

Ú V O D

Publikace obsahuje údaje za národní hospodářství ČR.

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) ke zpravodajské jednotce (dále jen „pracovní poměr“).

Průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Do mezd nejsou zahrnuty náhrady mzdy nebo platu po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti placené zaměstnavatelem. Zahrnutý jsou částky v daném období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti zaměstnancům vyplaceny.

V údajích o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách nejsou zahrnuty osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných. Metodika zjišťovaných ukazatelů vyplývá z vysvětlivek k vyplňování jednotlivých mutací oddílů A071 „Vybrané ukazatele“ výkazů P3-04, Prům 1-12, Stav 1-12, SP 1-12, Pen 3a-04, Pen 3b-04, Pen 3c-04, Poj 3a-04, Poj 3b-04 a oddílu 005 „Zaměstnanci a mzdy“ výkazů Zdp 3-04, VPI 3-04 a Práce 2-04.

Od roku 2009 došlo ve statistice práce a mezd ke změnám v metodice zjišťování a prezentaci výsledků.

Mezi nejdůležitější změny patří:

- podle nového konceptu jsou výsledky o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách publikovány za celou populaci podniků se zvýšeným důrazem na průměrné mzdy zaměstnanců přepočtené na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku;
- údaje jsou zpracovávány a publikovány podle Klasifikace ekonomických činností **CZ-NACE** (národní verze NACE Rev.2), která nahradila dříve používanou klasifikaci OKEČ (národní verze NACE Rev.1.1);
- byly uplatněny nové metody odhadů nonresponse a zároveň se zkvalitnily metody odhadů za nešetřenou část podnikatelské sféry, kde byly více využity údaje z administrativních zdrojů dat.

V přílohách 1 a 2 jsou připojeny tabulky čtvrtletních časových řad údajů o počtu zaměstnanců a průměrných hrubých měsíčních mzdách v členění ČR, podnikatelská a nepodnikatelská sféra.

Údaje v publikaci jsou členěny podle:

- odvětví (CZ-NACE)
- velikosti zpravodajské jednotky
- institucionálního sektoru
- území - viz poznámka 1

Do odvětví jsou data tříděna podle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která byla vypracována podle mezinárodní statistické klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a zavedena s účinností od 1.1.2008.

Územní třídění je provedeno dle klasifikace CZ-NUTS na úrovni NUTS 2 (statistická jednotka - sdružené kraje) a NUTS 3 (vyšší územní samosprávné celky - VÚSC), která odpovídá územnímu uspořádání platnému od 1. 1. 2000.

Obsahem této publikace jsou předběžné údaje na základě výsledků zpracování statistických zjišťování ze dne 27. 8. 2010, a to za 2. čtvrtletí 2010 a za 1.-2. čtvrtletí 2010.

¹ Územní třídění je provedeno podle NUTS 3 **sídla vykazujícího ekonomického subjektu** (tzv. podniková metoda). V praxi to znamená, že i když má ekonomický subjekt nižší organizační složky (závody, provozovny apod.) dislokované v jiném NUTS 3, je celý zařazen do NUTS 3, v němž sídlí jeho ústředí. Toto hledisko je třeba mít na zřeteli při interpretaci a analýze územně tříděných údajů v této publikaci.