

Tab. 2.3.3

**Základní ukazatele ostatních podniků (ISEKTOR 11001, 11002 a 14) se 100 a více zaměstnanci
Obchod, opravy a údržba motorových vozidel; maloobchodní prodej pohonných hmot (OKEČ 50)**
*Basic indicators for others enterprises (ISEKTOR 11001, 11002, 14) with 100 or more employees
 Sale, maintenance and repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel (CZ-NACE 50)*

Ukazatel Indicator		Rok Year	Čtvrtletí Quarter				Od počátku roku From beginning of year
			I.	II.	III.	IV.	
Počet aktivních jednotek Number of active units		2005	44	42	42	42	43
		2006	44	45			45
		index	100,0	107,1			
v t o m	ziskových profit	2005	27	28	23	28	29
		2006	26	31			30
		index	96,3	110,7			
	neziskových non-profit	2005	17	14	19	14	14
		2006	18	14			15
		index	105,9	100,0			
Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách Average number of employees, active person		2005	7 142	7 014	7 230	7 206	7 148
		2006	7 498	7 512			7 505
		index	105,0	107,1			
Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený Average number of employees, full-time equivalent		2005	7 068	6 918	7 015	7 092	7 023
		2006	7 442	7 446			7 444
		index	105,3	107,6			
Mzdy (bez OON) v mil. Kč Wages excl. OPC (CZK mil)		2005	399	441	439	472	1 751
		2006	449	495			943
		index	112,5	112,3			
Průměrná měsíční mzda na 1 zam. v Kč Average monthly wage (CZK per employee)		2005	18 612	20 933	20 255	21 845	20 412
		2006	19 948	21 943			20 947
		index	107,2	104,8			
Výnosy celkem v mil. Kč Total revenue (CZK mil)		2005	9 126	11 721	10 917	12 253	44 017
		2006	11 184	14 071			25 255
		index	122,6	120,0			
z t o h o	celkové tržby v mil. Kč total sales (CZK mil)	2005	8 433	10 849	10 432	11 527	41 241
		2006	10 455	13 349			23 804
		index	124,0	123,0			
	z toho: tržby za prodej zboží v mil. Kč goods for resale (CZK mil)	2005	7 343	9 522	9 173	10 114	36 152
		2006	9 025	11 772			20 797
		index	122,9	123,6			
Marže v % Margin %		2005	8,1	8,5	8,4	8,3	8,3
		2006	7,3				
		rozdíl*	-0,8	-8,5			

Tab. 2.3.3

**Základní ukazatele ostatních podniků (ISEKTOR 11001, 11002 a 14) se 100 a více zaměstnanci
Obchod, opravy a údržba motorových vozidel; maloobchodní prodej pohonných hmot (OKEČ 50)**
*Basic indicators for others enterprises (ISEKTOR 11001, 11002, 14) with 100 or more employees
 Sale, maintenance and repair of motor vehicles; retail sale of automotive fuel (CZ-NACE 50)*

Ukazatel Indicator		Rok Year	Čtvrtletí Quarter				Od počátku roku From beginning of year
			I.	II.	III.	IV.	
Náklady celkem v mil. Kč <i>Total costs (CZK mil)</i>		2005	8 940	11 955	10 855	12 322	44 072
		2006	11 175	13 828			25 003
		index	125,0	115,7			
z t o h o	výkonová spotřeba v mil. Kč <i>production consumption (CZK mil)</i>		2005	1 078	1 356	1 162	5 078
			2006	1 323	1 497	1 484	2 820
			index	122,8	110,4		
	náklady na prodané zboží v mil. Kč <i>costs of goods sold (CZK mil)</i>		2005	6 751	8 715	8 401	33 138
			2006	8 363	10 794	9 271	19 157
			index	123,9	123,9		
Hospodářský výsledek celkem v mil. Kč <i>Profit / loss (CZK mil)</i>		2005	186	-234	62	-69	-55
		2006	9	243			252
		index	4,8	x			
Účetní přidaná hodnota v mil. Kč <i>Book value added (CZK mil)</i>		2005	655	819	899	815	3 188
		2006	815	1 090			1 905
		index	124,5	133,1			
Vlastní kapitál ke konci sled. období v mil. Kč <i>Equity capital (CZK mil)</i>		2005	5 275	4 966	4 949	6 300	6 300
		2006	5 904	5 897			5 897
		index	111,9	118,8			
Průměrná tržba na 1 zaměstnance v tis. Kč <i>Average sales per employee (CZK in thousands)</i>		2005	1 181	1 547	1 443	1 599	5 769
		2006	1 394	1 777			3 172
		index	118,1	114,9			
Rentabilita nákladů v % <i>Costs profitability (%)</i>		2005	2,1	-2,0	0,6	-0,6	-0,1
		2006	0,1	1,8			1,0
		rozdíl*	-2,0	3,8			
Rentabilita vlastního kapitálu v % <i>Equity capital profitability (%)</i>		2005	3,5	-4,7	1,2	-1,1	-0,9
		2006	0,2	4,1			4,3
		rozdíl*	-3,3	8,8			
Podíl přidané hodnoty na výkonech v % <i>Value added percentage in outputs</i>		2005	37,8	37,6	43,6	35,5	38,6
		2006	38,1	42,1			40,3
		rozdíl*	0,3	4,5			

* U ukazatelů uvedených v % rozdíl v bodech / Difference in points for indicators given in %