3. 2. 2014

Velké rozdíly v rozsahu práce v atypickou dobu mezi profesemi a odvětvími

V roce 2012 pracoval v rámci referenčního období čtyř týdnů alespoň někdy večer každý třetí respondent. Frekvence noční práce našich zaměstnanců je dokonce jedna z nejvyšších v EU28. Práce v neobvyklou dobu včetně dnů pracovního volna je přitom v řadě profesí a některých odvětvích velmi častá.

Množství odpracované doby je významně ovlivněné nejen počtem pracujících, druhem úvazku, strukturou ekonomického postavení, ale i **počtem hodin, které jsou odpracovány v atypickou dobu**. Za práci v netypickou dobu (population in employment working during unsocial hours) je považována směnová práce, práce večer, v noci a ve dnech pracovního volna. Směnová práce byla podrobněji rozebírána v analýze k rychlé informaci Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS – 3. čtvrtletí 2013 ([Ženy pracují na směny stejně často jako muži.](http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/ainformace/7C160038EFA0)).

# A. Ve večerních hodinách často pracují lidé v obslužných profesích

Téměř třetina respondentů uvedla, že v rámci referenčního období čtyř týdnů někdy pracovala ve večerních hodinách[[1]](#footnote-1). Po přepočtu na celou populaci se počet těchto osob přiblížil v roce 2012 k hranici jednoho a půl miliónu. Večer pracují častěji podnikatelé než zaměstnanci (36 % podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků, necelých 30 % zaměstnanců).

Větší rozdíly než podle ekonomického postavení jsou mezi jednotlivými hlavními třídami zaměstnání. **Alespoň někdy večer pracuje více než polovina respondentů ve třídě obsluha strojů a zařízení a této hranici se blíží i třída pracovníků ve službách a prodeji**. Vysoký podíl večerní práce je z logických důvodů i u zaměstnanců v ozbrojených silách a u kvalifikovaných dělníků v zemědělství. Práci v této době uvedla rovněž více než čtvrtina respondentů v hlavní třídě zákonodárci a řídící pracovníci a téměř 28 % pracujících ve velké třídě řemeslníci a opraváři.

Naopak minimálně večer pracují zejména úředníci a méně než v jiných třídách i pracovníci zařazení jako specialisté nebo techničtí a odborní pracovníci.

Především profesní skladba bezprostředně ovlivňuje diference večerní práce mezi jednotlivými odvětvovými sekcemi. Večerní práce je častá v odvětvích s vysokou směnností, např. v těžbě a dobývání, dopravě a skladování a z terciárního sektoru především v ubytování, stravování a pohostinství. Večerní práce je rozšířená i ve zdravotnictví a sociální péči, v sekci činnosti domácností je dokonce běžná (83 % všech pracujících v odvětví).

V řadě odvětví sektoru služeb se uplatňuje večerní práce jen zřídka, zejména ve školství a v peněžnictví a pojišťovnictví. Méně se večer pracuje i v sekundárním sektoru zásobování vodou, činnosti spojené s odpady a hlavně ve stavebnictví. Z následující tabulky vyplývají velké rozdíly v rozsahu večerní práce v jednotlivých odvětvových sekcích, a to i podle jednotlivých pohlaví.

|  |
| --- |
| **Počet alespoň někdy pracujících večer a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle odvětví a pohlaví v roce 2012** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zaměstnaníve věku 15-64 let | Celkem | Muži | Ženy |
| pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % |
|  **Alespoň někdy večer úhrnem:** |  | **1476,6**  | **30,8**  | **927,8**  | **34,1**  | **548,8**  | **26,5**  |
| **C Z - N A C E** | **sekce** |   |   |   |   |   |   |
| z toho: |  |  |  |  |  |  |  |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | A | 39,3  | 24,1  | 27,4  | 23,9  | 11,9  | 24,8  |
| Těžba a dobývání | B | 21,2  | 52,4  | 20,6  | 55,9  | . | . |
| Zpracovatelský průmysl | C | 470,4  | 36,7  | 314,2  | 36,7  | 156,2  | 36,7  |
| Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | D | 16,2  | 33,0  | 15,7  | 38,7  | . | . |
| Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady | E | 7,5  | 14,7  | 6,8  | 16,4  | . | . |
| Stavebnictví | F | 53,5  | 13,0  | 50,3  | 13,4  | 3,2  | 8,7  |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 145,7  | 25,5  | 69,9  | 27,2  | 75,8  | 24,2  |
| Doprava a skladování | H | 154,2  | 50,1  | 133,7  | 57,8  | 20,5  | 26,8  |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 104,1  | 61,5  | 49,9  | 74,1  | 54,2  | 53,2  |
| Informační a komunikační činnosti | J | 34,1  | 28,6  | 28,3  | 31,6  | 5,8  | 19,3  |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | K | 22,8  | 17,1  | 14,4  | 25,2  | 8,4  | 11,1  |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | L | 11,8  | 27,0  | 7,9  | 35,9  | 3,9  | 18,0  |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | M | 53,3  | 26,9  | 30,0  | 30,7  | 23,3  | 23,1  |
| Administrativní a podpůrné činnosti | N | 39,5  | 33,4  | 29,1  | 41,5  | 10,4  | 21,6  |
| Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp. | O | 68,5  | 22,5  | 61,6  | 37,8  | 6,9  | 4,9  |
| Vzdělávání | P | 25,3  | 8,1  | 8,7  | 12,3  | 16,7  | 6,9  |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 137,7  | 42,3  | 30,9  | 48,6  | 106,8  | 40,8  |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | R | 28,5  | 39,2  | 15,9  | 49,7  | 12,6  | 30,9  |
| Ostatní činnosti | S | 25,9  | 27,1  | 8,7  | 33,8  | 17,2  | 24,7  |
| Činnosti domácností | T | 17,1  | 83,2  | 3,7  | 76,0  | 13,4  | 85,4  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ - VŠPS* |  |  |  |  |  |  |  |

V Evropské unii je přitom večerní práce více rozšířená než u nás jak ve skupině zaměstnanců, tak hlavně ve skupině podnikatelů. Podrobnější porovnání s průměrem EU28 je uvedeno v závěru této analýzy.

# B. Noční práce je u nás častější než ve většině zemí EU

V rámci výběrového šetření každý šestý respondent (po přepočtu téměř 780 tis. osob) uvedl, že alespoň někdy pracoval v referenčním období v nočních hodinách od 23 do 6 hodin. **Na rozdíl od večerní práce pracují v tuto dobu mnohem častěji zaměstnanci (přes 18 %) než např. podnikatelé se zaměstnanci (6 %) nebo pracující na vlastní účet (necelých 8 %)**. Intenzita noční práce zaměstnanců vyplývá v prvé řadě z toho, jak je v jednotlivých profesích uplatňován režim směnové práce. Alespoň někdy v noci pracovalo téměř 37 % všech pracovníků při obsluze strojů a zařízení (v přepočtu na celou populaci čtvrt miliónu osob) a v tuto dobu pracovala také téměř čtvrtina pracovníků ve službách a prodeji. Často pracují večer i zaměstnanci v ozbrojených silách, jedná se však o nejmenší hlavní třídu klasifikace CZ-ISCO.

Často se v noci pracuje ve zpracovatelském průmyslu (necelých 300 tis. osob), v dopravě a skladování a ve zdravotní a sociální péči. V těchto třech odvětvových sekcích pracují dvě třetiny všech respondentů, kteří uvedli práci v tuto dobu. Vůbec nejčastěji je noční práce využívána v tak rozdílných odvětvích, jako jsou činnosti domácností nebo těžba a dobývání.

 Jsou odvětví, kde se práce v noci prakticky nevyskytuje, např. ve stavebnictví nebo ze sektoru služeb v peněžnictví a pojišťovnictví, ve vzdělávání, v činnostech v oblasti nemovitostí a v profesních činnostech. Pouze výjimečně byla uváděna noční práce u pracovníků v obchodních organizacích, kde se u zaměstnanců uplatňuje spíše dvousměnný režim a podnikatelé v této době pracují pouze výjimečně.

Pokud jde o rozsah noční práce mužů a žen, vůbec nejčastěji pracují v noci muži ve zpracovatelském průmyslu (přes 200 tis.). Velmi častá je i mezi muži v dopravě a skladování a ve veřejné správě a obraně (vliv velkého rozsahu noční práce v ozbrojených silách, v policii ČR a v protipožární ochraně). Nejvíce žen pracovalo v noci ve zpracovatelském průmyslu (94 tis.). Velmi častá je noční práce žen ve zdravotní a sociální péči (90 tis.), kde v noci někdy pracovala více než třetina všech žen zde zaměstnaných. V ubytování, stravování a pohostinství pracovala někdy v noci téměř čtvrtina všech žen pracujících v odvětví. Vůbec nejvyšší podíl noční práce je mezi ženami zaměstnanými v soukromých domácnostech, jejich absolutní počet je však nižší.

|  |
| --- |
| **Počet alespoň někdy pracujících v noci a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle jednotlivých odvětví a pohlaví v roce 2012** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zaměstnaníve věku 15-64 let | Celkem | Muži | Ženy |
| pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % |
|  **Alespoň někdy v noci úhrnem:** |  | **776,7**  | **16,2**  | **500,9**  | **18,4**  | **275,7**  | **13,3**  |
| C Z - N A C E | **sekce** |   |   |   |   |   |   |
| z toho: |  |   |   |   |   |   |   |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | A | 20,6  | 12,7  | 13,6  | 11,9  | 7,0  | 14,6  |
| Těžba a dobývání | B | 19,4  | 47,9  | 18,8  | 51,0  | . | . |
| Zpracovatelský průmysl | C | 295,1  | 23,0  | 201,4  | 23,5  | 93,7  | 22,0  |
| Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | D | 11,2  | 22,9  | 10,8  | 26,5  | . | . |
| Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady | E | 5,5  | 10,8  | 5,1  | 12,3  | . | . |
| Stavebnictví | F | 7,9  | 1,9  | 6,9  | 1,8  | 1,0  | 2,6  |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 22,1  | 3,9  | 11,3  | 4,4  | 10,8  | 3,4  |
| Doprava a skladování | H | 107,1  | 34,8  | 93,2  | 40,3  | 13,9  | 18,2  |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 44,9  | 26,6  | 21,3  | 31,7  | 23,6  | 23,2  |
| Informační a komunikační činnosti | J | 7,5  | 6,2  | 6,5  | 7,2  | 1,0  | 3,3  |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | K | 2,6  | 1,9  | 1,5  | 2,7  | 1,0  | 1,4  |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | L | 1,6  | 3,7  | 1,0  | 4,7  | . | . |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | M | 8,1  | 4,1  | 5,8  | 5,9  | 2,3  | 2,3  |
| Administrativní a podpůrné činnosti | N | 26,8  | 22,7  | 22,0  | 31,3  | 4,8  | 10,1  |
| Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp. | O | 52,9  | 17,4  | 48,8  | 30,0  | 4,1  | 2,9  |
| Vzdělávání | P | 6,6  | 2,1  | 1,3  | 1,9  | 5,3  | 2,2  |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 113,2  | 34,8  | 23,4  | 36,7  | 89,9  | 34,3  |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | R | 8,0  | 11,0  | 4,4  | 13,8  | 3,6  | 8,8  |
| Ostatní činnosti | S | 2,0  | 2,1  | . | . | 1,3  | 1,8  |
| Činnosti domácností | T | 13,5  | 65,5  | 3,0  | 61,9  | 10,5  | 66,7  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ - VŠPS* |  |  |  |  |  |  |  |

V noci pracují Češi více, než je v EU obvyklé. To se týká především žen. Jednoznačně to souvisí s vysokým počtem zaměstnanců v organizacích, které jsou v činnosti nepřetržitě celý den.

**C. Ve volných dnech pracují častěji podnikatelé než zaměstnanci**

**Téměř 40 % respondentů uvádí, že alespoň někdy v průběhu čtyř referenčních týdnů byli v zaměstnání v sobotu**. V řadě odvětví zejména terciárního sektoru je podíl těchto osob mimořádně vysoký. V sekci činnosti domácností to bylo více než 90 % všech pracujících. Ve zdravotnictví a sociální péči přes polovinu pracujících a v dopravě téměř 53 %. Velmi často pracují v sobotu zaměstnaní v obchodu (60 %) a v ubytování a stravování a pohostinství (73 %). Při nižším rozsahu práce v tuto dobu ve zpracovatelském průmyslu je práce v sobotu relativně častá v těžbě a dobývání a v primárním sektoru zemědělství. Naproti tomu je jen zřídka uváděna práce v sobotu především ve vzdělávání nebo v peněžnictví a pojišťovnictví.

Z předcházejících údajů je zřejmé, že rozdíly ve frekvenci večerní práce podnikatelů a zaměstnanců jsou malé a v noci dokonce mnohem častěji pracují zaměstnanci než podnikatelé. U sobotní práce je tomu jinak. Právě v sobotu alespoň někdy pracovaly téměř dvě třetiny všech podnikatelů, ale mezi zaměstnanci to byla pouze třetina. Tento rozdíl může v určité míře souviset s tím, že práce zaměstnanců ve dnech volna měla být uváděna pouze v případě, že vyplývala z pracovní smlouvy.[[2]](#footnote-2) Přesto je rozdíl v aktivitě respondentů podle jejich ekonomického postavení patrný.

Rozdíly mezi rozsahem sobotní práce mužů a žen jsou dány profesní a odvětvovou strukturou a rozdíly v postavení v zaměstnání. Mezi muži někdy pracovalo v sobotu po přepočtu na celou populaci nejvíce zaměstnaných ve zpracovatelském průmyslu (přes 276 tis. mužů) a dále ve stavebnictví. Velmi často ji uváděli i muži pracující v obchodě a v dopravě a skladování. Odlišná odvětvová struktura pracujících žen se zásadně promítá do značného rozsahu sobotní práce ve dvou velkých sekcích, a to ve velkoobchodu a maloobchodu (přes 203 tis. žen) a v organizacích zdravotní a sociální péče (130 tis. žen). Absolutní počet žen pracujících v sobotu ve zdravotnictví a sociální péči je dokonce výrazně vyšší než ve zpracovatelském průmyslu.

|  |
| --- |
| **Počet alespoň někdy pracujících v sobotu a jejich podíl na celkové zaměstnanosti podle jednotlivých odvětví a pohlaví v roce 2012** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zaměstnaníve věku 15-64 let | Celkem | Muži | Ženy |
| pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % |
|  **Alespoň někdy v sobotu úhrnem:** |  | **1891,2**  | **39,5**  | **1176,6**  | **43,3**  | **714,6**  | **34,5**  |
| **C Z - N A C E** | **sekce** |   |   |   |   |   |   |
| z toho: |  |  |  |  |  |  |  |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | A | 92,6  | 56,9  | 67,6  | 59,0  | 25,0  | 52,1  |
| Těžba a dobývání | B | 21,5  | 53,1  | 20,7  | 56,1  | . | . |
| Zpracovatelský průmysl | C | 377,9  | 29,5  | 276,2  | 32,3  | 101,7  | 23,9  |
| Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | D | 16,9  | 34,4  | 16,2  | 39,9  | . | . |
| Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady | E | 16,7  | 32,7  | 15,8  | 38,1  | . | . |
| Stavebnictví | F | 180,3  | 43,7  | 175,1  | 46,5  | 5,3  | 14,5  |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 343,9  | 60,2  | 140,4  | 54,6  | 203,4  | 64,9  |
| Doprava a skladování | H | 162,6  | 52,8  | 136,0  | 58,7  | 26,7  | 34,9  |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 123,3  | 72,9  | 57,9  | 86,1  | 65,3  | 64,2  |
| Informační a komunikační činnosti | J | 33,2  | 27,8  | 26,6  | 29,7  | 6,6  | 22,1  |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | K | 26,0  | 19,5  | 15,4  | 26,8  | 10,6  | 14,0  |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | L | 19,4  | 44,2  | 11,7  | 53,3  | 7,6  | 35,0  |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | M | 57,7  | 29,1  | 32,2  | 32,9  | 25,5  | 25,3  |
| Administrativní a podpůrné činnosti | N | 49,7  | 42,0  | 35,6  | 50,6  | 14,2  | 29,5  |
| Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp. | O | 76,6  | 25,1  | 64,9  | 39,8  | 11,7  | 8,3  |
| Vzdělávání | P | 20,8  | 6,7  | 9,5  | 13,5  | 11,2  | 4,7  |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 165,1  | 50,7  | 35,1  | 55,2  | 130,0  | 49,7  |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | R | 41,4  | 57,0  | 22,2  | 69,6  | 19,2  | 47,1  |
| Ostatní činnosti | S | 47,1  | 49,5  | 13,5  | 52,5  | 33,6  | 48,4  |
| Činnosti domácností | T | 18,7  | 90,7  | 4,1  | 83,7  | 14,6  | 92,9  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ - VŠPS* |  |  |  |  |  |  |  |

**Nedělní práce** je logicky méně častá než sobotní práce. Přesto více než čtvrtina respondentů (1 250 tis.) uvedla, že alespoň někdy pracovala v průběhu čtyř týdnů za mzdu či odměnu. Pokud jde o postavení v zaměstnání, tak na rozdíl od práce v sobotu je diference mezi zaměstnanci a podnikateli nižší (35 % podnikatelů proti čtvrtině zaměstnanců).

V neděli nejčastěji opět pracovali respondenti zaměstnaní v činnostech domácností a v hotelích, restauračních zařízeních a pohostinství a velmi často ve zdravotnických organizacích a sociálních péčí. Stojí za pozornost, že diference mezi podílem mužů a žen pracujících v neděli je relativně malá, což vyplývá především z významného počtu žen pracujících v organizacích poskytujících zdravotnické a pečovatelské služby. Počet žen pracujících v neděli v této odvětvové sekci dokonce přesahuje jak počet žen ve zpracovatelském průmyslu, tak i počet žen pracujících v obchodu. V následující tabulce jsou uvedeny odvětvové sekce s nejvyšším počtem osob pracujících alespoň někdy v neděli.

|  |
| --- |
| **Odvětví s nejvyšším počtem případů nedělní práce v roce 2012** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zaměstnaníve věku 15-64 let | Celkem | Muži | Ženy |
| pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % | pracujícív tis. | podílv % |
| **C Z - N A C E** | **sekce** |   |   |   |   |   |   |
| z toho: |  |   |   |   |   |   |   |
| Zpracovatelský průmysl | C | 245,0  | 19,1  | 175,6  | 20,5  | 69,3  | 16,3  |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 168,0  | 29,4  | 62,1  | 24,1  | 105,9  | 33,8  |
| Doprava a skladování | H | 122,4  | 39,8  | 106,7  | 46,1  | 15,7  | 20,6  |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 112,6  | 66,6  | 52,9  | 78,5  | 59,7  | 58,7  |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 152,0  | 46,7  | 30,8  | 48,4  | 121,3  | 46,3  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ - VŠPS* |  |  |  |  |  |  |  |

**D. Pracovní aktivita v neobvyklou dobu v EU a v ČR**

**V porovnání s ostatními zeměmi Evropské unie pracují naši lidé ve večerních hodinách a v sobotu méně často, naopak více pracují v noci**. Pokud jde o frekvenci práce v neděli, pohybuje se v naší republice přibližně na stejné úrovni jako průměr EU28.

**Ve večerních hodinách** pracují v České republice méně jak muži, tak ženy. Výše podílu alespoň někdy pracujících večer v rámci Evropské unie přitom značně kolísá. Do určité míry je to způsobeno tím, jak která země vymezila časové rozpětí této práce. Přesto je zřejmé, že je v naší republice tento podíl nižší než v průměru za EU28.

V porovnání s našimi sousedy mnohem častěji pracují večer nejen Němci a Slováci, ale i Poláci (vliv silného zastoupení zemědělského sektoru). Častěji se večer pracuje i v Rakousku. Z údajů výběrového šetření je patrné, že s výjimkou Lucemburska se večer pracuje spíše v zemích severní a západní Evropy, naproti tomu v jižněji položených zemích jsou velké rozdíly. Není bez zajímavosti, že nejmenší podíl pracujících večer byl v Itálii, na Kypru, v Portugalsku a na Maltě. Je pravděpodobné, že rozsah této práce byl ovlivněn ekonomickou situací v některé z těchto zemí v roce 2012.

|  |
| --- |
| **Porovnání podílu pracujících v netypickou dobu v ČR a za průměr zemí EU28 podle pohlaví v roce 2012** |
|  |  |  |  |  |  | v % |
| Zaměstnaníve věku 15-64 let | ČR | EU28 |
| celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy |
|  **Atypická práce:** |  |  |  |  |  |  |
| večer | 30,8 | 34,1 | 26,5 | 37,1 | 41,0 | 32,5 |
| v noci | 16,2 | 18,4 | 13,3 | 14,6 | 18,4 | 10,0 |
| v sobotu | 39,5 | 43,3 | 34,5 | 45,5 | 48,5 | 41,9 |
| v neděli | 26,1 | 27,8 | 23,8 | 26,8 | 28,1 | 25,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* |  |  |  |  |  |

Z hlediska ekonomického postavení pracují zaměstnanci v naší republice večer sice méně často než je průměr EU28 (29,7 % proti 34,7 %), podstatně větší rozdíl je však ve skupině podnikatelů. V průměru EU28 polovina podnikatelů uváděla pracovní aktivitu v rámci referenčního období ve večerních hodinách, u nás to byla o něco více než třetina podnikajících či pomáhajících rodinných příslušníků.

Jiná situace je, pokud jde o práci **v nočních hodinách**. Česká republika zaujímá deváté místo v evropské osmadvacítce co do podílu pracujících v noci. Není bez zajímavosti, že v noci pracují ještě častěji naši sousedé na Slovensku, Polsku a Rakousku (v Německu je o málo nižší než u nás). Celý región tak vykazuje podstatně vyšší frekvenci noční práce než ve většině evropských zemí bez ohledu na jejich ekonomickou úroveň.

Intenzita noční práce českých podnikatelů je přitom ještě o málo nižší než průměr EU28. Je nepochybné, že práce jak večer tak v noci je v této skupině podstatně ovlivněna specifickou profesní skladbou našich podnikatelů, např. vysokým podílem podnikajících ve stavebnictví, kde významným omezujícím faktorem výkonu práce je denní doba.

**V kontrastu s tím má naše republika ve skupině zaměstnanců naopak jeden z nejvyšších podílů noční práce (7.)**. Zatímco podíl mužů pracujících někdy i v noci je shodný s EU28 (zhruba pětina pracujících mužů), ženy v ČR pracují v nočních hodinách častěji než ženy ve všech ostatních členských zemích s výjimkou Slovenska a Irska. To je dáno především vysokým zastoupením žen pracujících v noci ve zpracovatelském průmyslu, v restauračních a ubytovacích zařízeních a zejména ve zdravotnictví a sociálních službách. To přináší značnou zátěž pro řadu zaměstnankyň, které musí skloubit svůj pracovní a rodinný život. V tomto smyslu je výraz používaný Eurostatem (population in employment working during unsocial hours) přiléhavý.

**Rozdíly v pracovním režimu se projevují i v odlišné frekvenci pracovní aktivity v sobotu a v neděli**. V sobotu se pracuje v členských zemích v průměru více než v České republice. To se týká jak podnikatelů, tak zaměstnanců. Jsou země, kde většina pracujících uvádí, že pracují v referenčním období alespoň někdy v sobotu. Jedná se především o Chorvatsko (téměř 70 %!), Řecko, Rumunsko a Francii. Nepochybně v řadě zemí souvisí práce v sobotu s cestovním ruchem. Sobotní práce je u našich sousedů také častější. Na Slovensku, které historicky vykazuje řadu obdobných sociálně ekonomických rysů, je sobotní práce dokonce výrazně rozšířenější než v ČR.

V neděli se obecně pracuje méně než v sobotu. Údaje za Českou republiku se v průměru liší od EU28 jen velmi málo. Za pozornost stojí skutečnost, že nedělní práce na Slovensku, obdobně jako sobotní, je u našich východních sousedů mnohem častější.

**Autor**

Marta Petráňová, Bohuslav Mejstřík

Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, ČSÚ

Tel.: +420 274 054 357; +420 274 052 203

E-mail: marta.petranova@czso.cz; bohuslav.mejstrik@czso.cz

1. *Metodická poznámka:*

*Večerní práce je práce vykonávaná po běžné pracovní době, ale před dobou, kdy se obvykle spí. Z praktických důvodů byla večerní práce ve výběrovém šetření pracovních sil vymezena od 19 do 23 hodin.*

*Za noční práci je považovaná práce, kdy se obvykle spí. Pro účely šetření bylo období této práce vymezeno od 23 do 6 hodin.*

*V příspěvku nejsou rozlišovány případy pravidelné práce v neobvyklou dobu a případy méně časté.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *Metodická poznámka:*

*U zaměstnanců by práce v sobotu nebo v neděli měla vyplývat z pracovní smlouvy. Případy, kdy si zaměstnanci berou část své práce domů nebo pracují na pracovišti v sobotu nebo v neděli, by neměly být klasifikovány jako práce v atypickou dobu, pokud nemají oporu v pracovní smlouvě se zaměstnavatelem. V této analýze jsou uvažovány všechny případy, kdy zaměstnanec vykonával práci v tuto dobu alespoň jednou v období čtyř týdnů.* [↑](#footnote-ref-2)