# 6. Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pokračoval odvětvově diferencovaný růst zaměstnanosti sycený z významné části ze zahraničí. Mírně ale přibylo i nezaměstnaných. Mzdový růst si udržoval svižné tempo. |  | Posílení výkonu ekonomiky se letos postupně promítalo i do trhu práce. Růst zaměstnanosti zrychlil, jeho těžiště však stále spočívalo ve službách, které profitovaly z rostoucí tuzemské poptávky. Růst některých oblastí investic se odrazil ve výkonech, zaměstnanosti i mzdách ve stavebnictví. Ve zvýšené míře pokračoval příliv pracovníků ze zahraničí, vedle Ukrajiny také ze vzdálených asijských států. Očekávání firem v oblasti zaměstnanosti se na jaře zlepšila a následně stabilizovala, pozitivní posun byl patrný v obchodu i stavebnictví. Míra nezaměstnanosti se lehce zvýšila, přibylo i dlouhodobě nezaměstnaných, jejich počet ale zůstal relativně nízký. Nabídka volných pracovních míst stagnovala a přetrvával také dlouhodobý strukturální nesoulad nabídky a poptávky. Svižný růst nominálních mezd pokračoval a z jejich mezikvartálních temp nebyla zatím zřetelně patrná tendence k oslabování dynamiky. Souběžná stabilizace cenové hladiny v ekonomice vedla k rychlému růstu reálných mezd, jenž byl od počátku letošního roku patrný ve všech hlavních odvětvích. Kupní síla hrubých zaměstnaneckých výdělků dosáhla ovšem pouze úrovně ze 2. čtvrtletí roku 2019. |
| Zaměstnanost se mezikvartálně zvyšovala. Počet pracujících v Česku se během letošního roku opět posunul na historické maximum. |  | Tempo růstu zaměstnanosti se letos zpočátku zvyšovalo. Celková zaměstnanost[[1]](#footnote-1)  v 1. čtvrtletí 2025 mezikvartálně vzrostla o 0,4 % a v následujícím období o 0,5 %. Na tomto oživení se podílela některá odvětví tržních služeb a také průmysl, kde se situace částečně stabilizovala (a ve 2. čtvrtletí se zde počet pracovníků mezikvartálně již nesnižoval). Ve  3. čtvrtletí se však celkové svižné tempo neudrželo (+0,1 %), především vlivem dílčí korekce v uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství. Zaměstnanost v celé ekonomice aktuálně dosáhla rekordních 5,51 mil. osob a ve srovnání s maximální hodnotou z období poslední konjunktury (4. čtvrtletí 2018) byla vyšší o 2,6 % (+139 tis.), z rozhodující části díky rozvoji veřejných služeb[[2]](#footnote-2). |
| Meziroční nárůst počtu pracovníků podpořili zaměstnanci i drobní podnikatelé.  Těžiště růstu zaměstnanosti spočívalo nadále ve veřejných službách.  Dařilo se i vyspělejším podnikovým službám, nemovitostem, obchodu  i cestovnímu ruchu.  Ve finančnictví i oblasti ICT letos pracovníků nepřibývalo a počty sebezaměstnaných zde dokonce klesaly. |  | Za 1. až 3. čtvrtletí 2025 celková zaměstnanost narostla meziročně o rovné 1 %[[3]](#footnote-3). K tomu přispěli jak zaměstnanci (+49 tis.), tak sebezaměstnaní (+6 tis.)[[4]](#footnote-4), přičemž obě skupiny rostly procentuálně srovnatelně. Z pohledu odvětví byly stále pro celkovou dynamiku zaměstnanosti v ekonomice určující veřejné služby[[5]](#footnote-5), kde letos růst mírně zrychlil (na 2,0 %), což souviselo především s rozvojem vzdělávání a zdravotní i sociální péče. Relativně nejvíce se ale zvýšila zaměstnanost v malém odvětví činnosti oblasti nemovitostí (+3,5 %), kde obdobně jako vloni přibylo jak zaměstnanců, tak sebezaměstnaných. To platí i pro profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti (+1,2 %), jež soustřeďují zejména specialisty poskytující vyspělé služby převážně pro podnikovou sféru. Počet pracovníků zde ovšem letos rostl nejméně za poslední pětiletí. Sílil naopak růst v ostatních činnostech služeb[[6]](#footnote-6), kde letos přibylo 3,4 % pracovníků a zaměstnanost v tomto odvětví, výrazně poznamenaném protipandemickými restrikcemi, tak poprvé překonala úroveň z předkrizového roku 2019.  V uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství přetrvával mírnější růst (+1,1 %). Na jedné straně se dařilo obchodu a aktivitám navázaným na cestovní ruch, současně však ubývala pracovní místa v dopravě a skladování, což souviselo s přetrvávající slabou dynamikou výkonu v průmyslu. V okruhu nejvyspělejších služeb zařazených do kvartérního sektoru ekonomiky roste v posledních čtvrtletích celková zaměstnanost jen slabě – v oblasti ICT, stejně jako ve finančnictví, se letos počet pracovníků zvýšil pouze o 0,1 %. V obou případech za tím stál úbytek sebezaměstnaných (těch zde přitom v minulých letech svižně přibývalo). Zatímco celkové růstové tempo zaměstnanosti je letos v oblasti ICT nejslabší od období recese v roce 2012, u peněžnictví a pojišťovnictví jde o potvrzení dlouhodobějšího trendu související s rozvojem digitalizace. |
| Ve stavebnictví růst zaměstnanosti zrychlil i díky posílení role drobných podnikatelů.  Pokles zaměstnanosti ve zpracovatelském průmyslu se zmírnil. Situace v řadě tradičních exportních oborů je stále obtížná. |  | Mimo sektor služeb letos přibylo pracovníků jen ve stavebnictví (+2 %), k čemuž přispěli  vcelku srovnatelně drobní podnikatelé i zaměstnanci. Naopak ve zpracovatelském průmyslu pracovníků meziročně ubývá třetím rokem v řadě. Letošní pokles je zde však relativně mírnější (–0,4 %), stejně jako loni se však na něm podíleli zaměstnanci i sebezaměstnaní. Oslabená tuzemská i zahraniční poptávka po zboží, jakož i přetrvávající nákladové tlaky související hlavně s energetickou náročností výroby zatím neposkytují větší prostor pro růst nových pracovních míst. V ostatním průmyslu byla situace celkově poněkud příznivější, neboť mírný růst zaměstnanosti v energetice, vodním a odpadovém hospodářství stačil kompenzovat prohlubující se útlum v relativně malém oboru těžby a dobývání. Zaměstnanost zde tak fakticky stagnovala čtvrtým rokem v řadě. To v zásadě platí i pro primární sektor zemědělství, lesnictví a rybářství. |
| Odpracovaná doba se zvyšovala rychleji než fyzický počet pracovníků, především ve stavebnictví. |  | Celkový počet odpracovaných hodin[[7]](#footnote-7) v ekonomice se letos za tři čtvrtletí meziročně zvýšil o 2,1 %[[8]](#footnote-8) a během roku navíc tempo zrychlovalo. Stejně jako v předchozích letech (od ústupu pandemie covidu-19) narůstal počet hodin rychleji než počet zaměstnaných (ve fyzických osobách). Totéž platilo letos pro zaměstnance i sebezaměstnané, z pohledu hlavních odvětví pak celkově zejména pro stavebnictví (kde rostla odpracovaná doba oproti zaměstnanosti dvojnásobně), v menší míře i pro většinu i pro další oblasti (vyjma některých váhově malých odvětví služeb[[9]](#footnote-9)). To patrně souvisí s nedostatkem manuálních (kvalifikovaných i méně kvalifikovaných) pracovníků, ale i specialistů na trhu. Projevil se rovněž fakt, že v posledních letech mírně přibývá pracujících s dvěma a více zaměstnáními. |
| Růst produktivity práce se obnovil. Patrný byl letos v ICT či stavebnictví. |  | Zrychlení výkonu ekonomiky vedlo letos i při relativně významném růstu odpracovaných hodin k posilování produktivity práce. Hodinová produktivita[[10]](#footnote-10) se v 1. až 3. čtvrtletí meziročně zvýšila o 0,5 % a rostla poprvé po roce 2021. Nejvíce se zvýšila v oblasti ICT (+7,2 %), svižně rostla i ve stavebnictví (2,4 %), finančnictví či ostatních službách. Naopak v průmyslu či podnikových službách pouze stagnovala. K pozitivnímu obratu došlo také u produktivity vyjádřené na pracovníka (ve fyzických osobách), která se meziročně mírně zvýšila již ve  2. pololetí 2024. Oproti roku 2019 byla tato produktivita mírně vyšší (+2,4 %), hlavně zásluhou zpracovatelského průmyslu, za předkrizovou úrovní naopak zaostala hlavně ve stavebnictví a činnostech v oblasti nemovitostí. Hodinová produktivita práce v celé ekonomice byla letos srovnatelná s úrovní z 1. až 3. čtvrtletí 2019 (+0,7 %). |
| Počet cizinců v zaměstnaneckém postavení vystoupal na rekordních 926 tis. Jejich přírůstek byl stále tažen hlavně občany Ukrajiny.  Zrychlil příliv osob z některých asijských států. Počty pracovníků ze střední a východní Evropy meziročně spíše stagnovaly.  Silná koncentrace pracujících cizinců do Prahy dále posilovala. |  | Trh práce se v Česku dlouhodobě vlivem demografického stárnutí i nízké porodnosti potýká s nízkou zásobou volných pracovních sil. To spolu se sílícím tlakem firem na optimalizaci výrobních nákladů podněcuje poptávku tuzemských zaměstnavatelů po pracovnících ze zahraničí. V posledním období napomáhají snadnějšímu zaměstnávání cizinců legislativní změny snižující administrativní náročnost v této oblasti. To se týká jak ukrajinských občanů[[11]](#footnote-11), tak i cizinců z dalších, nejen z hospodářsky méně vyspělých zemí mimo EU[[12]](#footnote-12). Dlouhodobý příliv zahraničních pracovníků do Česka proto pokračoval. V dominantní skupině zaměstnanců jich letos na konci října bylo na úřadech práce dle kvalifikovaných odhadů MPSV registrováno rekordních 926 tis. To bylo meziročně o 88 tis. více[[13]](#footnote-13), přičemž tempo růstu ve srovnání s předchozími roky zrychlilo. Nejvíce meziročně přibylo již tradičně občanů Ukrajiny (+51 tis. na 351 tis., z toho ženy +27 tis., na 188 tis.), dále Slovenska (+13 tis., na 228 tis.), Filipín (+4,3 tis., na 13,5 tis.) a Vietnamu (+2,3 tis., na 22,6 tis.). Z významnějších skupin cizinců rostl relativně svižně počet občanů Indie, Číny a Kazachstánu a Uzbekistánu (shodně okolo 20 %). Naopak u řady početných skupin pracovníků z chudších států střední  a východní Evropy – především z Polska, Bulharska a Rumunska, Makedonie, Turecka – jejich počet rostl minimálně (do 2 %), u Srbska a Bosny a Hercegoviny se mírně snižoval (do 2 %). To souvisí s postupným vyrovnáváním mzdové úrovně v tomto regionu. Třetina všech cizinců v zaměstnaneckém postavení v Česku byla registrována v Praze (spolu se Středočeským krajem celá polovina). Meziročně přibylo cizinců ve všech krajích – nejvíce v Praze (+18 %), Olomouckém (+14 %) a Pardubickém (+10 %), nejméně v Libereckém kraji (+3,5 %)[[14]](#footnote-14). |
| Celková míra zaměstnanosti ve věku 15 až 64 let mírně rostla, a to výhradně zásluhou žen. Stála za tím široká paleta faktorů. |  | Výše uvedené trendy se odrazily v pokračujícím růstu počtu pracovníků s vyšší kvalifikací (zejména specialistů, technických a odborných pracovníků i úředníků). Současně ubylo osob v některých manuálních profesích, zejména obsluha strojů a zařízení, nikoliv však pomocných a nekvalifikovaných pracovníků[[15]](#footnote-15). Pokračoval i dlouhodobý trend postupného stárnutí pracujících, neboť růst zaměstnanosti byl z drtivé většiny tažen lidmi ve věku nad  45 let. Míra zaměstnanosti[[16]](#footnote-16) (15–64letých) dosáhla letos v říjnu 75,4 %, meziročně vzrostla o 0,2 p. b. K růstu stále přispívaly jen ženy, u nichž míra vystoupala na 70,8 %  (+1,8 p. b.), u mužů dosáhla 80,0 % (−1,1 p. b.). V posledních třech měsících se ale nůžky mezi muži a ženami již nerozvírají natolik intenzivně jako dříve (tempo meziročního poklesu míry zaměstnanosti u mužů se již neprohlubuje a současně u žen růst slábne). Pozici mužů zlepšuje hlavně silně se rozvíjející stavebnictví. Vývoj u žen souvisí s celkovým oživením sektoru služeb i stabilně rostoucí zaměstnaností ve veřejných službách, rozšiřováním zkrácených úvazků[[17]](#footnote-17), rostoucí vzdělaností žen[[18]](#footnote-18) a také dosud stále rychlejším posunem hranice důchodového věku (oproti mužům)[[19]](#footnote-19). Vliv může mít i pokračující propad porodnosti vedoucí k tomu, že klesá počet žen mimo ekonomickou aktivitu (na rodičovské dovolené). |
| V průmyslu i službách mimo maloobchod setrvávala krátkodobá očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti v negativním pásmu. |  | Krátkodobá očekávání tuzemských podniků v oblasti vlastní zaměstnanosti[[20]](#footnote-20) se zlepšovala již během roku 2024. Počátek letošního roku přinesl (nejen v Česku, ale i v EU či eurozóně) krátkodobé posílení negativních výhledů, které odrážely rostoucí nejistoty podnikatelů plynoucí patrně z vnějších (zahraničních) faktorů. Během 2. čtvrtletí se ovšem začaly výhledy opět mírně zlepšovat a v letním období vystoupal souhrnný indikátor očekávání zaměstnanosti v Česku na bezmála tříleté maximum (a jeho úroveň odpovídala dlouhodobému průměru). V další části roku k významnějším změnám nedošlo, nicméně ve stavebnictví i obchodu došlo k dílčí korekci předchozích výrazněji optimistických výhledů. V průmyslu i službách setrvávaly výhledy bez větších změn v negativním pásmu[[21]](#footnote-21). Podíl podniků, pro něž představuje nedostatek pracovní síly jednu z významných růstových bariér[[22]](#footnote-22), byl letos na počátku 4. čtvrtletí tradičně nejvyšší ve stavebnictví (43 %.). Opačná situace panovala v průmyslu i službách (shodně 12 %), kde se role této bariéry meziročně mírně snížila, ve stavebnictví zůstala na podobné úrovni. |
|  |  | **Graf č. 13 Celková zaměstnanost** (meziročně v %)**, příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti** (v p. b.) **a očekávání vývoje zaměstnanosti** (saldo v p. b.) |
|  |
| \* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.  Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.  Zdroj: ČSÚ (národní účty), Eurostat (konjunkturální průzkumy). |
| Obecná míra nezaměstnanosti se letos začala mírně zvyšovat.  I přesto zůstává z historického  i mezinárodního hlediska nízká.  Velikost potenciální pracovní rezervy mírně klesla a zůstávala nízká. |  | Obecná míra nezaměstnanosti[[23]](#footnote-23) se po loňské stagnaci začala od letošního jara mírně zvyšovat. Nezaměstnanost 15–64letých tak v říjnu činila 3,2 %[[24]](#footnote-24) (muži: 2,8 %, ženy: 3,5 %). Nezaměstnanost se meziročně zvýšila více u mužů (+0,5 p. b.) než u žen (+0,2 p. b.), což souvisí hlavně se situací v průmyslu. Propuštěné pracovníky z některých útlumových oborů ale dokázaly stále z velké části vstřebat zejména rozvíjející se služby. I proto se počet dlouhodobě nezaměstnaných razantně nezvýšil[[25]](#footnote-25). Velikost potenciální pracovní rezervy (tj. ekonomicky neaktivních osob práci nehledajících, ale uvádějících ochotu pracovat) činila pouhých 76 tis. osob[[26]](#footnote-26) a meziročně se o šestinu snížila. To sice představuje nezanedbatelný problém pro řadu zaměstnavatelů, na druhou stranu jde ovšem také o pozitivní signál naznačující, že rozsah skryté nezaměstnanosti (ve formě „úniku“ do ekonomické neaktivity) není v posledních letech na tuzemském pracovním trhu významný. |
| Registrovaných uchazečů o práci mírně přibylo. Jejich podíl na populaci v produktivním věku byl nejvyšší od března 2017. |  | Výraznější ochlazení tuzemského pracovního trhu dosud nenaznačují ani údaje z úřadů práce (ÚP). Sezonně neočištěný podíl registrovaných uchazečů o práci na celkové populaci  15 až 64letých dosáhl letos na konci října 4,6 % (muži: 4,1 %, ženy: 5,0 %). To bylo meziročně o 0,7 p. b. více (mírný růst nezaměstnanosti probíhal nepřetržitě i po celý loňský rok, letos se tempo růstu lehce zvyšovalo[[27]](#footnote-27)). Vyšší než nynější nezaměstnanost byla naposledy v březnu 2017. Nezaměstnanost je tradičně výrazně regionálně diferencovaná[[28]](#footnote-28). |
|  |  | **Graf č. 14 Obecná míra nezaměstnanosti** (v %, věk 15 až 64 let)**,** **očekávání vývoje nezaměstnanosti ze strany domácností\*** (v p. b.), **volná pracovní místa a pracující cizinci v pozici zaměstnanců** (v tis.)\*\* |
|  |
| Pozn.: Míry nezaměstnanosti jsou sezónně očištěny.  VPM = pouze volná pracovní místa s délkou evidence do šesti měsíců. (stav na konci čtvrtletí)  \*Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností, růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.  \*\*Počet cizinců v postavení zaměstnanců evidovaných na úřadech práce v ČR na konci příslušného čtvrtletí.  Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum), MPSV (VPM registrovaná na úřadech práce v ČR, zaměstnaní cizinci) |
| Zrychlení růstu ekonomiky se letos příliš neprojevilo do vyšší nabídky volných míst prostřednictvím ÚP. |  | Úřady práce evidovaly (dle nové metodiky) letos na konci října 94,0 tis[[29]](#footnote-29). volných míst (v zásadě jen místa s dobou evidence kratší než 6 měsíců), o 13 % více než letos na konci ledna. Během letošního léta i podzimu se počet míst meziměsíčně významně neměnil (bez ohledu na sezónní vlivy). Dopad zrychlujícího růstu ekonomiky není zatím na nabídce míst patrný. Na jedno volné místo připadalo aktuálně v Česku 3,6 uchazeče (vč. osob dočasně nedosažitelných). Přetrvával významný strukturální nesoulad nabídky a poptávky z kvalifikačního[[30]](#footnote-30) i regionálního pohledu[[31]](#footnote-31). Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti (vyjádřené v rámci konjunkturálních průzkumů) letos v 1. čtvrtletí narůstaly, následně došlo ke stabilizaci a během podzimních měsíců se významně snížily (pod úroveň dlouhodobého průměru). |
| Svižný růst nominálních mezd přetrvával.  Byl podpořen zlepšeným výkonem ekonomiky  a přetrvávajícím nedostatkem volné pracovní síly v řadě oborů. |  | Ve 3. čtvrtletí 2025 dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda v národním hospodářství 48 295 korun. Meziročně vzrostla o 7,1 % (nepatrně nižším tempem než v průměru za celý loňský rok i za letošní 2. čtvrtletí). Sezónně očištěná mzda posílila mezikvartálně o 1,7 %, což nevybočuje z vývoje za poslední období. Přetrvávající svižný mzdový růst souvisí s pozvolným posilováním výkonu tuzemské ekonomiky, včetně růstu produktivity práce (evidenční počet zaměstnanců v přepočtených osobách se ve  3. čtvrtletí meziročně zvýšil jen o 0,3 %). Projevuje se i celkový nedostatek volné pracovní síly, jenž je nejvíce viditelný ve stavebnictví, ale i v některých službách (např. v dopravě). Vzhledem k přetrvávající poměrně nízké nezaměstnanosti (i jejich stabilních výhledů na nejbližší období) a klesajících obav domácností z jejího růstu, může docházet k větší fluktuaci pracovníků. Ti mohou být více motivováni ke změně pracovního místa s vidinou vyššího výdělku (mj. i vlivem státní politiky zaměstnanosti – růst nabídky rekvalifikací na ÚP, zvýšení podpory lidem v prvních měsících nezaměstnanosti). Na druhou stranu mzdový růst v ekonomice stále tlumila potřeba úspor v rozpočtové sféře a také vytrvale rostoucí počet zahraničních pracovníků ze „třetích zemí“. Ti často obsazují nízkokvalifikované pozice a jejich výdělky tudíž zpravidla nedosahují úrovně občanů Česka. |
| Kupní síla průměrné mzdy roste meziročně nepřetržitě od počátku loňského roku. |  | Při stabilizaci vývoje spotřebitelských cen tak vystoupal meziroční růst průměrné reálné mzdy ve 3. čtvrtletí na 4,5 % (obdobně i v úhrnu od počátku letošního roku). Přestože jde o významný růst, ve srovnání s konjunkturními roky 2018 a 2019 zaostává zhruba  o 1 p. b. Meziročně se kupní síla mezd zvýšila ve všech hlavních odvětvích  (vč. nejvýznamnějších oborů zpracovatelského průmyslu), což platilo i v předchozích letošních čtvrtletích. Na úrovni celé ekonomiky roste meziročně reálná mzda nepřetržitě od počátku roku 2024. Kupní síla hrubých mezd se celkově aktuálně nacházela na úrovni 2. čtvrtletí 2019, u čistých výdělků již tuto úroveň patrně mírně překročila[[32]](#footnote-32). |
| Mzdy rostly relativně nejvíce ve vyspělých podnikových službách. Významně si ale polepšili i zaměstnanci působící v řadě odvětví služeb s nižšími kvalifikačními nároky. |  | Meziroční růst mezd ve 3. čtvrtletí se ve většině odvětví příliš nelišil od temp za celé 1. až 3. čtvrtletí. Mezi odvětvími jsou však tradičně patrné významnější rozdíly v dynamice mezd. Nadprůměrný nominální mzdový růst se koncentroval zejména v tržním segmentu služeb. Ve 3. čtvrtletí rostly mzdy nejvíce v profesních, vědeckých a technických činnostech (+11,4 %), tedy v odvětví postaveném zejména na práci vysoce kvalifikovaných specialistů (což se odráží i v průměrné měsíční mzdové úrovni: 60,7 tis. korun). Svižně však rostly  i výdělky v oblastech s nižšími kvalifikačními nároky – kulturní, zábavní a rekreační činnosti (+9,8 %), činnosti v oblasti nemovitostí (+8,8 %, při dvouciferném růstu zaměstnanosti v tomto malém odvětví), ubytování, stravování a pohostinství (+8,3 %), administrativní  a podpůrné činnosti (+8,2 %) či doprava a skladování (+8,9 %). V posledních dvou odvětvích k tomu došlo při souběžném poklesu počtu zaměstnanců (o více než 1 %, v rámci sektoru služeb ojedinělém), neboť se zde promítly přetrvávající problémy v průmyslu. |
| Ve váhově významných odvětvích obchodu  a veřejných služeb se mzdový růst významně neodlišoval od celé ekonomiky. |  | Ve většině dalších odvětví služeb se mzdový růst ve 3. čtvrtletí příliš neodlišoval od celé ekonomiky. Jde o obchod či odvětví s převahou státu, kde rostly nejvíce výdělky ve veřejné správě, obraně a sociálním zabezpečení (+7,7 %), a to vlivem zvýšené preference oblastí souvisejících s bezpečností státu. Slabší růst mezd nastal v malém „nízkovýdělkovém“ odvětví ostatních činností služeb[[33]](#footnote-33) (+5,5 %). Mírně podprůměrným tempem rostly druhým rokem v řadě mzdy v peněžnictví a pojišťovnictví (v tomto odvětví však hrají relativně nezanedbatelnou roli i nemzdové peněžní benefity). V oblasti ICT se mzdy zvýšily o 7,7 % a potvrdily tak, že dle úrovně výdělků dosahují v posledních letech mezi odvětvími maxima (aktuálně 88,8 tis. korun). Přetrvává svižný mzdový růst, jenž je zde patrný dlouhodoběji, avšak vysoký růst zaměstnanosti se již vloni fakticky zastavil (aktuálně: +0,5 %). |
| Stavebnictví vykázalo svižný růst mezd druhý rok v řadě, což souviselo s růstem zakázek i s nedostatkem pracovní síly  Mzdové tempo průmyslu letos zmírnilo a na rozdíl od předchozích tří let bylo podprůměrné. |  | Z tradičních odvětví hmotné výroby pokračoval druhým rokem svižný mzdový růst ve stavebnictví (ve 3. čtvrtletí 2025 o 9,5 %), letos doplněný i posílením počtu zaměstnanců (+1,1 %). Během letošního roku sílil růst výdělků v zemědělství, lesnictví a rybářství (až na 8,6 %), což může souviset s větší potřebou práce vlivem očekávaných vyšších sklizní  a s nedostatkem levné pracovní síly. Úroveň výdělků v primárním sektoru byla totiž nízká (39,1 tis. korun). V průmyslu rostly letos mzdy (na rozdíl od předchozích tří let) podprůměrně. To platilo jak v menších odvětvích těžby, energetiky[[34]](#footnote-34) i vodního  a odpadového hospodářství (shodně mezi 3,0 a 4,2 %), tak ve zpracovatelském průmyslu (+5,9 %). Zde se tempa ve 3. čtvrtletí 2025 mezi největšími zpracovatelskými obory příliš nelišila (+6,8 % ve výrobě stavebních materiálů, resp. +5,5 % v potravinářství). V předchozích letech ale platilo, že zejména ve 4. čtvrtletí se mzdová tempa mezi obory více diferencovala (což souvisí s výplatou celoročních bonusů a vánočních odměn). Co patrně zůstane letos většině zpracovatelských odvětví společné, je pokračující pokles počtu zaměstnanců (ten byl ve 3. čtvrtletí nejvyšší). Ve výrobě motorových vozidel dosáhl 3,6 %, výjimkou bylo potravinářství, kde v posledních čtvrtletích zaměstnanců mírně přibývalo). |
| Relativně nejvyšší růst mezd i zaměstnanosti vykázala mezi kraji Praha. |  | Mezi regiony rostly ve 3. čtvrtletí průměrné nominální mzdy meziročně nejvíce v Praze (+7,9 %, z ostatních krajů v Jihomoravském: +7,3 %), nejméně v kraji Libereckém (+5,4 %). Téměř identický obraz byl patrný i za celé 1. až 3. čtvrtletí 2025. Mzdová hladina převyšovala úroveň celé ekonomiky jen v Praze (+27 %) a těsně pod průměrem byla v kraji Středočeském a Jihomoravském, naopak zaostávala nejvíce v kraji Karlovarském (-14 %) a o více než desetinu v Libereckém, Pardubickém a Zlínském kraji. |
| Relativně nejvíce rostly výdělky nejhůře placeným zaměstnancům. Celkové mzdové diference se meziročně téměř nezměnily. |  | Medián mezd v celé ekonomice vzrostl ve 3. čtvrtletí meziročně o 6,2 % (podobným tempem u mužů – na 45,5 tis. korun, u žen na 40,1 tis. korun měsíčně). Desetina zaměstnanců s nejnižšími mzdami pobírala hrubou měsíční mzdu pod hranicí  22,6 tis. korun (dolní decil meziročně vzrostl o 7,4 %), desetina s nejvyššími mzdami měla výdělky nad hranicí 82,1 tis. korun (horní decil se zvýšil o 6,1 %). Celkové mzdové diference se meziročně téměř nezměnily. Mezera v prostředních výdělcích dle pohlaví činila 12,0 %. Relativně nejvíce rostly celkově nejnižší mzdy, hlavně díky řadě odvětví tržních služeb (ale zčásti i státu – např. v kultuře a sociálních službách), kde se prohlubuje nedostatek volné pracovní síly a zároveň má stále (i po zrušení zaručených mezd v tržní sféře) dílčí vliv i pokračující růst zákonné minimální mzdy. |
|  |  | **Graf č. 15 Průměrná nominální i reálná mzda a mzdový medián**  (meziroční změna, v %) |
|  |
| \*Zahrnuje odvětví s významnou rolí vládního sektoru: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.  Zdroj: ČSÚ |

1. Údaje o zaměstnanosti vycházejí z pojetí národních účtů. Jsou vyjádřeny ve fyzických osobách a očištěny o sezónní vlivy. Na rozdíl od údajů z podnikové statistiky či z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) zahrnují např. i odhad vlivu šedé ekonomiky. [↑](#footnote-ref-1)
2. V odvětví veřejná správa a obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče bylo letos ve 3. čtvrtletí ve srovnání s koncem roku 2018 zaměstnáno o 12 % (+117 tis.) osob více. Významný vliv mělo rovněž navýšení ve stavebnictví (+11 %), informačních a komunikačních činnostech (+19 %), profesních, vědeckých, technických a administrativních činnostech (+6 %) a též v oblasti nemovitostí. [↑](#footnote-ref-2)
3. Na rozdíl od loňského roku se tak tuzemská zaměstnanost zvyšovala rychleji než v EU, kde v 1. až 3. čtvrtletí 2025 činil její růst 0,5 %. Podobně jako v tuzemsku i v Unii se zvyšovala pracovní místa výhradně jen ve stavebnictví (+1,1 %) a službách − nejvíce v oblasti nemovitostí (+3,8 %), peněžnictví a pojišťovnictví (+1,3 %) a také v odvětvích s významnou rolí státu (+1,2 %). Pracovníků naopak ubývalo ve zpracovatelském průmyslu (−0,6 %), kde se situace letos spíše zhoršila, obdobně jako v primárním sektoru (−4,8 %). Celkový počet pracovníků letos vzrostl nejvíce na Maltě (+3,6 %) a z významných ekonomik hlavně ve Španělsku (+2,8 %) a v Itálii (+1,1 %). Zaměstnanost stagnovala ve Francii, v Německu i v dalších státech sousedících s Českem. K významnějšímu poklesu došlo pouze   
   v Rumunsku (−3,7 %), Lotyšsku (−1,2 %), Finsku (−1,0 %) a Slovinsku (−0,5 %). [↑](#footnote-ref-3)
4. Z podrobnějších údajů Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) plyne, že ve 3. čtvrtletí 2025 se meziročně zvyšovaly jak počty podnikatelů bez zaměstnanců, tak zaměstnavatelů. [↑](#footnote-ref-4)
5. Pro zjednodušení zahrnují odvětví Veřejná správa a obrana, Vzdělávání, Zdravotní a sociální péče. [↑](#footnote-ref-5)
6. Ty zahrnují vedle kulturních, zábavních a rekreačních činností např. různé služby pro domácnosti (opravy výrobků, kadeřnické   
   a kosmetické činnosti aj.). Zaměstnanost je v tomto odvětví tvořená z více než třetiny drobnými podnikateli. [↑](#footnote-ref-6)
7. Údaje vycházejí z pojetí národních účtů a jsou očištěny o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-7)
8. Ve srovnání s 1. až 3. čtvrtletím 2019 byl letos počet odpracovaných hodin v ekonomice vyšší o 4,5 %, z toho u sebezaměstnaných o 8,3 %. Analogické navýšení u počtu fyzických pracovníků činilo 2,7 %, z toho u sebezaměstnaných 3,9 %. [↑](#footnote-ref-8)
9. Jde o činnosti v oblasti nemovitostí a ostatní činnosti služeb. [↑](#footnote-ref-9)
10. Vyjadřuje sezónně očištěné HDP (resp. HPH na úrovni jednotlivých odvětví) ve stálých cenách na odpracovanou hodinu zaměstnanými osobami (po sezónním očištění). [↑](#footnote-ref-10)
11. Oprávnění k zaměstnání (pracovní povolení, zaměstnanecké či modré karty) nepotřebovaly na konci 3. čtvrtletí 2025 více než čtyři pětiny veškerých občanů Ukrajiny (resp. 72 % mužů a 90 % žen) působících v ČR v zaměstnaneckém postavení. [↑](#footnote-ref-11)
12. Od 1. července 2024 nově nepotřebují v Česku pracovní povolení ani zaměstnanecké karty cizinci z některých ekonomicky vyspělých zemí mimo EU (USA, Velká Británie, Kanada, Austrálie, Nový Zéland, Japonsko, Jižní Korea, Izrael a Singapur). Letos na konci října pracovalo z těchto zemí v Česku v zaměstnaneckém postavení 9,7 tis. osob, tedy srovnatelný počet jako ve stejném období roku 2024. [↑](#footnote-ref-12)
13. Vedle toho evidovalo MPO ve stejném období 135 tis. cizích státních příslušníků s živnostenským oprávněním v Česku (meziročně   
    o 10 % více). Na tomto růstu se skoro ze dvou třetin podíleli Ukrajinci, jichž v Česku podnikalo 48 tis., s odstupem následovali Slováci (27 tis.) a Vietnamci (21 tis.). [↑](#footnote-ref-13)
14. Tento region s poměrně silným zastoupením průmyslu čelí v poslední době relativně vyšší nezaměstnanosti a úbytku pracovních míst (patrně i v subdodavatelských firmách automobilového průmyslu). [↑](#footnote-ref-14)
15. Dle údajů VŠPS se jejich počet ve 3. čtvrtletí 2025 meziročně zvýšil o 5 %, což mohlo souviset se silným přílivem pracovníků ze zemí mimo EU. [↑](#footnote-ref-15)
16. Jedná se o údaje v novém modelu sezónního očištění – pomocí trendcyklu. Inovovaný model očištění lépe odráží změny charakteru trhu práce a sezónnosti. Obdobně je očištěna i měsíční míra nezaměstnanosti. [↑](#footnote-ref-16)
17. Dle údajů z VŠPS tuto formu práce praktikovalo ve 3. čtvrtletí 2025 v Česku 355 tis. žen, resp. 14,5 % pracujících žen (a 5,3 % mužů, resp. 149 tis.). Jejich počet se však letos meziročně zvyšoval mírněji než v předchozích dvou letech (růst nastal jen ve starších věkových skupinách žen – nad 45 let), u mužů dokonce celkově mírně poklesl. V evropském kontextu tak Česko stále patří k zemím s výrazně podprůměrným zastoupením zkrácených úvazků. V EU takto ve 2. čtvrtletí 2025 pracovalo 29 % žen, v Německu a Rakousku 50 % žen, v Nizozemsku dokonce přes 60 %. Na druhou stranu v rámci států, jež do Unie vstoupily až po roce 2000, měly oproti Česku vyšší podíl jen Estonsko (20 %) a Malta (19 %). Meziročně se tento podíl zvýšil nejvíce v Lucembursku (+2,3 p b.) a Maďarsku (+1,3 p. b.), v Česku pak o 0,4. b. [↑](#footnote-ref-17)
18. S rostoucí vzdělaností se obecně pojí i vyšší participace na trhu práce, zejména pak ve vyšším středním či postproduktivním věku. Dle údajů VŠPS přibylo letos ve 3. čtvrtletí vysokoškolsky vzdělaných pracujících žen meziročně o 54 tis. (u mužů činil přírůstek jen 12 tis.). [↑](#footnote-ref-18)
19. Tomu odpovídá i nárůst pracujících žen ve věku 60 a více let. Ten činil dle údajů VŠPS ve 3. čtvrtletí 2025 meziročně 14 % (+35 tis. osob). [↑](#footnote-ref-19)
20. Není-li uvedeno jinak, jsou dále použity sezónně očištěné údaje. [↑](#footnote-ref-20)
21. Dle konjunkturálního průzkumu z listopadu 2025 předpokládalo (bez zohlednění sezónnosti) v tříměsíčním horizontu snižování počtu zaměstnanců 21 % firem ve službách, 16 % shodně v průmyslu i stavebnictví a jen 8 % v obchodě. Naopak úmysl rozšiřovat stavy pracovníků byl nejzřetelnější v obchodě (+15 %), ve vybraných službách i stavebnictví (shodně okolo 12 %), v průmyslu šlo však jen   
    o 7 % firem. [↑](#footnote-ref-21)
22. Podniky mohly uvést více bariér současně. [↑](#footnote-ref-22)
23. Údaje o mírách nezaměstnanosti v Česku vycházejí z VŠPS (dle metodiky ILO) a jsou sezónně očištěny pomocí trendcyklu. [↑](#footnote-ref-23)
24. Trh práce zůstává i v evropském pohledu celkově stabilizovaný. Letos v říjnu činila sezónně očištěná míra nezaměstnanosti   
    (15–74letých) v EU 6,0 % a v eurozóně 6,4 %. Meziměsíčně míry pošesté v řadě stagnovaly a i meziroční změna byla nevýznamná   
    (+0,2 p. b., +0,1 p. b.). Nezaměstnanost v Česku patří v rámci EU dlouhodobě k nejnižším – aktuálně spolu s Maltou (3,1 %), Polskem (3,2 %), Bulharskem (3,6 %) a Německem (3,8 %). Nejvyšší je naopak, i přes pokračující pokles, nezaměstnanost ve Španělsku (10,5 %, v čele států Unie je v tomto ohledu již více než čtyři roky v řadě). Stále se zhoršuje situace v některých severských státech – ve Finsku i Švédsku se nezaměstnanost blíží 10 %. Poměrně vysoká nezaměstnanost byla stále i v Řecku (8,6 %), přestože meziročně zde klesla o 1,1 p. b. (nejvíce mezi členskými státy). Pokles nastal celkově ve třetině zemí – mj. dále v Portugalsku (−0,7), Kypru či Bulharsku (shodně −0,5). Největší nárůst naopak kromě Švédska a Finska zasáhl i Slovinsko (+0,9) a Irsko (+0,8). [↑](#footnote-ref-24)
25. Meziročně jich ve 3. čtvrtletí přibylo 14 tis. (na 49 tis.), a to podobným vlivem u mužů i žen. Osoby, jež byly bez práce déle než rok, se na celkovém počtu nezaměstnaných aktuálně podílely 31 % (o rok dříve 25 %), což je v dlouhodobém i mezinárodním kontextu podprůměrná hodnota. [↑](#footnote-ref-25)
26. Navíc pouze pětina z tohoto počtu byla ovšem schopna nastoupit bezprostředně (do 14 dnů) do práce. Významnou část pracovních rezerv totiž tvoří studenti a ženy na rodičovské dovolené. [↑](#footnote-ref-26)
27. Nynější nárůst registrovaných uchazečů o práci může souviset i s vyšší aktivitou ÚP v oblasti poradenství a rekvalifikací a také   
    s flexibilnější možností kontaktu ÚP (digitálně na dálku). Nelze vyloučit, že se může projevovat větší ochota i odvaha lidí měnit nevyhovující pracovní místa (např. s motivací k vyššímu výdělku i očekávaným navýšením podpory státu v případě krátkodobé nezaměstnanosti). [↑](#footnote-ref-27)
28. Nejvyšší podíl nezaměstnaných (k obyvatelstvu ve věku 15–64 let) měli aktuálně muži v okrese Karviná (9,9 %) a ženy na Mostecku (11,1 %). Celková nezaměstnanost vyšší než 6 % se celkem vyskytovala v deseti okresech (náležících do krajů Moravskoslezského, Ústeckého, Karlovarského a Jihomoravského), naopak pod 3 % byla v bezprostředním zázemí Prahy, na Rychnovsku a Pelhřimovsku. Meziročně vzrostla nezaměstnanost ve všech okresech ČR – nejvíce na Sokolovsku (z 5,7 % na 7,6 %) a Českolipsku (z 4,0 % na 5,7 %). [↑](#footnote-ref-28)
29. Dle experimentální statistiky ČSÚ (šetření u podniků prováděná od roku 2020) byla ve 3. čtvrtletí 2025 nabídka tuzemských firem odhadnuta na 103 tis. volných míst (jedná se jen o místa v pracovním poměru, nejde o přechodná zaměstnání, např. různé typy dohod). Počet míst se meziročně mírně snížil o 5 % (podobně klesal i v předchozích letošních čtvrtletích). Na současném poklesu nabídky se podílely hlavně administrativní a podpůrné činnosti (−2,2 tis.) a dále pak primární sektor ekonomiky, doprava a skladování, ubytování, stravování a pohostinství a překvapivě také stavebnictví a informační a komunikační činnosti. Naopak nejvíce rostla nabídka míst ve vzdělávání a zpracovatelském průmyslu (shodně necelý 1 tis.). Nejvíce volných pozic se nacházelo v průmyslu (27 tis.), v odvětvích s významnou rolí státu (27 tis.) a obchodu (12 tis.). [↑](#footnote-ref-29)
30. U téměř tří čtvrtin volných pracovních míst postačovalo uchazečům pouze základní vzdělání. Naopak více než třetina všech registrovaných uchazečů o práci disponuje alespoň maturitním vzděláním. [↑](#footnote-ref-30)
31. Nejvíce uchazečů na místo připadalo letos na konci října tradičně v okrese Karviná (22), dále Sokolov (17), Děčín (14), Hodonín (12), Most (10), Bruntál, Znojmo a Jablonec n. Nisou (shodně 9). Naopak vyrovnaný poměr mezi uchazeči a místy byl v okresech   
    Praha-východ a západ (1,0) a méně než 1,5 uchazeče na místo připadalo v Praze, na Mladoboleslavsku, Prachaticku a Tachovsku. [↑](#footnote-ref-31)
32. U čistých výdělků promlouvá do jejich vývoje nepříznivě mírné zvýšení daňového zatížení práce vlivem znovuzavedení zaměstnaneckých odvodů na nemocenské pojištění (celkový odvod sociálního pojištění za zaměstnance se zvýšil z 6,5 % na 7,1 %), jež bylo schváleno v rámci vládního konsolidačního balíčku (s účinností od ledna 2024). K růstu kupní síly výdělků naopak přispělo zrušení superhrubé mzdy (ledna 2021). [↑](#footnote-ref-32)
33. To zahrnuje podnikatelské, zaměstnavatelské a profesní organizace a také osobní služby (např. kadeřnictví, pohřebnictví), opravy výrobků a také zaměstnávání domácího personálu. [↑](#footnote-ref-33)
34. Zčásti se zde projevuje i vliv vyšší srovnávací základny. Ve 3. čtvrtletí 2024 se mzdy v energetice meziročně zvýšily o 8,9 %   
    a dosáhly měsíčně v průměru 66 tis. korun. [↑](#footnote-ref-34)