6. Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Zaměstnanců přibylo ve 2. čtvrtletí meziročně nejvíce od konce roku 2018. Úbytky pracujících podnikatelů však pokračovaly. |  | Postupné rozvolnění striktních protipandemických opatření na přelomu letošního jarního a letního období doprovázené významnějším útlumem státních podpůrných programů (Antivirus, ošetřovné) přineslo na tuzemský pracovní trh očekávané oživení. Celková zaměstnanost[[1]](#footnote-1) se ve 2. čtvrtletí meziročně zvýšila (o 0,3 %, poprvé za posledních sedm kvartálů) a ve srovnání s předchozím čtvrtletím posílila o významných 0,7 %[[2]](#footnote-2). Na tomto pozitivním vývoji se však podíleli výhradně zaměstnanci, jejichž stavy se meziročně rozšířily o 52 tis., nejvíce od konce roku 2018. Naopak počet podnikatelů klesl takřka o 5 % (resp. 36 tis.) a ubylo jich i ve srovnání s 1. čtvrtletím 2021 (o 1,6 %). Obtíže podnikatelů v některých odvětvích mohly souviset s opatrnější realizací odložené spotřeby tuzemských domácností a mohly být umocněny i přetrvávajícími omezeními v příjezdovém cestovním ruchu. To se odrazilo také v počtu odpracovaných hodin[[3]](#footnote-3). |
| Meziročně vyšší zaměstnanost byla tažena zejména veřejnými službami a informačními a komunikačními činnostmi. Silná poptávka po pracovnících se projevovala rovněž ve stavebnictví. |  | Hospodářské oživení ve druhém letošním čtvrtletí se pozitivně promítlo i v počtu pracovníků v drtivé většině hlavních odvětví. K mezikvartálnímu růstu zaměstnanosti nejvíce přispěly profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti (+12 tis.) a průmysl (+11 tis.). V obou případech jde o odvětví, jejichž relativní úbytky zaměstnanosti byly vloni hlubší než v celé ekonomice. K meziročnímu růstu celkové zaměstnanosti pomohlo ve 2. čtvrtletí (obdobně jako po celé pandemické období) nejvíce odvětví veřejná správa, obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče (+30 tis.). Relativně nejsilněji ale rostly dlouhodobě prosperující informační a komunikační činnosti (5,2 %), v nichž se jako v jednom z mála odvětví navyšovaly i počty podnikatelů. Dařilo se rovněž stavebnictví, v němž mírný loňský růst zaměstnanosti pokračoval (+2,0 %). Dlouhodobě vysoká poptávka po pracovní síle tu byla do značné míry saturována náborem ze zahraničí. Počet cizinců pracujících v Česku v zaměstnaneckém postavení navzdory stále administrativně náročné vízové proceduře v posledních měsících rostl. Letos v červnu dosáhl rekordních 682 tis. a meziročně byl vyšší o 13 %, z drtivé většiny zásluhou zaměstnanců z Ukrajiny[[4]](#footnote-4). |
| I přes dílčí zlepšení přispívalo k poklesu celkové zaměstnanosti stále nejvíce uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství. |  | Navzdory dílčímu zlepšení se s citelnými meziročními úbytky pracovníků i ve 2. čtvrtletí potýkalo uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství (–27 tis.)[[5]](#footnote-5). Méně tu bylo jak podnikatelů (–11,6 %), tak zaměstnanců (–0,7 %). Pracovníky stále mírně ztrácel i průmysl (–0,5 %, resp. –8 tis.), výhradně vlivem úbytku podnikatelů. Situace v jednotlivých oddílech průmyslu se lišila – lépe na tom byli výrobci motorových vozidel (včetně návazných oborů), energetika či kovovýroba, hůře např. strojírenství či strukturálně postižený těžební průmysl. Stabilní zaměstnanost si v posledních letech udržuje zemědělství, lesnictví a rybářství. |
| Během 1. pololetí rostl podíl podniků plánujících navýšení počtu svých zaměstnanců.  Problém s náborem pracovní síly sužoval hlavně stavebnictví, v posledních měsících narůstal i v průmyslu. |  | Dle konjunkturálních průzkumů vystoupala v červnu 2021 krátkodobá očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti nejvýše od počátku pandemie. Pozitivní byla ve většině odvětví vyjma některých oblastí služeb – např. letecké dopravy, vydavatelských činností, telekomunikací i peněžnictví. Zvýšení počtu zaměstnanců plánovalo na období 3. čtvrtletí shodně okolo 15 % respondentů v průmyslu, stavebnictví či obchodu. Nedostatek zaměstnanců limituje hlavně podniky ve stavebnictví, kde zůstává poslední tři roky nejvýznamnější růstovou bariérou. Od počátku letošního roku má s náborem pracovníků stále větší obtíže i průmysl[[6]](#footnote-6). Naopak v terciárním sektoru se stále řada odvětví potýkala především se slabší poptávkou po službách. Problém s nedostatkem zaměstnanců tak pociťovaly ve větší míře jen firmy v administrativních a podpůrných činnostech, pozemní dopravě či kurýrních činnostech – vždy ale s nižší intenzitou než před započetím pandemie. |
|  |  | **Graf č. 12 Celková zaměstnanost** (meziročně v %)**, příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti** (v p. b.) **a očekávání vývoje zaměstnanosti** (saldo v p. b.) |
|  |
| \* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.  Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.  Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkumy) |
| Nezaměstnanost se ve 2. čtvrtletí při souběžném útlumu vládních stabilizačních programů snížila.  Počet i podíl dlouhodobě nezaměstnaných se ovšem zvýšil. |  | Obecná míra nezaměstnanosti[[7]](#footnote-7) (ve věku 15 až 64 let) na počátku roku mírně rostla a letos v březnu dosáhla bezmála čtyřletého maxima (3,5 %). Ve 2. čtvrtletí došlo při plném znovuotevření ekonomiky k pozitivnímu obratu a v červnu již bylo bez práce jen 2,4 % ekonomicky aktivních mužů, resp. 3,5 % žen[[8]](#footnote-8). Výrazné utlumení vládních stabilizačních programů[[9]](#footnote-9) se tak v oblasti nezaměstnanosti v tomto období negativně neprojevilo. Ve srovnání s úrovní těsně před pandemií (z února 2020) se více zhoršila pozice žen (+1,6 p. b.) než mužů (+0,6 p. b.). Postavení žen komplikuje fakt, že řada odvětví služeb silně zasažených útlumem poptávky během pandemie se vzpamatovává pomalu a nové pracovníky nabírat zatím neplánuje. I nabídka zkrácených pracovních úvazků patrně zatím nedosáhla úrovně z roku 2019[[10]](#footnote-10). Míra nezaměstnanosti mezi mladými do 25 let ale klesla na 7,0 % (podobně u mužů i žen) a byla tak nejnižší od loňského dubna. Dlouhodobě nezaměstnaných ale meziročně přibylo, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve 2. čtvrtletí přiblížil ke 30 %, tedy k běžným hodnotám z konjunkturního roku 2019. Z regionů sužovala celková nezaměstnanost nejvíce Karlovarský kraj (5,6 %), což platilo po celé pandemické období. |
|  |  | **Graf č. 13 Obecná míra nezaměstnanosti** (v %)**, podíl dlouhodobě nezaměstnaných a osob ve věku do 25 a nad 50 let mezi nezaměstnanými** (v %)**, ekonomicky neaktivní chtějící pracovat** (v tis.)\* **a očekávání nezaměstnanosti u domácností** (v p. b.)\*\* |
|  |
| Pozn.: Údaje o míře nezaměstnanosti jsou po sezónním očištění, ostatní ukazatele nikoli.  \*Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.  \*\*Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.  Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum) |
| Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti se ve 2. čtvrtletí snížily na úroveň viditelnou v období před pandemií.  Větší převis uchazečů o práci nad volnými místy hlásily zpravidla jen okresy postižené útlumem těžby uhlí. |  | Obavy domácností z růstu nezaměstnanosti (v nejbližších dvanácti měsících) během 2. čtvrtletí prudce oslabily a vrátily se na nízkou úroveň ze 2. poloviny roku 2019. Letošní prázdninové období tento stav jen stvrdilo. Oživení na trhu práce dokládá i rostoucí počet volných pracovních míst. Na konci července 2021 nabízely úřady práce v ČR 385 tis. pozic, meziročně o 24 tis. více (resp. o 12 tis.[[11]](#footnote-11) více než ve stejném měsíci roku 2019). Ačkoli počet dlouhodobě neobsazených míst zůstává vysoký, jejich podíl na celkové nabídce práce byl nejnižší za posledních jedenáct čtvrtletí[[12]](#footnote-12). Podíl míst s minimálními kvalifikačními nároky dále stoupal, základní vzdělání tak postačovalo uchazečům již u 74 % nabízených pozic[[13]](#footnote-13). To souviselo s rychlým pokrizovým oživením v průmyslu[[14]](#footnote-14). Ve srovnání s loňským červencem se ovšem mírně rozšířila rovněž nabídka pro uchazeče s maturitním a vyšším vzděláním (+2,5 tis. míst). Ve většině okresů přetrvával převis nabízených míst nad počtem registrovaných uchazečů o práci. Ztíženou pozici měli naopak nezaměstnaní hlavně v Moravskoslezském a Ústeckém kraji, zejména v oblastech s útlumem těžby uhlí[[15]](#footnote-15). |
| Silný loňský růst počtu ekonomicky neaktivních se letos zastavil. |  | Růst počtu ekonomicky neaktivních osob se po silném loňském vzedmutí[[16]](#footnote-16) zastavil. V 1. i 2. čtvrtletí jejich počet meziročně stagnoval. K návratu na předkrizovou úroveň by pomohla vyšší nabídka flexibilnějších forem pracovních úvazků cílená zejména na potenciální pracovníky v obou krajních věkových spektrech produktivního věku. Počet všech neaktivních nehledajících práci, ale chtějících pracovat činil ve 2. čtvrtletí 114 tis. osob[[17]](#footnote-17) a meziročně se mírně zvýšil podruhé v řadě. |
| Meziroční růst průměrné mzdy ve 2. čtvrtletí vlivem mimořádných faktorů akceleroval. |  | Mzdový růst v ekonomice byl během pandemického období rozkolísaný, především vlivem rozdílného počtu odpracovaných hodin. Zatímco v 1. čtvrtletí 2021 se průměrná mzda ve srovnání s ještě standardní loňskou základnou zvýšila nominálně o 3,3 %, ve 2. čtvrtletí její tempo akcelerovalo na 11,3 %. Hrubá měsíční mzda tak činila 38 275 korun. I po zohlednění svižného růstu spotřebitelských cen se mzda reálně zvýšila o rekordních 8,2 %. Evidenční počet zaměstnanců souběžně narostl (o 0,7 %, resp. 29 tis.), poprvé od počátku roku 2019. Výrazně nerovnoměrný dopad pandemické krize, rozdílná rychlost následného hospodářského oživení, jakož i způsob odměňování v rozpočtové sféře vedly k tomu, že mzdové rozdíly mezi odvětvími a patrně i uvnitř mnohých z nich se prohloubily. |
| Mezikvartální růst průměrné mzdy se mírně zvýšil. |  | Průměrná mzda po očištění od sezónních vlivů vzrostla oproti 1. čtvrtletí 2021 o 1,2 %, tedy nepatrně více než v předchozích dvou kvartálech (0,9 %, 1,1 %). Částečně se projevil efekt ústupu pandemie a návratu většiny provozoven obchodů i dalších služeb k běžnému režimu. Počet odpracovaných hodin u zaměstnanců ve 2. čtvrtletí ovšem stále zaostával za předkrizovou úrovní (z 2. čtvrtletí 2019) o 3,5 %[[18]](#footnote-18). Zvláště patrné to bylo v odvětví těsně spjatém s cestovním ruchem – v obchodě, dopravě, pohostinství a ubytování (10 %), dále v takzvaných ostatních službách (např. kadeřnictví, opravy výrobků pro domácnosti, 18 %) a v menší míře i ve finančnictví či zpracovatelském průmyslu. |
| Mzdové tempo ovlivňoval mix protisměrně působících faktorů. |  | Prorůstově působilo na výši mezd napětí na pracovním trhu spojené s nízkou nezaměstnaností a vysokým počtem dlouhodobě neobsazených pracovních míst. Nedostatek zaměstnanců tak limitoval produkci v řadě významných odvětví. Opačný vliv mělo patrně snížení efektivního zdanění u pracovníků, jež firmám umožnilo udržet vysokou zaměstnanost při nižším tlaku na růst nákladů práce. Část zaměstnavatelů zejména v tržních odvětvích tak zohlednila fakt, že lidem stoupnou čisté výdělky i bez zvyšování hrubých mezd. Mzdovou úroveň navíc stále ovlivňoval i výpadek mzdy zaměstnanců pobírajících ošetřovné či náhradu mzdy během karantény. |
| Bezprecedentní mzdový růst ve zdravotní a sociální péči souvisel s výplatou mimořádných odměn. |  | V meziročním srovnání se ve 2. čtvrtletí projevila nízká srovnávací základna mezd, a to vinou loňské uzávěry části ekonomiky a propadu celkového počtu odpracovaných hodin u zaměstnanců – meziročně o rovných 10 %. S pandemií těsně souvisí i letošní výplata mimořádných odměn zdravotníkům, jež vedla k bezprecedentnímu růstu průměrné nominální mzdy v odvětví zdravotní a sociální péče o 43,8 %. Bez tohoto odvětví by mzdy ve zbylé části ekonomiky ve 2. čtvrtletí meziročně posílily „jen“ o 8,5 %. |
| Mimo zdravotnictví rostly průměrné mzdy nejvíce v odvětvích, která byla loni silně zasažena dopady první pandemické vlny. |  | Mimo zdravotnictví vzrostly letos ve 2. čtvrtletí meziročně průměrné mzdy nejvíce vesměs v odvětvích, která byla vloni nejcitelněji zasažena nastupující pandemií – ubytování, stravování a pohostinství (+17,3 %), ostatní činnosti (+19,2 %), administrativní a podpůrné činnosti (+12,3 %) a zpracovatelský průmysl (+11,3 %). Výjimkou byly kulturní, zábavní a rekreační činnosti, kde podprůměrné mzdové tempo přetrvalo. Situace ve většině odvětví vázaných na cestovní ruch je ale stále obtížná, o čemž svědčí pokračující pokles počtu zaměstnanců i skromnější navýšení mezd oproti předpandemické úrovni[[19]](#footnote-19). I dosažená výše mezd se v těchto odvětvích stále nachází citelně pod hladinou celé ekonomiky a např. v ubytování, stravování a pohostinství byla oproti finančnictví jen na třetinové úrovni. |
| Ve vzdělávání překonala díky svižnému růstu mezd jejich úroveň mírně hladinu celé ekonomiky.  Růst průměrných mezd v průmyslu, stavebnictví dopravě a skladování byl v úhrnu za poslední dva roky umírněný. |  | Ve vzdělávání pokračoval růst platových tarifů z posledních let. Průměrná mzda zde stoupla meziročně o desetinu a těsně překonala úroveň výdělků v celé ekonomice. Naopak ve veřejné správě, obraně i sociálním zabezpečení se mzdový růst prakticky zastavil. Zatímco v obchodě se hospodářské oživení ve 2. čtvrtletí promítlo ve mzdové oblasti (+9,4 %) i v zaměstnanosti (+1,5 %), v dopravě a skladování rostly jen průměrné mzdy (+7,6 %). To peněžnictví a pojišťovnictví zaznamenalo mírný pokles v obou oblastech, i tak ovšem výší průměrných měsíčních mezd (63,5 tis. korun) předčilo všechna hlavní odvětví ekonomiky. V těsném závěsu figurovaly informační a komunikační činnosti (62,7 tis. korun), které patří k nejvíce vytíženým odvětvím během pandemie, což se projevuje i v nepřetržitém růstu zaměstnanosti. Nedostatečnou poptávkou příliš netrpí ani stavebnictví. Růst průměrných mezd zde byl ale za celé pandemické období dosti umírněný, shodně jako v průmyslu, dopravě i skladování. |
|  |  | **Graf č. 14 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián** (meziročně, v %) |
|  |  |  |
|  |  | \*Zahrnuje odvětví s významnou rolí státu: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Zdroj: ČSÚ |
| Pražský pracovní trh nadále charakterizuje nižší procentní růst průměrných mezd v kombinaci s vyšší tvorbou nových pracovních míst. |  | Průměrné mzdy vzrostly ve 2. čtvrtletí meziročně nejvíce v Karlovarském, Libereckém a Královéhradeckém kraji (vždy mírně přes 14 %), nejméně pak v Praze (8,0 %) a středních Čechách (9,6 %), tedy v regionech, kde zároveň za stejné období přibylo relativně nejvíce zaměstnanců. Nižší relativní mzdový růst v Praze kompenzovaný vyšší tvorbou pracovních míst byl typický i v konjunkturním období před pandemií. Větší regionální nerovnosti ve mzdových tempech mohly být letos ovlivněny rozmístěním zdravotnických zařízení (výplata mimořádných odměn), rozdíly v dynamice zaměstnanosti a pak i zastoupením těžebního průmyslu a navazujících oborů, což naznačuje skutečnost, že počet zaměstnanců klesl oproti 2. čtvrtletí 2020 jen v Karlovarském, Ústeckém a Moravskoslezském kraji. |
| Mzdy žen se nadále zvyšovaly rychleji než u mužů. |  | Medián mezd čítal ve 2. čtvrtletí u mužů 34,5 tis. korun, u žen 30,0 tis. korun. Meziročně nadále posilovaly více výdělky žen (13,2 %) než mužů (10,1 %), zejména vlivem rychlého růstu v oblasti vzdělávání, zdravotní a sociální péče. Podobně jako v předchozích dvou čtvrtletích se výdělky vysokopříjmových zaměstnanců meziročně navýšily relativně svižněji než nízkopříjmových. Celková mzdová diferenciace se tak dále mírně prohlubovala. |

1. Není-li uvedeno jinak, jsou údaje o zaměstnanosti v této kapitole vyjádřeny v pojetí národních účtů po očištění o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ve srovnání s dosud rekordní výší zaměstnanosti z 2. čtvrtletí 2019 (5,45 mil. osob) to však bylo stále o téměř 2 % méně. Nejhlubší dvouletý pokles držely mezi hlavními odvětvími zpracovatelský průmysl (5,2 %) a uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství (6,2 %). Naopak pracovníků v informačních a komunikačních činnostech oproti předpandemické úrovni o více než desetinu přibylo. [↑](#footnote-ref-2)
3. Průměrný týdenní počet odpracovaných hodin v hlavním zaměstnání byl letos v červnu dle údajů Výběrového šetření pracovních sil u podnikatelů i zaměstnanců sice shodně meziročně o 1 % vyšší, ve srovnání s červnem 2019 ale odpracovali podnikatelé o 5 % méně, zatímco u zaměstnanců se čas strávený v hlavním zaměstnání prakticky nezměnil. [↑](#footnote-ref-3)
4. Počet registrovaných pracovníků z Ukrajiny se tak zvýšil ze 133,1 tis. na 191,6 tis., především díky vyššímu počtu osob s povolením k zaměstnání (+43,7 tis.) a držitelů zaměstnaneckých karet (+10,7 tis.). Nejvýznamnější zaměstnaneckou skupinou cizinců v Česku ale stále zůstávají Slováci (204,5 tis.), a to navzdory faktu, že jich oproti loňskému červnu přibylo jen mírně přes 5 tisíc. [↑](#footnote-ref-4)
5. Celé uskupení táhly dolů hlavně obory těsně spjaté s cestovním ruchem. Naopak zaměstnanců v samotném obchodu dle údajů podnikových statistik oproti 2. čtvrtletí 2020 o 1,5 % přibylo. [↑](#footnote-ref-5)
6. Na počátku července 2021 zmínila nedostatek pracovníků jako jeden z hlavních limitujících faktorů více než čtvrtina průmyslových podniků. Nejpalčivěji se projevoval v gumárenství, plastikářství, elektrotechnice, strojírenství, výrobě dopravních prostředků (mimo automobilový průmysl), výrobě stavebních materiálů a též v některých malých oborech s nižší mzdovou úrovní (textilní a kožedělný průmysl). [↑](#footnote-ref-6)
7. Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o mírách nezaměstnanosti z VŠPS a jsou očištěny o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-7)
8. To řadilo Česko do čela států EU s nejnižší nezaměstnaností. Nižší než v tuzemsku byla pouze u žen v Německu a Nizozemsku (shodně 3,3 %, v širší věkové skupině 15 až 74 let). V celé Unii činila míra nezaměstnanosti u žen 7,5 %, u mužů 6,7 %. Během května a června v souvislosti s postupným uvolňováním protipandemických opatření a celkovým oživením ekonomické aktivity nezaměstnanost ve většině států Unie meziměsíčně klesla. [↑](#footnote-ref-8)
9. Např. program Antivirus byl ke konci května 2021 fakticky ukončen. V červnu dobíhal v omezeném režimu, v němž příspěvek zaměstnavatelům na kompenzaci mzdových nákladů byl poskytnut jen z důvodu nařízení karantény nebo izolace zaměstnance. Rovněž čerpání ošetřovného (při péči o dítě z důvodu mimořádného uzavření škol) mělo během 2. čtvrtletí sestupnou tendenci. [↑](#footnote-ref-9)
10. Zatímco v 1. čtvrtletí 2019 pracovalo na zkrácené úvazky 12,3 % žen ve věku 15 a více let, o dva roky později jen 10,8 %. Mezi ženami ve skupině 15 až 29 let byl v tomto období pokles ještě viditelnější (z 15,0 na 11,0 %). [↑](#footnote-ref-10)
11. Přírůstek byl tažen zejména Prahou (+22 tis.) a Středočeským krajem (+9 tis.), naopak za poslední dva roky místa nejvíce ztrácely Plzeňský a Pardubický kraj (oba shodně o 6 tis.) a v menší míře též většina moravských krajů. [↑](#footnote-ref-11)
12. Na konci 2. čtvrtletí 2021 bylo 43 % všech nabízených míst v ČR neobsazeno déle než šest měsíců (nejvíce ve Středočeském a Královéhradeckém kraji, nejméně v Praze). Na přelomu let 2019 a 2020 šlo dokonce o téměř polovinu míst. [↑](#footnote-ref-12)
13. Výrazněji nižší zastoupení těchto míst vykazovaly jen Moravskoslezský a Olomoucký kraj (shodně 54 %) a také Karlovarský kraj (63 %). [↑](#footnote-ref-13)
14. Meziročně vzrostla nejvíce nabídka míst v kategorii obsluha strojů a zařízení, montéři (+14,5 tis., na 115,2 tis.), oproti červenci 2019 pak u řemeslníků a opravářů (o 5,2 tis., na 75,0 tis.). [↑](#footnote-ref-14)
15. V okrese Karviná připadalo letos na 1 volné místo více než 10 uchazečů. Vyšší přetlak zde byl naposledy v první polovině roku 2017. [↑](#footnote-ref-15)
16. Za celý rok 2020 se počet neaktivních navýšil o 1,7 % (podobným tempem pro muže i ženy), což bylo nejvíce za posledních dvanáct let. [↑](#footnote-ref-16)
17. Nejpozději do dvou týdnů byla ale schopna do práce nastoupit pouze necelá polovina z nich. [↑](#footnote-ref-17)
18. Níže uvedené údaje o odpracované době vycházejí z národních účtů a jsou očištěny o sezónní a kalendářní vlivy. [↑](#footnote-ref-18)
19. Ve srovnání se 2. čtvrtletím 2019 činil růst průměrných mezd v ubytování, stravování a pohostinství jen 0,9 %. Ani ne poloviční tempo oproti celé ekonomice (10,7 %) vykázaly zpracovatelský průmysl či doprava a skladování. [↑](#footnote-ref-19)