

Obsah

Metodika	4
1. Lékaři	7
2. Všeobecné sestry a porodní asistentky	11
3. Ostatní pracovníci v oblasti zdravotnictví	15
Tabulková část – seznam tabulek	17

Úvod

Cílem publikace a zejména její tabulkové části je podrobně popsat **strukturu mezd zaměstnanců** ve zdravotnictví, ať už pracují jako lékaři, všeobecné sestry, porodní asistentky, záchranáři nebo ošetřovatelé, a nalézt odlišnosti ve mzdových úrovních různých skupin těchto zaměstnanců. Například podle jejich pohlaví, věku, kraje působení nebo podle toho, zda pracují v platové či mzdové sféře.

Kromě absolutních údajů o výši mezd je u většiny tabulek k dispozici i **srovnání** se mzdami za zaměstnance **v národním hospodářství celkem**, resp. za **vybrané skupiny zaměstnanců** např. podle pohlaví, věku, platové vs. mzdové sféry či kraje jejich působení.

Metodika

Zdroj dat

Zdrojem dat pro zde uvedené údaje o **mzdách zdravotníků** je **speciální zpracování dat ze strukturální mzdové statistiky zaměstnanců**.

Strukturální mzdová statistika se odlišuje od ostatních mzdových zjišťování, a to v několika směrech. Především jsou zde přímo sledovány mzdy jednotlivých zaměstnanců a nikoli celkové objemy na úrovni podniků či organizací. Jsou podrobně zjišťovány všechny složky hrubého výdělku a také důležité personální údaje o zaměstnanci jako např. pohlaví, vzdělání, věk. Získáváme tak statistiku velmi detailní, která slouží podrobným analýzám trhu práce a jeho vývoje.

Strukturální mzdová statistika vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření **Informační systém o průměrném výdělku (ISPV)** Ministerstva práce a sociálních věcí, které pokrývá **mzdovou sféru**, a administrativního zdroje **Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP)** Ministerstva financí, který plošně pokrývá **platovou sféru**.

Do **mzdové sféry** spadají ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do této skupiny spadají všechna soukromá zdravotnická zařízení, a to včetně krajských a městských nemocnic mající status právní formy akciová společnost.

Ekonomické subjekty, které přísluší do **platové sféry**, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě zdravotnictví sem spadají zdravotnická zařízení přímo řízená ministerstvem zdravotnictví (např. fakultní nemocnice a specializované zdravotnické ústavy) nebo příspěvkové organizace krajů.

Do roku 2010 byla mzdová sféra označována podnikatelskou sférou a platová sféra byla označována nepodnikatelskou sférou. Pro zjednodušení se v tabulkách i v textové části publikace používá **pojem mzdy**, který zahrnuje jak odměny ve mzdové, tak platové sféře, pokud to není explicitně rozlišeno.

V tabulkách je uvedena nejen **průměrná hrubá měsíční mzda** (aritmetický průměr), ale také **medián mezd**, který ukazuje mzdu zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení, a vypovídá tak mnohem lépe o skutečné mzdové úrovni v konkrétní kategorii.

Prezentované údaje se týkají pouze osob pracujících ve zdravotnictví v **zaměstnaneckém poměru**. Nejsou tedy zahrnuty osoby podnikající jako fyzické či právnické osoby, což je častý případ praktických lékařů a ambulantních specialistů. Zároveň je potřeba brát v úvahu, že zejména lékaři v soukromé sféře mohou mít také podíl ze zisku, který v těchto statistikách pochopitelně není zahrnut.



Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny **mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu** (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměření s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že se do výsledků strukturální statistiky nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Podrobnější informace o Strukturální mzdové statistice včetně údajů i za ostatní zaměstnání za rok 2021 jsou k dispozici na: <https://www.czso.cz/csu/czso/struktura-mezd-zamestnancu-2021>

Vymezení zdravotnických pracovníků

Pro vymezení zdravotnických pracovníků byla v této publikaci použita Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO), která je národní statistickou klasifikací vypracovanou na základě mezinárodního standardu ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce. Klasifikace CZ-ISCO se používá v rámci výše uvedené strukturální mzdové statistiky.

- CZ-ISCO 221 Lékaři (kromě zubních lékařů)
 - 2211 Praktičtí lékaři
 - 2212 Lékaři specialisté
- CZ-ISCO 222 Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací
 - 2221 Všeobecné sestry se specializací
 - 2222 Porodní asistentky se specializací
- CZ-ISCO 321 Zdravotničtí a farmaceutičtí technici a laboranti
- CZ-ISCO 322 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace
 - 3221 Všeobecné sestry bez specializace
 - 3222 Porodní asistentky bez specializace
- CZ-ISCO 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace
- CZ-ISCO 3256 Praktické sestry
- CZ-ISCO 3258 Zdravotničtí záchranáři
- CZ-ISCO 13424 Vrchní sestry
- CZ-ISCO 532 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti
 - 5321 Ošetřovatelé a pracovníci v sociálních službách v oblasti pobytové péče
 - 5322 Ošetřovatelé a pracovníci v sociálních službách v oblasti ambulantních a terénních služeb a domácí péče
 - 5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti jinde neuvedení

Podrobnější informace o Klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO naleznete zde:

https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-

Poznámky:

- V tabulkách za lékaře **nejsou** zahrnuti **primáři**, kteří spadají do skupiny CZ-ISCO 13422.
- V tabulkách i v textové části publikace se používá pojem lékaři, respektive zdravotničtí záchranáři a ošetřovatelé, pokud není uvedeno jinak, **jak pro muže tak i ženy** vykonávající tato zaměstnání. Stejně tak i pojem všeobecné sestry a praktické sestry je používán souhrnně jak pro ženy, tak pro muže, pokud není uvedeno jinak.
- Zaměstnanci s **vysokoškolským** vzděláním zde zahrnují zaměstnance s ukončeným magisterským nebo doktorským stupněm vzdělání.
- Z metodických důvodů jsou zde uváděné údaje odlišné než v publikaci ZDRAVOTNICTVÍ ČR: PERSONÁLNÍ KAPACITY a ODMĚŇOVÁNÍ 2020, kterou vydal ÚZIS ČR. Data o odměňování v publikaci ÚZIS ČR vychází z výkazů¹ Ministerstva zdravotnictví, nikoliv ze strukturální mzdové statistiky.

¹ E (MZ) 2-01 Roční výkaz o složkách platu, personálním a provozním vybavení poskytovatele zdravotních služeb;
E (MZ) 3-01 Roční výkaz o složkách mezd, personálním a provozním vybavení poskytovatele zdravotních služeb;
E (MZ) 4-01 Roční výkaz o zaměstnavatelích, evidenčním počtu zaměstnanců, smluvních pracovnících a odměňování.

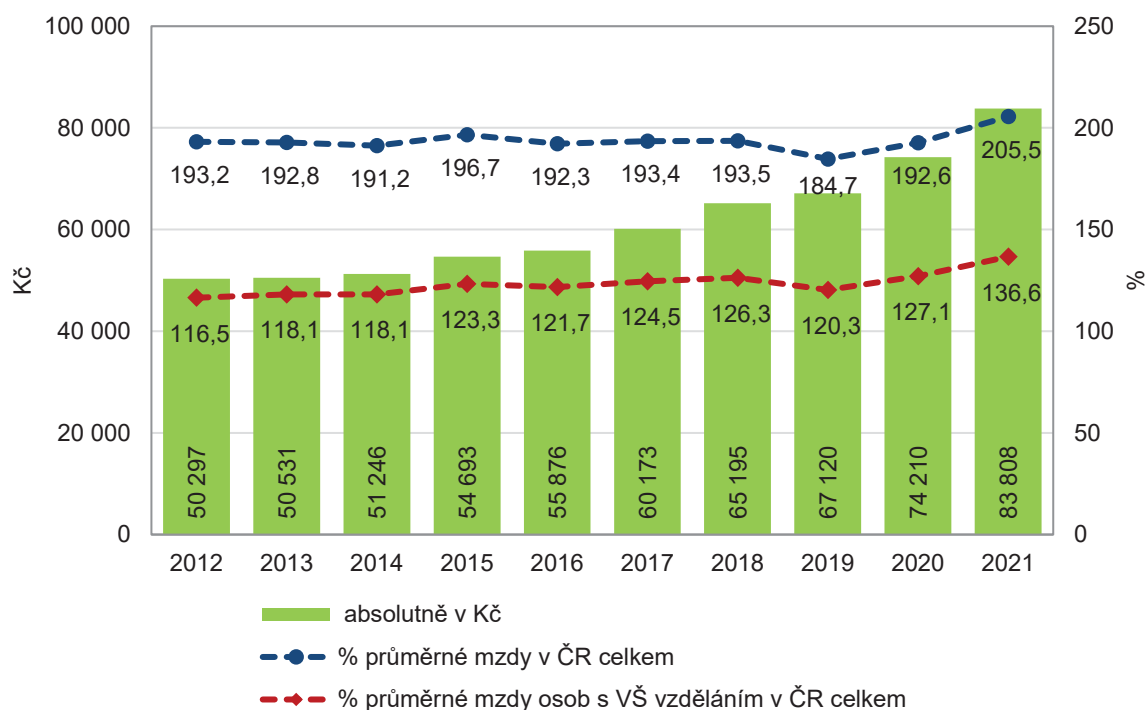


1. Lékaři

V roce 2021 dosahovala průměrná hrubá mzda lékařů **83 808 Kč** měsíčně, což je při porovnání s průměrnou hrubou mzdou všech zaměstnanců v Česku více než dvojnásobek. Do mezd za rok 2021 se promítly tzv. covidové odměny², které schválila vláda do výše až 75 tis. Kč. Meziročně vzrostla průměrná mzda lékařů o 12,9 %, absolutně o téměř 10 tis. Kč. Za posledních pět let došlo k celkovému nárůstu o téměř 50 %, v absolutním vyjádření o bezmála 28 tis. Kč, přičemž nejvýraznější nárůst byl zaznamenán v posledních dvou letech.

Pokud porovnáme výdělky lékařů s ostatními zaměstnanci, je třeba mít na paměti, že všichni lékaři mají magisterské či doktorské vzdělání. V roce 2021 představovala průměrná mzda osob s magisterským nebo doktorským titulem 61 334 Kč, což je částka o více než 20 000 Kč vyšší než je průměr všech zaměstnanců v Česku. Z tohoto pohledu pak již nejsou mzdy lékařů tak výrazně nad průměrem a představují 137 % průměrné mzdy všech zaměstnanců s magisterským nebo doktorským vzděláním. V případě mladých lékařů do 29 let dosahovaly výdělky pouze 106 % průměrné výše hrubé mzdy vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců celkem.

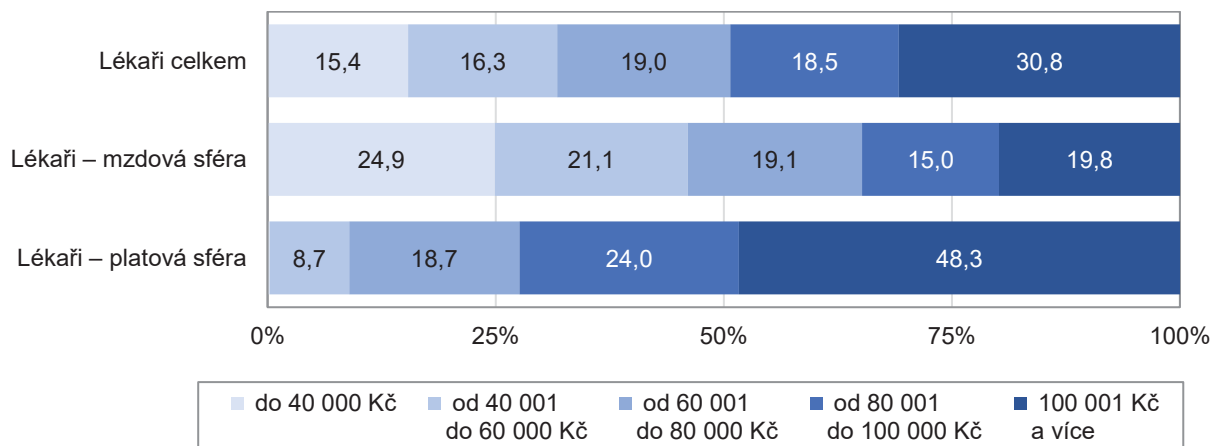
Graf 1: Mzdy lékařů a srovnání s průměrnou mzdou zaměstnanců v ČR celkem, 2012–2021



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

Průměrný plat lékařů pracujících většinou v organizacích přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví nebo v příspěvkových organizacích krajů v roce 2021 činil 105 tis. Kč, zatímco lékaři, kteří pracují za mzdy v soukromých nemocnicích a zdravotnických zařízeních (akciové společnosti a s.r.o.), jsou za svou práci odměňováni výrazně méně. V roce 2021 si přišli na 70 tis. Kč měsíčně. Podrobnější pohled na rozložení platů a mezd lékařů nabízí graf č. 2. Zatímco v platové sféře dosáhla téměř polovina lékařů na plat ve výši 100 tis. Kč a více, ve mzdové sféře na mzdu nad 100 tis. Kč dosáhla pouze pětina. Výdělek ve výši do 40 tis. Kč měsíčně pobírala ve mzdové sféře čtvrtina lékařů, v platové sféře méně než 1 %.

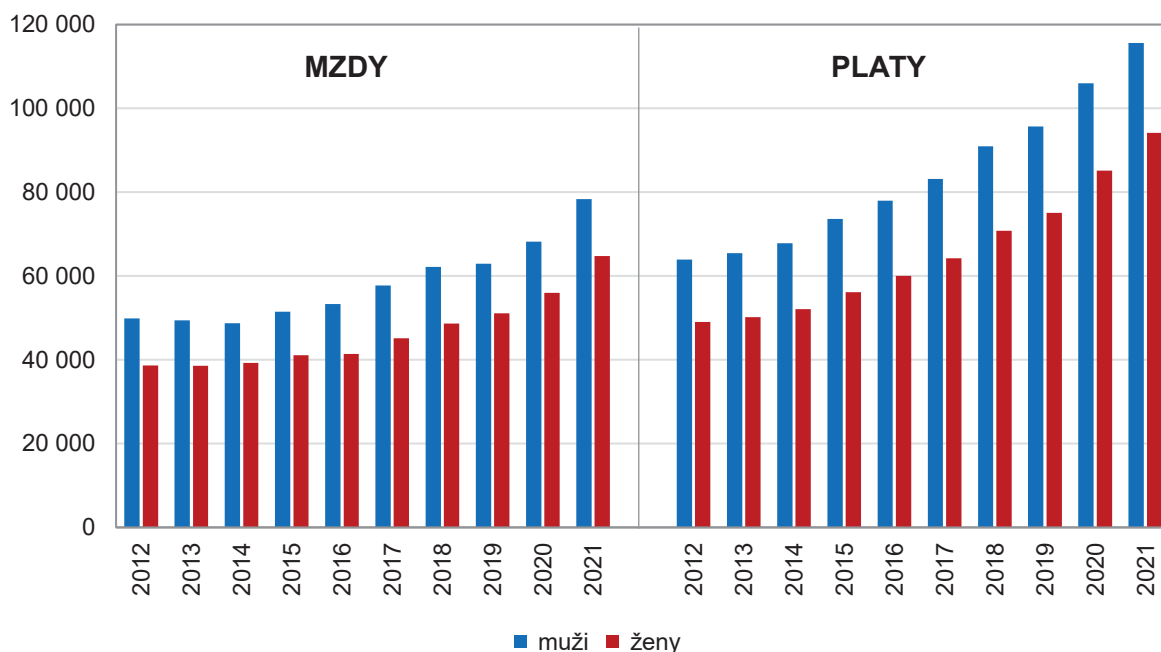
² <https://koronavirus.mzcr.cz/ministerstvo-zajistilo-odmeny-zdravotnikum-za-jejich-pracovni-nasazeni-v-dobe-epidemie-covid-19/>

Graf 2: Podíly lékařů podle hrubých měsíčních mezd a sféry působení v roce 2021 (v%)

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

Výše výdělků lékařů se napříč republikou výrazně liší. Nejvyšší hrubou průměrnou mzdu měli lékaři v roce 2021 v Moravskoslezském kraji, šlo o 95 tis Kč. Jedná se o částku, která je více než 2,5krát vyšší než průměrná mzda všech zaměstnanců v Moravskoslezském kraji. Jako druhý následoval kraj Jihočeský, kde průměrná hrubá měsíční mzda lékařů činila 91 tis. Kč, 242 % průměrné mzdy v tomto kraji celkem. Na opačném konci žebříčku nalezneme lékaře pracující ve Středočeském kraji, kteří vydělávali v průměru 64 tis. Kč měsíčně, což představovalo 159 % průměrné mzdy všech zaměstnanců v tomto kraji.

Regionální rozložení průměrné výše mezd souvisí také se strukturou nemocnic podle zřizovatele v jednotlivých krajích. Mzdy lékařů v soukromých nemocnicích bývají nižší než platy lékařů ve fakultních nemocnicích nebo příspěvkových nemocnicích krajů. Proto například ve Středočeském kraji, kde není žádná fakultní nemocnice a převažují zde nemocnice soukromé, jsou průměrné výdělky celkově nižší, než v krajích, kde je zastoupení přímo řízených a příspěvkových nemocnic významnější.

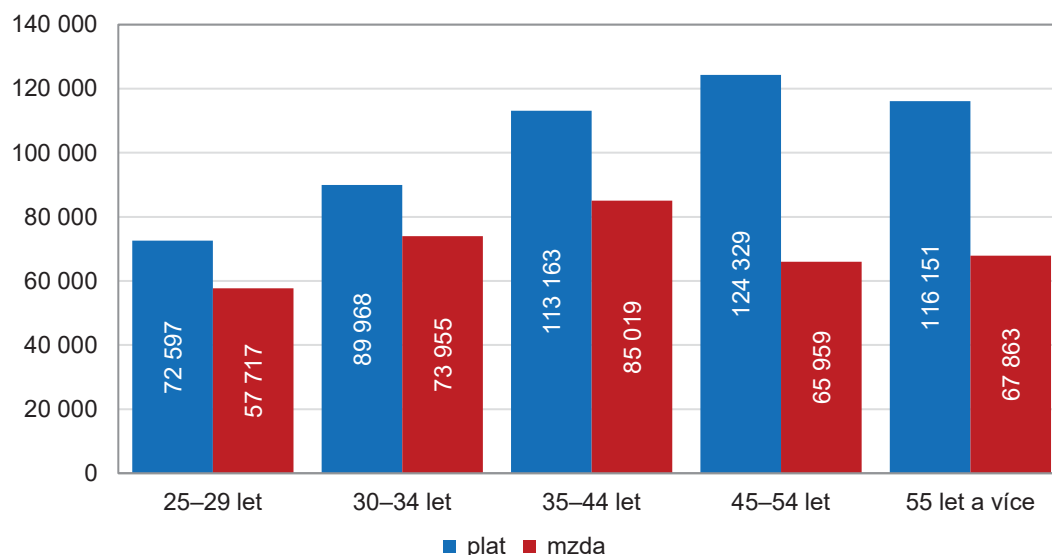
Graf 3: Průměrná hrubá měsíční mzda / plat lékařů podle pohlaví, 2012–2021 (v Kč)

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky



Existují také výrazné rozdíly dle pohlaví a věku. Lékaři – muži vydělávali v roce 2021 v průměru téměř o 20 tis. více než lékařky. Rozdíl mezi muži a ženami byl výraznější v rámci platové sféry, kde lékaři s průměrným platem 115,6 tis. Kč vydělávali v průměru o 21,5 tis. Kč více než jejich kolegyně. Ve mzdové sféře činil rozdíl mezi lékaři a lékařkami 13,6 tis. Kč ve prospěch mužů. Rozdíly mezi průměrnou výší mzdy mužů a žen, zaměstnaných jako lékaři, se zvětšují také v závislosti na věku. Zatímco v mladších věkových skupinách do 34 let byl rozdíl mezi lékaři a lékařkami do 10 tis. Kč, s rostoucím věkem dosahoval téměř 25 tis. Kč ve prospěch mužů. Dále platí, že s rostoucím věkem se zvyšují i rozdíly v průměrné mzdě podle sféry. Největší rozdíl v příjmech byl v roce 2021 zaznamenán ve věkové skupině 45–54 let, kdy lékaři (muži i ženy dohromady) pracující za plat vydělávali zhruba o 58 tis. více než ti, kteří byli odměňováni mzdou (viz graf č. 4).

Graf 4: Průměrná hrubá měsíční mzda / plat lékařů podle věku v roce 2021 (v Kč)

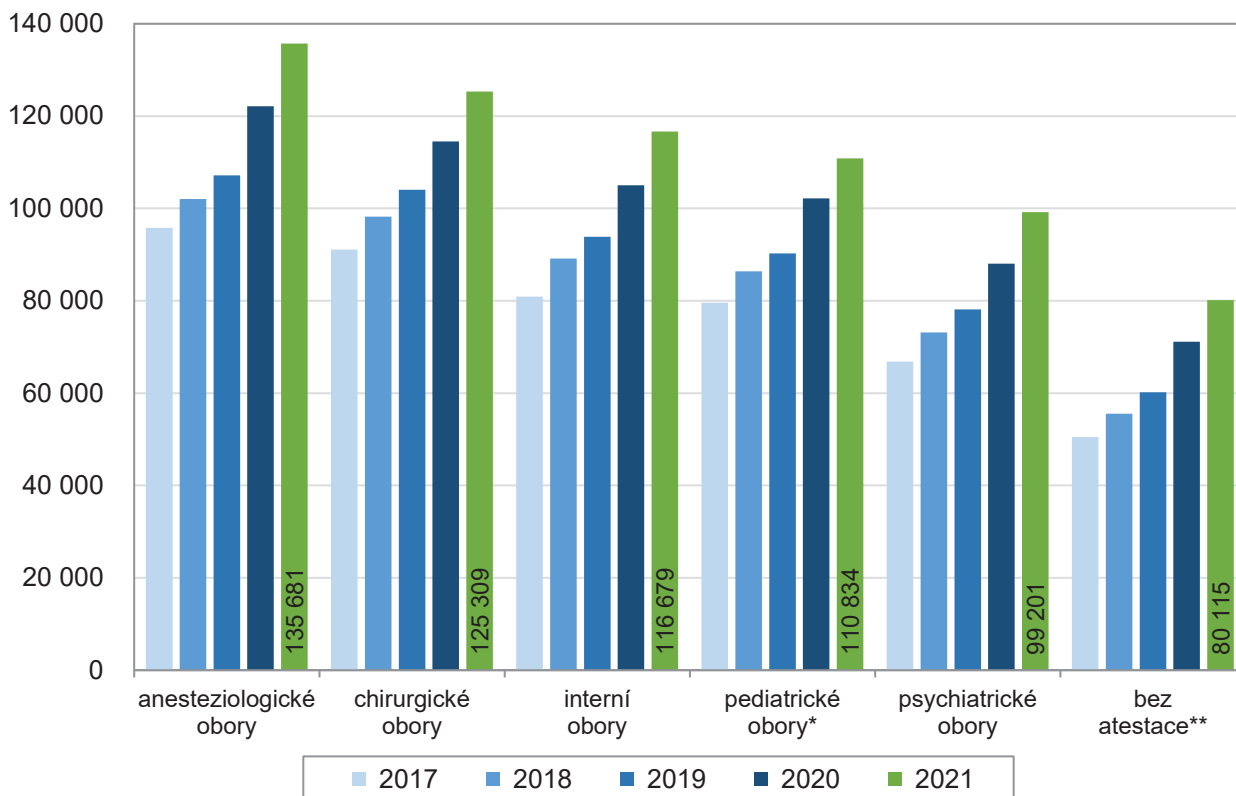


Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

Podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO rozlišujeme lékaře na dvě hlavní podskupiny, a to na **praktické lékaře** (ať už pro dospělé nebo děti a dorost) a **lékaře specialisty**. Vzhledem k tomu, že velká část praktických lékařů pracuje jako OSVČ nebo podnikající právnická osoba (např. s.r.o) a ve statistikách zaměstnanců se tedy neobjevují, není jim v této publikaci věnována zvláštní pozornost.

Lékaři specialisté musí absolvovat specializační vzdělávání a specializaci získají po složení atestační zkoušky. Graf 5 zobrazuje průměrný hrubý měsíční plat (v platové sféře) lékařů specialistů ve vybraných oborech a zároveň i ty lékaře, kteří ještě atestační zkoušku nemají, ale jsou v procesu získání specializace (v jiných oborech než je praktické lékařství). Nejvyšší hrubý plat dostávali v roce 2021 lékaři v anesteziologických oborech, více než 135 tis. Kč měsíčně. Lékaři v chirurgických oborech dosáhli na plat ve výši 125 tis. Kč, lékaři v interních oborech na 117 tis. Kč měsíčně. Nejméně si ze specialistů vydělali psychiatři, jejichž průměrný hrubý plat dosáhl 99 tis. Kč. Lékaři bez atestace, kteří jsou teprve v procesu získání specializace, si v platové sféře přišli na 80 tis. Kč měsíčně.

Graf 5: Průměrný hrubý měsíční plat lékařů specialistů ve vybraných oborech, 2017–2021 (v Kč)



* nezahrnuje praktické lékaře pro děti a dorost

**zahrnuje lékaře ve specializačním vzdělávání (kromě oborů praktického lékařství)

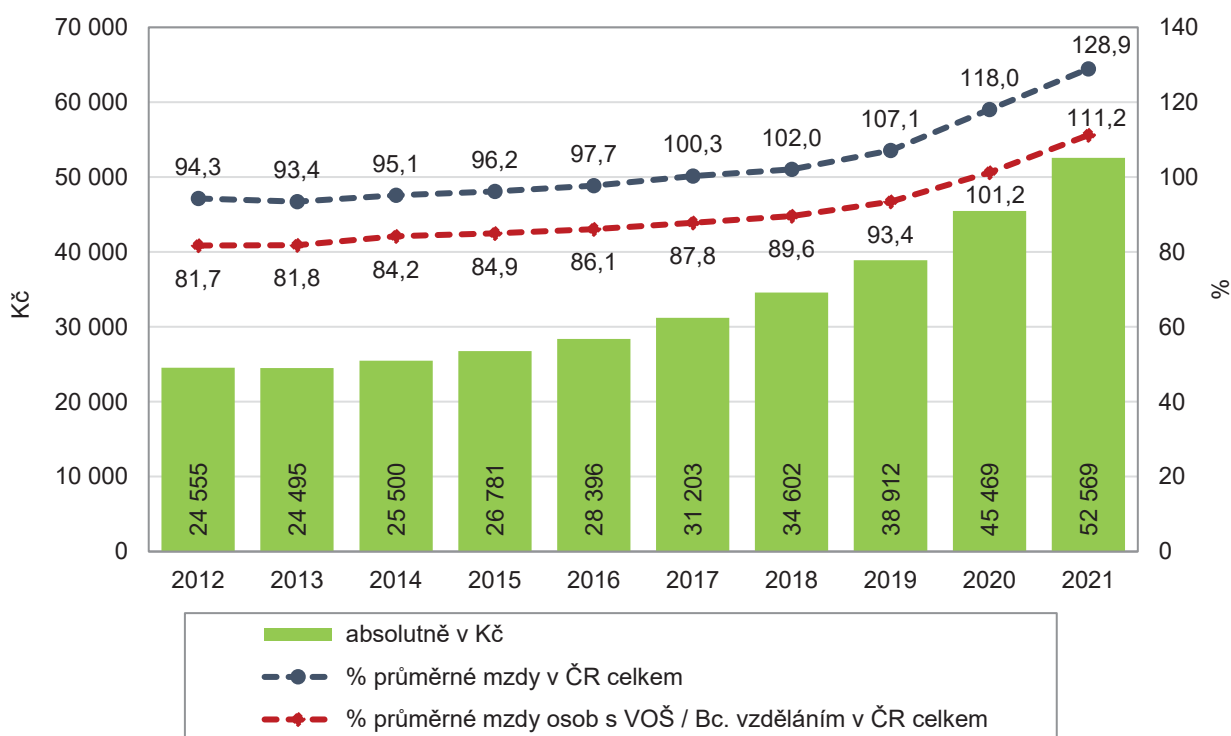
Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky



2. Všeobecné sestry a porodní asistentky

Průměrný výdělek všeobecných sester činil v roce 2021 měsíčně **52 569 Kč** (za muže a ženy dohromady). Meziročně došlo ke zvýšení o 15,6 %, absolutně o 7 tis. Kč. Do průměrné výše mezd se již druhým rokem promítly i tzv. covidové odměny³ pro pracovníky ve zdravotnictví. Vlivem častých nákaz covidem i karantén mezi sestrami bylo při personálním oslabení nutné zachovat chod oddělení navýšením služeb a přesčasů u zbylých sester, které mohly pracovat, což se rovněž projevilo na jejich výplatách. V roce 2021 se veškeré odměny podílely 15,4 % na celkových výdělcích všeobecných sester, zatímco v roce 2019 to bylo 5,5 %. Za posledních pět let vzrostla průměrná hrubá měsíční mzda sester celkem o 24 tisíc Kč. Průměrná mzda všech zaměstnaných osob s vyšším odborným nebo bakalářským vzděláním (které je v současnosti vyžadováno k získání odborné způsobilosti k výkonu povolání všeobecné sestry) byla 47 271 Kč. Všeobecné sestry tedy vydělávaly 111 % průměrné mzdy zaměstnaných osob stejné úrovně dosaženého vzdělání celkem. Při porovnání úrovně mezd s celkovou zaměstnanou populací bez ohledu na vzdělání, dosahovala průměrná mzda všeobecných sester 129 %.

Graf 6: Mzdy všeobecných sester a srovnání s průměrnou mzdou zaměstnanců v ČR celkem, 2012–2021



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

Porodní asistentky mají v průměru o něco vyšší měsíční mzdu než všeobecné sestry, v roce 2021 činila jejich hrubá měsíční mzda **55 814 Kč**. Meziročně došlo ke zvýšení o 8,7 %, absolutně o 4,5 tis. Kč. K největšímu nárůstu průměrné mzdy došlo u porodních asistentek mezi lety 2018 až 2020, kdy se jejich výdělky zvýšily o více než 15 tis. Kč.

I u všeobecných sester a porodních asistentek jsou výrazné rozdíly podle toho, zda pracují za **plat či za mzdu**. Rozdíl v příjmech všeobecných sester a porodních asistentek (dohromady) podle sféry činil v roce 2021 více než 18 tis. Kč ve prospěch sester pracujících v platové sféře. Zatímco sestry zaměstnané ve zdravotnických

³ <https://koronavirus.mzcr.cz/ministerstvo-zajistilo-odmeny-zdravotnikum-za-jejich-pracovni-nasazeni-v-dobe-epidemie-covid-19/>

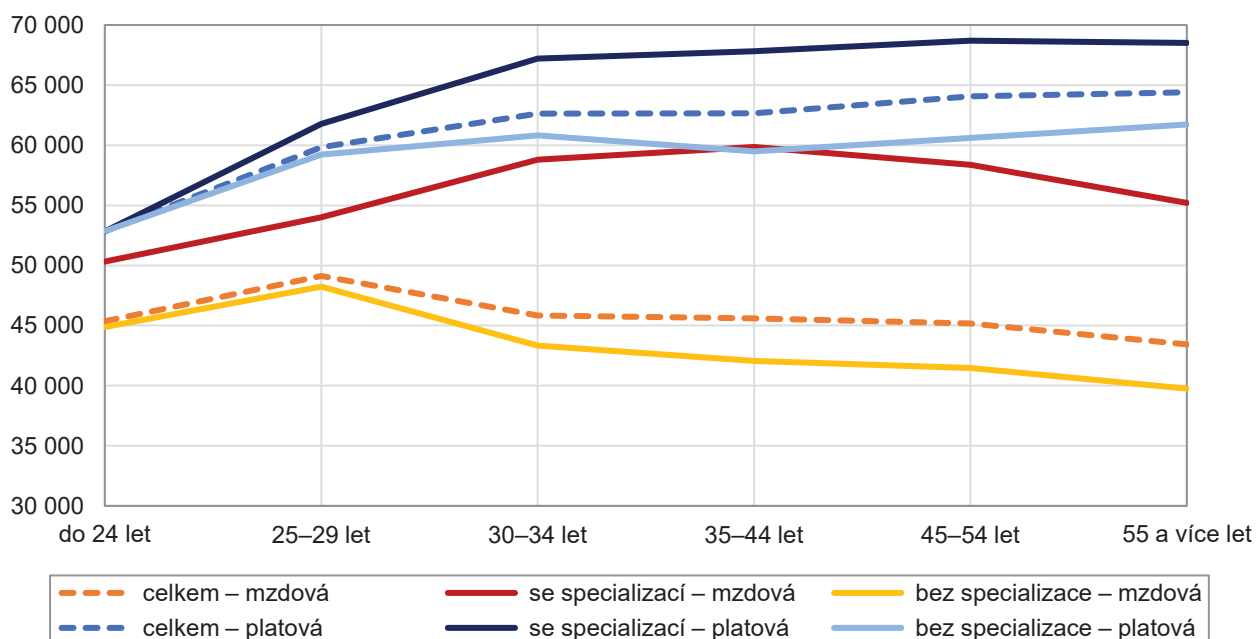
zařízeních přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví nebo v příspěvkových organizacích krajů vydělávaly v průměru 63 tisíc Kč měsíčně, mzdy sester a porodních asistentek v soukromých zařízeních dosahovaly 45 tis. Kč měsíčně.

Pro doplnění uvedme, že průměrný plat **vrchních sester** dosahoval v roce 2021 přes 77 tis. Kč měsíčně, zatímco ve mzdové sféře si vrchní sestry vydělaly necelých 66 tis. Kč hrubého.

V platové sféře, kde se odměňování odvíjí od platových tabulek, rostou výdělky se zvyšujícím se věkem poměrně kontinuálně, zatímco ve mzdové sféře dosáhly v roce 2021 všeobecné sestry a porodní asistentky nejvyšší průměrné mzdy ve věkové skupině 25 až 29 let (viz graf č. 7). To může souviset s většinou vyšším dosaženým vzděláním sester v mladších věkových skupinách.

Přestože je povolání všeobecné sestry doménou žen, i v této oblasti vydělávají muži v průměru více než ženy. V roce 2021 dosahoval průměrný hrubý měsíční výdělek mužů pracujících jako všeobecná sestra 66 tis. Kč, zatímco v případě žen 52 tis. Kč.

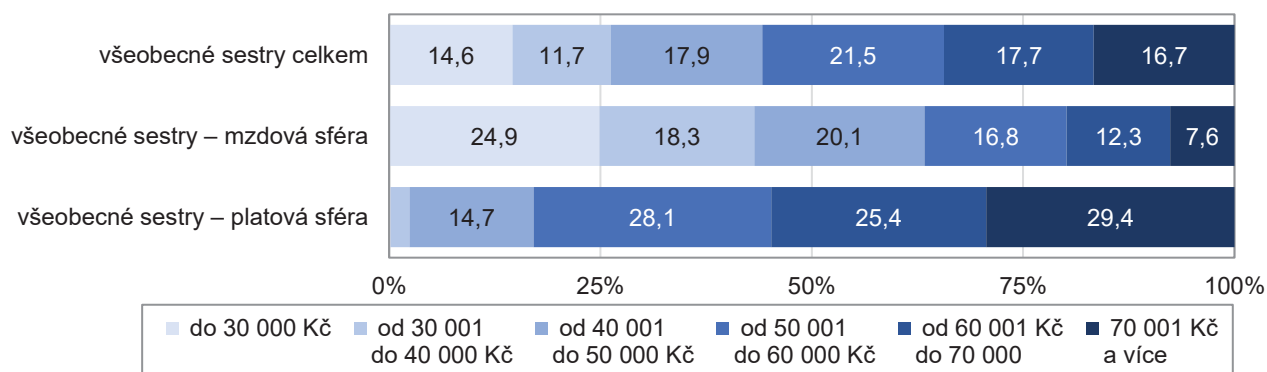
Graf 7: Průměrná hrubá měsíční mzda všeobecných sester a porodních asistentek podle sféry, věku a specializace v roce 2021 (v Kč)



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

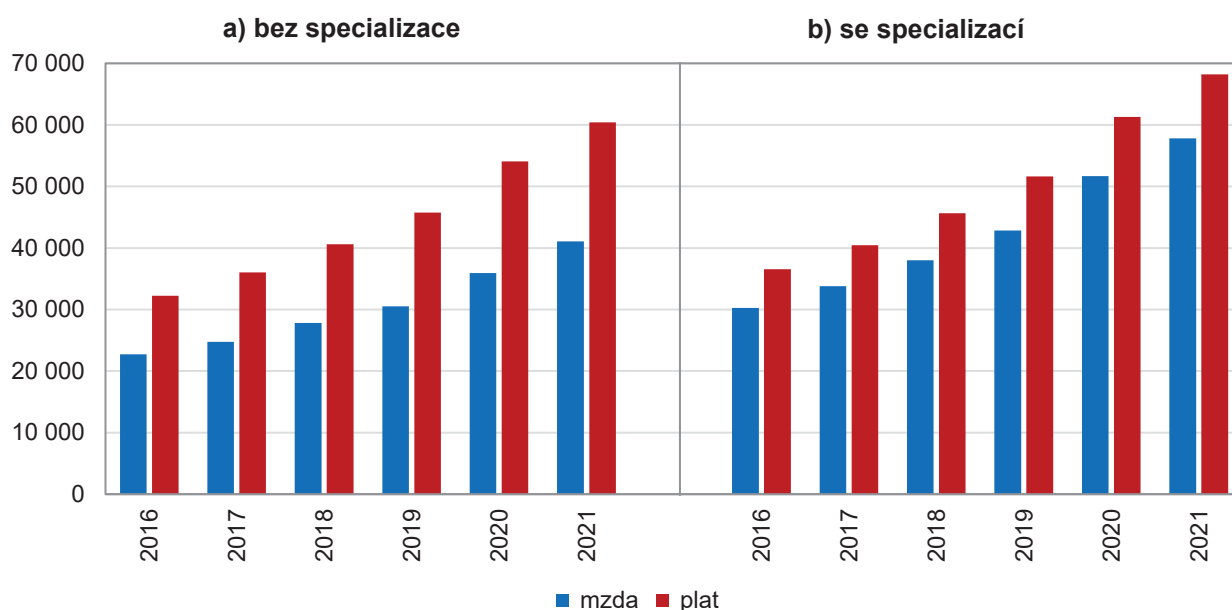
Při zaměření pohledu pouze na všeobecné sestry podle sféry působení zjistíme, že v platové sféře dosáhla v roce 2021 více než polovina sester na hrubý plat ve výši 60 tis. Kč a více, zatímco ve mzdové sféře to byla pouze pětina. Výdělek ve výši do 40 tis. Kč měsíčně pobíralo ve mzdové sféře 43 % sester, v platové sféře méně než 3 %. Více viz graf č. 8.



Graf 8: Podíly všeobecných sester v pásmech hrubých měsíčních mezd podle sféry působení v roce 2021 (v%)

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

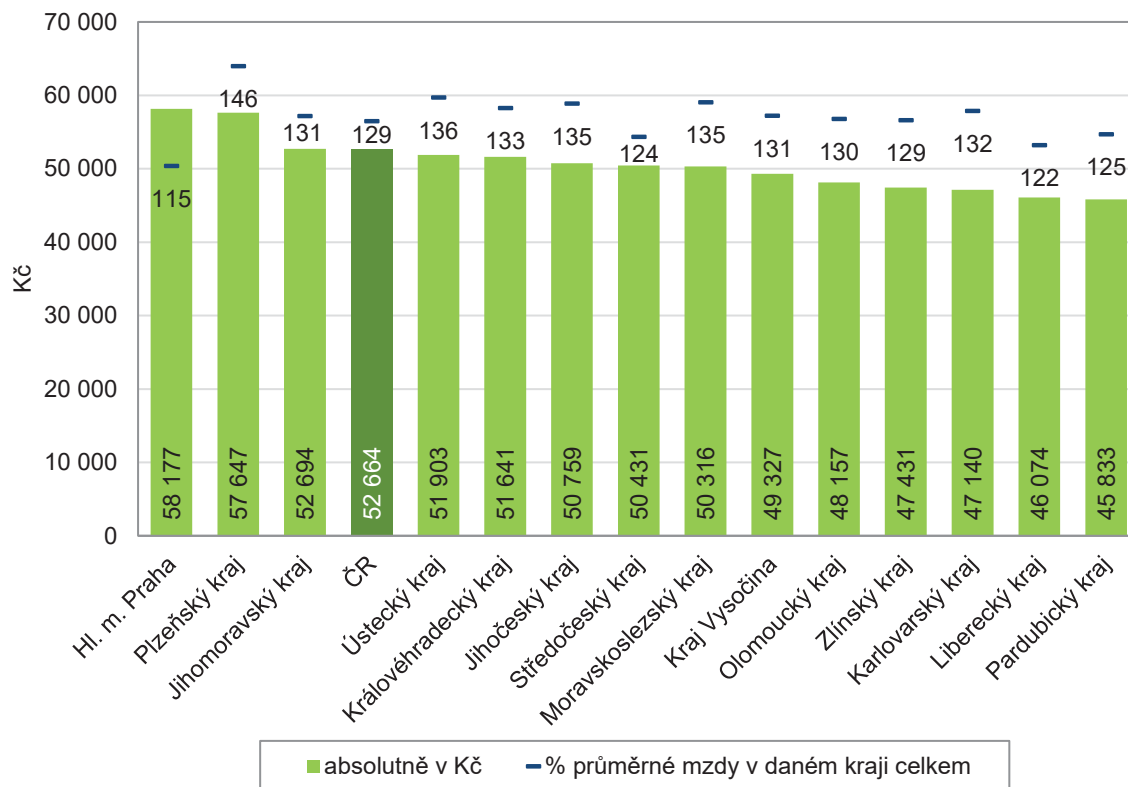
Průměrná mzda **všeobecných sester se specializací** v roce 2021 činila 63 700 Kč. Sestry **bez specializace** vydělávaly o 15 tisíc méně. Příjmy sester se specializací vzrostly za posledních pět let o téměř 30 tis. Kč, zatímco sestry bez specializace si polepšily o necelých 22 tis. Kč. Pokud se zaměříme na porovnání mzdové a platové sféry, zjistíme, že u všeobecných sester se specializací jsou rozdíly výrazně nižší než u všeobecných sester bez specializace. V roce 2021 všeobecné sestry se specializací pracující za plat vydělávaly o téměř 10 tisíc Kč více než jejich kolegyně pracující za mzdu. U všeobecných sester bez specializace rozdíl mezi platem a mzdou převýšil 19 tisíc Kč ve prospěch sester pracujících za plat.

Graf 9: Průměrná hrubá měsíční mzda / plat všeobecných sester podle specializace, 2016–2021 (v Kč)

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

Z hlediska **regionální diference** na tom byly v roce 2021 všeobecné sestry a porodní asistentky nejlépe v Praze a Plzeňském kraji s průměrným hrubým příjmem 58 tis. Kč měsíčně. Zatímco v Plzeňském kraji taková mzda představovala 146 % průměrné mzdy v kraji celkem, v Praze to bylo pouze 115 %. Ze všech krajů nejnižší mzdu dostávaly sestry v Pardubickém a Libereckém kraji. Jejich průměrná hrubá měsíční mzda dosahovala 46 tis. Kč, což v případě Libereckého kraje představovalo 122 % celkové průměrné mzdy v kraji a v Pardubickém kraji 125 % krajského průměru.

Graf 10: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek v krajích ČR v roce 2021



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky



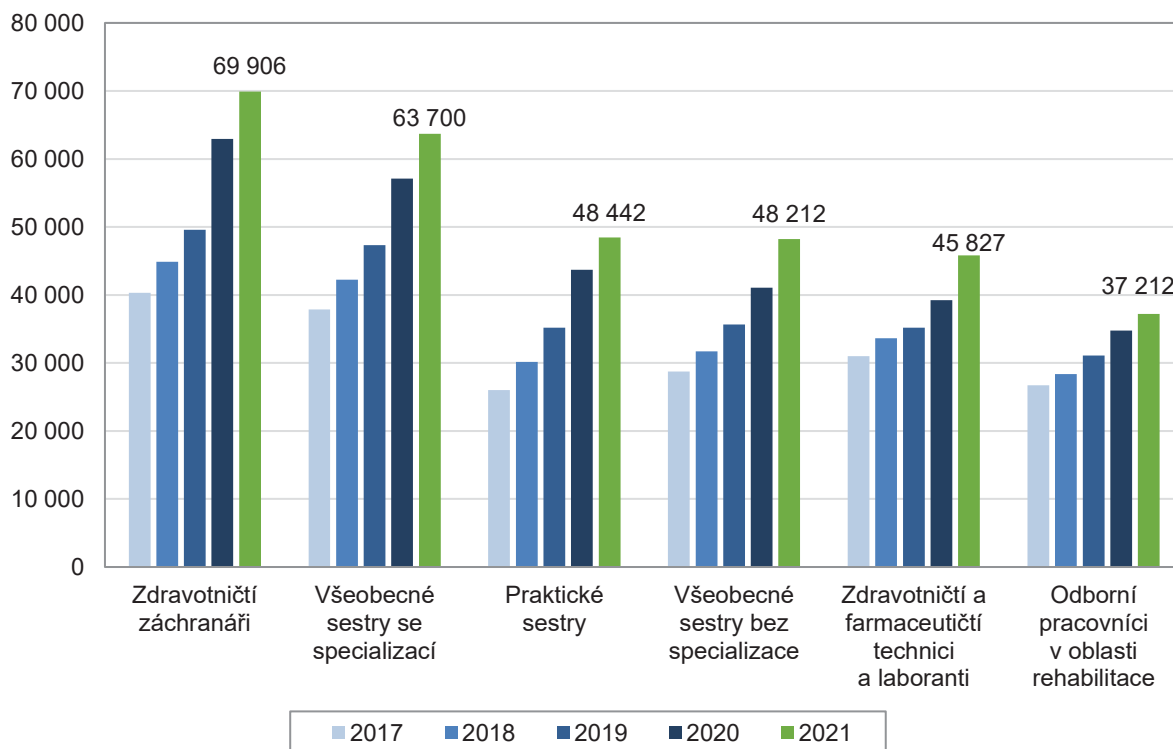
3. Ostatní pracovníci v oblasti zdravotnictví

Mezi dalšími pracovníky v oblasti zdravotnictví nalezneme např. zdravotnické záchranáře, praktické sestry, ošetřovatele, sanitáře, zdravotnické techniky a laboranty či odborné pracovníky v oblasti rehabilitace.

V roce 2021 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda **zdravotnických záchranářů** téměř **70 tisíc Kč**. Mimořádné covidové odměny schválené vládou pro záchranáře byly ve výši až 120 tis. Kč, což se také promítlo do meziročního zvýšení průměrné mzdy.

Praktické sestry, na rozdíl od všeobecných sester, získávají odbornou kvalifikaci absolvováním **střední zdravotnické školy** v oboru zdravotnický asistent nebo akreditovaného kvalifikačního kurzu zdravotnický asistent. Odbornou způsobilost k výkonu povolání praktické sestry mají i pracovníci, kteří získali způsobilost k výkonu povolání zdravotnického záchranáře nebo porodní asistentky. Průměrná hrubá měsíční mzda praktických sester (muži i ženy dohromady) dosáhla v roce 2021 na **48 tisíc Kč**, za posledních pět vzrostla na více než dvojnásobek. V posledních dvou letech se v průměrné výši mezd rovněž odrazily covidové odměny a průměrná mzda praktických sester převýšila mzdu všeobecných sester bez specializace.

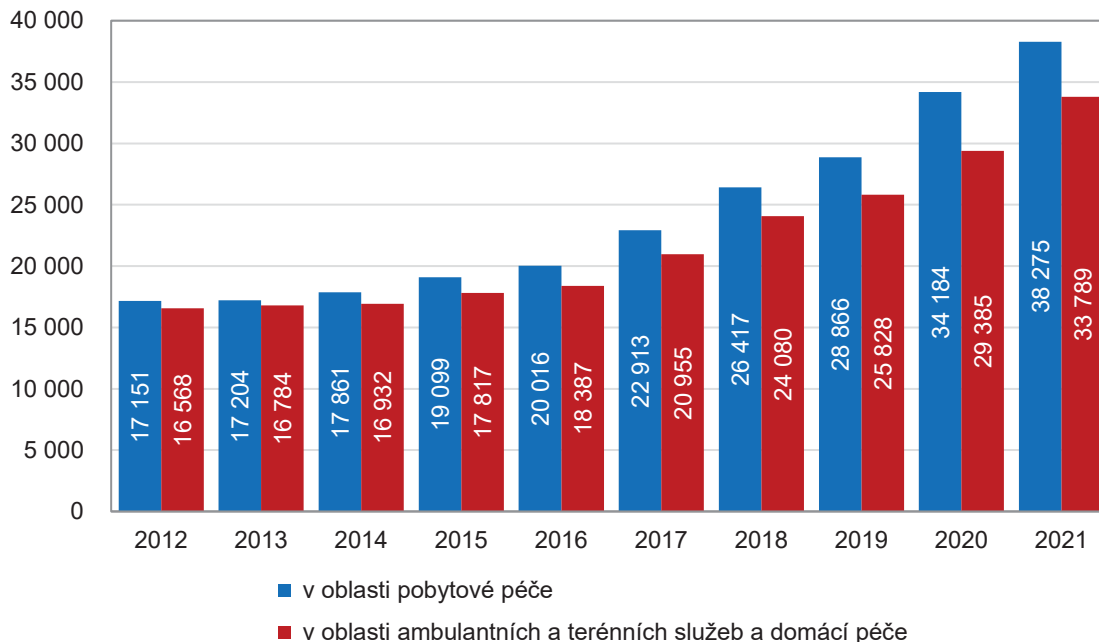
Graf 11: Porovnání mezd ve vybraných zdravotnických profesích, 2017–2021 (v Kč)



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky

V roce 2021 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda **ošetřovatelů** na **37 tis. Kč**. Ošetřovatelé v oblasti pobytové péče si v průměru vydělali přes 38 tis. Kč, zatímco výdělek ošetřovatelů v oblasti ambulantních a terénních služeb a domácí péče dosahoval necelých 34 tis. Kč. Rozdíl v průměrné hrubé mzdě mezi těmito dvěma skupinami se v čase postupně zvyšuje. Zatímco v roce 2012 činil necelých 600 Kč, v roce 2021 již téměř 4 500 Kč.

Graf 12: Mzdy ošetřovatelů podle druhu péče, 2012–2021 (v Kč)



Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky



Tabulková část – seznam tabulek

1. Mzdy lékařů

Tab. 1.1: Mzdy lékařů (CZ-ISCO 221) celkem	19
Tab. 1.2: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) podle pohlaví	20
Tab. 1.3: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) podle sféry působení	21
Tab. 1.4: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) podle občanství	22
Tab. 1.5: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) v platové sféře podle pohlaví	23
Tab. 1.6: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) ve mzdové sféře podle pohlaví	24
Tab. 1.7: Mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) podle věku a sféry působení	25
Tab. 1.8a: Průměrná hrubá měsíční mzda lékařů (CZ-ISCO skupina 221) v krajích ČR	26
Tab. 1.8b: Medián hrubé měsíční mzdy lékařů (CZ-ISCO skupina 221) v krajích ČR	27

2. Mzdy lékařů specialistů

Tab. 2.1: Mzdy lékařů specialistů (CZ-ISCO skupina 2212) celkem	28
Tab. 2.2: Mzdy lékařů specialistů (CZ-ISCO skupina 2212) podle pohlaví	29
Tab. 2.3: Mzdy lékařů specialistů (CZ-ISCO skupina 2212) podle sféry působení	30
Tab. 2.4: Mzdy lékařů specialistů v platové sféře ve vybraných oborech dle CZ-ISCO	31

3. Mzdy všeobecných sester, vrchních sester a porodních asistentek

Tab. 3.1: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) podle jejich zaměstnání	32
Tab. 3.2: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) se specializací a bez specializace	33
Tab. 3.3: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) podle pohlaví	34
Tab. 3.4: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) podle sféry působení	35
Tab. 3.5: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) podle občanství	36
Tab. 3.6: Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) podle věku a sféry působení	37
Tab. 3.7a: Průměrná hrubá měsíční mzda všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) v krajích ČR	38
Tab. 3.7b: Medián hrubé měsíční mzdy všeobecných sester a porodních asistentek (CZ-ISCO skupiny 222+322) v krajích ČR	39
Tab. 3.8: Mzdy všeobecných sester se specializací (CZ-ISCO skupina 2221) celkem a podle pohlaví	40
Tab. 3.9: Mzdy všeobecných sester se specializací (CZ-ISCO skupina 2221) podle sféry působení	41
Tab. 3.10: Mzdy všeobecných sester bez specializace (CZ-ISCO skupina 3221) celkem a podle pohlaví	42
Tab. 3.11: Mzdy všeobecných sester bez specializace (CZ-ISCO skupina 3221) podle sféry působení	43
Tab. 3.12: Mzdy porodních asistentek (CZ-ISCO skupina 2222+3222) – pouze ženy	44
Tab. 3.13: Mzdy vrchních sester (CZ-ISCO skupina 13424) podle sféry působení	45

4. Mzdy odborných pracovníků v oblasti zdravotnictví ve vybraných profesích

Tab. 4.1: Mzdy odborných pracovníků v oblasti zdravotnictví ve vybraných profesích dle CZ-ISCO celkem	46
Tab. 4.2: Mzdy zdravotnických záchranářů (CZ-ISCO skupina 3258) podle pohlaví.....	47
Tab. 4.3: Mzdy zdravotnických záchranářů (CZ-ISCO skupina 3258) podle sféry působení	48
Tab. 4.4: Mzdy zdravotnických a farmaceutických techniků a laborantů (CZ-ISCO skupina 321) podle pohlaví	49
Tab. 4.5: Mzdy zdravotnických a farmaceutických techniků a laborantů (CZ-ISCO skupina 321) podle sféry působení	50
Tab. 4.6: Mzdy praktických sester (CZ-ISCO skupina 3256) podle pohlaví.....	51
Tab. 4.7: Mzdy praktických sester (CZ-ISCO skupina 3256) podle sféry působení.....	52
Tab. 4.8: Mzdy odborných pracovníků v oblasti rehabilitace (CZ-ISCO skupina 3255) podle pohlaví	53
Tab. 4.9: Mzdy odborných pracovníků v oblasti rehabilitace (CZ-ISCO skupina 3255) podle sféry působení	54

5. Mzdy pracovníků osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti

Tab. 5.1: Mzdy pracovníků osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti (CZ-ISCO skupina 532) podle druhu péče	55
Tab. 5.2: Mzdy pracovníků osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti (CZ-ISCO skupina 532) podle pohlaví	56
Tab. 5.3: Mzdy pracovníků osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti (CZ-ISCO skupina 532) podle sféry působení	57
Tab. 5.4: Mzdy pracovníků osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti (CZ-ISCO skupina 532) podle občanství	58



Značky použité v tabulkách publikace

- ležatá čárka na místě čísla značí, že se jev nevyskytoval
- . tečka na místě čísla značí, že údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý
- x ležatý křížek na místě čísla značí, že zápis není možný z logických důvodů
- 0 nula se používá pro označení číselných údajů menších než polovina zvolené měřicí jednotky