

Nové krajské správy nejsou návratem ke starým pořádkům

Povede nové krajské ředitele, které si spolu se členy výběrové komise vybíral. Místopředseda Českého statistického úřadu **Stanislav Drápal** věří, že nové organizační změny úřadu jen prospějí.

Od 1. ledna 2012 začínají fungovat krajské správy ČSÚ. Byli jmenováni i noví krajské ředitele. Co vedlo vedení úřadu k této změně?

Pro plnění úkolů ČSÚ v regionech již sloužilo více modelů. Každý z nich přinesl některé přednosti a měl některé nedostatky. Název „krajské správy ČSÚ“ již existoval v 80. a v 90. letech, byl s jiným postavením a poněkud jinou náplní práce. Nové krajské správy ČSÚ nebudou návratem do 90. let a dále. Snahou je využít přednosti dosavadních modelů a eliminovat jejich nedostatky. Rozhodně je žádoucí i nadále využít zejména vysoce erudované lidské zdroje v regionech, ale i objekty a další zařízení. Důležité je udržovat a posilovat úzký vztah k respondentům a zejména uživatelům v jednotlivých regionech. Také vzhledem k očekávaným podmínkám z hlediska rozpočtu se ukazuje jako velmi potřebné zajistit, aby v každém kraji bylo zcela jednoznačné a plně zodpovědné vedení, kterému budou podřízena všechna pracoviště ČSÚ v daném kraji.

Jaká bude vaše role v nově zřízených krajských správách?

Budu pověřen řízením krajských správ ČSÚ.

Jak tedy vnímáte vztah a postavení samotných krajů vůči ústředí?

V roce 1978 jsem začínal jako odborný referent na okresním oddělení ČSÚ v Teplicích a od roku 1987 jsem pracoval na tehdejší krajské správě ČSÚ v Ústí nad Labem. Tehdejší a dnešní krajská pracoviště ČSÚ nelze srovnat zejména z hlediska technického vybavení či metod práce. Měl jsem možnost zažít pohled zdola z okresu a kraje na vrchol pyramidy v Praze a později zcela obráceným směrem. Musím přiznat, že pohledy na tutéž věc ze dvou stran jsou někdy zcela protichůdné. Proto za jeden z úkolů považuji dlouhodobou snahu o změnu perspektiv vertikálních na horizontální. Jsme jeden úřad, ale jednotlivé jeho části plní své specifické úkoly, které se liší někdy věcným zaměřením, někdy územním zaměřením, ale měly by vždy být na jedné horizontální úrovni.

Změní se potom úkoly jednotlivých krajů?

Za důležité považuji udržení kontinuity činností a poskytovaných služeb. První čtvrtletí je vždy velmi náročné vzhledem ke zpracování výsledků čtvrtletí a roku. Uživatelé totiž očekávají kvalitní a včasné výstupy. Považuji proto za nezbytné, aby k 1. lednu 2012 byly provedeny jen změny nezbytné, a další bylo ponecháno na uvážlivé evoluci.

Do konce roku 2011 zastupovali kraje ČSÚ ve vztahu k veřejnosti zejména zmocněnci. Čím se funkce krajského ředitele od zmocněnce odlišuje?

Ředitelé krajských správ ČSÚ budou mít širší zodpovědnost i pravomoci. Budou zodpovědní za všechny činnosti ČSÚ v daném kraji, za využívání všech zdrojů, které budou mít k dispozici, za dobrou komunikaci s respondenty i s uživateli informací. K tomu musí mít také pravomoci vrcholného manažera ČSÚ v daném kraji.

Jaká byla hlavní kritéria pro výběr vhodného uchazeče? Znalost kraje, manažerské schopnosti a znalosti nebo něco jiného?

Uchazeči museli v první řadě splnit základní kritéria vzdělání a praxe, schopnosti vést pracovní kolektiv a řešit stresové situace. Při rozhovorech s hodnotící komisí pak měli především vysvětlit svoji motivaci, proč chtějí být řediteli krajské správy ČSÚ a v čem spatřují své přednosti. Dále pak prezentovali své konkrétní představy o rozvoji činnosti krajské správy ČSÚ, motivování lidí, řešení očekávané situace plnění úkolů při snižování zdrojů atd. Chtěl bych ocenit všechny, kteří se do výběrového řízení přihlásili. Osobně mně bylo líto, že jsme mohli vybrat pro každý kraj jen jednoho vítězného uchazeče. Určitě se potvrdilo, že v každém kraji máme několik lidí, kteří pro takovou funkci mají dobré předpoklady.

Jak bude vypadat spolupráce nových krajů s externími institucemi?

Prvního ledna roku 2012 většinou stejně jako nyní. Na podzim v roce 2011 započalo oficiální představení nových ředitelů krajských správ ČSÚ krajským hejtmanům, vedení krajských úřadů a prostřednictvím tiskových konferencí i veřejnosti. Patří k úkolům ředitelů krajských správ ČSÚ, aby po svém nástupu hledali cesty a způsoby jak lépe a efektivněji jednat s partnery ve státní správě a samosprávě, v podnikatelské sféře, ve školství a vědě nebo s novináři. Jejich startovní čára je různá, protože vycházejí ze své odlišné dosavadní praxe.

Stanislav Drápal,
místopředseda ČSÚ

Tomáš Chrámecký
odbor vnější
komunikace