

7. Kolik kurzy DOV stály ?

Jedním z nejdůležitějších hledisek posuzování míry a efektivity vzdělávání zaměstnaných osob je výše finančních prostředků vynaložených na váhově nejdůležitější vzdělávací akce, kterými jsou kurzy DOV. **Struktura nákladů** zjišťovaných v rámci šetření **byla následující** :

- poplatky a platby za kurzy pro zaměstnané osoby externím vzdělávacím organizacím, a to vč. plateb externím školitelům na interně řízených kurzech
- náklady na cestovné (vč. ubytování) a diety školených zaměstnaných osob
- náklady práce interních školitelů (zcela či částečně zapojených do vzdělávání zaměstnaných osob)
- náklady na vzdělávací střediska, učebny a další místnosti podniků, ve kterých se konají kurzy, a náklady na učební pomůcky pro kurzy
- příspěvky podniků do společných fondů obhospodařovaných vládou a zprostředkujícími společnostmi.

Z pohledu celkových nákladů v uvedené struktuře (viz tab.č.8 a graf č.9) **vykázal šetřený soubor podniků tyto náklady ve výši cca 6,7 mld.Kč. Součástí šetření byly také příjmy** (z různých společenských fondů, dotací, finančních pomoci od vlády, z jiných zdrojů, za vzdělávací akce realizované pro jiné podniky apod.), jejichž objem ve výši cca 109 tis.Kč činil z uvedených celkových nákladů zanedbatelný podíl (konkrétně 1,6%).

V celkových nákladech v uvedené výši 6,7 mld.Kč měly podle očekávání největší podíl poplatky a platby za kurzy (první z uvedených nákladových položek) - **71%**, přičemž zajímavá je v této souvislosti skutečnost, že podíl externích kurzů v celkové placené pracovní době účasti na kurzech DOV činil pouze 44% (neexistuje zde, jak by se dalo očekávat, přímější úměra). Následně pak náklady na cestovné, ubytování a diety činily 14%, náklady práce interních školitelů 9% a náklady na vzdělávací střediska a učební pomůcky 6% (podíl poslední položky, kterou jsou příspěvky do společných fondů, dosáhl pouze 0,3%).

Dalšími důležitými ukazateli vypovídajícími o významu, který podniky přisuzují procesu vzdělávání zaměstnaných osob, jsou různé podílové ukazatele. Tyto byly sice již dříve zmíněny, avšak pro jejich důležitost je ve stručnosti a komplexně uvádíme i na tomto místě. Na prvním místě je to **podíl nákladů na kurzy DOV na úplných nákladech práce**. Ten činil **v průměru 0,9%**, přičemž měl s vyšší velikostní skupinou vzrůstající tendenci (od 0,6% ve skupině podniků s 10-49 osobami do 1,0% u skupiny podniků od 250 osob výše). Na dalším místě jsou to **náklady na kurzy DOV na jednu zaměstnanou osobu, jejichž průměrná hodnota činila 2 532 Kč** (i tento ukazatel vykazoval s vyšší velikostní skupinou také vyšší průměrné hodnoty a pohyboval se v intervalu od 1 400 Kč u skupiny podniků s 10-49 osobami do 3 326 Kč ve skupině podniků od 250 osob výše). Dále jsou to **náklady na kurzy DOV na jednoho účastníka kurzů DOV, které v průměru činily 4 337 Kč** a také se vyznačovaly vzestupnou tendencí s vyšší velikostní skupinou (konkrétně se tato nákladová úroveň pohybovala od částky 3 286 Kč ve skupině podniků s 10-49 osobami do 5 070 Kč ve skupině podniků od 250 osob výše). Posledním podílovým ukazatelem jsou **náklady na kurzy na jednu placenou hodinu za kurzy DOV, které činily v průměru 188 Kč** (tyto náklady oproti předpokladu neměly jednoznačně vzestupnou tendenci – ve velikostní skupině podniků s 10-49 osobami bylo vykázáno 185 Kč, ve skupině podniků s 50-249 osobami 182 Kč a v poslední skupině podniků od 250 osob výše pak 191 Kč).

Obecně se dá říci, že podniky rozhodně neinvestují do vzdělávání svých zaměstnaných osob takové finanční prostředky, jaké by si tato problematika zasloužila. Současně můžeme také konstatovat, že větší podniky, které obvykle disponují i většími finančními zdroji, většinou věnují vzdělávacímu procesu více finančních prostředků než podniky menší, obvykle i s menším finančním zázemím.