

I. Úplné náklady práce v ČR a jejich struktura v roce 2008

Náklady práce dosáhly v roce 2008 průměrné výše 32 468 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc, resp. 223,68 Kč za odpracovanou hodinu a v přepočtu za celý rok to bylo průměrně 389 613 Kč na jednoho zaměstnance.

Z hlediska struktury nákladů práce jsou mzdy a platy za vykonanou práci (tj. za skutečně odpracovanou dobu) jejich nejvyšší a současně nejvýznamnější složkou. V roce 2008 dosáhly hodnoty 20 778 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc. Jejich podíl na nákladech práce činil 64,00 %. V této složce mzdy byly nejvyšší tarifní (základní, smluvní) mzdy, které dosáhly částky 15 789 Kč měsíčně na zaměstnance (tj. 48,64 % nákladů práce) a 2 179 Kč (tj. 6,71 %) činily odměny a prémie vyplácené pravidelně v předem stanovených termínech. Náhrady mzdy za neodpracovanou dobu 2 445 Kč (7,53 % z celkových nákladů práce). Z toho nejvyšší složkou byly náhrady mzdy za dovolenou, které dosáhly průměrné částky 2 112 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance (tj. 6,50 %). Mzdové složky celkem (tzv. přímé náklady) činily 23 223 Kč (tj. 71,53 % nákladů práce).

Pravidelně druhou nejvyšší položkou nákladů práce jsou platby zákonného pojistného, tj. pojistné na důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti, pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Tyto ze zákona povinné příspěvky představovaly v roce 2008 pro zaměstnavatele průměrnou částku 8 027 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance, tj. 24,71 % z celkových nákladů práce.

Ostatní položky nákladů práce, tj. sociální požitky (příspěvky na bydlení a stravování, příspěvky do sociálních fondů aj.), náklady a výdaje na úhradu nadstandardních programů sociálního a penzijního připojištění, odstupné a personální náklady spojené s náborem a školením zaměstnanců, výchovou učňů a daně a dotace související se zaměstnáváním lidí, tvořily dohromady 3,76 % nákladů práce (tj. 1 218 Kč měsíčně na zaměstnance).

Podrobná struktura nákladů práce v národním hospodářství ČR v roce 2008

Položka nákladů práce	Kč / hodinu	Kč/měsíc na 1 zaměstnance	Struktura %
1. MZDY A PLATY za vykonanou práci	143,14	20 778	64,00
tarifní mzda (základní, smluvní apod.)	108,76	15 789	48,64
- odměny a prémie pravidelné	15,01	2 179	6,71
- odměny podle výsledků hospodaření	5,95	863	2,66
- odměny hrazené ze zisku	0,37	53	0,16
- mimořádné výplaty	1,84	267	0,82
- příplatky za přesčasovou práci	1,22	177	0,55
- ostatní příplatky (mzdová zvýhodnění) a doplátky	7,59	1 102	3,39
- naturální mzda vyjádřená v penězích	0,14	20	0,06
- odměny za pracovní pohotovost	0,40	58	0,18
- ostatní mzdy	1,86	270	0,83
2. NÁHRADY MZDY (placené zaměstnavatelem)	16,85	2 445	7,53
- náhrady mzdy za dovolenou	14,55	2 112	6,50
- náhrady při překážkách na straně zaměstnavatele	0,21	30	0,09
- náhrady při překážkách na straně zaměstnance	0,62	90	0,28

Položka nákladů práce	Kč / hodinu	Kč/měsíc na 1 zaměstnance	Struktura %
- náhrady mzdy za svátky	1,47	213	0,66
1. – 2. PŘÍMÉ NÁKLADY	159,99	23 223	71,53
3. SOCIÁLNÍ POŽITKY	3,44	499	1,54
- výrobky firmy se slevou	0,01	2	0,01
- příspěvky na bydlení	0,51	74	0,23
- služební vozy k soukromým účelům	0,56	81	0,25
- příspěvky na stravování	1,88	271	0,83
- příspěvky ve formě spoření, prodej akcií	0,02	4	0,01
- výdaje ze sociálního fondu	0,46	67	0,21
z toho: příspěvky odborům	0,04	6	0,02
4. SOCIÁLNÍ NÁKLADY / VÝDAJE	57,64	8 367	25,76
- platby zákonného pojistného	55,30	8 027	24,71
- nadstandardní programy sociálního zabezpečení	1,15	167	0,52
- vyrovnání za nemoc placené zaměstnavatelem	0,02	3	0,01
- odstupné	1,03	15	0,46
- ostatní sociální dávky	0,14	20	0,06
5. PERSONÁLNÍ NÁKLADY/ VÝDAJE	2,90	421	1,30
- náklady na nábor zaměstnanců	0,48	70	0,22
- náklady na výchovu a zapracování učňů	0,05	7	0,02
- náklady na školení zaměstnanců	1,22	177	0,55
- náklady na pracovní oděv, uniformy, „ošatné“	0,86	125	0,38
- ostatní personální náklady	0,29	42	0,13
6. DANĚ A DOTACE	-0,29	-42	-0,13
- daně a sankce vázané na zaměstnávání lidí	0,05	7	0,02
- dotace na pracovní sílu	0,34	49	0,15
3. – 6. NEPŘÍMÉ NÁKLADY	63,69	9 245	28,47
1. – 6. NÁKLADY PRÁCE CELKEM	223,68	32 468	100,00

1. Diference v úrovni nákladů práce v roce 2008 podle odvětví (sekce CZ-NACE)

Následující údaje o nákladech práce jsou tříděny podle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která je v platnosti od 1.1.2008. Údaje v třídění podle dříve platné klasifikace OKEČ jsou uvedeny v přílohových tabulkách.

Nejvyšší úroveň nákladů práce vykázali v roce 2008 zaměstnavatelé v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (63 106 Kč na zaměstnance za měsíc), informační a komunikační činnosti (54 270 Kč) a v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (50 338 Kč). V dalších odvětvích byly měsíční náklady práce na jednoho zaměstnance podstatně nižší. Čtyřicetitisícovou hranici překročilo pouze odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (43 391 Kč) a těžba a dobývání (42 763 Kč).

Nejnižší náklady práce na jednoho zaměstnance za měsíc byly v roce 2008 v zemědělství, lesnictví a rybářství (24 714 Kč), v odvětví administrativní a podpůrné činnosti (21 186 Kč) a v ubytování, stravování a pohostinství (20 466 Kč).

Náklady práce v roce 2008 podle odvětví (sekce CZ-NACE)

Odvětví (sekce CZ-NACE)	Náklady práce za měsíc na zaměstnance (v Kč)	Srovnání s průměrnými náklady práce v ČR (v %)
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	24 714	76,1
B Těžba a dobývání	42 763	131,7
C Zpracovatelský průmysl	30 240	93,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	50 338	155,0
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	29 581	91,1
B-E Průmysl celkem	31 071	95,7
F Stavebnictví	32 179	99,1
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	32 155	99,0
H Doprava a skladování	33 291	102,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	20 466	63,0
J Informační a komunikační činnosti	54 270	167,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	63 106	194,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	32 929	101,4
M Profesní, vědecké a technické činnosti	43 391	133,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	21 186	65,3
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	38 463	118,5
P Vzdělávání	30 266	93,2
Q Zdravotní a sociální péče	29 677	91,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26 326	81,1
S Ostatní činnosti	25 107	77,3
A-S C e l k e m	32 468	100,0

Rozdíly mezi jednotlivými sekcemi CZ-NACE se projevují i z hlediska **struktury nákladů práce**. Podíl tzv. přímých nákladů (tj. mzdy a platy za vykonanou práci a náhrady mzdy) na celkových nákladech práce v jednotlivých odvětvích se pohyboval od 68,55 % v odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení do 73,71 % v odvětví ostatní činnosti. V celostátním průměru tvořily přímé náklady 71,53 % nákladů práce.

Nejvýznamnější složkou mzdy za vykonanou práci je tarifní (resp. smluvní) mzda. Její podíl na nákladech práce byl v roce 2008 průměrně 48,64 %. Nejnížší byla v odvětví ubytování, stravování a pohostinství (11 213 Kč) a nejvyšší v peněžnictví a pojišťovnictví (29 811 Kč na zaměstnance za měsíc).

Druhou nejvyšší složkou průměrné měsíční mzdy byly pravidelně vyplácené odměny a prémie, odvozované v závislosti na výkonu a plnění předepsaných kritérií, které jsou vypláceny v pravidelných, předem stanovených termínech (měsíčně, čtvrtletně, ročně). Nejvyšší byla tato mzdová složka opět v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (5 274 Kč), dále pak v odvětví informační a komunikační činnosti (4 462 Kč) a v těžbě a dobývání (4 345 Kč). Nejnížší pravidelné prémie a odměny byly naopak vypláceny v odvětví vzdělávání (706 Kč) a zdravotní a sociální péče (804 Kč). Celostátní průměr byl 2 179 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc.

Odměnami v závislosti na výsledku hospodaření, včetně nepravidelných odměn hrazených ze zisku, nejvíce motivovali své zaměstnance zaměstnavatelé v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (2 645 Kč) a v peněžnictví a pojišťovnictví (2 629 Kč). Nejnížší částka byla vykázána v odvětví administrativní a podpůrné činnosti (452 Kč). Průměr za celou republiku činil 916 Kč na jednoho zaměstnance měsíčně.

Mimořádné výplaty nevázané na výsledky hospodaření (včetně dalších platů, např. platu před dovolenou, platu před vánoci apod.) byly nejvyšší v odvětvích těžba a dobývání (1 737 Kč měsíčně na zaměstnance) a výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (1 522 Kč). Naopak nejnížší průměrné částky se vyplácely v ubytování, stravování a pohostinství (45 Kč). Celostátní průměr činil 267 Kč.

Příplatky za přesčasovou práci byly v roce 2008 nejvyšší v odvětví zdravotní a sociální péče (438 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance) a v těžbě a dobývání (280 Kč). Naopak nejméně byly vypláceny v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí (32 Kč) a v peněžnictví a pojišťovnictví (44 Kč). Republikový průměr činil 177 Kč na jednoho zaměstnance měsíčně.

Ostatní příplatky a mzdová zvýhodnění (např. za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, za práci v noci, ve svátek a ostatní příplatky sjednané ve smlouvách - tj. příplatky za vedení a zastupování, osobní ohodnocení aj.) dosáhly nejvyšší částky v odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (3 595 Kč), dále pak v odvětví zdravotní a sociální péče (2 828 Kč). Nejnížší byly tyto příplatky v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí (181 Kč).

Nejvyšší částku na odměny za pracovní pohotovost vykázáli v průměru zaměstnavatelé v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (287 Kč), v informačních a komunikačních činnostech (231 Kč) a v odvětví zdravotní a sociální péče (213 Kč). Méně významnou složku mzdy tvořila naturální mzda vyjádřená v penězích. Ta pouze v odvětví informační a komunikační činnosti dosáhla částky 68 Kč a v peněžnictví a pojišťovnictví částky 76 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc. Přitom průměr za ČR byl 20 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance, což představuje 0,06 % průměrných nákladů práce v ČR.

Další významnou součástí hrubé mzdy zaměstnance jsou náhrady mzdy za neodpracovanou dobu placené zaměstnavatelem (tj. náhrady za dovolenou a svátky a náhrady při překážkách v práci na straně zaměstnance i zaměstnavatele). Tyto náhrady mzdy dosáhly v roce 2008 průměrné částky 2 445 Kč, tj. 7,53 % z celkových nákladů práce. V jednotlivých odvětvích se jejich výše pohybovala od 1 299 Kč v odvětví administrativní a podpůrné činnosti do 4 229 Kč v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví.

Sociální požitky jsou příspěvky na bydlení a stravování, příspěvky do sociálního fondu (včetně příspěvku odborové organizaci), služební automobily poskytované zaměstnancům také k soukromým účelům, příspěvky ve formě spoření a prodeje akcií zaměstnancům aj. V roce 2008 dosáhly průměrné výše 499 Kč za měsíc na jednoho zaměstnance (tj. 1,54 % nákladů práce v ČR). Nejnížší byly v odvětví ubytování, stravování a pohostinství (127 Kč) a ve vzdělávání (206 Kč). Naopak nejvyšší sociální požitky pobírali zaměstnanci v odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (1 500 Kč), v peněžnictví a pojišťovnictví (1 410 Kč) a v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (1 237 Kč).

V této složce nákladů práce jsou dlouhodobě nejvyšší, a to ve všech odvětvích, příspěvky na stravování zaměstnanců. V roce 2008 se tento příspěvek pohyboval od 88 Kč na zaměstnance za měsíc v odvětví ubytování, stravování a pohostinství do 748 Kč v peněžnictví a pojišťovnictví. Celostátní průměr byl 271 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance (tj. 0,83 % nákladů práce). Druhou nejvýznamnější položkou byly náklady na služební vozy, poskytované zaměstnavatelem také k soukromým účelům zaměstnanců. Průměrně dosahovaly měsíčně 81 Kč na jednoho zaměstnance (tj. 0,25 % průměrných nákladů práce v ČR), přitom nejvyšší byly v odvětví informační a komunikační činnosti (499 Kč) a v peněžnictví a pojišťovnictví (369 Kč). Nejnížších částek bylo dosaženo ve veřejné správě (10 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc) a v odvětví

vzdělávání (2 Kč). Mezi tzv. sociálními požitky byly významné ještě výdaje ze sociálního fondu. Tyto částky se pohybovaly od 4 Kč v odvětví administrativní a podpůrné činnosti do 369 Kč v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu tepla a klimatizovaného vzduchu. Za celou ČR dosahovala tato částka průměrně výše 67 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance. Ostatní sociální požitky, tj. prodej výrobků firmy vlastním zaměstnancům se slevou, příspěvky ve formě spoření a prodeje akcií a příspěvky na bydlení (kromě odvětví veřejná správa, obrana a povinné sociální zabezpečení, kde při zahrnutí resortů Ministerstva obrany a Ministerstva vnitra příspěvky na bydlení dosáhly výše 856 Kč) tvořily méně významnou část nákladů práce (dohromady pouze 0,25 % z celkových nákladů práce, tj. průměrně 80 Kč na zaměstnance za měsíc).

Významnou součástí nákladů práce jsou **sociální náklady a výdaje**. Z nich největší část tvoří platby zákonného pojistného (tj. na důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění a příspěvky na státní politiku zaměstnanosti, dále pak pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a zákonné pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání). V roce 2008 to bylo za celou republiku průměrně 24,71 %, tj. 8 027 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance. Tato položka je odvozená od mezd a platů. V absolutním vyjádření byla tedy tato částka nejnižší opět v odvětví ubytování, stravování a pohostinství (5 131 Kč) a nejvyšší opět v peněžnictví a pojišťovnictví (14 245 Kč). Pokud jde o podíl této položky na celkových nákladech práce daného odvětví, neprojevují se mezi jednotlivými odvětvími výrazné difference. Rozdíl mezi minimem a maximem byl přibližně 2 procentní body.

Ostatní sociální náklady a výdaje tvořily výrazně menší část sociálních nákladů a výdajů. Jejich podíl na průměrných nákladech práce v jednotlivých odvětvích se pohyboval od 0,45 % (tj. 66 Kč) v odvětví vzdělávání, až do 2,87 % (tj. 1 228 Kč) v odvětví těžba a dobývání. Celostátní průměr činil 1,05 % z celkových nákladů práce, tj. 340 Kč měsíčně na zaměstnance. Z toho částky vynaložené na nadstandardní programy sociálního zabezpečení, na penzijní připojištění a vyrovnání za nemoc placené zaměstnavatelem, jsou dlouhodobě nejvyšší v peněžnictví a pojišťovnictví (dohromady 1,21 %, tj. 761 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance) a naopak nejnižší ve vzdělávání (0,15 %, tj. 45 Kč). Přitom celostátní průměr byl 0,53 %, tj. 170 Kč na zaměstnance za měsíc. Na odstupném vyplátili zaměstnavatelé v průměru 150 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance, tj. 0,46 % z celkových nákladů práce. V roce 2008 se odstupné nejvíce vyplácelo zaměstnancům v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (748 Kč na jednoho zaměstnance měsíčně). Naopak nejnižší byla tato částka v odvětví vzdělávání (19 Kč). Ostatní sociální dávky hrazené zaměstnavatelem (např. podpora při narození nebo úmrtí rodinného příslušníka, podpora v mateřství, při odchodu do důchodu ap.) se pohybovaly od 1 Kč v odvětví ubytování, stravování a pohostinství do 570 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc v odvětví těžba a dobývání. Celostátní průměr byl 20 Kč (tj. 0,06 % průměrných nákladů práce v ČR v roce 2008).

Personální náklady a výdaje zahrnují náklady na nábor zaměstnanců, na školení zvyšování jejich kvalifikace, na výchovu učňů, na pracovní oděv a uniformy, včetně tzv. „ošatného“ apod. V roce 2008 dosáhly průměrné částky 421 Kč za měsíc na jednoho zaměstnance, tj. 1,30 % nákladů práce v ČR. Nejvyšší byla tato částka v peněžnictví a pojišťovnictví (1 303 Kč) a v odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (1 114 Kč). Naopak nejnižší byla tato položka nákladů práce v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti (129 Kč). Největší část personálních nákladů tvořily ve většině odvětví náklady na školení zaměstnanců pro povolání. V republikovém průměru dosáhla tato položka výše 177 Kč (tj. 0,55 % nákladů práce). Nejvyšší částku vykázali zaměstnavatelé v peněžnictví a pojišťovnictví (880 Kč) a naopak nejnižší v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti (42 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc). Další významnou součástí personálních nákladů a výdajů byly náklady na pracovní oděv, uniformy a „ošatné“. Nejvyšší částka byla vyplacená ve veřejné správě (včetně resortů MO a MV), a to 290 Kč na jednoho zaměstnance za měsíc. Naopak nejnižší částka byla vykázána v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (13 Kč). V celostátním průměru činila tato položka nákladů práce 125 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance (tj. 0,38 %). Náklady na nábor zaměstnanců byly významné v peněžnictví a pojišťovnictví 313 Kč na zaměstnance za měsíc), potom ještě v odvětví veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (283 Kč) a v odvětví informační a komunikační činnosti (183 Kč). V ostatních odvětvích bylo na nábor zaměstnanců vynakládáno od 1 do 86 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance. Republikový průměr byl 70 Kč, (tj. 0,22 % nákladů práce).

2. Diference v úrovni nákladů práce v roce 2008 podle krajů

Hlavní město Praha, které každoročně dosahuje nejvyšší úrovně nákladů práce, v roce 2008 vykázalo na jednoho zaměstnance za měsíc 39 168 Kč, tj. o 20,6 % více než činí republikový průměr (32 468 Kč). V ostatních krajích se průměrné náklady práce pohybovaly v rozmezí od 86,3 % do 95,8 % celostátního průměru. Částky vyšší než třicet jeden tisíc Kč vykázal kraj Středočeský (31 105 Kč) a Moravskoslezský (31 093 Kč). V ostatních krajích se náklady práce pohybovaly od 28 033 Kč v Karlovarském do 30 348 Kč v Plzeňském kraji.

Velké rozpětí (11 135 Kč) mezi extrémními hodnotami nákladů práce z hlediska krajů je způsobeno zejména rozdílnou odvětvovou struktúrou jednotlivých oblastí České republiky. Podniky a instituce s vyšší úrovní mezd a platů, především v odvětvích peněžnictví a pojišťovnictví a veřejná správa a obrana mají sídlo většinou v Praze. Často zde sídlí také zahraniční firmy a podniky s mezinárodní účastí, které vedle vyšších mezd a platů také obvykle poskytují svým zaměstnancům různé bonusy ve formě nadstandardních programů sociálního zabezpečení a penzijního připojištění, včetně vyrovnání za nemoc placeného zaměstnavatelem. Tyto nadstandardní programy tvořily u zaměstnavatelů se sídlem v Praze 0,57 % z celkových nákladů práce (tj. 224 Kč na zaměstnance za měsíc). Nejnížší byly tyto motivační složky nákladů práce (nadstandardní programy sociálního a penzijního pojištění a vyrovnání za nemoc placené zaměstnavatelem) v kraji Karlovarském, kde dosáhly v roce 2008 částky 97 Kč na zaměstnance za měsíc.

Poměr nákladů práce a jejich složek v jednotlivých krajích k celostátnímu průměru (v %)

Kraj	Náklady práce celkem	Přímé náklady práce	Nepřímé náklady práce
Hlavní město Praha	120,6	119,3	124,0
Středočeský	95,8	95,5	96,5
Jihočeský	89,6	90,4	87,6
Plzeňský	93,5	93,2	94,1
Karlovarský	86,3	87,5	83,4
Ústecký	90,8	91,6	88,9
Liberecký	90,6	91,3	89,0
Královéhradecký	89,2	89,4	88,6
Pardubický	89,2	90,0	87,3
Vysočina	90,6	91,3	88,7
Jihomoravský	92,9	94,1	89,9
Olomoucký	87,1	88,1	84,6
Zlínský	88,6	89,5	86,2
Moravskoslezský	95,8	95,8	95,6
ČR celkem	100,0	100,0	100,0

3. Diference v úrovni nákladů práce v roce 2008 podle velikosti vykazující jednotky

Nejvyšší náklady práce v přepočtu na jednoho zaměstnance za měsíc měly ekonomické subjekty s 1000 a více zaměstnanci (38 562 Kč). V této velikostní skupině vykázaly jednotky rovněž nejvyšší sociální náklady a výdaje (9 934 Kč). Z toho nejvyšší položkou (kromě zákonných příspěvků na sociální zabezpečení – 9 282 Kč) byly nadstandardní programy sociálního zabezpečení a penzijní připojištění, včetně vyrovnání za nemoc placené zaměstnavatelem (305 Kč) a odstupné (296 Kč). Tyto ekonomické subjekty vykázaly také nejvyšší personální náklady 819 Kč na zaměstnance za měsíc. V nich náklady na školení zaměstnanců činily 313 Kč, náklady na pracovní oděv, uniformy, „ošatné“ 212 Kč a náklady na nábor zaměstnanců byly

v této velikostní skupině rovněž nejvyšší, a to 166 Kč. Vyšší úrovně, než byl celostátní průměr, dosáhly náklady práce u ekonomických subjektů s 50 až 99 zaměstnanci (33 835 Kč), se 100 až 249 zaměstnanci (32 687 Kč), s 250 až 499 zaměstnanci (33 532 Kč) a ve skupině subjektů s 500 až 999 zaměstnanci (33 955 Kč). V ostatních velikostních skupinách ekonomických subjektů byly náklady práce nižší než republikový průměr a dosahovaly částek v rozmezí od 22 456 Kč (v ekonomických subjektech s 1 až 9 zaměstnanci) do 27 705 Kč (u subjektů s 20 až 49 zaměstnanci).