

3. Ekonomická aktivita

Zdrojem dat pro oblast ekonomické aktivity je na krajské úrovni Výběrové šetření pracovních sil, které ČSÚ provádí od 90. let 20. století. Detailní informace za menší územní celky jsou k dispozici pouze ze Sčítání lidu, domů a bytů 2011. Informace o mzdách zaměstnanců za jednotlivé kraje lze získat z Informačního systému o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí. Údaje o nezaměstnanosti v územním detailu jsou převzaty z evidence úřadů práce.

Ekonomická aktivita podle pohlaví a věku

V důsledku postupného úbytku pracovních sil se jako jeden z možných nových zdrojů jeví zvýšená participace (účast) žen na trhu práce, na níž bude v budoucích letech kladen mnohem větší důraz.

Ve sledovaném desetiletém období tak vzrostl počet žen jako aktivní pracovní síly v Moravskoslezském kraji o 17,7 tis. žen (o 2,9 %). Ke konci roku 2018 dosáhl počet zaměstnaných žen 264,4 tis., což bylo o 23,5 tis. žen (o 9,8 %) více než před deseti lety.

Obyvatelstvo ve věku 15 a více let podle ekonomické aktivity a pohlaví

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. osob

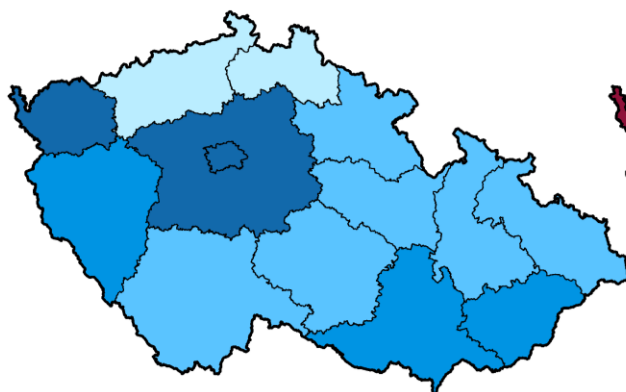
	2008			2013			2018		
	Celkem	v tom		Celkem	v tom		Celkem	v tom	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	1 071,4	520,7	550,8	1 044,6	507,2	537,4	1 022,8	497,5	525,3
v tom podle ekonomické aktivity									
pracovní síla	614,0	345,5	268,5	603,8	331,9	271,9	611,2	335,0	276,2
v tom									
zaměstnaní	568,6	327,8	240,9	544,1	305,2	238,9	588,7	324,4	264,4
nezaměstnaní	45,3	17,7	27,6	59,7	26,7	33,0	22,5	10,6	11,8
ekonomicky neaktivní	457,4	175,2	282,3	440,8	175,3	265,5	411,6	162,5	249,1

Přestože během posledních deseti let míra ekonomické aktivity mužů i žen střídavě rostla a klesala, dosáhla v roce 2018 v případě mužů úrovně 67,2 % a v případě žen 52,2 % a proti roku 2008 se tak navýšila o 1,3 p. b. resp. o 3,5 p. b.

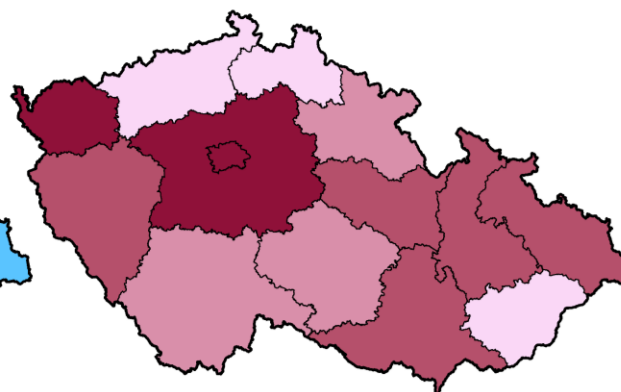
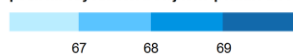
Ekonomicky aktivní podle pohlaví a krajů v roce 2018

Muži

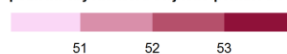
Ženy



podíl na obyvatelstvu stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



podíl na obyvatelstvu stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS

V Moravskoslezském kraji v roce 2018 byla míra ekonomické aktivity nejnižší v případě mužů se základním vzděláním (26,9 %) a nejvyšší u mužů s vysokoškolským vzděláním (81,5 %). Celorepublikové údaje

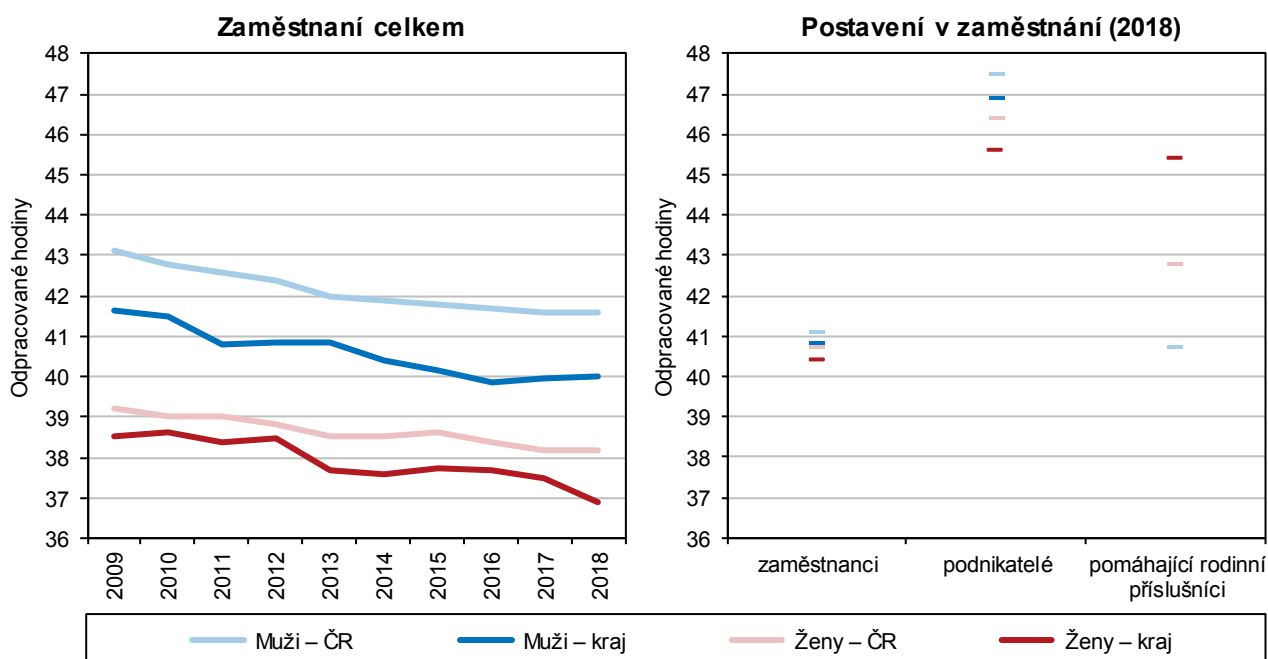
dosáhly v obou případech vyšších hodnot, a to o 1,1 p. b., resp. 0,4 p. b. Mezi ženami byly hodnoty míry ekonomické aktivity na všech úrovních dosaženého vzdělání nižší než ve srovnání s muži. V případě základního vzdělání činila 16,8 %, u vysokoškoláků 71,6 %. V porovnání s údaji za republiku byla zejména míra ekonomické aktivity žen se středním vzděláním bez maturity výrazně vyšší (o 3,5 p. b.)

Populace osob ve věku 15 a více let se celkově od roku 2008 snížila o 4,5 % (u žen o 4,6 %). Nezaměstnaných žen bylo v roce 2018 evidováno 11,8 tis., což bylo téměř o 57 % méně než v roce 2008. S tím také souvisel i úbytek ekonomicky neaktivních žen o 11,7 % (o 33,1 tis. žen). Počet nezaměstnaných mužů se za stejné období snížil o 40 % a míra zaměstnanosti mužů přesahovala 65 %. Z tohoto důvodu se v budoucnu budou jen velmi obtížně hledat rezervní zdroje, které by mohly nahradit úbytek produktivní složky obyvatelstva způsobený demografickým vývojem.

Naproti tomu v případě žen existují významné rezervy, a to ve věkových skupinách 25–40 let. Nejvýrazněji bývá zaměstnanost žen v mladších věkových skupinách ovlivňována především mateřstvím. Zaměstnanost matek s jedním dítětem mladším 6 let se i přes zlepšení v posledních letech nadále nacházela pod průměrem EU. Nižší zaměstnanost starších žen pak souvisela jak s nižším věkem odchodu do důchodu, o čemž zřejmě svědčí i nárůst zaměstnanosti ve věkové skupině 55 a více let v posledních letech, tak rovněž alternativní zajišťování péče o osoby blízké – zejména starší rodiče, případně vnoučata, z důvodu nedostatečné dostupnosti zařízení zabývajících se péčí o tyto osoby. Základním problémem zaměstnanosti žen je proto nedostatečný prostor pro soulad rodinného a pracovního života, přičemž hlavním problémem je nemožnost zajistit kvalitní a dostupnou péči o dítě (obdobně ale i o seniory – starší rodiče) při výkonu zaměstnání. Problematická je i časová dostupnost, která neodpovídá požadavkům na pracovní dobu matek. Přitom kvalitní předškolní výchova neovlivňuje pouze zaměstnanost matek dětí, ale rovněž jejich sociální integraci a celý vzdělávací proces vrcholící v extrémních případech v odkladech a prodlužování školní docházky, projevující se v opožděném nástupu na trh práce (jak matek, tak v budoucnu jejich dětí).

Průměrný týdenní počet obvykle odpracovaných hodin podle pohlaví a postavení v zaměstnání v Moravskoslezském kraji

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



Pozn.: Data podle postavení v zaměstnání jsou bez kratších pracovních úvazků; data za pomáhající rodinné příslušníky – muže nejsou za rok 2018 v kraji k dispozici.

Problém mateřství nespočíval pouze v ekonomické neaktivitě matky po dobu rodičovské dovolené, ale rovněž v dlouhodobém odloučení od profesního života a z toho vyplývající zastarávání jejich kvalifikace. Po

návratu na trh práce se tak významně snižovala zaměstnatelnost žen nejenom z důvodů daných potřebou zajištění další péče o děti a jejich výchovy, ale rovněž z důvodů vyššího nesouladu mezi kvalifikačními požadavky zaměstnavatele a kvalifikací žen. Dlouhodobé odloučení od trhu práce v současné dynamicky se vyvíjející ekonomice výrazně přispívala ke ztrátě konkurenceschopnosti žen v mladším produktivním věku na trhu práce a k jejich znevýhodňování vůči mužům, včetně omezování dalšího profesního růstu.

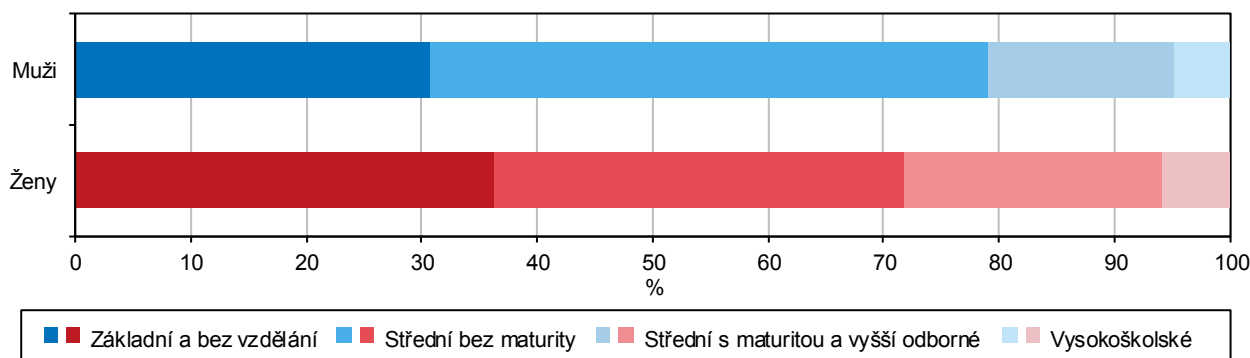
Z Výběrového šetření pracovních sil jasně vyplývá, že muži, ať už jako zaměstnanci nebo podnikatelé jednoznačně odpracovávali více hodin než ženy. Průměrně to dělalo o 3 hodiny týdně více.

K dalším bariérám souvisejícím s mateřstvím se řadilo nedostatečné využívání flexibilních organizací práce. Přesto i v této oblasti došlo v posledních letech ke zlepšení a od roku 2009 lze sledovat postupný nárůst počtu osob pracujících na kratší pracovní dobu. Zkrácené pracovní úvazky však nejsou jedinými flexibilními formami práce. Ve spojitosti s mateřstvím je vhodné podporovat i jiné, alternativní formy práce, a to zejména s rostoucím technologickým pokrokem umožňujícím ve větší míře využívat např. práci z domova.

Na úřadech práce v Moravskoslezském kraji byly evidovány častěji ženy se základním vzděláním, se středním vzděláním s maturitou a vyšším odborným vzděláním než muži se stejným vzděláním. V případě mužů převažovali nezaměstnaní se středním vzděláním bez maturity.

Uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce podle pohlaví a vzdělání v Moravskoslezském kraji k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



V Moravskoslezském kraji bylo k 31. 12. 2018 zaměstnáno 32 tis. cizinců (5,0 % z celkového počtu cizinců v ČR), v tom bylo evidováno na úřadech práce 28 tis. cizinců, z toho necelou třetinu představovaly ženy (32,5 %). Nejvíce cizinců bylo evidováno v okrese Ostrava-město, a to jak mužů (6 771 osob), tak i žen (3 424 osob).

Cizinci evidovaní na úřadech práce podle pohlaví a okresů k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	Cizinci evidovaní na úřadech práce celkem		v tom									
			občané EU/EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců		cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		cizinci s platným povolením k zaměstnání		držitelé zaměstnanec-kých karet		držitelé modrých karet	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Moravskoslezský kraj	18 953	9 145	15 856	7 862	1 195	702	857	356	1 028	219	17	6
Bruntál	497	179	376	138	48	31	1	2	71	8	1	-
Frýdek-Místek	3 077	983	2 678	821	156	80	99	21	143	61	1	-
Karviná	4 188	1 449	3 965	1 364	125	70	26	1	72	14	-	-
Nový Jičín	3 352	2 336	2 770	2 143	101	68	240	62	240	63	1	-
Opava	1 068	774	841	656	91	53	73	55	63	10	-	-
Ostrava-město	6 771	3 424	5 226	2 740	674	400	418	215	439	63	14	6



Zaměstnaní podle pohlaví, postavení v zaměstnání, odvětví činnosti a hlavních tříd zaměstnání

V roce 2018 bylo v Moravskoslezském kraji evidováno 506,1 tis. zaměstnanců v národním hospodářství. Zastoupení žen mezi zaměstnanci představovalo 47,3 %.

Zaměstnaní podle klasifikace postavení v zaměstnání a pohlaví

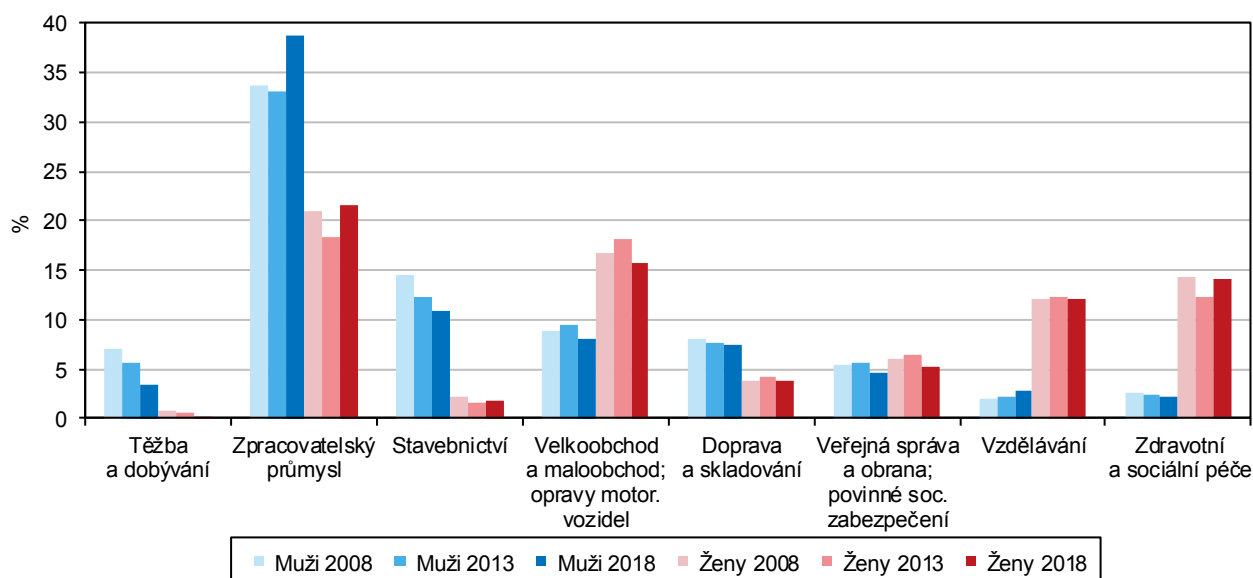
Zdroj: Vyběrové šetření pracovních sil

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zaměstnaní včetně členů produkčních družstev (tis. osob)	461,9	468,7	473,2	491,2	497,2	506,1
z toho (%)						
muži	54,0	54,1	54,5	54,9	53,8	52,7
ženy	46,0	45,9	45,5	45,1	46,2	47,3
Zaměstnavatelé (tis. osob)	15,9	18,8	19,8	16,4	13,7	17,7
z toho (%)						
muži	69,8	77,5	73,7	71,7	78,1	79,7
ženy	30,2	22,5	26,3	28,3	21,9	20,3
Pracující na vlastní účet (tis. osob)	63,6	60,2	55,9	60,3	68,3	62,9
z toho (%)						
muži	68,6	65,1	62,6	59,1	64,8	69,0
ženy	31,4	34,9	37,4	40,9	35,2	31,0

Nejvíce osob v Moravskoslezském kraji v roce 2018 bylo zaměstnáno ve zpracovatelském průmyslu (79 tis. osob), ve velkoobchodu a maloobchodu a opravě motorových vozidel (více než 30 tis. osob) a zdravotní a sociální péči (necelých 20 tis. osob).

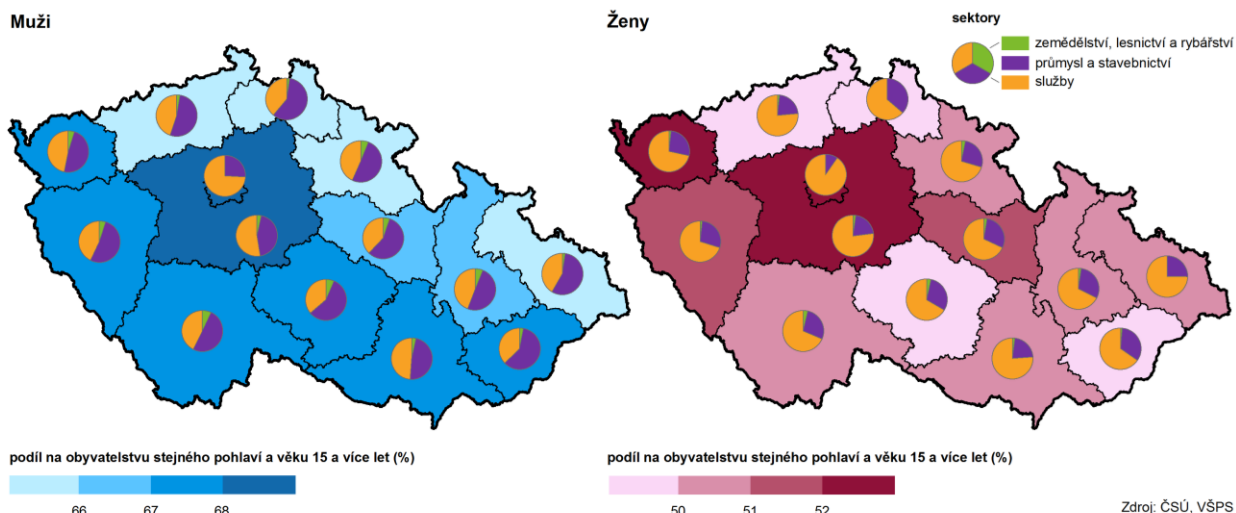
Zaměstnaní podle pohlaví a vybraných odvětví činnosti v Moravskoslezském kraji

Zdroj: Vyběrové šetření pracovních sil



Některá odvětví národního hospodářství můžeme z hlediska počtu zaměstnaných mužů nazvat „typicky mužská“, zejména těžba a dobývání nerostných surovin a stavebnictví, kde počty zaměstnaných žen byly v porovnání s počtem zaměstnaných mužů zanedbatelné. Naopak za „typicky ženská“ odvětví lze označit vzdělávání či zdravotní a sociální péči. V odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení byla zaměstnanost mužů a žen téměř vyrovnaná.

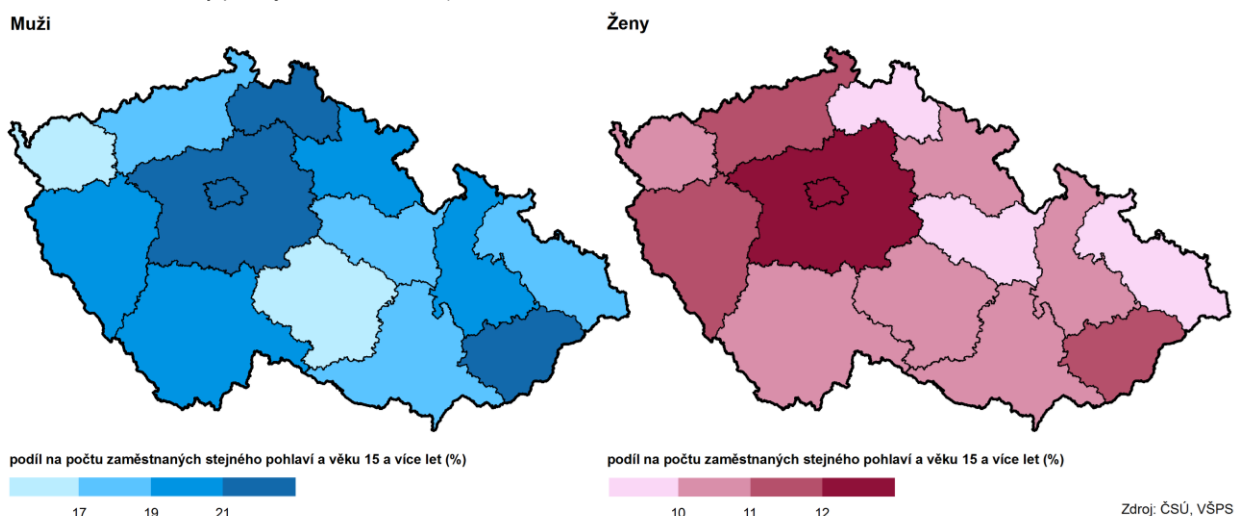
Zaměstnaní podle pohlaví, sektorů a krajů v roce 2018



V Moravskoslezském kraji pracovalo v roce 2018 téměř 63 tis. osob na vlastní účet, z nichž 69 % tvořili muži a 31 % ženy. Zastoupení mužů a žen se za posledních pět let téměř nezměnilo. Oproti roku 2013 se však mírně navýšil počet zaměstnavatelů (o 1,8 tis.), přičemž se ze čtyř pětina jednalo o muže. Jejich počet celkově od roku 2008 vzrostl o téměř 10 p. b.

Podnikatelé podle pohlaví a krajů v roce 2018

(zaměstnavatelé a osoby pracující na vlastní účet)



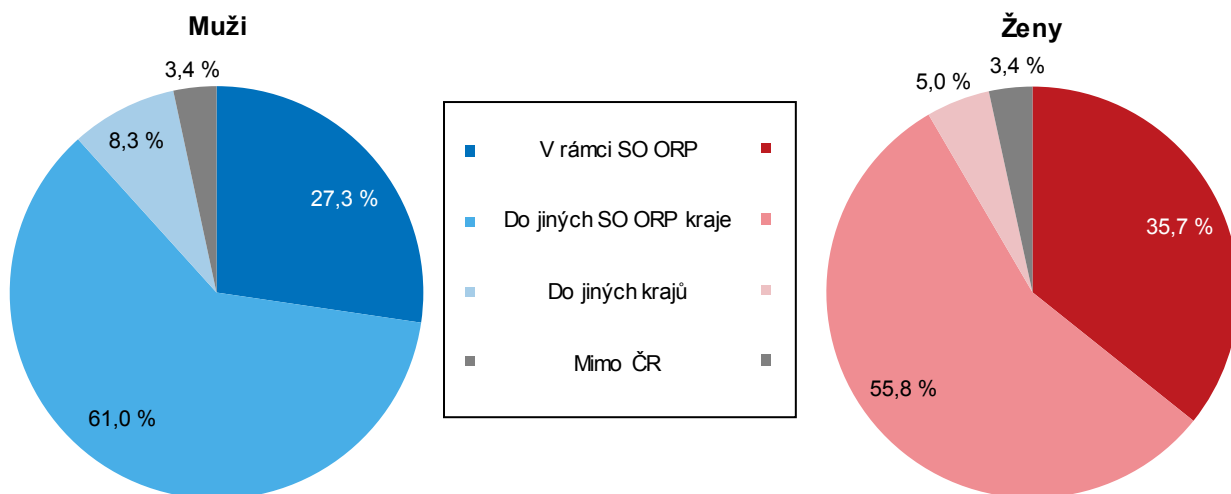
Dojížd'ka do zaměstnání (podle SLDB 2011)

Pro publikování dat o meziobecní dojíždce do zaměstnání mužů i žen byly využity údaje ze SLDB 2011 zpracované podle správních obvodů ORP. Vzhledem k tomu, že se u části dojíždějících do zaměstnání nepodařilo zjistit místo pracoviště, týká se následující text pouze zaměstnaných osob se zjištěnými údaji o dojíždce.

V roce 2011 z Moravskoslezského kraje vyjíždělo za prací přibližně o 9 tis. osob více, než do něj za prací dojíždělo a kraj tak vykazoval záporné saldo dojížděky do zaměstnání. Z celkového počtu 74,5 tis. vyjíždějících mužů jich nejvíce (61 %) za prací dojíždělo do jiného správního obvodu ORP v kraji. V případě žen se jednalo o 56 % z celkového počtu 53,5 tis. vyjíždějících žen za prací. Více než 27 % mužů a téměř 36 % žen vyjíždělo za prací v rámci svého správního obvodu ORP. Do jiných krajů pak dojíždělo za prací více mužů (8 %) než žen (5 %).

Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví a typu vyjížd'ky v Moravskoslezském kraji (ze zjištěných hodnot)

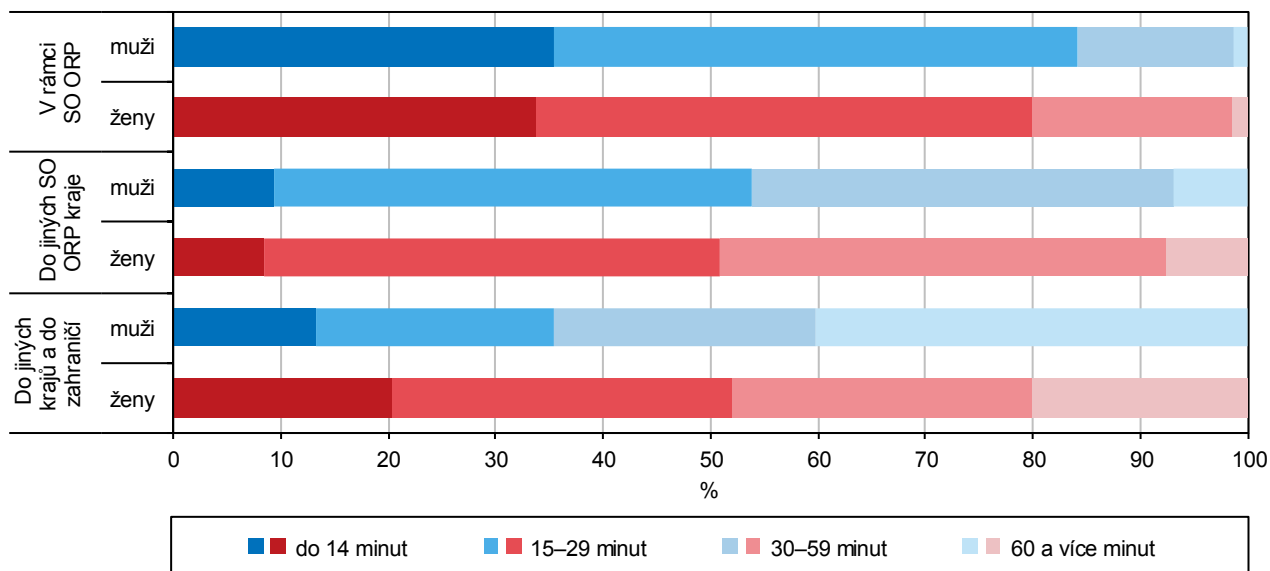
Zdroj: SLDB 2011



Největší podíl dojíždějících za práci do jiných správních obvodů ORP nalezneme v případě mužů (téměř 90 %) ve správním obvodu Český Těšín a v případě žen (87 %) ve správním obvodu Bohumín. V rámci správního obvodu Český Těšín dojíždělo do zaměstnání absolutně nejméně osob (61 mužů a 71 žen). Do jiných krajů vyjíždělo relativně nejvíce mužů a žen ze správních obvodů ORP Bruntál, Frenštát pod Radhoštěm, Rýmařov. Do zahraničí pak za práci pravidelně vyjíždělo 3,4 % mužů i žen bydlících v Moravskoslezském kraji.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížd'ky, pohlaví a času stráveného dojížd'kou v Moravskoslezském kraji (ze zjištěných hodnot)

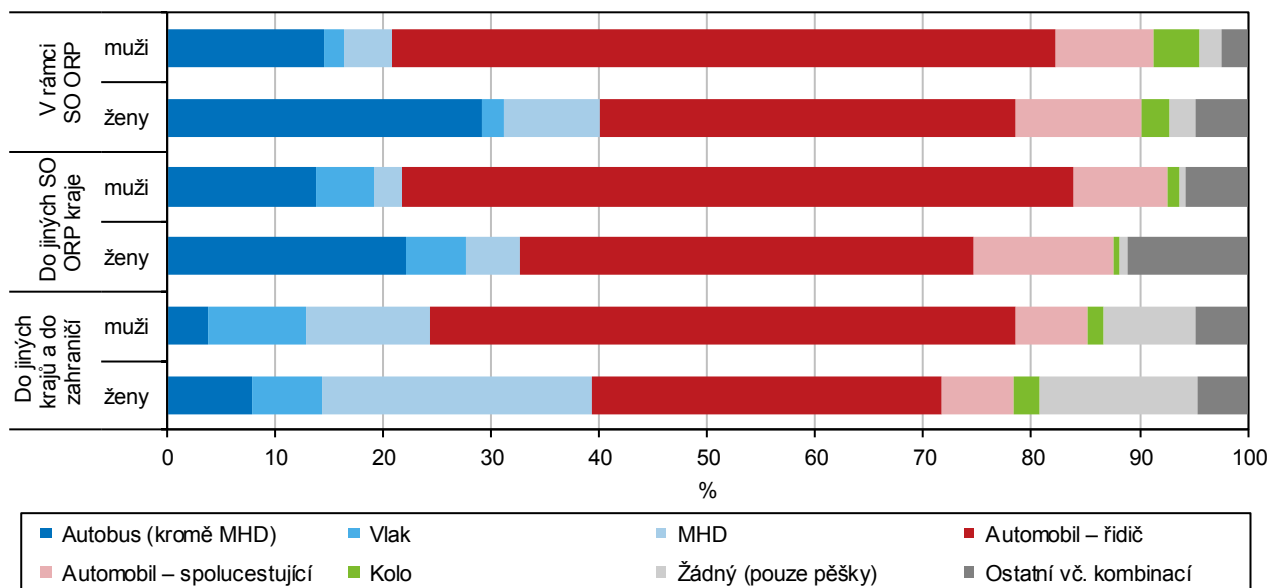
Zdroj: SLDB 2011



Muži v Moravskoslezském kraji trávili vyjížd'kou do zaměstnání daleko více času než ženy. Jen u vyjížd'ky do jiných krajů a do zahraničí mírně převažovaly ženy. Muži nejvíce cestovali za práci do jiných správních obvodů ORP kraje v časových rozmezích od 15 do 29 minut a od 30 do 44 minut. Ze všech dojíždějících mužů jich téměř polovina spadala do těchto časových intervalů dojížd'ky. Ženy kopírovaly vyjížd'ku za práci mužů, jen početně jich bylo o třetinu méně.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížděky, pohlaví a použitého dopravního prostředku v Moravskoslezském kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Nejvíce využívaným dopravním prostředkem u všech typů vyjížděky byl v případě mužů i žen automobil – řidič, avšak u žen pouze v polovině případů než u mužů. Ženy daleko více než muži využívaly jako dopravní prostředek autobus a městskou hromadnou dopravu, zejména u vyjížděk v rámci správního obvodu ORP.

Mzdová úroveň podle pohlaví

Mzdy žen byly vždy nižší než mzdy mužů, a to bez ohledu na okolnost, zda se jednalo o mzdy průměrné či mediánové.

Medián měsíční mzdy/platu podle věku a pohlaví zaměstnanců v roce 2018

Pramen: Informační systém o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí

	Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře (Kč)			Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře (Kč)			Gender pay gap (GPG) ¹⁾ (%)	
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	v podnika-telské sféře	v nepodnika-telské sféře
Zaměstnanci celkem	26 491	29 581	22 551	31 988	35 561	30 789	23,8	13,4
v tom ve věku								
do 20 let	20 754	21 235	19 946	18 777	.	20 188	6,1	.
20–29 let	24 555	26 330	21 395	27 454	29 038	26 631	18,7	8,3
30–39 let	27 062	30 034	22 452	31 197	35 359	29 123	25,2	17,6
40–49 let	27 345	31 051	23 364	32 934	39 022	31 002	24,8	20,6
50–59 let	26 646	30 732	22 477	33 110	36 007	32 320	26,9	10,2
60 a více let	27 021	28 760	22 573	34 191	33 261	34 688	21,5	-4,3

¹⁾ rozdíl mediánu mzdy/platu mužů a žen vztažený k mediánu mzdy/platu mužů

Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře v roce 2018 v Moravskoslezském kraji dosahoval výše necelých 26,5 tis. Kč. Rozdíl mezi muži a ženami činil 7,0 tis. Kč ve prospěch mužů. V nepodnikatelské sféře činil medián platu 32,0 tis. Kč a rozdíl mezi muži a ženami byl téměř 4,8 tis. Kč opět ve prospěch mužů. Nejvyšší medián mzdy/platu v podnikatelské i nepodnikatelské sféře získávali muži ve věkové skupině 40–49 let. Dosáhnout na vyšší výdělek než muži (o 1 427 Kč) se podařilo pouze ženám v nepodnikatelské sféře ve věkové kategorii 60 a více let. Ve všech ostatních případech měli muži vyšší mediány platu/mzdy



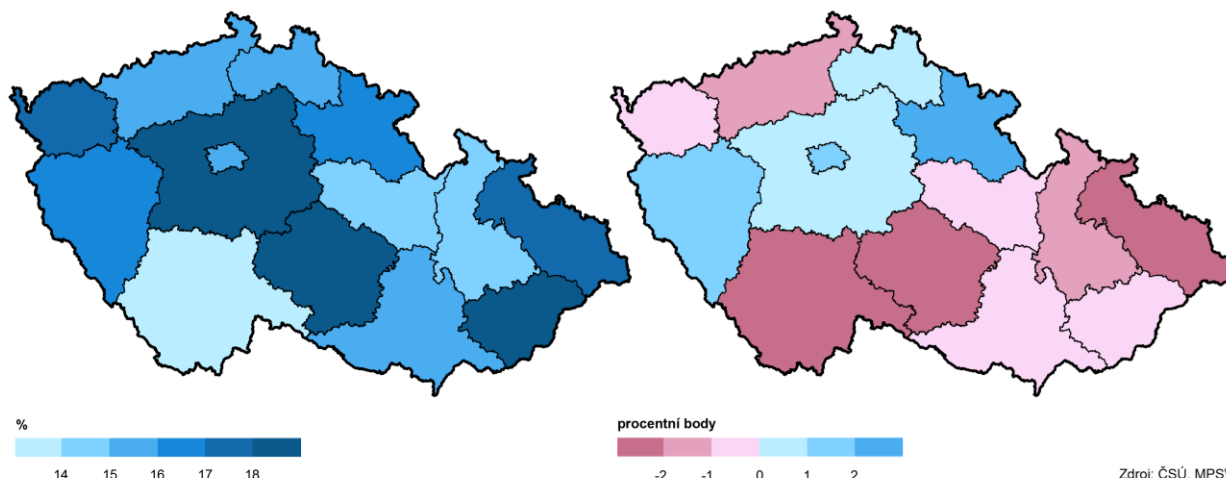
než ženy, přičemž nejvyšší byly v podnikatelské sféře ve věkové kategorii 50–59 let (rozdíl o 8 255 Kč) a v nepodnikatelské sféře ve věkové kategorii 40–49 let (rozdíl 8 020 Kč).

Gender Pay Gap podle krajů

(rozdíl mezi mediánem mzdy/platu mužů a žen vztažený k mediánu/platu mužů)

Rok 2018

Změna mezi 2013 a 2018



Znevýhodnění postavení žen na trhu práce souvisí i v diskriminačním přístupu zaměstnavatelů vyplývajících ze sociokulturního prostředí české společnosti. Ženy jsou obecně za vykonanou práci odměňovány hůře než muži, zejména v nižším fertlím věku. Rozdíl v odměňování mužů a žen se vyjadřuje pomocí Gender Pay Gap, který je počítán jako relativní rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztažený k mediánu mzdy mužů v procentech. Gender Pay Gap však v žádném případě nelze používat jako indikátor pro měření diskriminace, neboť současně obnáší informaci za segregaci na trhu práce a promítají se v něm různé vlivy struktur věkových, vzdělanostních, postavení v zaměstnání, druhy ekonomických činností a dalších. Gender Pay Gap činil v uplynulém roce v podnikatelské sféře u zaměstnanců celkem 23,8 % a v nepodnikatelské sféře 13,4 %.

Do 20 let věku je na trhu práce více žen s maturitou než mužů a ženy častěji než muži v tomto věku pokračují ve vysokoškolském studiu a na trh práce zatím nevstupují. Hodnota Gender Pay Gap v tomto věku je relativně nízká, a v Moravskoslezském kraji dosahuje jen 6,1 %. Ve věku od 20 do 29 let se na trhu práce objevují i muži s vysokoškolským vzděláním, kteří častěji odcházejí do soukromé sféry. Při pohledu na Gender Pay Gap v jednotlivých desetiletých odstupech je významným faktorem hrajícím roli v odlišné úrovni žen a mužů odchod žen na mateřskou a rodičovskou dovolenou. V pozdějším věku již ženy muže nedoženou (přerušeni kariéry v důsledku mateřství, práce v méně placených odvětvích – služby, vzdělávání, zdravotnictví, veřejná správa), neboť muži pokračovali bez přerušeni v budování své kariéry. Ve věkové kategorii 60 a více let je záporná hodnota Gender Pay Gap způsobena odlivem nízkopříjmových osob do důchodu s tím, že v zaměstnání zůstávají spíše lidé vysoce vzdělaní a kvalifikovaní. Nižší odměňování žen vede pak k jejich vyšší finanční závislosti a vyššímu ohrožení chudobou, a to především v důchodovém věku.

Nezaměstnaní podle pohlaví, věku a délky nezaměstnanosti

V posledních deseti letech se počet nezaměstnaných podle MPSV v Moravskoslezském kraji snížil u mužů o více než čtvrtinu (o 7 274 mužů, tj. o 26,0 %) a u žen o více než třetinu (o 10 392 žen, tj. o 35,2 %). Naposledy v roce 2008 převažoval počet nezaměstnaných žen nad počtem nezaměstnaných mužů. Co se týká věkového rozdělení, tak v posledním sledovaném roce převažoval počet nezaměstnaných žen v pětiletých věkových kategoriích od 25–44 let a pak 55–59 let nad nezaměstnanými muži. Od věkové kategorie 60 a více let se podíl nezaměstnaných žen značně snížil, což ovlivnilo zřejmě i to, že ženy stále ještě odcházejí do důchodu dříve než muži.

Uchazeči o zaměstnání v evidenci úřadu práce podle věku a pohlaví (stav k 31. 12)

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2008		2013		2018	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Uchazeči o zaměstnání celkem	27 972	29 483	47 600	42 376	20 698	19 091
z toho (%)						
do 19 let	4,9	4,7	3,6	3,6	3,2	3,6
20–24 let	11,3	9,8	13,2	11,6	6,7	6,0
25–29 let	9,4	9,7	11,4	10,7	7,7	9,9
30–34 let	9,2	12,4	9,8	11,0	7,3	10,5
35–39 let	8,4	11,9	10,7	13,3	8,1	10,4
40–44 let	9,8	11,9	9,8	11,8	10,6	11,4
45–49 let	10,5	12,0	10,8	11,8	11,9	11,3
50–54 let	14,8	16,3	11,0	12,1	14,0	13,0
55–59 let	15,6	10,4	13,1	12,9	15,3	16,5
60–64 let	5,9	0,8	6,4	1,1	14,1	6,8
65 a více let	0,1	0,1	0,1	0,1	1,0	0,6

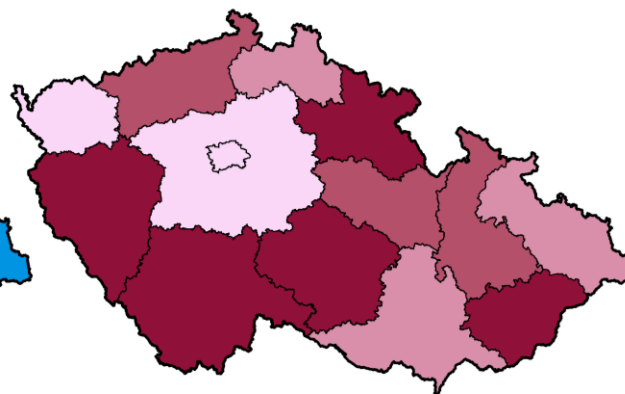
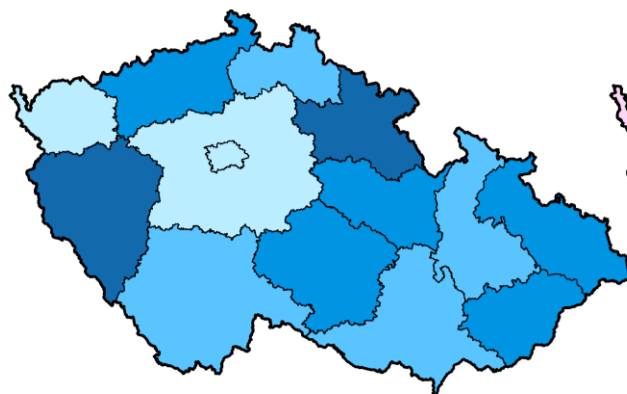
Podíl uchazečů, kteří byli vedeni v evidenci úřadu práce Moravskoslezského kraje déle než 12 měsíců, činil v případě mužů 36,3 % a 35,4 % v případě žen. Za posledních pět let došlo k poklesu podílů u obou pohlaví, přesto zůstává nejvyšší mezi všemi kraji ČR. Necelých 10,8 tis. osob představovalo počet uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti, z nichž 51 % tvořili muži.

Průměrná měsíční výše podpory v nezaměstnanosti u mužů v posledním sledovaném roce činila 7 706 Kč, což bylo o 8,0 % více než v případě žen (6 170 Kč). Obě tyto hodnoty patřily k nejnižším v republice.

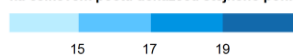
Podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením v evidenci úřadu práce podle krajů k 31. 12. 2018

Muži

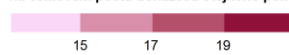
Ženy



na celkovém počtu uchazečů stejného pohlaví (%)



na celkovém počtu uchazečů stejného pohlaví (%)



Pramen: MPSV

Osoby se zdravotním postižením představují jednu z nejzranitelnějších skupin na trhu práce. Nadále totiž v české společnosti převládá názor, že se jedná o méně efektivní pracovníky, vyplývající často z pouhé neznalosti problému a nedostatečné zkušenosti. Zdravotně postižení mají vzhledem ke svým specifickým potřebám rovněž zhoršený přístup ke vzdělání. To všechno s sebou nese požadavky na specifickou úpravu pracoviště, sníženou pracovní schopnost osoby, potřebu asistence a nízkou kvalifikaci. Systém podpory zaměstnanosti osob se zdravotním postižením většinou nedostatečně podporuje přechod na volný trh práce a integraci ve většinové společnosti.

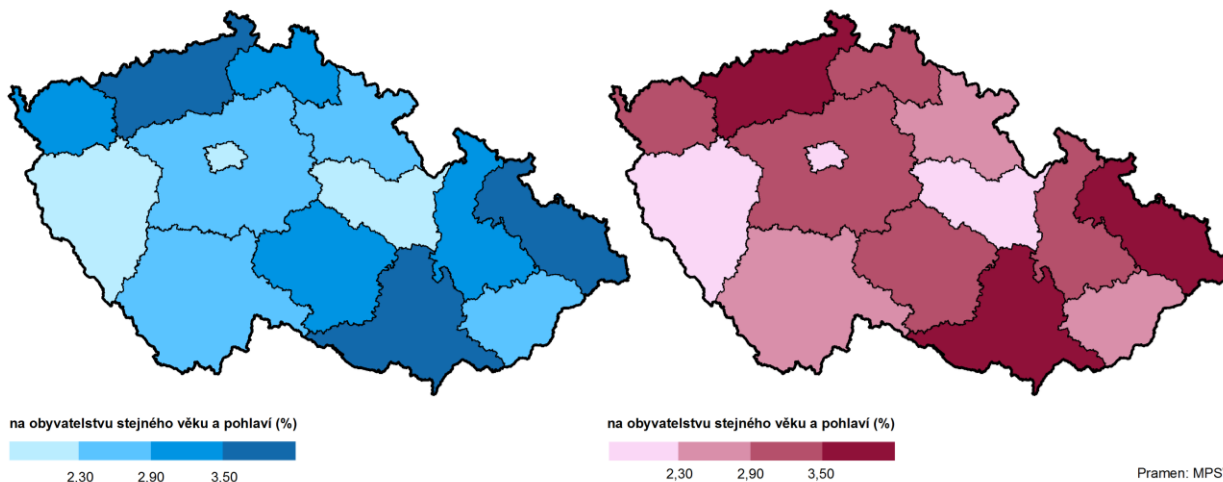
Osoby se zdravotním postižením se v minulém roce podílely na počtu nezaměstnaných v Moravskoslezském kraji 18,1 % u mužů a 16,9 % u žen (oproti roku 2013 činil nárůst u obou pohlaví cca o 8 p. b.).

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a krajů k 31. 12. 2018

(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)

Muži

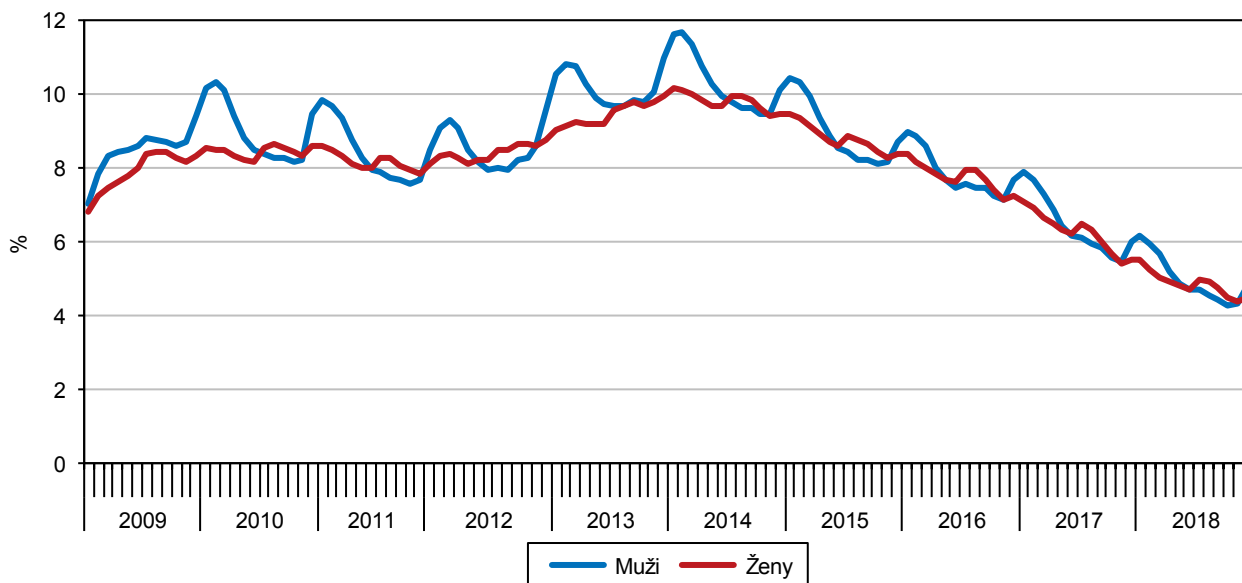
Ženy



Od roku 2009 se podíl nezaměstnaných osob, který činil 9,41 % u mužů a 8,36 % u žen, u obou pohlaví snížil téměř na polovinu. Jeho hodnota v roce 2018 dosáhla 4,79 % v případě mužů a 4,51 % v případě žen. Navzdory tomu patřily podíly nezaměstnaných osob jak mužů, tak i žen po celé sledované období společně s Ústeckým krajem k nejvyšším. Naopak nejnižší hodnoty tohoto ukazatele vykazovala Praha, v případě mužů 1,84 % a v případě žen 2,02 %.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a jednotlivých měsíců v Moravskoslezském kraji

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Podíl nezaměstnaných osob se každoročně cyklicky snižoval vlivem sezónních prací. Zejména v případě mužů v jarních a letních měsících, kdy zastávali práce na stavbách, v gastronomii a pohostinství, cestovním ruchu a ubytování, v zemědělství a lesnictví.