

Šetření CVTS 4 splnilo svůj základní cíl, kterým bylo poskytnout ucelený obraz o procesu vzdělávání zaměstnaných osob v podnicích a porovnat po pěti letech jeho výsledky s výsledky předchozích dvou šetření. V této souvislosti je nutné i na závěr zdůraznit velmi důležitou skutečnost, která byla ve svých důsledcích **faktorem limitujícím poměrně významně výstupy ze šetření CVTS 4**. Touto okolností zásadního charakteru byl **dopad celosvětové finanční resp. hospodářské krize do ekonomiky evropských zemí** (především pak v letech 2009 – 2012), což do jisté ovlivnilo chování hlavně podnikatelských subjektů a rozhodování jejich managementů, které ekonomické aktivity zachovat, příp. i posílit, a které alespoň dočasně omezit. **Do kategorie omezujících či v lepším případě stagnujících podnikatelských aktivit** bohužel velmi často patřilo i další odborné vzdělávání zaměstnaných osob.

Konečným výstupem z tohoto šetření v evropském kontextu bude pak porovnání jeho výsledků, zjištěných v členských státech EU (vč. zemí mimo EU), které se šetření zúčastnily. Předpokládá se, že toto srovnání, vycházející již z finálních výstupů všech v šetření zúčastněných států, bude Eurostat publikovat pravděpodobně ve druhém pololetí roku 2013. Rozhodně však již dnes můžeme říci, zejména na základě zkušeností s podobnou situací před pěti roky, že relativně velmi podrobné porovnání výsledků šetření CVTS 4 zvláště a také s výsledky předchozích šetření v evropském měřítku značně obohatí výstupy ze šetření jednotlivých států. **Rozhodující závěry z tohoto šetření pak budou sloužit ke strategickým rozhodnutím EU i jejich jednotlivých států v oblasti DOV zaměstnaných osob v podnicích resp. v problematice celoživotního učení.**

Vývoj objektivních potřeb zvyšování kvalifikace pracovní síly bude rozhodujícím činitelem, determinujícím rozsah a úroveň vzdělávání zaměstnaných osob. Dá se předpokládat, vycházíme-li z dosavadního vývoje u nás a především pak z dlouhodobého vývoje v západoevropských státech, že potřeby zvyšování kvalifikace pracovní síly budou mít permanentně rostoucí trend. Vysoká kvalifikace zaměstnaných osob bude do budoucna hnacím motorem efektivního rozvoje podniků a jednou z investic s relativně vysokou mírou návratnosti.

Na úplný závěr je vhodné doplnit tuto část analýzy o stručnou představu evropských statistických institucí a řídicích orgánů o realizaci v pořadí dalšího šetření o odborném vzdělávání zaměstnaných osob. Šetření se má uskutečnit v roce 2016 (s výstupy za referenční rok 2015) pod označením CVTS 5. V této době již jsou předkládány v pracovním pořádku ke schválení legislativní podklady, které jsou výsledkem práce užší pracovní skupiny (se zastoupením ČR resp. ČSÚ), s tím, že jejich definitivní schválení se předpokládá na konci roku 2013 a zveřejnění pak v první polovině roku 2014. Manuál k šetření, včetně dotazníku a metodických vysvětlivek k němu, by neměl doznat převratnějších změn. **Zásadní změny systémového charakteru, hlavně pak zdrojového pokrytí dosud šetřených dat, se očekávají v rámci přípravy šetření CVTS 6 (s jeho pravděpodobnou realizací za referenční rok 2020).**