Kalendář ČSÚ

05 | 2012

Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne	Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31										

TISKOVÉ KONFERENCE

22 Slaďování rodinného a pracovního života 29 Tendence a faktory makroekonomického vývoje ČR v roce 2011 31 Mzdy v jednotlivých odvětvích

RYCHLÉ INFORMACE

4 Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS (1. čtvrtletí 2012) | Šetření průměrných cen vybraných výrobků – pohonné hmoty a topné oleje (18. týden) 7 Maloobchod (březen 2012) | Služby (1. čtvrtletí 2012)| Zahraniční obchod (březen 2012) 10 Průmysl (březen 2012) | Stavebnictví (březen 2012) | Indexy spotřebitelských cen – inflace (duben 2012) 11 Cestovní ruch (1. čtvrtletí 2012) | Šetření průměrných cen vybraných výrobků – pohonné hmoty a topné oleje (19. týden) 15 Předběžný odhad HDP (1. čtvrtletí 2012) 17 Indexy cen vývozu a dovozu (březen 2012) | Indexy cen výrobců (duben 2012) 18 Šetření průměrných cen vybraných výrobků – pohonné hmoty a topné oleje (20. týden) | Šetření průměrných cen vybraných výrobků – potravinářské výrobky (květen 2012) 24 Konjunkturální průzkum (květen 2012) 25 Šetření průměrných cen vybraných výrobků – pohonné hmoty a topné oleje (21. týden)

PUBLIKACE ČSÚ

Ženy a muži v datech 2011

Na konci loňského roku vyšla v ČSÚ publikace, která mapuje nejdůležitější genderové výstupy za nejrůznější oblasti. Titul Ženy a muži v datech vyšel již v letech 2003, 2005 a 2008. I tentokrát je určen široké veřejnosti.

Brožura shrnuje základní výstupy podle pohlaví a dalších charakteristik, např. podle věku nebo úrovně vzdělání, za nejrůznější oblasti české společnosti. Obsahuje demografická data, zdravotnické statistiky, údaje za vzdělanostní strukturu populace, sféru trhu práce a mzdových statistik, data za oblast sociálního zabezpečení, soudnictví a kriminality, veřejného rozhodování a řídících funkcí či informačních a komunikačních technologií. Tabulky a grafy jsou doplněny textem, jenž vypichuje hlavní trendy.

V titulu lze například vyčíst, že se rodí o něco málo více chlapců než dívek, přesto však v populaci převažují ženy. Tento trend je výrazný v nejvyšších věkových skupinách, kde již ženy dominují. Dožívají se v průměru vyššího věku než muži. Ženy i muži umírají nejčastěji na nemoci oběhové soustavy, druhou nejčastější příčinou smrti jsou u obou pohlaví novotvary. Muži jsou častěji než ženy náchylní k nadváze, ženy tíhnou více než muži k oběma krajním pólům, obezitě i podváze.

U mladších osob je vyšší zastoupení vysokoškolsky vzdělaných. Hlavně v případě žen je patrný generační rozdíl mezi skupinou pětašedesátiletých a starších s výrazným podílem maximálně základního vzdělání a mezi ženami ve věku 25–34 let, kde vysokoškolské vzdělání je u těchto žen na druhém místě hned po středoškolském s maturitou.

Jak v případě zaměstnanců, tak podnikajících se nejvyšším podílem žen vyznačuje oblast zdravotní a sociální péče. Nejnižší podíly žen jak mezi zaměstnanci, tak podnikateli, vykazuje stavebnictví.

S rostoucí průměrnou výší starobních důchodů se mění procentuální zastoupení žen a mužů, kteří je pobírají. Více jak 85 % osob s vyměřeným starobním důchodem v průměrné výši do 8 tis. Kč jsou ženy. Jejich podíl na celkovém počtu starobních důchodců podstatně klesá s rostoucí průměrnou výší důchodů.

Muži jsou nejčastěji oběťmi úmyslného ublížení na zdraví, loupeží a vydírání. Na čtvrtém místě figuruje u mužů nebezpečné vyhrožování. Ženy se stávají nejčastěji oběťmi loupeží, úmyslného ublížení na zdraví a nebezpečného vyhrožování. Z celkového počtu žen, které se staly oběťmi trestných činů, se téměř pětina stala oběťmi pohlavního zneužívání celkem a znásilnění.

Zatímco na okresních a krajských soudech převažují mezi soudci ženy, u ostatních typů soudů tomu je naopak. V podstatě lze říci, že čím je nižší rozhodovací úroveň soudů, tím je vyšší podíl žen mezi soudci.

Více se dozvíte na ***www.czso.cz***, kde se genderové statistiky včetně vydaných publikací v elektronické podobě skrývají pod odkazem: Statistiky – Průřezové statistiky – Genderové statistiky.

Marek Řezanka
oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí