

Tab. 15a Vzdělávací politika podniku - Formy reakce podniku na budoucí potřeby dovedností a schopností zaměstnaných osob

	ANO	NE	Nezodpovězeno
a	1	2	3
Poskytováním DOV zaměstnaným osobám	19 206	24 197	0
Náborem nových zaměstnanců s odpovídající kvalifikací, dovednostmi a schopnostmi	17 257	26 146	0
Náborem nových zaměstnanců kombinovaným se specifickou přípravou (odborným školením)	4 789	38 614	0
Interní reorganizací směřující ke zlepšení využití stávajících dovedností a schopností ve vazbě na budoucí potřeby	12 495	30 908	0

Tab. 15b Vzdělávací politika podniku - Hodnocení dovedností a vzdělávacích potřeb u zaměstnaných osob

	ANO(zejména pomocí strukturovaných rozhovorů)		ANO(hlavně s pomocí jiných metod)		NE	Nezodpovězeno
a	1		2		3	4
Vyhodnocuje podnik obvykle dovednosti a vzdělávací potřeby u jednotlivých zaměstnanců, pokud ANO, na co jsou tato hodnocení orientována:	8 710		8 763		25 930	0
	ANO	NE	ANO	NE		
Konkrétní profese či profesní skupiny	2 819	5891	2 710	6053	x	0
Dovednosti a schopnosti	4 895	3815	4 595	4168	x	0
Pracovní úkoly a aktivity	5 975	2735	4 465	4298	x	0
Formální kvalifikace	511	8199	449	8314	x	0