

6. Účast zaměstnaných osob v ostatních formách DOV

V oddíle 4. již byly uvedeny základní informace ke kategorii ostatních forem, která je druhou sledovanou formou DOV.

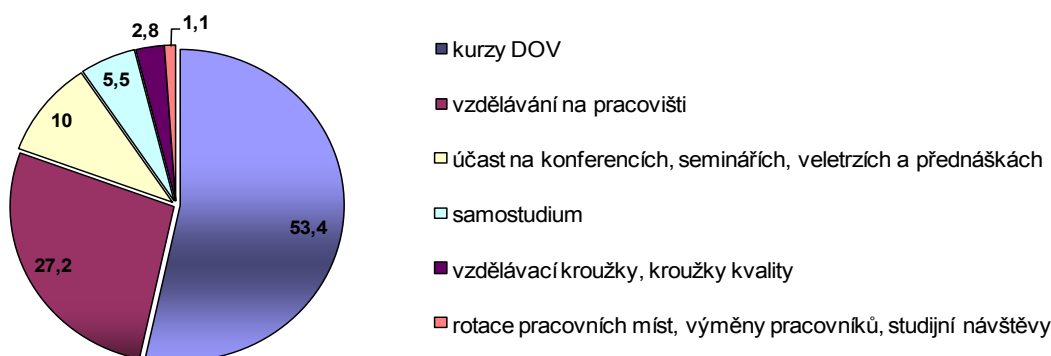
Nejčastěji podniky umožňovaly svým zaměstnaným osobám (měřeno poměrem účasti podniků na jednotlivých pěti ostatních formách k počtu podniků poskytujících DOV jako celek, tj. k počtu 31 304 podniků) **vzdělávání na pracovišti (58,2%), účast na konferencích, seminářích, veletrzích a přednáškách (57,7%) a samostudium (22,1%). Nejméně byla využívána forma vzdělávacích kroužků a kroužků kvality (8,3%) a forma rotace zaměstnaných osob na pracovních místech, výměny pracovníků a studijní návštěvy (6,2%).**

Z obecného hlediska je nutné si při interpretaci výsledků šetření znovu uvědomit u ostatních forem DOV důležitou skutečnost, že **zaměstnané osoby mohou být započteny vícekrát** (jediná podmínka byla, že se zaměstnaná osoba započítá jen jednou v případě, že se některé z pěti ostatních forem zúčastnila vícekrát). Z toho pak logicky vyplývá již dříve uvedený závěr, že **v určitých případech** (rozumí se u jednotlivých typů ostatních forem DOV, realizovaných v rámci podniků a konkrétních odvětví) **mohou výsledné numerické výstupy převýšit hodnotu 100%**. Tyto údaje jsou patrné z tab.č. 3a.

Podíváme-li se však na účast zaměstnaných osob z druhé strany (měřeno podílem účasti zaměstnaných osob na DOV jako celku v jednotlivých kategoriích DOV, kdy celek je roven 100%), **zjistíme, že kromě kurzů DOV**, které byly v celku zastoupeny nejsilněji (**53,4%**), **byly jednotlivé druhy ostatních forem DOV** (v celkové výši **46,6%**) **zastoupeny takto** (viz tab.č. 7a): vzdělávání na pracovišti (27,2%), účast na konferencích, seminářích, veletrzích a přednáškách (10,0%), samostudium (5,5%), vzdělávací kroužky a kroužky kvality (2,8%) a nejméně pak rotace zaměstnaných osob na pracovních místech, výměny pracovníků a studijní návštěvy (1,1%).

Nejnázorněji je možné právě zmíněné zastoupení zaměstnaných osob v jednotlivých kategoriích dvou základních forem DOV posoudit z dále uvedeného grafu č.5.

Graf 5. Podíl účastníků DOV v jednotlivých typech DOV v %



Pokud bychom chtěli vysledovat **závislost mezi výší účasti zaměstnaných osob v jednotlivých druzích ostatních forem DOV v šesti základních velikostních skupinách podniků**, vyjádřenou podílově (viz tab.č. 7a), je velmi obtížné udělat sofistikovaný závěr.

Vzdělávání na pracovišti bylo v podstatě velmi vyrovnané a oscilovalo okolo průměrné hodnoty, která činila 27,2% (konkrétně od 25,5% u velikostní skupiny podniků s 1 000 a více zaměstnanými osobami do 29,8% u velikostní skupiny podniků s 20 - 49 zaměstnanými osobami).

Zbývající 4 ostatní formy již zaznamenaly poměrně větší rozptyl hodnot v jednotlivých velikostních skupinách: u rotace zaměstnaných osob na pracovních místech, výměny pracovníků a studijní návštěvy (od 0,8% u skupiny podniků od 1 000 zaměstnaných osob výše do 1,6% u skupiny podniků 250 - 499 zaměstnaných osob), u účasti na konferencích, seminářích, veletrzích a přednáškách (od 7,5% u skupiny podniků od 1 000 zaměstnaných osob výše do 12,5% u skupiny podniků 10 - 19 zaměstnaných osob), u vzdělávacích kroužků a kroužků kvality (od 1,5% u skupiny podniků 20 - 49 zaměstnaných osob do 4,5% u skupiny podniků od 1 000 zaměstnaných osob výše) a u samostudia (od 3,6% u skupiny podniků s 50 - 249 zaměstnanými osobami do 8,6% u skupiny podniků od 1 000 zaměstnaných osob výše).

Pokud budeme hodnotit **výsledky účasti zaměstnaných osob v ostatních formách DOV z odvětvového hlediska**, můžeme také velmi obtížně učinit zevšeobecnující závěry u všech pěti ostatních forem.

Vezmeme-li v úvahu alespoň **dvě nejvíce zastoupené ostatní formy**, tj. vzdělávání na pracovišti a účast na konferencích, seminářích, veletrzích a přednáškách, zjistíme, že u **vzdělávání na pracovišti** byl rozptyl od 21,9% (informační a komunikační činnosti) do 33,2% (u ubytování, stravování a pohostinství) a u **účasti na konferencích, seminářích, veletrzích a přednáškách** pak od 6,4% (u dopravy a skladování) do 16,3% (u dvou odvětví – u motorových vozidel: maloobchod-velkoobchod, opravy a u ostatních finančních činností). **U zbývajících 3 ostatních forem již můžeme jistou logiku hledat, a to z pohledu nižších resp. vyšších podílů u dále uvedených odvětví ve vztahu k zaměření jejich činnosti. Co se týká rotace zaměstnaných osob na pracovních místech, výměny pracovníků a studijní návštěvy**, podíly jejich účasti se pohybovaly v intervalu od 0,1% v odvětví těžby a dobývání nerostných surovin do 2,0% v odvětví ubytování, stravování a pohostinství; **u vzdělávacích kroužků a kroužků kvality** od 0,2% u finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování do 12,2% v odvětví výroby motorových vozidel, přívěsů, návěsů a ostatních dopravních prostředků a zařízení a **u samostudia** od 0,6% u těžby a dobývání nerostných surovin do 20,6% u finančního zprostředkování, pojištění a penzijního financování.