezjištěné odpovědi respondenta. Pokud otázka umožňuje více možností odpovědi, jsou údaje tříděny zásadně podle hlavní varianty odpovědi.

Při práci s tabulkami je třeba mít stále na zřeteli, že údaje jsou zjišťovány výběrovými metodami, a proto jejich **přesnost klesá se snižující se velikostí vzorku** (např. členění nezaměstnaných podle různých hledisek v krajských pohledech apod.).

Šetření poskytuje **reprezentativní výsledky o nezaměstnanosti ve čtvrtletní periodicitě**. Měsíční frekvenci a malý územní detail zabezpečují pouze údaje úřadů práce a z těchto důvodů je nezbytné, aby oba zdroje informací o trhu práce byly využívány souběžně, avšak s vědomím jejich metodických odlišností.

* 1. ***Dostupnost publikace***

Publikace je vydávána v následující formě:

***Internet:*** <http://www.czso.cz> – Zaměstnanost, nezaměstnanost

**kód publikace** – česká verze: **250128-21**

– anglická verze: **250129-21**

Word (\*.doc), Excel (\*.xls), Adobe Acrobat (\*.pdf)