



Český  
statistický  
úřad



# Trh práce 2025

---

v krajském srovnání



Český  
statistický  
úřad

# TRH PRÁCE

**2025**

**v krajském srovnání**

VŠPS

Praha, červenec 2026

Kód publikace: 250119-26

Zpracoval: Odbor statistiky trhu práce a  
rovných příležitostí

Ředitel odboru: Mgr. Dalibor Holý

Kontaktní osoba: Ing. Gabriela Stražilová,  
e-mail: [gabriela.strasilova@csu.gov.cz](mailto:gabriela.strasilova@csu.gov.cz)

**Zajímají Vás nejnovější údaje o inflaci, HDP, obyvatelstvu, průměrných mzdách a mnohé další? Najdete je na stránkách ČSÚ na internetu: [csu.gov.cz](http://csu.gov.cz)**

## **KONTAKTY V ÚSTŘEDÍ**

### **Český statistický úřad**

Na padesátém 3268/81, 100 82 Praha 10  
tel.: 274 051 111

[csu.gov.cz](http://csu.gov.cz)

### **Oddělení informačních služeb**

tel.: 274 056 789 | e-mail: [infoservis@csu.gov.cz](mailto:infoservis@csu.gov.cz)

### **Prodejna publikací ČSÚ**

tel.: 274 052 361 | e-mail: [prodejna@csu.gov.cz](mailto:prodejna@csu.gov.cz)

### **Evropská data (ESDS), mezinárodní srovnání**

e-mail: [esds@csu.gov.cz](mailto:esds@csu.gov.cz)

### **Ústřední statistická knihovna**

tel.: 274 052 361 | e-mail: [knihovna@csu.gov.cz](mailto:knihovna@csu.gov.cz)

## **INFORMAČNÍ SLUŽBY V REGIONECH**

### **Hl. m. Praha**

Na padesátém 81, 100 82 Praha 10

tel.: 274 052 673 | e-mail: [infoservispraha@csu.gov.cz](mailto:infoservispraha@csu.gov.cz)

[csu.gov.cz/praha](http://csu.gov.cz/praha)

### **Středočeský kraj**

Na padesátém 81, 100 82 Praha 10

tel.: 274 054 175 | e-mail: [infoservisstc@csu.gov.cz](mailto:infoservisstc@csu.gov.cz)

[csu.gov.cz/stredocesky](http://csu.gov.cz/stredocesky)

### **České Budějovice**

Žižkova 1914/1a, 370 77 České Budějovice

tel.: 386 718 440 | e-mail: [infoserviscb@csu.gov.cz](mailto:infoserviscb@csu.gov.cz)

[csu.gov.cz/jihocesky](http://csu.gov.cz/jihocesky)

### **Plzeň**

Slovanská alej 2323/36, 326 64 Plzeň

tel.: 377 612 108 | e-mail: [infoservisplzen@csu.gov.cz](mailto:infoservisplzen@csu.gov.cz)

[csu.gov.cz/plzensky](http://csu.gov.cz/plzensky)

### **Karlovy Vary**

Závodní 360/94, 360 06 Karlovy Vary

tel.: 353 114 529 | e-mail: [infoserviskv@csu.gov.cz](mailto:infoserviskv@csu.gov.cz)

[csu.gov.cz/karlovarsky](http://csu.gov.cz/karlovarsky)

## Ústí nad Labem

Špálava 2684/1, 400 11 Ústí nad Labem  
tel.: 472 706 176 | e-mail: [infoservisul@csu.gov.cz](mailto:infoservisul@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/ustecky](https://csu.gov.cz/ustecky)

## Liberec

nám. Dr. Edvarda Beneše 585/26, 460 01 Liberec  
tel.: 704 675 184 | e-mail: [infoservislbc@csu.gov.cz](mailto:infoservislbc@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/liberecky](https://csu.gov.cz/liberecky)

## Hradec Králové

Myslivečkova 914/1, 500 03 Hradec Králové  
tel.: 495 762 322 | e-mail: [infoservishk@csu.gov.cz](mailto:infoservishk@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/kralovehradecky](https://csu.gov.cz/kralovehradecky)

## Pardubice

V Ráji 872, 531 53 Pardubice  
tel.: 466 743 480 | e-mail: [infoservispa@csu.gov.cz](mailto:infoservispa@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/pardubicky](https://csu.gov.cz/pardubicky)

## Jihlava

Ke Skalce 1881/30, 586 01 Jihlava  
tel.: 567 109 080 | e-mail: [infoservisvys@csu.gov.cz](mailto:infoservisvys@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/vysocina](https://csu.gov.cz/vysocina)

## Brno

Jezuitská 2, 601 59 Brno  
tel.: 542 528 200 | e-mail: [infoservisbrno@csu.gov.cz](mailto:infoservisbrno@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/jihomoravsky](https://csu.gov.cz/jihomoravsky)

## Olomouc

Jeremenkova 1142/42, 772 11 Olomouc  
tel.: 585 731 511 | e-mail: [infoservisolom@csu.gov.cz](mailto:infoservisolom@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/olomoucky](https://csu.gov.cz/olomoucky)

## Zlín

třída Tomáše Bati 1565, 761 76 Zlín  
tel.: 577 004 936 | e-mail: [infoserviszl@csu.gov.cz](mailto:infoserviszl@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/zlinsky](https://csu.gov.cz/zlinsky)

## Ostrava

Repinova 2661/17, 702 03 Ostrava  
tel.: 595 131 230 | e-mail: [infoservisov@csu.gov.cz](mailto:infoservisov@csu.gov.cz)  
[csu.gov.cz/moravskoslezsky](https://csu.gov.cz/moravskoslezsky)

ISBN 978-80-250-3665-5 (brožováno)

ISBN 978-80-250-3666-2 (pdf)

© Český statistický úřad, Praha, 2026

## Obsah

1.	Co je to VŠPS.....	5
2.	Co lze získat z VŠPS.....	7
3.	Jak se zjišťují data.....	9
4.	Co nelze získat z VŠPS.....	11
5.	Jak pracovat s daty VŠPS.....	13
6.	Datové zdroje a publikace VŠPS.....	15
7.	Zaměstnanost.....	16
8.	Nezaměstnanost.....	21
9.	Vzdělání.....	24
10.	Šetření ad hoc modulů.....	26

## 1. Co je to VŠPS

**Výběrové šetření pracovních sil** (dále jen VŠPS) provádí Český statistický úřad nepřetržitě od prosince roku 1992 na území celé ČR. Přibližně 250 tazatelů osloví každé čtvrtletí kolem 50 tisíc respondentů. Cílem VŠPS je získávání pravidelných informací o situaci na trhu práce. Data jsou dále analyzována z různých hledisek, zejména ekonomických, sociálních a demografických.

**Výběrové šetření pracovních sil** (Labour Force Survey – LFS) probíhá ve všech členských zemích EU podle stejné metodiky řízené Eurostatem.

LFS je jen minimálně ovlivněno specifiky legislativy jednotlivých zemí, a výsledky jsou proto považovány za objektivní nástroj pro porovnávání situace na trhu práce mezi členskými zeměmi EU. Obsah se však stále vyvíjí a v této souvislosti se provádějí příslušné změny v národním dotazníku.

Cílem VŠPS je co nejpřesněji odhadnout výši zaměstnanosti v organizacích a firmách, včetně samostatné činnosti osob podnikajících podle živnostenského zákona a dalších právních norem.

Předmětem šetření jsou všechny **osoby obvykle bydlící v domácnostech šetřených bytů**, které setrvávají či mají v úmyslu zůstat na území České republiky alespoň jeden rok. Přitom není rozhodující, mají-li v bytě trvalý, dlouhodobý, přechodný nebo nehlášený pobyt.

### **Mohou naši tazatelé zazvonit i u Vašich dveří?**

Ano, pokud se byt, ve kterém žijete, dostane do našeho výběru.

Velikost výběrového souboru je odvozena především z počtu obyvatel okresu a kraje s ohledem na reprezentativnost výběru.

## Výběr bytů k šetření je uskutečňován ve dvou stupních:

- jednotkou výběru prvního stupně je sčítací obvod
- jednotkou výběru druhého stupně je byt

Nejdříve se vyberou sčítací obvody a poté se v rámci vybraných sčítacích obvodů vyberou konkrétní byty. Výběr na prvním stupni je prováděn metodou náhodného výběru s pravděpodobnostmi zahrnutí přímo úměrnými počtu trvale obydlených bytů ve sčítacích obvodech. To znamená, že čím má sčítací obvod více obydlených bytů, tím je větší pravděpodobnost, že bude vybrán.



## 2. Co lze získat z VŠPS

VŠPS umožňuje získat informace o velikosti a struktuře zaměstnaných a nezaměstnaných osob spolu s údaji o ekonomicky neaktivním obyvatelstvu v ČR z hlediska vývoje za posledních 32 let. Široký okruh otázek o sociální a demografické charakteristice respondentů a jejich domácností nabízí množství potřebných informací pro instituce, které je využívají v oblasti sociální a zaměstnanecké politiky. VŠPS dále doplňuje pravidelné údaje Ministerstva práce a sociálních věcí o vývoji na trhu práce a o realizaci aktivní politiky zaměstnanosti.



### **VŠPS poskytuje informace:**

- o osobách zaměstnaných, nezaměstnaných a ekonomicky neaktivních
- za celou ČR a jednotlivé kraje ČR
- od roku 1993
- měsíčně, čtvrtletně a ročně (průměry)

### **Zjišťuje se aktuální struktura zaměstnanosti podle**

- pohlaví a věku
- kvalifikace
- odvětví
- charakteru zaměstnání respondentů

### **Dále jsou šetřeny údaje o**

- délce odpracované doby
- rozsahu podzaměstnanosti
- souběhu zaměstnání
- mobility pracovních sil

### **Stejně tak se zjišťují informace o nezaměstnanosti, např.**

- pohlaví, věk a vzdělání nezaměstnaných
- způsob a doba hledání zaměstnání
- údaje o posledním zaměstnání
- údaje o hledaném zaměstnání

**VŠPS** je jediným kontinuálním zdrojem dat o vzdělanostní struktuře obyvatel ČR.

**Šetření se provádí v kalendářních čtvrtletích. Můžeme tak získat nejen údaje za jednotlivá čtvrtletí, ale i roční průměry. Odhady měř zaměstnanosti, nezaměstnanosti a ekonomické aktivity jsou publikovány také za jednotlivé měsíce.**

### 3. Jak se zjišťují data

**Český statistický úřad** provádí různá šetření nejen v podnicích, ale i v domácnostech.



**Takto se zjišťují** např. příjmy, výdaje a spotřeba domácností (Statistika rodinných účtů), životní podmínky domácností (šetření SILC) nebo zaměstnanost a nezaměstnanost (Výběrové šetření pracovních sil – VŠPS).



**Výběr domácností**, které budou osloveny, se provádí tak, že počítač náhodně vygeneruje adresy z databáze domů a bytů v ČR, které splňují jistá kritéria výběru (např. poměrné zastoupení měst a obcí, jejich velikost a lokalita).



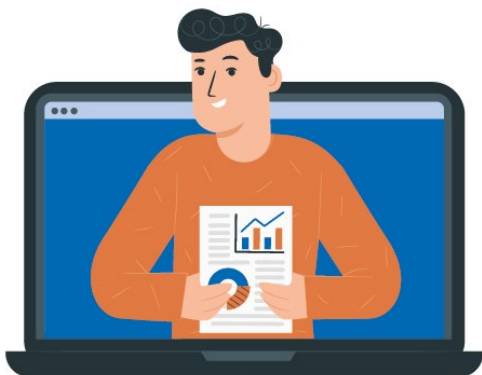
V těchto šetřeních jsou data zjišťována tazateli osobně, případně telefonicky.



**Získaná data** jsou následně doručena do ČSÚ. V příslušných odděleních pak probíhá jejich zpracování a kontrola, dopočty na celkovou populaci v ČR a následná analýza výsledků.



Nakonec se z dat vytvoří souhrnné statistické údaje, které jsou zpracovány do přehledných tabulek a grafů. Ty jsou pak zveřejněny ve formě publikací na webu ČSÚ.



## 4. Co nelze získat z VŠPS

### 4.1 Podíl nezaměstnaných osob

**V ČR je nezaměstnanost definována dvěma způsoby:** Úřady práce evidují počty dosažitelných uchazečů o zaměstnání, přičemž podmínky dosažitelnosti uchazeče definuje národní legislativa. Tyto údaje používá Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) jako podklad pro rozhodovací a legislativní kroky v oblasti domácího trhu práce. Podíl nezaměstnaných osob vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let ze všech obyvatel ve stejném věku.

VŠPS používá metodiku Mezinárodního úřadu práce (International Labour Organisation – ILO) a Eurostatu (statistický úřad EU). Nezaměstnaný je podle ní jen ten, kdo práci nemá, aktivně ji hledá a je schopen nastoupit do 14 dnů. Z počtu nezaměstnaných se počítá obecná míra nezaměstnanosti. Tyto počty a míry jsou vhodné především k mezinárodnímu srovnání.

### 4.2 Vojáci

Pro vojáky je charakteristické, že jich relativně vysoký počet bydlí v hromadných ubytovacích zařízeních. Tato zařízení nejsou předmětem šetření VŠPS. Jejich počet je vhodné zjišťovat z administrativních zdrojů.

### 4.3 Pendleři

Pendlerem je osoba, která má obvyklé bydliště v ČR, ale pracuje na území jiného státu (nejčastěji v Německu, Rakousku, ale i ve Velké Británii či Irsku). Údaje z VŠPS o pendlerech jsou ale značně podhodnocené, protože je obtížné tyto osoby zastihnout v jejich domácnostech v ČR.

### 4.4 Skrytá nezaměstnanost

Ačkoli je šetření VŠPS zcela anonymní, respondenti většinou neuvedou práci, která není ve shodě s pracovní legislativou platnou na území České republiky. Proto z VŠPS nelze vysledovat osoby pracující na černo.

**Šetření VŠPS** je zcela anonymní.

#### 4.5 Cizinci

Data z VŠPS nelze využít k analýzám pracovní aktivity cizinců na území ČR. Hlavním důvodem je vymezení osob, které se mohou účastnit šetření, neboť VŠPS zahrnuje jen osoby obvykle bydlící v domácnostech šetřených bytů, které setrvávají či mají v úmyslu zůstat na území České republiky alespoň jeden rok. Tato definice tedy vylučuje osoby žijící v hromadných ubytovacích zařízeních. Přitom z jiných statistik můžeme odhadnout, že v ubytovnách žije relativně vysoký počet cizích státních příslušníků. Velký počet cizinců zde pobývá krátkodobě, či za prací pouze dojíždí z ostatních států (např. ze Slovenska). Dalším důvodem je jejich nižší ochota účastnit se šetření, například z důvodu jazykové bariéry. Údaje o cizincích je jednoznačně lepší čerpat z administrativních zdrojů. MPSV eviduje počty pracujících cizinců v pozici zaměstnanců a Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) eviduje pracující cizince, kteří získali živnostenské oprávnění.



## 5. Jak pracovat s daty VŠPS

VŠPS je ze své podstaty výběrové šetření, nešetří tedy celou populaci. Výsledné hodnoty jsou přepočteny na celou populaci ČR, to znamená, že nejsou dotazovány všechny osoby s obvyklým bydlištěm na území ČR.

Zjednodušeně to lze vysvětlit tak, že jedna osoba ve výběru reprezentuje mnoho dalších osob, pokud jsou stejného pohlaví, mají shodný věk a žijí ve stejném regionu. Výsledky lze vztáhnout na celou populaci nebo je použít jako nevážené. Nevážené výsledky zahrnují skutečně vyšetřené počet osob. To nám může pomoci rozhodnout, zda je dané třídění příliš podrobné či není.

**Přesnost údajů** klesá se snižující se velikostí vzorku. Roční průměry menší než 3000 osob se považují za údaje s nízkou spolehlivostí.

Pokud zajdeme do přílišného detailu, můžeme zjistit, že nám některá hodnota mezičtvrtletně až několikanásobně vzrostla, což je obrovský nárůst. Ve skutečnosti ovšem k žádnému růstu nemuselo dojít, pouze se nám do výběru oproti předchozímu čtvrtletí dostalo o několik osob více. Totéž platí i pro pokles, jak ukazuje příklad v rámečku.

**Dle výsledků VŠPS by se dala zformulovat tato věta:**

*„V 1. čtvrtletí roku 2025 činil počet mužů ve věku 20-24 let s dosaženým středoškolským vzděláním bez maturity, kteří pracovali na částečný úvazek 0,7 tis. osob, ale ve 2. čtvrtletí roku 2025 to bylo pouze 0,2 tis. osob, což je trojnásobné snížení.“*

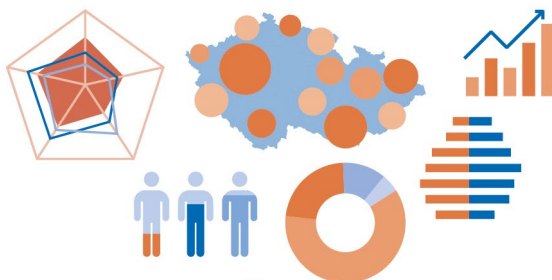
Ve skutečnosti v prvním čtvrtletí byly ve výběru tři osoby a ve druhém čtvrtletí jedna. Takto definovaný ukazatel je zcela nesmyslný a nemůže poskytnout jakýkoliv relevantní výsledek.

**Co jsou výběrové chyby a intervaly spolehlivosti?**

S výběrovými šetřeními jsou spjaty tzv. výběrové chyby. Ty vznikají vztahením charakteristik výběrového souboru na celý základní soubor a lze je interpretovat pomocí intervalů spolehlivosti. Např. ve 4. čtvrtletí roku 2025 byla

míra nezaměstnanosti 15 a víceletých osob v ČR 3,0 %. Při konstrukci 95% intervalu spolehlivosti leží skutečná hodnota odhadované míry nezaměstnanosti s 95% pravděpodobností mezi 2,8 % a 3,2 %.

Více informací o intervalech spolehlivosti a metodice VŠPS naleznete na webových stránkách ČSÚ v záložce Statistiky → Trh práce → Zaměstnanost a nezaměstnanost (VŠPS) → Metodika: [https://csu.gov.cz/zam\\_vsps](https://csu.gov.cz/zam_vsps)



## 6. Datové zdroje a publikace VŠPS

### 6.1 Webové stránky ČSÚ

[www.csu.gov.cz](http://www.csu.gov.cz) (Záložka Statistiky → Trh práce → Zaměstnanost, nezaměstnanost VŠPS)

#### 6.1.1 Analýzy

- Čtvrtletní analýza VŠPS

#### 6.1.2 Datové soubory

- Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje (definitivní)
- Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – roční průměry
- Trh práce v krajském srovnání
- Trh práce v ČR – časové řady (1993 až 2025)

#### 6.1.3 Rychlé informace

- Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS (předběžné výsledky, čtvrtletně)
- Míry zaměstnanosti, nezaměstnanosti a ekonomické aktivity (měsíčně)

#### 6.1.5 Prezentace z tiskových konferencí

### 6.2 Další zdroje dat o trhu práce

#### 6.2.1 Webové stránky ČSÚ

[www.csu.gov.cz](http://www.csu.gov.cz) (Záložka Statistiky → Trh práce)

- Zaměstnanci a mzdy
- Úplné náklady práce
- Struktura mezd zaměstnanců
- Registrovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa (MPSV)

#### 6.2.2 MPSV

<https://www.mpsv.cz/analyzy-a-statistiky-trhu-prace>

- Měsíční statistiky nezaměstnanosti
- Nabídka a poptávka na trhu práce
- Zaměstnávání cizích státních příslušníků

#### 6.2.3 MPO

<https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/statistiky-o-podnikatelich/>

- Roční přehled podnikatelů a živností

## 7. Zaměstnanost

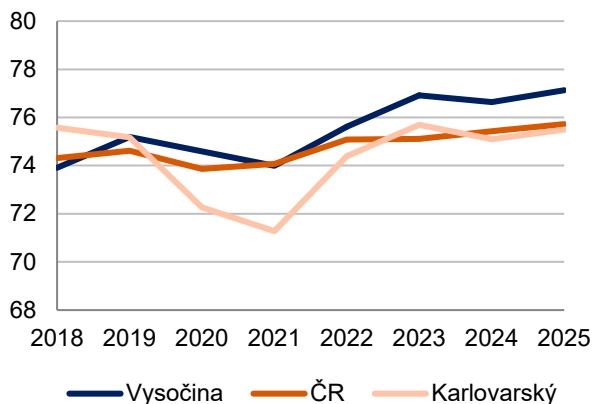
Česká republika se vyznačuje specifickým postavením svého hlavního města v řadě socioekonomických charakteristik, včetně trhu práce. Praha (někdy spolu s Brnem) velmi ovlivňuje republikové průměry, např. díky nízké míře nezaměstnanosti nebo vysoké míře zaměstnanosti.

**Míra zaměstnanosti** udává procento zaměstnaných osob z celkového počtu obyvatel.

Za posledních 7 let se míra zaměstnanosti osob ve věku 15–64 let v ČR zvýšila o 1,4 procentního bodu a dosáhla tak na hodnotu 75,7 %. Ke zvýšení míry zaměstnanosti došlo téměř ve všech krajích. Nejvyšší míru zaměstnanosti mělo v roce 2025 Hlavní město Praha (79,1 %) a Kraj Vysočina (77,1 %). Nejnižší míru zaměstnanosti měl Ústecký kraj, ve kterém dosáhla hodnoty 72,1 %. Nižší zaměstnanost byla také v Libereckém (73,0 %) a Moravskoslezském kraji (73,8 %).

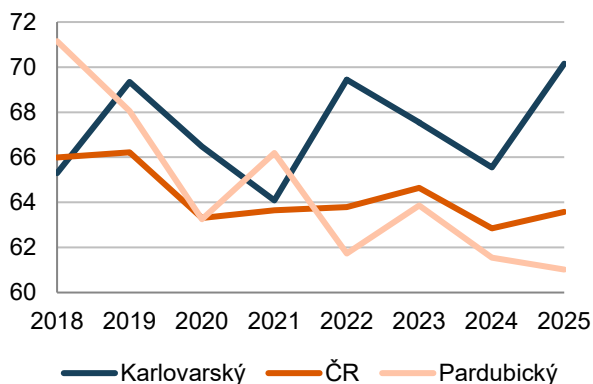
**Nejvyšší zaměstnanosti** vynikla Hl. m. Praha, naopak **nejnižší zaměstnanost** byla v Ústeckém kraji.

**Graf 7.1 Míra zaměstnanosti osob ve věku 15–64 let v krajích s nejvyšším a nejnižším přírůstkem za posledních 7 let (%)**



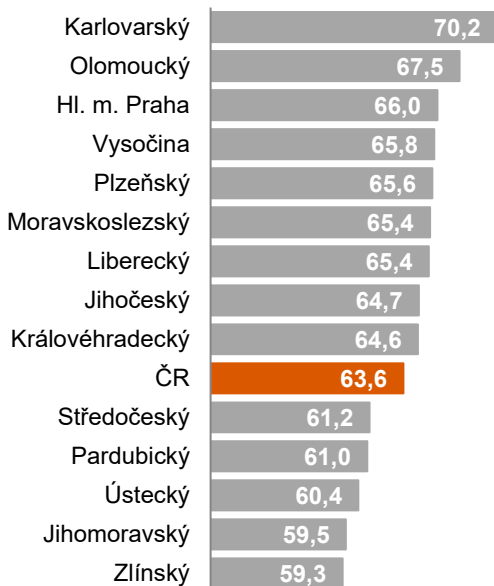
Zdroj: ČSÚ – VŠPS

**Graf 7.2 Míra zaměstnanosti osob ve věku 20–29 let v krajích s nejvyšším a nejnižším přírůstkem za posledních 7 let (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

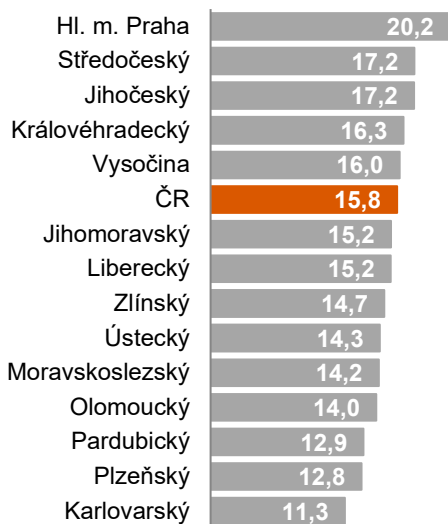
**Graf 7.3 Míra zaměstnanosti osob ve věku 20–29 let v krajích ČR v roce 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

Průměrná míra zaměstnanosti osob ve věku 20–29 let měla v letech 2018 až 2025 spíše klesající trend, svého maxima dosáhla v roce 2019, kdy vyrostla na 66,2 %. V roce 2025 činila 63,6 %. Nedosahovala tak vysokých hodnot jako celková míra zaměstnanosti osob v produktivním věku 15–64 let. Ekonomická neaktivita mladých lidí se prodlužovala především v důsledku jejich dalšího vzdělávání. Také pořadí krajů bylo odlišné od celkové zaměstnanosti. Nejvyšší míra zaměstnanosti osob ve věku 20–29 let byla v roce 2025 v Karlovarském kraji (70,2 %), nejnižší ve Zlínském kraji (59,3 %).

### Graf 7.4 Podíl podnikatelů (vč. pom. RP) z celkového počtu zaměstnaných v krajích ČR v roce 2025 (%)

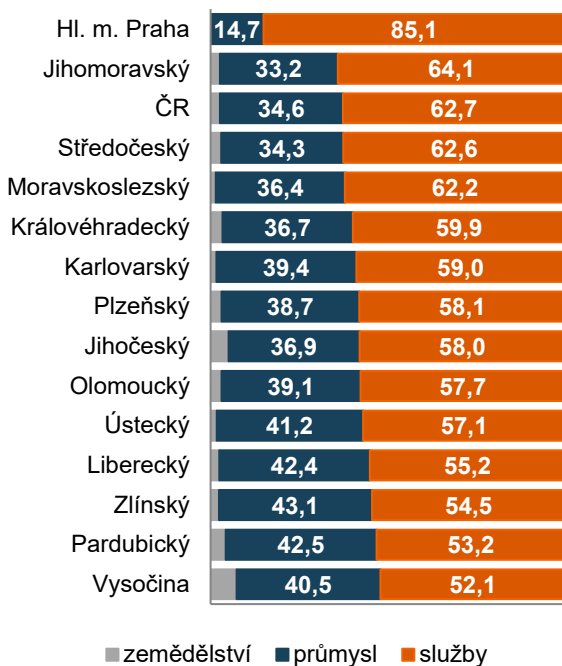


Zdroj: ČSÚ – VŠPS

Podíl podnikatelů (vč. pomáhajících rod. příslušníků) v ČR v posledních letech spíše klesá. V roce 1993 podnikalo méně než 10,0 % zaměstnaných, v roce 2012 už podnikalo 18,4 % zaměstnaných, ale do roku 2025 podíl podnikatel klesl na 15,8 %. Nejvíce podnikali obyvatelé hlavního města Prahy (20,2 %), Středočeského

a Jihočeského kraje (shodně 17,2 %), nejméně obyvatelé Karlovarského kraje (11,3 %).

**Graf 7.5 Podíl zaměstnaných v sektorech národního hospodářství v krajích ČR v roce 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

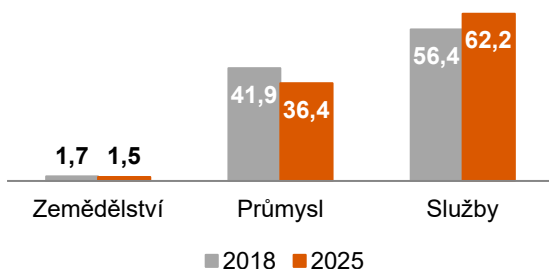
Vývoj celkové zaměstnanosti v ČR byl provázen pokračujícími změnami v odvětvové struktuře pracujících. **V primárním sektoru** národního hospodářství (**zemědělství, lesnictví a rybářství**) je v současnosti zaměstnáno nejméně osob ze všech odvětví (v roce 2025 šlo o 2,7 % zaměstnaných osob, tedy necelých 140 tisíc). Regiony s nejvyšším podílem zaměstnaných v zemědělství byly v roce 2025 Kraj Vysočina (7,3 %), Jihočeský (5,0 %) a Pardubický kraj (4,3 %).

Počet zaměstnaných **v sekundárním sektoru (průmyslu a stavebnictví)** se v posledních sedmi letech zvýšil v pouze v Ústeckém, Karlovarském a Středočeském

kraji. V ostatních krajích došlo k poklesu. Nejvyšší podíl zaměstnaných v tomto sektoru byl v roce 2025 ve Zlínském (43,1 %) a v Pardubickém kraji (42,5 %). Nejmenší podíl pracujících v sekundárním sektoru byl v hlavním městě Praze (14,7 %), poté v Jihomoravském kraji (33,2 %). V roce 2025 pracovalo v průmyslu a stavebnictví více než 1,8 milionu osob.

Nejvíce lidí pracovalo v ČR v **terciárním sektoru** (ve **službách**), jednalo se téměř o 3,3 milionu osob. Vliv Prahy na průměrnou hodnotu ČR je u tohoto ukazatele markantní. Kromě hlavního města se nad průměr ČR dostal pouze Jihomoravský kraj. Ve všech krajích pracovala ve službách více než polovina zaměstnaných, nejméně v Kraji Vysočina, kde to bylo 52,1 %.

**Graf 7.6 Podíl zaměstnaných v sektorech národního hospodářství v Moravskoslezském kraji v letech 2018 a 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

Změny v odvětvové struktuře zaměstnaných v ČR dokládá i vývoj v Moravskoslezském kraji. Také zde se v posledních 7 letech snížil podíl zaměstnaných v primárním i sekundárním sektoru a na významu vzrostly služby. V Moravskoslezském kraji bylo v roce 2025 ve službách zaměstnáno 62,2 % zaměstnaných, v Praze to bylo 85,1 % zaměstnaných.

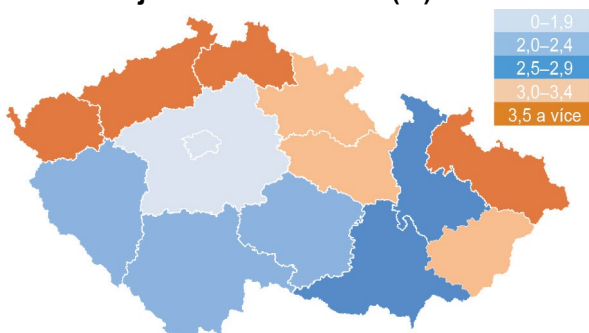
## 8. Nezaměstnanost

V roce 2025 bylo v ČR 150,5 tisíc nezaměstnaných osob. Toto číslo je mnohonásobně menší než počet zaměstnaných. Pokud se na počty nezaměstnaných zaměříme z krajského pohledu, je třeba zvláště respektovat zásady práce s daty z výběrových šetření.

Za nezaměstnané se ve VŠPS považují osoby 15leté a starší, které splňují následující 3 podmínky Mezinárodní organizace práce, tyto osoby tedy:

- nebyly zaměstnané
- byly připraveny k nástupu do práce do 14 dnů
- v průběhu posledních 4 týdnů aktivně hledaly práci

**Graf 8.1 Míra nezaměstnanosti 15–64letých osob v krajích ČR v roce 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

**Míra nezaměstnanosti** udává procento nezaměstnaných osob z pracovní síly, kterou tvoří nezaměstnaní a zaměstnaní.

Míra nezaměstnanosti osob ve věku 15–64 let v ČR v roce 2018 činila 2,2 %. V roce 2019 klesla na 2,0 % a poté do roku 2021 rostla až na 2,8 %. V roce 2022 klesla na 2,2 % a v roce 2023, 2024 a 2025 opět mírně stoupala až na 2,9 %. Nejvyšší míru nezaměstnanosti vykazovaly Ústecký a Karlovarský kraj (shodně 4,9 %), dále pak Moravskoslezský kraj (4,4 %). Nejnižší Středočeský kraj (1,5 %) a Hl. m. Praha (1,8 %).

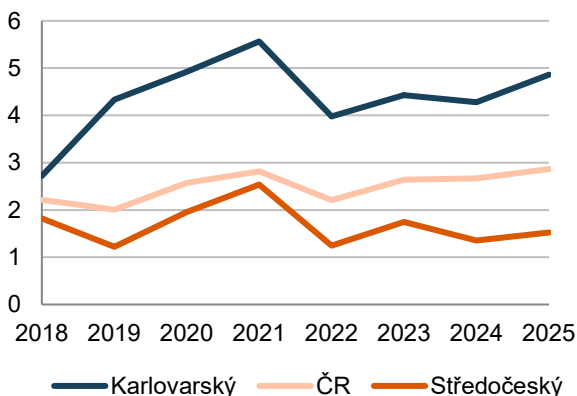
K největšímu zvýšení míry nezaměstnanosti oproti předešlému roku došlo ve Zlínském kraji.

Míra nezaměstnanosti je jedním z ukazatelů, které velmi rychle reagují na ekonomický vývoj.

Při porovnání hodnot z let 2018 a 2025 došlo k největšímu nárůstu míry nezaměstnanosti v Karlovarském kraji, míra nezaměstnanosti zde vzrostla o 2,1 procentního bodu. Nejvíce naopak míra nezaměstnanosti oproti roku 2018 klesla ve Středočeském kraji. V mezinárodním srovnání je míra nezaměstnanosti v ČR dlouhodobě jedna z nejnižších.

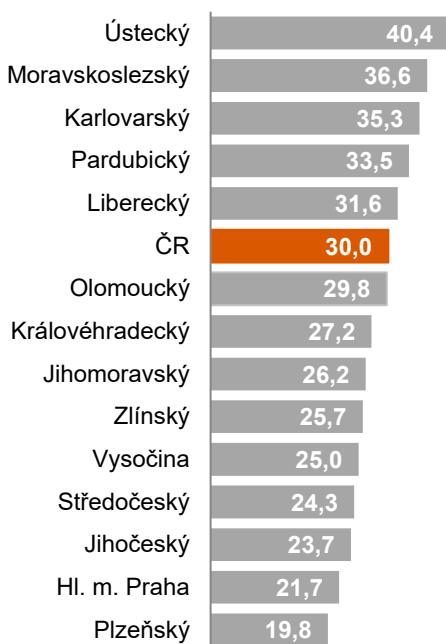
**Nejvyšší míra nezaměstnanosti** byla v roce 2025 v Ústeckém a Karlovarském kraji, nejnižší ve Středočeském kraji.

**Graf 8.2 Vývoj míry nezaměstnanosti 15–64 letých osob v krajích s největší a nejmenší změnou za uplynulých 7 let (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

**Graf 8.3 Podíl dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných v krajích ČR v roce 2025 (%)**



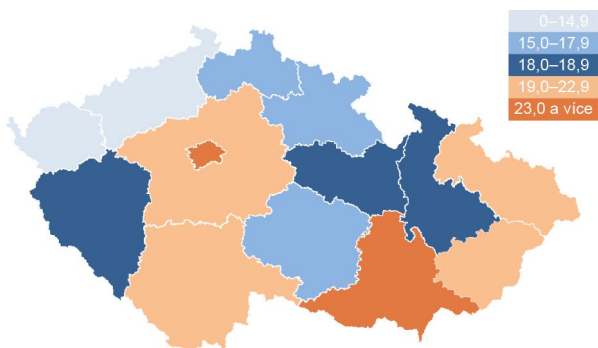
Zdroj: ČSÚ – VŠPS

V roce 2025 bylo v ČR 45,2 tisíce dlouhodobě nezaměstnaných (bez práce 1 rok a déle), kteří tvořili 30,0 % všech nezaměstnaných. S problémem dlouhodobé nezaměstnanosti se nejvíce potýkal Ústecký, Moravskoslezský a Karlovarský kraj. Procentuálně bylo nejméně dlouhodobě nezaměstnaných v Plzeňském kraji, v Praze a v Jihočeském kraji. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných se mezi roky 2018 a 2025 v osmi krajích snížil, k největšímu snížení došlo v Plzeňském kraji.

## 9. Vzdělání

V České republice dlouhodobě převládá podíl středoškolsky vzdělaných (s maturitou nebo bez maturity). Během posledních sedmi let vzrostl podíl vysokoškolsky vzdělaných z 19,3 % v roce 2018 na 22,1 % v roce 2025. Podíl osob, které dosáhly pouze základního vzdělání, se téměř nezměnil a v roce 2025 činil 13,7 %.

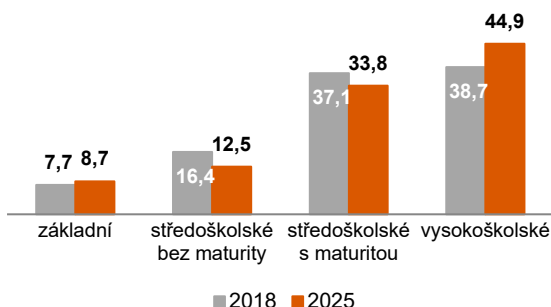
**Graf 9.1 Podíl vysokoškolsky vzdělaných osob z celkového počtu osob ve věku 15+ v krajích a ČR v roce 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

Nejvzdělanější obyvatelstvo žilo v Praze. Vysokoškolské vzdělání zde mělo 44,9 % obyvatel a středoškolského vzdělání s maturitou dosáhlo 33,8 % osob starších 15 let. Na druhém místě figuroval Jihomoravský kraj s 26,1 % vysokoškoláků v roce 2025. Vzdělanostní strukturu tohoto regionu výrazně ovlivňuje město Brno. Nejmenší podíl vysokoškoláků byl v Karlovarském kraji 11,8 % a v Ústeckém kraji 12,5 %, kde byl zároveň i nejvyšší podíl osob se základním vzděláním.

**Graf 9.2 Obyvatelstvo Prahy ve věku 15+ dle nejvyš. dosaž. vzdělání v letech 2018 a 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

Během posledních 7 let se změnila vzdělanostní struktura obyvatel všech krajů ČR. Mezi kraje s největšími rozdíly patřily Hlavní město Praha, Jihomoravský a Zlínský kraj. Téměř ve všech krajích se zvýšil podíl vysokoškolsky vzdělaných osob a ve většině krajů se snížily podíly osob se středoškolským vzděláním bez maturity.

**Graf 9.3 Vzdělanostní struktura obyv. ČR ve věku 15+ a osob nezaměst. v roce 2025 (%)**



Zdroj: ČSÚ – VŠPS

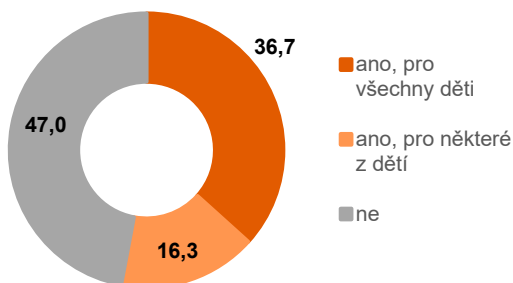
Data VŠPS také umožňují sledovat vzdělanostní strukturu podle ekonomického postavení. Z grafu výše je patrné, že i v roce 2025 se vyšší nezaměstnanost týkala zejména osob se základním vzděláním a bez maturity.

## 10. Šetření ad hoc modulů

Šetření ad hoc modulů patří mezi pravidelná zjišťování v rámci VŠPS. Pro členské státy EU jsou tyto moduly povinné na základě příslušných nařízení EU a jejich realizace je financována z grantů Eurostatu. Témata ad hoc modulů se v obdobné podobě opakují zpravidla v pětiletých až desetiletých intervalech, což umožňuje sledovat vývoj v delším časovém horizontu. V roce 2025 byl realizován modul zaměřený na sladování pracovního a rodinného života, zatímco v roce 2026 probíhá modul věnovaný práci prostřednictvím digitálních platforem.

Cílovou skupinou modulu zaměřeného na sladování pracovního a rodinného života byly osoby ve věku 18 až 74 let. Šetření se soustředilo zejména na péči o děti do 14 let, včetně využívání služeb péče o děti, a na čerpání mateřské, otcovské a rodičovské dovolené a jejich délku. Pozornost byla věnována také péči o příbuzné ve věku 15 let a více, kteří jsou nemocní, oslabení nebo mají zdravotní postižení. Součástí šetření bylo také hodnocení vlivu pečovatelských povinností na práci a identifikace překážek při sladování pracovního a rodinného života.

**Graf 10.1 Využívání služeb péče o děti (%)**



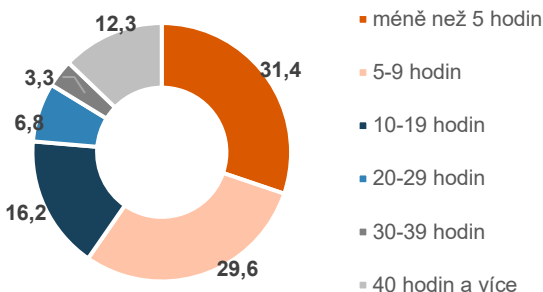
Zdroj: ČSÚ – VŠPS, AHM 2025

Respondenti, kteří pečovali o jedno nebo více vlastních nebo partnerových dětí mladších 15 let, odpovídali na otázku, jestli využívají služeb péče o děti (jesle, mateřská školka, profesionální hlídání dětí, dětská skupina, družina, klub). Více než polovina dotázaných uvedla, že tyto služby alespoň částečně využívá: 36,7 % pro všechny děti, 16,3 % pro některé z dětí. Zbytek respondentů (47,0 %) tyto služby nevyužívalo.

Respondenti, kteří služby péče o dítě nevyužívali (nebo využívali pouze pro některé z dětí), byly dotazováni na hlavní důvod nevyužívání těchto služeb. Nejvíce respondentů – 57,1 % uvedlo, že péči raději zajistí sami s partnerem, 34,8 % uvedlo, že děti se o sebe zvládnou postarat sami, 3,5 % zmínilo, že děti hlídá někdo jiný (prarodiče, sousedka, kamarádka atp.), 2,0 % uvedlo jiné osobní důvody, 1,4 % zmínilo nedostupnost služby – není volná kapacita, pro 0,6 % byly tyto služby finančně nedostupné.

Kromě péče o děti byla zjišťována také pravidelná péče o jednoho nebo více příbuzných starších 15 let, kteří jsou nemocní, slabí nebo se zdravotním postižením. Respondenti, kteří o někoho takového pečují, odpovídali na otázku, kolik hodin týdně v průměru věnují péči.

**Graf 10.2 Kolik hodin týdně průměrně věnuje péči o partnera/příbuzného staršího 15 let (%)**

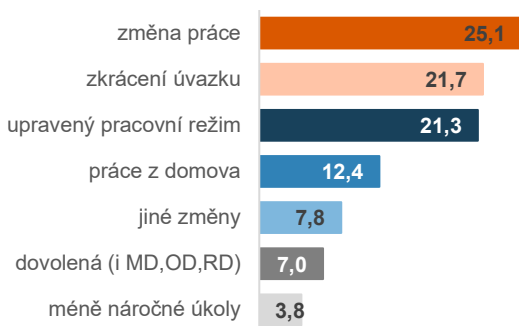


Zdroj: ČSÚ – VŠPS, AHM 2025

Péče o příbuzného, resp. partnera respondentům nejčastěji zabírala průměrně méně než 5 hodin týdně (31,4 %) nebo 5-9 hodin týdně (29,6 %), případně 10-19 hodin, což uvedlo 16,2 % pečujících respondentů, 6,8 % respondentů pečovalo 20-29 hodin týdně, 3,3 % respondentů 30-39 hodin týdně a 12,3 % dotázaných uvedlo průměrně 40 a více hodin péče týdně.

Pracující respondenti, kteří měli pečovatelské povinnosti (ať už o děti nebo o jiné příbuzné), odpovídali na otázku, jestli udělali v souvislosti s péčí nějaké změny v práci. Téměř tři čtvrtiny respondentů (72,7 %) však uvedly, že v práci pokračovaly beze změn.

### Graf 10.3 Změny v práci při sladování pracovních a pečovatelských povinností (%)



Zdroj: ČSÚ – VŠPS, AHM 2025

Respondenti, kteří měli pečovatelské povinnosti a udělali kvůli nim nějaké změny související s prací, zmiňovali nejčastěji změnu zaměstnavatele nebo práce (25,1 %), práci na zkrácený úvazek (21,7 %), úpravu pracovního režimu bez zkrácení úvazku (21,3 %), pravidelnou práci z domova (12,4 %), jiné změny související s prací (7,8 %), čerpání dovolené (7,0 %), případně že v práci nyní vykonávají méně náročné úkoly (3,8 %).

Tento dokument byl vytvořen s finanční podporou Evropské komise – Grant VŠPS 2026 AHM na téma Práce prostřednictvím digitálních platforem. Názory v něm vyjádřené jsou názory autora a v žádném případě nemohou být považovány za oficiální vyjádření Evropské komise.



ČSÚ plně respektuje nový evropský právní rámec ochrany osobních údajů (GDPR) a jedná v souladu s ním. Všichni pracovníci ČSÚ jsou navíc dle zákona č.89/1995 Sb., o státní statistické službě, vázáni mlčenlivostí o veškerých šetřených skutečnostech. Do samotného zpracování nevstupují žádné informace, které by identifikovaly dotazované respondenty. Vaše jméno, adresa, telefonní kontakt se v datech určených pro statistické zpracování nezaznamenávají. Informace ze šetření jsou zveřejňovány pouze formou statistických úhrnů. Podrobnosti ke zpracovávání osobních údajů uvádíme na našich webových stránkách.

**Český statistický úřad**  
Odbor informačních služeb  
Na padesátém 81, 100 82 Praha 10  
Telefon: 274 056 789 | E-mail: [objednavky@csu.gov.cz](mailto:objednavky@csu.gov.cz)

Kód: 250119-26