

Ú V O D

Publikace přináší předběžné údaje o počtu zaměstnanců, průměrných měsíčních mzdách a mzdových nákladech za národní hospodářství ČR k 21. 2. 2015 za 1., 2., 3., 4. čtvrtletí roku 2014 a za kumulaci 1.- 4. čtvrtletí. Přílohy 1 a 2 obsahují časové řady definitivních dat až do roku 2012. Za rok 2013 a 2014 jsou uvedeny předběžné údaje.

Evidenční počet zaměstnanců **zahrnuje osoby v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) ke zpravodajské jednotce (dále jen „pracovní poměr“).**

Průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. Zahrnuty jsou částky v daném období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti zaměstnancům vyplaceny. Do mezd nejsou zahrnuty náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem.

Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

V údajích o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách nejsou zahrnuty osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných. Metodika zjišťovaných ukazatelů vyplývá z vysvětlivek k vyplňování jednotlivých mutací oddílu A071 „Vybrané ukazatele“ výkazů P3-04, Prům 1-12, Stav 1-12, Pen Poj 3-04, Pen 3c-04 a oddílu 005 „Zaměstnanci a mzdy“ výkazů Zdp 3-04, VPI 3-04 a Práce 2-04.

Údaje o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách jsou publikovány za celou populaci podniků se zvýšeným důrazem na průměrné mzdy zaměstnanců přepočtené na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku.

Při zpracování jsou uplatněny matematicko-statistické metody odhadů nonresponse a odhadů za nešetřenou část podnikatelské sféry a neziskových organizací, při současném využití administrativních zdrojů dat.

Údaje v publikaci jsou členěny podle:

- odvětví (CZ-NACE),
- velikosti zpravodajské jednotky,
- institucionálního sektoru,
- území.

Do odvětví jsou data tříděna podle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která byla vypracována podle Statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství - NACE Revize 2 a zavedena s účinností od 1. 1. 2008.

Institucionální sektory (subsektory) jsou agregace vyplývající z Evropského systému účtů (European System of Accounts - ESA 2010). Hlavním výstupem je členění na podnikatelskou a nepodnikatelskou sféru. V publikaci jsou uvedeny i hlavní subsektory.

Územní třídění je provedeno dle klasifikace CZ-NUTS na úrovni NUTS 2 (oblasti – regiony soudržnosti) a NUTS 3 (kraje - vyšší územní samosprávné celky).

Poznámka: Výpočtové ukazatele jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a následně zaokrouhleny, proto součty a rozdíly vždy přesně nesouhlasí.

Změny metodiky:

Pracovištní metoda

Od 1. čtvrtletí 2011 přistoupil ČSÚ ke změně v publikování územně tříděných dat v oblasti statistiky trhu práce. Dříve užívaná podniková metoda byla nahrazena metodou pracovištní, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce. K této změně bylo možno přistoupit vzhledem ke zkvalitnění používaných matematicko-statistických metod (modelů), které využívají jednak informace z ročních výkazů (zjištěné přímo od podniků/organizací) o rozložení počtu zaměstnanců a jejich mezd do krajů podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, jednak i administrativní zdroje.

Rozdíl mezi pracovištní a podnikovou metodou

Pracovištní metoda: územní zatřídění počtu zaměstnanců a jejich mezd do kraje je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců.

Podniková metoda: územní zatřídění celého podniku/organizace do kraje je provedeno podle kraje, v němž sídlí ústředí vykazujícího ekonomického subjektu.

Institucionální sektory

Od 1. čtvrtletí 2014 v souladu s ESA 2010 (Evropský Systém národních a regionálních účtů) došlo ke změně definice institucionálních sektorů, viz číselník CISS 2010.