

3. Ekonomická aktivita

Ekonomicky neaktivních je v kraji více žen než mužů, situace se z dlouhodobého hlediska postupně vyrovnává. Doménou žen nadále zůstává zaměstnání ve vzdělávání, zdravotnictví a sociálních službách, nicméně žen přibývá i v dopravě a logistice. Cizinců-mužů v kraji pracuje téměř 35 tisíc a žen cizinek téměř 20 tisíc (evidovaných na úřadu práce). Nejvíce nezaměstnaných mužů má střední odborné vzdělání s výučním listem.

„Muž i žena jsou si rozumově i mravně rovni. Nerovnost mezi mužem a ženou není přirozená, není od přírody, ale vyvinula se historicky.“ Tento citát od našeho velkého myslitele a státníka Tomáš Garrigue Masaryka velmi dobře vystihuje snažení naší moderní společnosti. **Rovnost příležitostí mužů a žen** je v současné době široce diskutovaným tématem. Jedná se o jednu ze základních hodnot České republiky i Evropské unie. V moderních dějinách Evropského kontinentu snaha dosáhnout rovného postavení mužů a žen sahá až do roku 1957, kdy se zásada rovnosti stala součástí Římské smlouvy. I přesto stále ještě existují nerovnosti mezi muži a ženami.

Odlíšné postavení žen je známo již od doby bronzové. Přibližně v období 2 tis. let před naším letopočtem se začala rozvíjet městská civilizace, zemědělství, pastevectví a řemesla. Úloha ženy spočívala v péči o děti, řádný chod domácnosti, péči o rodinný majetek ale zastávala i práce řemeslné a v zemědělství. Po většinu této doby nebyly výrobní činnosti odděleny od chodu v domácnosti. Veškerá práce se prováděla přímo v obydli. Ve středověké Evropě se dílny obvykle nacházely doma a členové rodiny se zapojovali do různých fází výrobního procesu. Je známo, že u tkalců děti pracovaly na mykadle a česaly přízi, starší dcery a matka spřádaly, otec tkal. Podobná přímá spolupráce žen a dětí s muži existovala také v krejčovském, ševcovském nebo pekařském řemesle. Dnes si již těžko dokážeme představit, že by manžel a manželka spolu denně pracovali na jednom pracovišti a díle. Pouze politika a vojenství zůstávaly doménou mužů a přes značné pokroky v zapojení žen do obranných vojenských procesů značnou měrou převažují v armádě muži i dnes.

Změny přinesla průmyslová revoluce a s ní spojený rozvoj moderního průmyslu. Důležitým faktorem byl přesun výroby z domácího prostředí do továren. Tempo práce začal určovat stroj a každý pracovník byl určen právě pro plnění daného úkolu. Zaměstnavatelé proto začali najímat jedince místo celých rodin. Ženy se začaly více věnovat domácím pracím a péči o děti ještě intenzivněji. **Nerovnost mezi muži a ženami** se v počátcích industriální společnosti stále prohlubovala. Ženy těžko získávaly potřebné vzdělání a povolení k výkonu mnoha profesí. V chudších vrstvách, kde byla práce žen pro rodinu ekonomickou nutností, mohly pracovat pouze jako dělnice v továrnách a služky, ženy se vzděláním pak jako učitelky nebo zdravotní sestry. Pokud se podíváme na dnešní statistické údaje tak zjistíme, jak hluboce minulost ovlivňuje současnost. Ale současnost se intenzivně mění a ženy pronikají i do takových oborů jako jsou řidiči, specialisté ICT a další technické profese.

Obyvatelstvo podle ekonomické aktivity, pohlaví a věku

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. osob

	2008			2013			2018		
	Celkem	v tom		Celkem	v tom		Celkem	v tom	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
Populace 15 a více let celkem	484,6	237,3	247,3	489,4	240,8	248,6	492,0	242,6	249,4
v tom podle ekonomické aktivity									
pracovní síla	290,4	162,0	128,4	295,9	165,8	130,1	297,5	166,2	131,3
v tom:									
zaměstnaní	280,0	157,8	122,2	280,5	159,6	120,9	293,0	164,1	128,9
nezaměstnaní	10,5	4,3	6,2	15,4	6,3	9,1	4,5	2,2	2,4
ekonomicky neaktivní	194,2	75,3	118,9	193,4	74,9	118,5	194,4	76,3	118,1

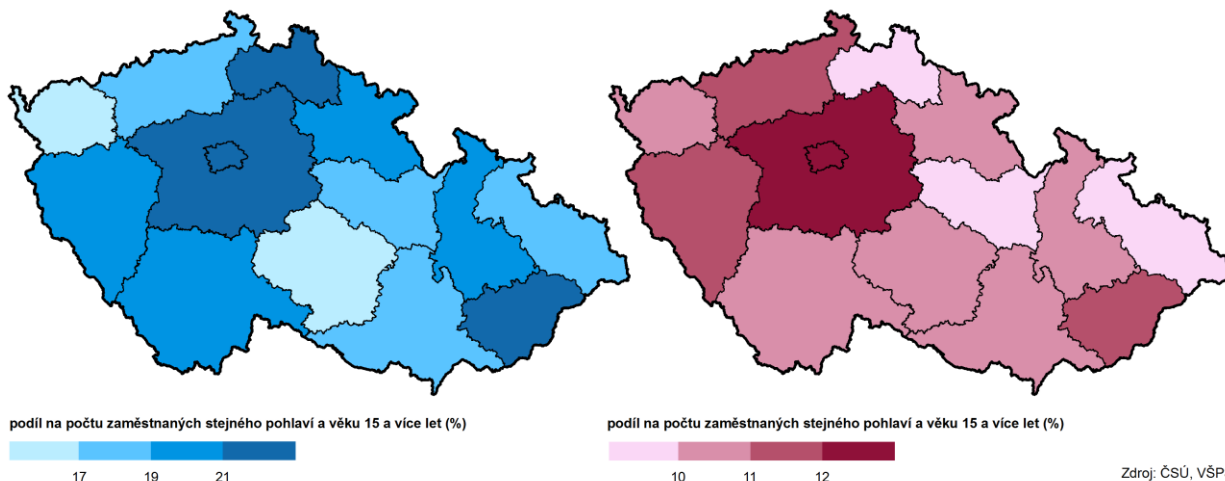


Ekonomicky aktivní obyvatelstvo tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní. Do zaměstnaných náleží zaměstnané osoby, které zahrnují zaměstnance, členy produkčních družstev a pomáhající rodinné příslušníky. Dále do zaměstnaných patří zaměstnavatelé, ekonomicky samostatně činní, pracující důchodci, pracující studenti a učni, ale i osoby na mateřské dovolené. Ekonomická aktivita obyvatel je zjišťována v souladu s definicemi a doporučeními Mezinárodní organizace práce (ILO) pro sledování charakteristik trhu práce při tzv. výběrovém šetření pracovních sil.

Podnikatelé podle pohlaví a krajů v roce 2018
(zaměstnavatelé a osoby pracující na vlastní účet)

Muži

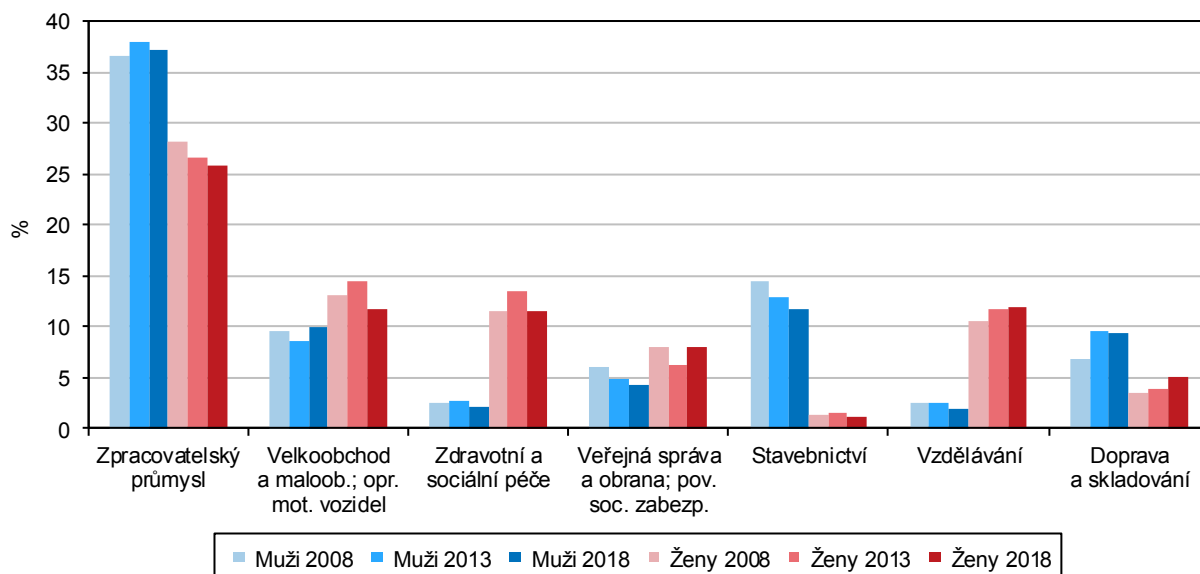
Ženy



Ekonomicky aktivní osoby v Plzeňském kraji představují v roce 2018 více než polovinu populace kraje celkem (297,5 tisíc), z toho 44,1 % tvoří ženy. Ze všech ekonomicky aktivních osob mělo práci 293 tisíc obyvatel (byli zaměstnaní) a dalších 4,5 tisíc bylo nezaměstnaných. V kraji bylo více než 194,4 tisíc ekonomicky neaktivních osob a z nich bylo více žen (118,1 tisíc) než mužů (76,3 tisíc).

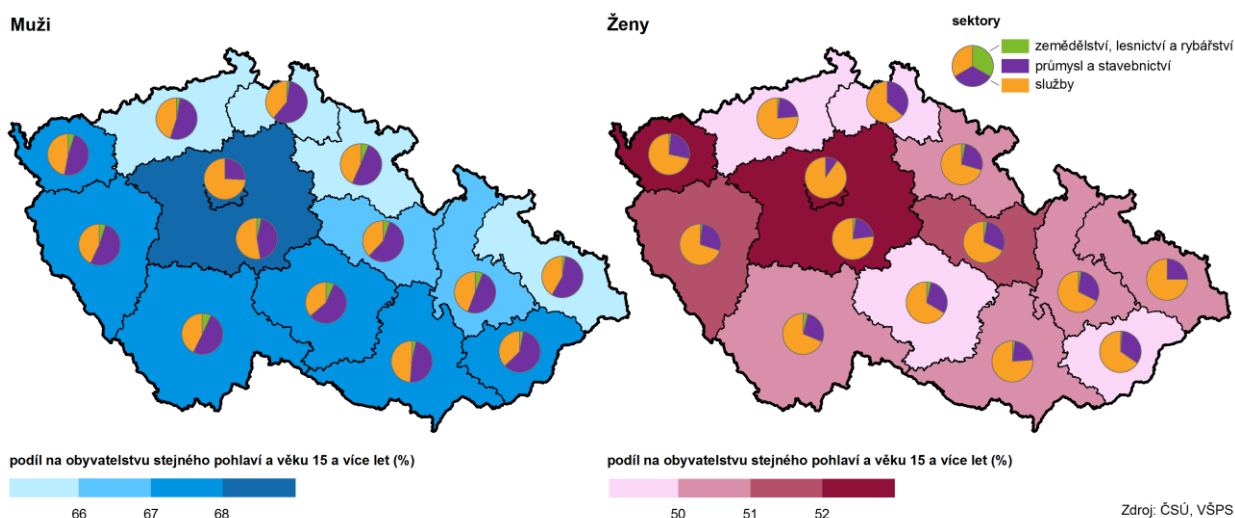
Zaměstnaní v NH podle pohlaví a vybraných odvětví činnosti v Plzeňském kraji

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



Z hlediska **odvětví** je nejsilněji co do počtu zaměstnaných zastoupen průmysl. Ve **zpracovatelském průmyslu** pracuje více než 35 % všech zaměstnaných mužů a více než 25 % žen. Počet žen ve zpracovatelském průmyslu postupně od roku 2008 klesá (o 2,4 p. b.), naopak počet mužů v tomto odvětví mírně stoupá. Odlišný vývoj byl zaznamenán ve **stavebnictví**, kde počet mužů dlouhodobě klesá, rozdíl mezi roky 2018 a 2008 činí 2,7 p. b. Počet žen pracujících ve stavebnictví zůstává dlouhodobě téměř neměnný (1,2 % v roce 2018). Silné zastoupení žen má odvětví **vzdělávání** (kde počet mužů dlouhodobě klesá), **zdravotní a sociální péče a také velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel**. Od roku 2008 se navyšuje počet žen v odvětví **dopravy a skladování**. Z dalších odvětví je zajímavý vývoj odvětví **veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení**, kde dlouhodobě klesá počet mužů, v roce 2018 zde pracovalo o 1,7 p. b. méně mužů než v roce 2008.

Zaměstnaní podle pohlaví, sektorů a krajů v roce 2018



Cizinci a cizinky působící na trhu práce

Současný nedostatek pracovních sil nutí zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnávali větší počet **občanů s cizí státní příslušností**. Evropská unie (dále EU) vytváří legislativní podmínky k vzájemnému zaměstnávání občanů ze všech členských států EU a Evropského hospodářského prostoru (EHP), neboť volnost pohybu na trhu práce tvoří jeden z pilířů, na kterých EU stojí. Každá země může přijmout do zaměstnání bez podmínek kohokoliv z jiného státu EU. V současné době se rozlišují tři kategorie cizinců podle typu povolení k pobytu a práci.

Na **cizince s trvalým pobytem** na základě povolení k pobytu na území ČR se pohlíží při zaměstnávání jako na státní občany ČR. Tito nepotřebují povolení k zaměstnání a s výjimkou některých povolání, kde zákon vyžaduje státní občanství (např. státní služba), nejsou při volbě zaměstnání omezeni.

Občané členských států EU a jejich rodinní příslušníci mají v pracovněprávních vztazích v ČR stejné právní postavení jako občané ČR. Občané EU proto v ČR nepotřebují **povolení k zaměstnání** a mají právo pobytu po dobu tohoto zaměstnání. Obdobně jako na občany EU se pohlíží i na občany ze států EHP, tedy Norska, Islandu a Lichtenštejnska. Povolení k zaměstnání nepotřebují ani občané Švýcarska.

Občané ze třetích států potřebují pro přijetí do zaměstnání, jakož i po celou dobu zaměstnání v ČR povolení k zaměstnání od příslušného úřadu práce. Cizinec nebo cizinka z těchto třetích států může být přijata do zaměstnání v ČR tehdy, pokud je **držitelem zaměstnanecké nebo modré karty**. Žádost o její vydání je oprávněn podat cizinec, pokud v ČR chce pobývat přechodně po dobu delší než 3 měsíce a bude zaměstnán na pracovním místě vyžadujícím vysokou kvalifikaci. Považuje se za ní řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, pokud studium trvalo aspoň 3 roky.



Níže uvedená tabulka přibližuje, kolik cizinců s rozlišením na muže a ženy, je evidováno na úřadech práce podle typu povolení k výkonu práce. Občané EU/EHP a Švýcarska se na celkovém počtu cizinců evidovaných na úřadech práce podíleli u mužů 73,7 % a u žen 63,0 %. Z uvedených statistických dat je dále zřejmé, že v Plzeňském kraji pracovalo pouze 18 mužů cizinců (držitelů modrých karet) z třetích zemí s vyšší kvalifikací a žena cizinka žádná.

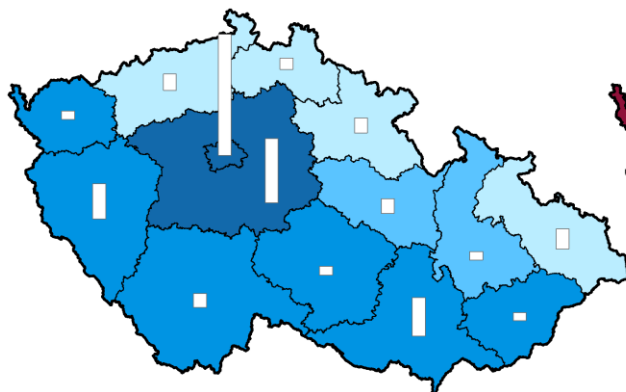
Cizinci evidovaní na úřadech práce k 31. 12. 2018 v okresech Plzeňského kraje

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

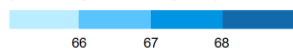
Kraj, okresy	Cizinci evidovaní na úřadech práce celkem		v tom									
			občané EU/EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců		cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		cizinci s platným povolením k zaměstnání		držitelé zaměstnan. karet		držitelé modrých karet	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Plzeňský kraj	34 902	19 540	25 722	12 313	4 456	4 375	2 935	1 879	1 771	973	18	-
Domažlice	3 217	1 458	2 142	718	325	257	683	437	66	46	1	-
Klatovy	1 703	1 051	1 171	597	251	293	139	79	142	82	-	-
Plzeň-město	12 254	7 002	9 181	4 600	2 009	1 835	507	230	543	337	14	-
Plzeň-jih	3 407	2 684	2 066	1 348	565	763	418	302	357	271	1	-
Plzeň-sever	3 543	1 640	2 726	1 061	423	364	172	146	222	69	-	-
Rokycany	2 601	1 061	1 956	744	255	175	131	61	259	81	-	-
Tachov	8 177	4 644	6 480	3 245	628	688	885	624	182	87	2	-

Zaměstnaní podle pohlaví a krajů v roce 2018

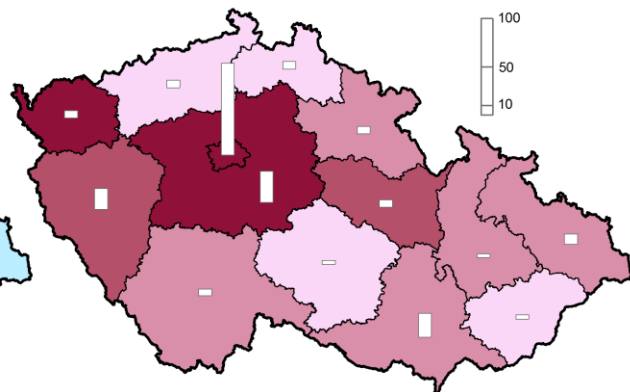
Muži



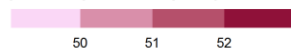
podíl na obyvatelstvu stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



Ženy



podíl na obyvatelstvu stejného pohlaví a věku 15 a více let (%)



zaměstnaní cizinci (tis.)



Pozn: zdrojem podílu zaměstnaných osob je VŠPS, jedná se o roční průměr. Pramenem počtu zaměstnaných cizinců je MPSV a MPO, jedná se o stav k 31. 12.

Pramen: MPSV, MPO, ČSÚ, VŠPS

Zaměstnanost žen a mužů

Evropská unie včetně ČR již dávno chápou, že zaměstnanost žen je pro ekonomický růst důležitá. Přesto nadále přetrvávají bariéry bránící stálému a rovnoprávnému **začlenění žen na trhu práce**. Za tyto faktory je možné považovat dlouhou rodičovskou dovolenou či menší dostupnost zařízení pro péči o děti do tří let. Dále jsou to předsudky zaměstnavatelů, kteří se brání zaměstnávání matek malých dětí z důvodu jejich možné časté nepřítomnosti kvůli péči o děti v době nemoci. V zásadě je tím trh práce vůči rodičovství dosud méně příznivý. Nedostatek vstřícné rodinné politiky nebere v potaz ekonomický dopad v podobě pracovního potenciálu žen, a to i včetně daní, které by ženy zaplatily do státní pokladny, pokud by byly zaměstnané.

Zaměstnaní dle klasifikace postavení v zaměstnání

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. Kč

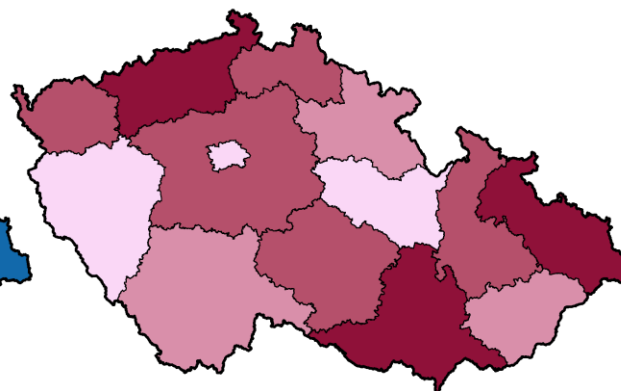
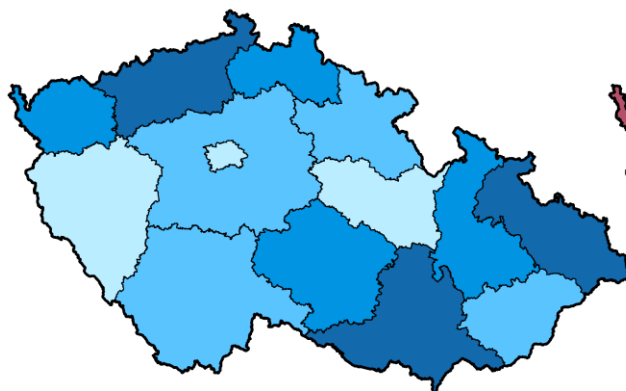
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	238,9	235,0	247,9	244,8	247,5	244,1
z toho (%)						
muži	55,0	54,5	54,6	54,2	53,7	53,7
ženy	45,0	45,5	45,4	45,8	46,3	46,3
Zaměstnavatelé	9,7	9,9	9,6	7,7	8,7	8,5
z toho (%)						
muži	81,5	78,6	78,4	82,7	79,3	78,9
ženy	18,5	21,4	21,6	17,3	20,7	21,1
Pracující na vlastní účet	29,8	33,3	28,9	32,8	33,9	39,8
z toho (%)						
muži	66,1	67,4	70,5	68,9	64,0	66,0
ženy	33,9	32,6	29,5	31,1	36,0	34,0

V Plzeňském kraji zaměstnanost žen roste ve všech kategoriích ekonomických aktivit. Oproti roku 2013 podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců vč. členů produkčních družstev činil 45,0 %, v roce 2018 to již bylo 46,3 %. Tento vývoj se odrazil na poklesu podílu mužů z 55,0 na 53,7 %. V obou případech jde o rozdíl 1,3 %.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a krajů ke konci roku 2018
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)

Muži

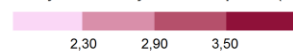
Ženy



na obyvatelstvu stejného věku a pohlaví (%)



na obyvatelstvu stejného věku a pohlaví (%)



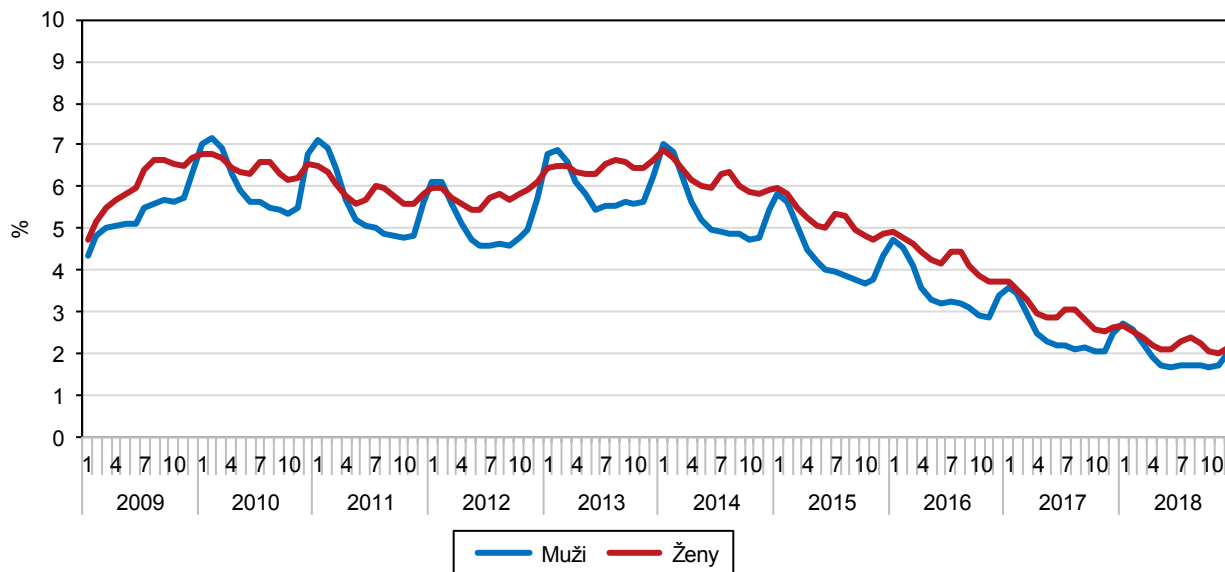
Pramen: MPSV

Obdobný vývoj byl zaznamenán v kategorii zaměstnavatelé, kde roste podíl žen a podíl mužů klesá. Časová řada je však značně variabilní a zřejmě ovlivněná řadou faktorů. V kategorii pracující na vlastní účet se podíl žen a mužů mezi lety 2013 a 2018 změnil jen nepatrně, avšak i zde je časová řada variabilní.

Graf ukazuje na **sezónnost letních prací u mužů a žen**. U žen lze z grafu vyzorovat odlišnosti od křivky nezaměstnanosti mužů. Zatímco se u mužů v letních měsících snižuje nezaměstnanost, u žen v letních měsících stoupá. Určitá míra sezónních vlivů je patrná u žen i před počátkem zimních měsíců, kdy nezaměstnanost u žen opět stoupá, obdobně jako u mužů.

Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a jednotlivých měsíců v Plzeňském kraji

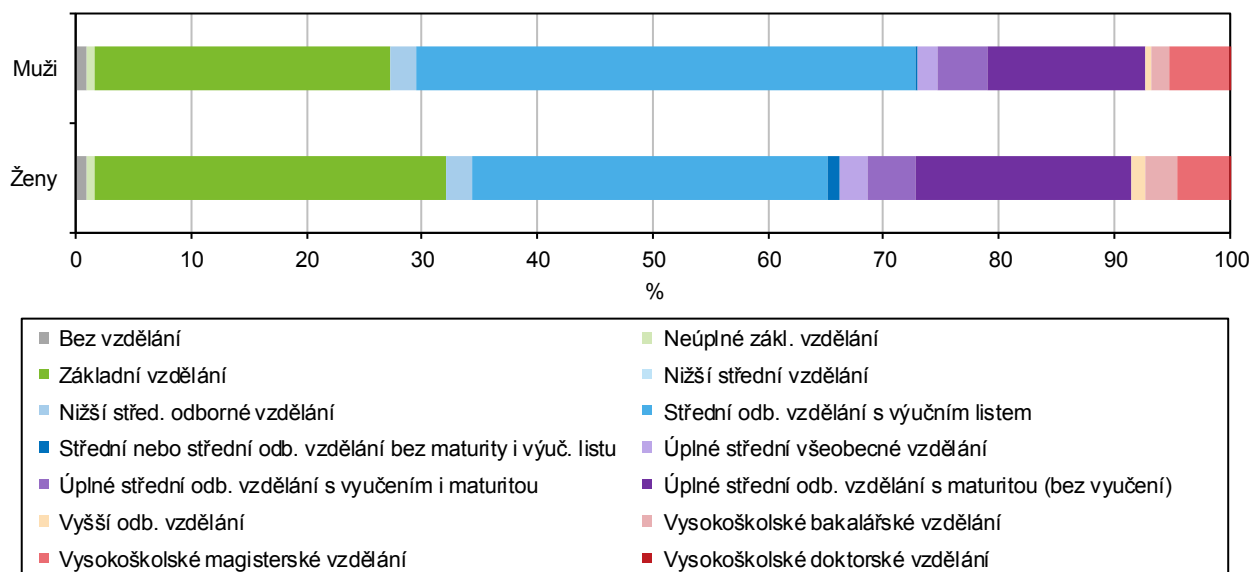
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Důležitým parametrem úspěchu na trhu práce a při podnikání u mužů i žen je **kvalita vzdělání**. Trh práce v ČR má výrazně regionální charakter. Odlišné demografické, historické, sociální, ekonomické i geografické podmínky v jednotlivých krajích ČR determinují celou širokou oblast zaměstnanosti. Výrazným způsobem ovlivňují strukturu uchazečů o zaměstnání a v konečném důsledku rovněž míru nezaměstnanosti na regionálním trhu práce. Přestože úsilí o sladování požadavků trhu práce se strukturou absolventů škol je dlouhodobé a obtížné, je velice důležité, aby regionální vzdělávání reflektovalo potřebu specifik regionálního trhu práce a přizpůsobovalo studijní nabídku takovým způsobem, který by byl v souladu s dlouhodobými rozvojovými koncepcemi kraje a přispěl ke sladování nabídky a poptávky po pracovní síle.

Struktura uchazečů o zaměstnání podle pohlaví a vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí



Nejvyšší podíl **uchazečů o zaměstnání** z celkového počtu registrovaných na úřadech práce v kraji mezi muži disponuje středním vzděláním s výučním listem (43,3 %). Tato skutečnost nenasvědčí o úspěšnosti absolventů s výučním listem tedy odborně níže vzdělaných uchazečů o práci. Obdobná situace se projevuje i u žen, kde podíl uchazeček o zaměstnání s výučním listem (30,9 %) je téměř vyrovnaný s podílem uchazeček se základním vzděláním (30,5 %). Oproti mužům je více nezaměstnaných i žen s vysokoškolským bakalářským titulem, a to téměř dvakrát více než mužů se stejným vzděláním. Důvodem tohoto stavu může být vyšší počet žen s bakalářským titulem než mužů.

Uchazeči o zaměstnání^{*)} podle věku, pohlaví a okresů k 31. 12. 2018

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	celkem		z toho (%)											
			do 19 let		20–24 let		25–29 let		50–54 let		55–59 let		60–64 let	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Plzeňský kraj	4 456	4 553	3,8	3,8	8,3	8,1	9,4	9,9	9,9	11,9	11,3	12,2	13,6	5,3
Domažlice	415	483	6,7	5,0	7,2	8,3	10,8	9,7	9,2	15,1	10,4	12,6	13,3	5,4
Klatovy	776	725	3,4	3,7	7,3	9,1	9,4	7,0	11,0	10,9	10,6	10,9	14,2	4,8
Plzeň-město	1 219	1 319	3,4	3,3	8,5	8,3	9,8	11,7	9,9	12,7	11,7	11,1	12,7	6,0
Plzeň-jih	409	410	2,0	3,2	7,6	8,0	8,6	11,0	8,1	11,0	13,0	12,4	15,2	3,7
Plzeň-sever	648	669	3,4	4,2	11,3	9,1	9,6	11,2	10,8	9,4	11,0	13,3	11,7	4,3
Rokycany	385	451	4,4	3,3	6,0	6,4	8,3	6,2	10,1	12,2	10,1	13,5	16,4	6,7
Tachov	604	496	4,5	4,8	8,9	6,7	8,9	10,1	8,9	11,7	12,1	13,9	13,9	5,8

^{*)} na celkovém počtu uchazečů daného pohlaví

Jak vyplývá z dlouhodobých statistik trhu práce, důležitým parametrem uplatnitelnosti je i **věk uchazeče o zaměstnání**. Míra nezaměstnanosti se v současné době udržuje v ČR dlouhodobě pod průměrem Evropské unie. Přesto pro ženu přes padesát je někdy velmi obtížné najít si práci. Osoby ve věku 50 a více tvoří největší skupinu uchazečů o zaměstnání, a žen v tomto věku je mezi uchazeči o zaměstnání mírně vyšší procento. Nadále přetrvávající předsudky zaměstnavatelů, kteří si neuvědomují, že mnoho žen po padesátce je úspěšných, sebevědomých a jsou velmi nadšené pro svoji práci. To platí i pro muže.

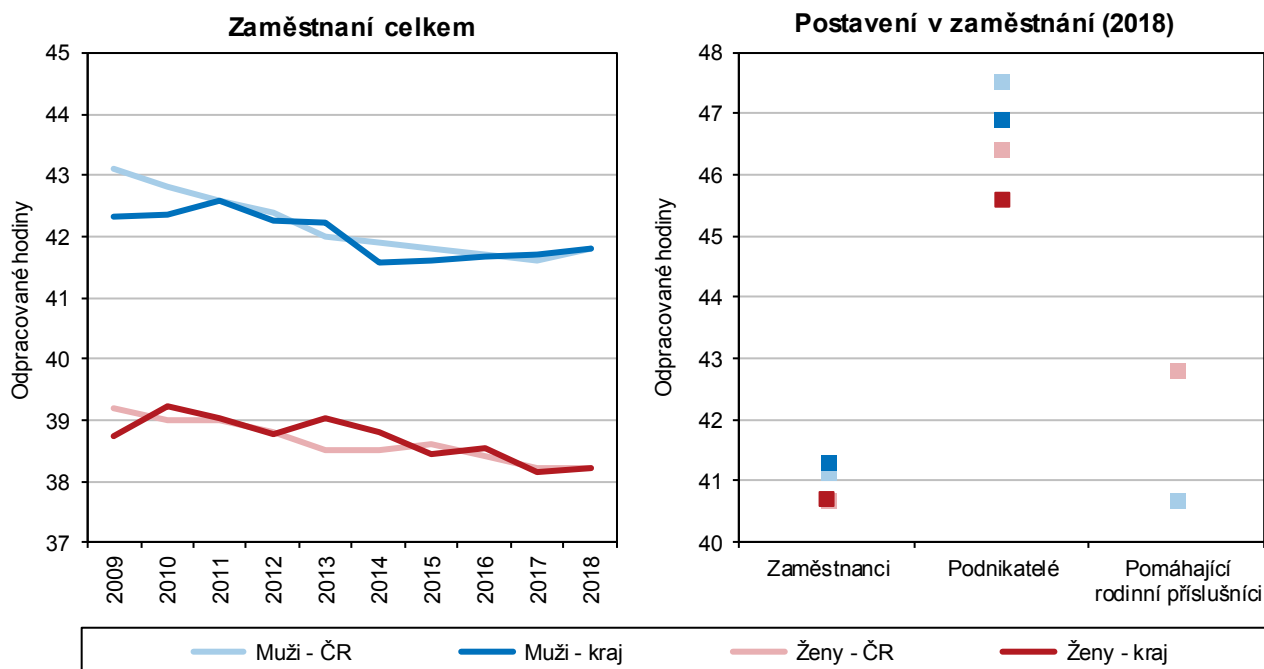
U žen se dále bude situace zhoršovat zejména u starších 60 let, neboť pomalu nabíhají opatření k setření rozdílů věku odchodu do **starobního důchodu** pro ženy a muže. Zatímco dříve byly ženy podporovány ve výchově dětí dřívějším odchodem do důchodu, současná politika rovnoprávnosti žen a mužů tyto rozdíly legislativně odstranila a pomalu vyrovnává věk odchodu do starobního důchodu pro ženy i muže a to bez rozdílu počtu vychovaných dětí. Tato skutečnost má postupný vliv na počet uchazeček ve věku 60 a více let evidovaných na úřadech práce. Zatímco v roce 2008 bylo ve věku 60 a více evidováno 0,5 % z uchazeček, neboť většina žen již odešla do starobního důchodu, pak v roce 2013 to bylo ve stejné kategorii 0,9 % z uchazeček a v roce 2018 to již bylo 5,3 % žen-uchazeček.

Počet odpracovaných hodin muži a ženami se liší. Z uvedených statistických údajů lze dovodit vyšší pracovní vytížení mužů v placeném zaměstnání a zřejmě vyšší nasazenost žen při péči o děti a domácnost. U žen to může být důvodem pro nižší týdenní počet odpracovaných hodin. Zkrátka muži si víc než ženy odpracují v placeném zaměstnání, ženy naopak přebírají větší zodpovědnost za domácí práce a péči o děti.



Průměrný týdenní počet obvykle odpracovaných hodin podle pohlaví a postavení v zaměstnání v Plzeňském kraji

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil



Pozn.: data podle postavení v zaměstnání jsou bez kratších pracovních úvazků; data za pomáhající rodinné příslušníky - nejsou za rok 2018 v kraji k dispozici

Mzdová úroveň

Se shora uvedenými rozdíly v odpracovaných hodinách v placeném zaměstnání souvisí i **rozdílná úroveň mezd mezi muži a ženami**. Na rozdílu mezd mezi muži a ženami působí i další faktory; odměňování podle výkonnosti v soukromém sektoru, druh a lokalita vykonávané práce. Ženy si vybírají jiné profese a jinak si plánují svoji kariérovou dráhu.

Medián měsíční mzdy/platu podle věku a pohlaví zaměstnanců v roce 2018

Pramen: Informační systém o průměrném výděлку Ministerstva práce a sociálních věcí

	Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře (Kč)			Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře (Kč)			Gender pay gap (GPG) ¹⁾ (%)	
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	v podnikatelské sféře	v nepodnikatelské sféře
Zaměstnanci celkem	29 245	31 949	25 307	33 332	36 214	32 071	20,8	11,4
v tom ve věku								
do 20 let	22 309	25 576	19 172	.	.	.	25,0	.
20–29 let	28 647	30 615	25 262	29 073	31 174	28 008	17,5	10,2
30–39 let	30 354	33 300	26 169	32 887	37 003	30 445	21,4	17,7
40–49 let	29 584	33 509	25 620	33 602	39 687	32 046	23,5	19,3
50–59 let	28 046	31 649	24 079	34 550	36 076	33 888	23,9	6,1
60 a více let	28 819	30 207	25 619	34 373	33 969	34 582	15,2	-1,8

¹⁾ rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztážený k mediánu mzdy mužů

Daleko více zaměstnaných matek by raději pracovalo na částečný úvazek, pokud by to bylo možné. Stejně přání má však jen menší část otců. Když ženy mluví o své kariéře a svém osobním životě, má pro ně osobní

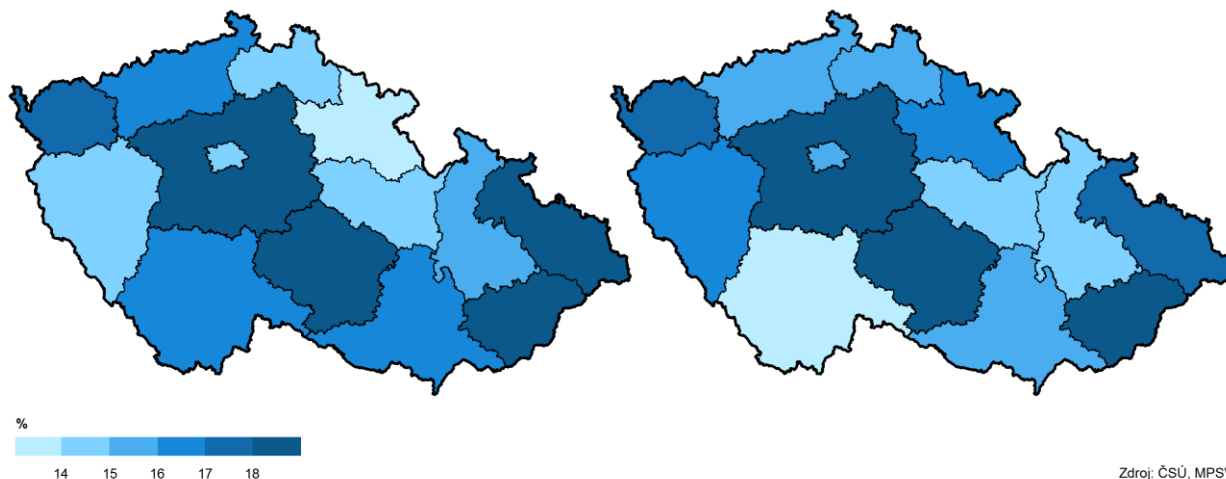
realizace daleko větší cenu než úspěch související s pracovní činností (na rozdíl od mužů, kteří jsou častěji orientovaní na úspěch). I to může být jedním z faktorů, proč muži tráví více času v zaměstnání než ženy. Rozdílná úroveň mezd má řadu příčin, např. sektorová a profesní omezení pro jednotlivá pohlaví, délka úvazku související zpravidla s péčí o děti a rodinu, apod.

Gender Pay Gap podle krajů

(rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen vztažený k mediánu mužů)

Rok 2013

Rok 2018



Zdroj: ČSÚ, MPSV

Dojíždka do zaměstnání

Dojíždka do zaměstnání je jedna z forem prostorového pohybu obyvatel v rámci jejich ekonomické činnosti, která má podstatný význam pro posouzení vztahů mezi bydlištěm a pracovištěm či místem pro vzdělávání. Dojíždka je motivována kromě jiného i výší mzdy a atraktivitou pracovních příležitostí. Z ukazatele zjišťovaného při SLDB je možné usuzovat charakter území, ale zároveň také ochotu a preference obyvatel dojíždět často i do větších vzdáleností.

Dojíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu dojížděky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

Zdroj: SLDB 2011

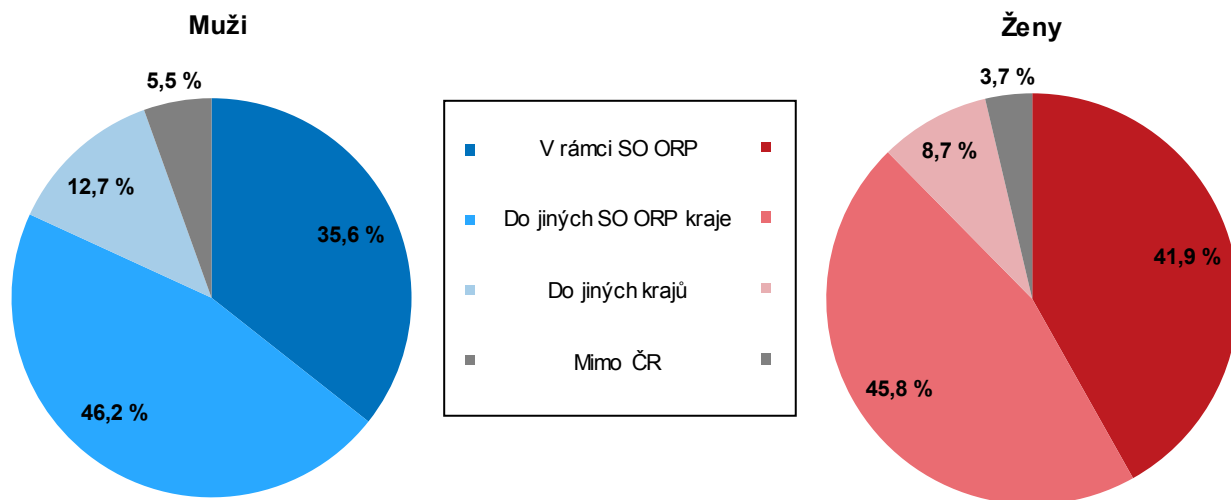
Kraj, SO ORP	Muži				Ženy			
	celkem	v tom (%)			celkem	v tom (%)		
		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů
Plzeňský kraj	33 870	40,2	52,1	7,7	27 015	45,9	50,2	3,9
Blovice	535	43,7	53,1	3,2	453	47,2	50,8	2,0
Domažlice	2 728	77,1	21,0	1,9	2 441	79,6	19,3	1,0
Horažďovice	620	50,8	35,0	14,2	420	61,4	27,9	10,7
Horšovský Týn	802	34,0	64,8	1,1	553	48,1	51,5	0,4
Klatovy	2 728	68,7	28,3	3,0	2 385	73,0	25,0	1,9
Kralovice	931	67,8	22,8	9,5	827	80,2	13,7	6,2
Nepomuk	414	51,4	38,2	10,4	338	64,2	28,4	7,4
Nýřany	2 414	40,0	56,9	3,1	1 602	48,3	50,1	1,6
Plzeň	13 856	14,2	75,7	10,0	10 923	16,5	78,3	5,2
Přeštice	1 065	40,8	56,7	2,5	716	50,6	48,0	1,4
Rokycany	3 110	64,4	26,9	8,6	2 289	77,5	18,9	3,5
Stod	1 232	30,8	66,3	2,9	1 637	36,0	63,2	0,9
Stříbro	741	59,9	34,4	5,7	441	67,8	29,0	3,2
Sušice	834	70,3	20,7	9,0	709	76,4	17,6	5,9
Tachov	1 860	64,0	19,8	16,2	1 281	74,7	17,8	7,5



Na celkové **dojížděče do zaměstnání** se podíleli muži 55,6 %, což je o 11,4 p. b. více než představuje podíl dojížděčky žen. Z územního hlediska největší podíl dojížděčky byl v SO ORP Plzeň, která se podílela na krajském úhrnu 40,7 %, z toho 40,9 % u mužů a 40,4 % u žen. Význam krajské metropole dokládají údaje o dojížděčce do zaměstnání z jiných SO ORP Plzeňského kraje, která v případě mužů představuje podíl na celkové dojížděčce do Plzně ve výši 75,7 % a žen dokonce 78,3 %. Z dalších SO ORP lze vzhledem k výši dojížděčky za práci zmínit okresní města Rokycany, Domažlice, Klatovy, Tachov a navíc i Nýřany, podrobnější informace jsou uvedeny ve výše přiložené tabulce.

Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví a typu vyjížděčky v Plzeňském kraji (ze zjištěných hodnot)

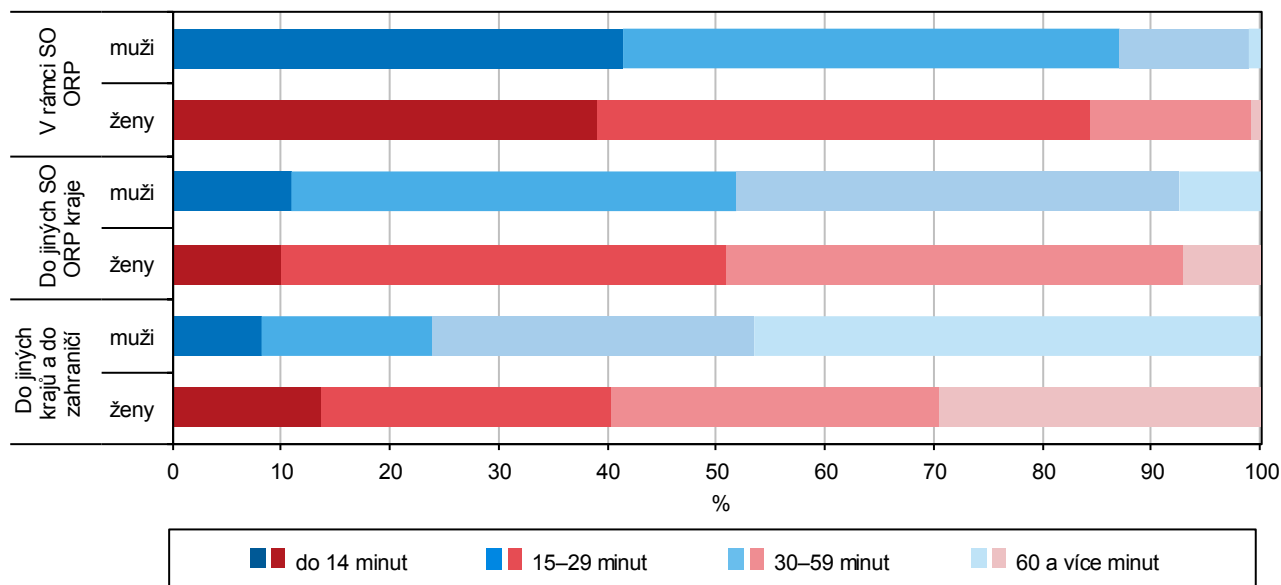
Zdroj: SLDB 2011



Z místa bydliště více cestují za zaměstnáním do jiných krajů i mimo ČR muži a spotřebují tak více ze svého volného času.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížděčky, pohlaví a času stráveného dojížděčkou v Plzeňském kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Muži i ženy nejčastěji cestují za prací automobilem. To platí pro dojíždku za prací jak v rámci SO ORP a v rámci kraje, tak i mimo hranice kraje. Zde lze konstatovat genderovou nevyváženost, neboť více žen (18,9 %) cestuje za prací v rámci SO ORP autobusem, zatímco mužů cestuje stejným **dopravním prostředkem** pouze 6,9 %. Muži zpravidla pro běžnou dojíždku za prací volí přepravu osobním vozem (75,4 %), u žen tato forma dopravy dosáhla výše 55,0 %. Uvedené konstatování platí jak pro dojíždku v rámci SO ORP a kraje, tak i mimo hranice kraje.

Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjíždky, pohlaví a použitého dopravního prostředku v Plzeňském kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011

