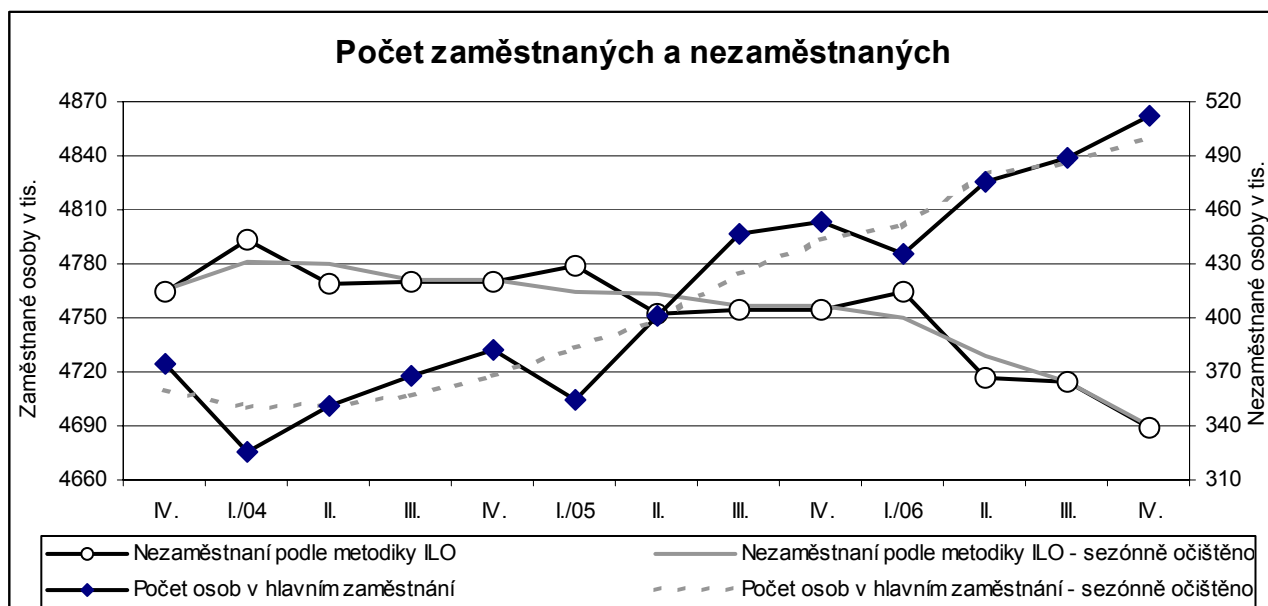


VIII. ZAMĚSTNANOST A MZDY, NEZAMĚSTNANOST

A. Ekonomická aktivita podle výsledků výběrového šetření pracovních sil¹

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním v celém národním hospodářství podle metodiky ILO dosáhl ve 4. čtvrtletí 2006 celkem 4 861,7 tis. osob, t.j. o 58,0 tis. více než ve stejném období roku 2005. Tento růst byl výraznější v mužské složce populace, ve které se zvýšil počet zaměstnaných o 39,6 tis. osob, zatímco u žen vzrostl o 18,4 tis. Podíl pracujících na počtu všech osob bydlících na území České republiky se ve srovnání se 4. čtvrtletím roku 2005 zvýšil o 0,4 p.b. na 47,3 %. Počet zaměstnaných na dobu určitou se snížil o 3,8 tis. na 350,4 tis.



Z hlediska **postavení v zaměstnání** meziročně vzrostla největší skupina zaměstnanců o 31,3 tis., přesto její podíl na celkové zaměstnanosti klesl o 0,4 procentního bodu na 83,5 %. Dále klesl počet členů produkčních družstev (o 3,4 tis.). Naopak vzrostl počet podnikatelů se zaměstnanci (o 26,7 tis.) i počet podnikatelů bez zaměstnanců (o 4,4 tis.). Snížil se počet pomáhajících rodinných příslušníků (o 1,6 tis.). Ve srovnání se 4. čtvrtletím 2005 se podíl podnikatelské sféry včetně pomáhajících rodinných příslušníků zvýšil o 0,4 procentního bodu na 16,2 % všech pracujících.

**Počet osob podle postavení v hlavním zaměstnání
(4. čtvrtletí 2006)**

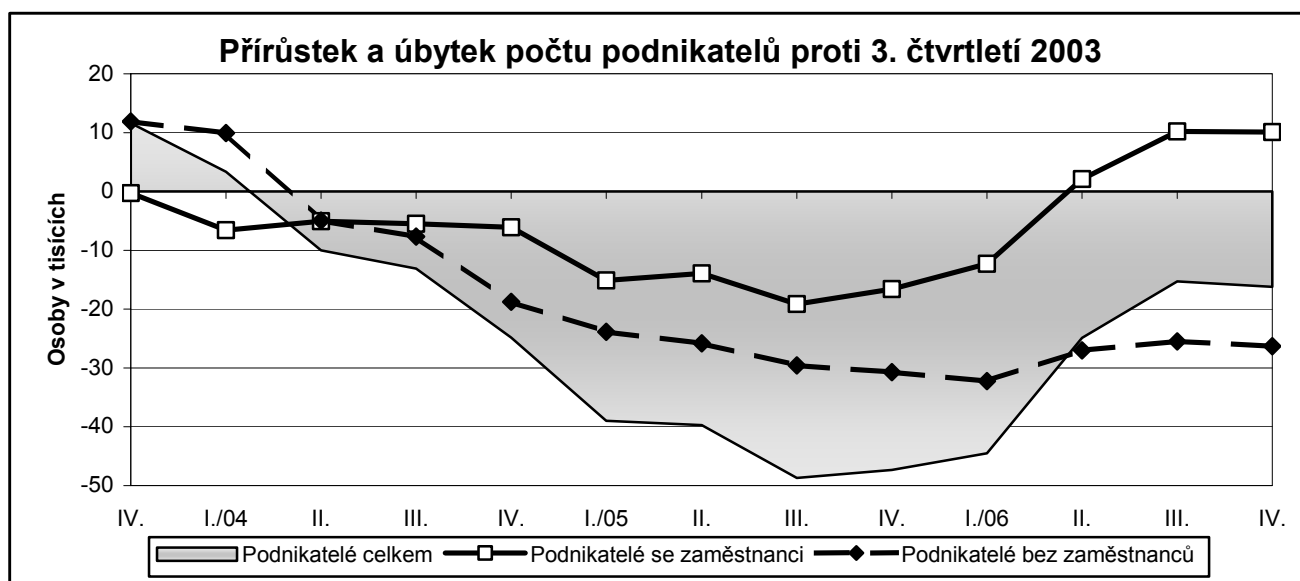
Postavení v zaměstnání	Celkem		Muži		Ženy	
	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %
Zaměstnanci	4 057,7	83,5	2 193,9	79,3	1 863,8	88,9
Členové produkčních družstev	14,9	0,3	10,4	0,4	4,5	0,2
Podnikatelé bez zaměstnanců	552,2	11,4	396,6	14,3	155,7	7,4
Podnikatelé se zaměstnanci	203,5	4,2	157,0	5,7	46,4	2,2
Pomáhající rodinní příslušníci	32,7	0,7	7,0	0,3	25,7	1,2
C e l k e m	4 861,7	100,0	2 765,6	100,0	2 096,1	100,0

Zaměstnanci představují rozhodující část pracujících ve **všech odvětvích národního hospodářství** (v přílohové tabulce č. 8.1.1 je uvedena zaměstnanost v civilním sektoru podle vybraných kategorií Odvětvové klasifikace ekonomických činností).

¹ Číselné údaje v absolutním vyjádření jsou uváděny v tisících. Rozdíly mezi údajem za celek a součtem dílčích údajů vyplývají ze skutečnosti, že úhrn není součtem zaokrouhlených dílčích údajů, ale zaokrouhleným celkovým údajem.

**Skladba osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním v ČR podle odvětví činnosti a pohlaví
(4. čtvrtletí 2006)**

Odvětví	Celkem		Muži		Ženy		Podíl zaměstnanců v %
	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	abs. v tis.	v %	
Celkem	4 861,7	100,0	2 765,6	100,0	2 096,1	100,0	83,5
z toho:							
Zemědělství, myslivost a lesnictví	172,8	3,6	120,0	4,3	52,7	2,5	72,8
Rybolov a chov ryb	3,5	0,1	2,9	0,1	.	.	78,1
Těžba nerostných surovin	58,0	1,2	51,0	1,8	7,0	0,3	98,2
Zpracovatelský průmysl	1 369,7	28,2	862,2	31,2	507,5	24,2	92,1
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	76,1	1,6	60,8	2,2	15,3	0,7	94,8
Stavebnictví	437,8	9,0	403,2	14,6	34,6	1,7	64,9
Obchod, opravy motor.vozidel a spotř.zboží	613,7	12,6	282,4	10,2	331,3	15,8	76,0
Ubytování a stravování	185,9	3,8	83,5	3,0	102,5	4,9	78,4
Doprava, skladování a spoje	363,1	7,5	263,6	9,5	99,5	4,7	86,2
Finanční zprostředkování	94,4	1,9	34,0	1,2	60,4	2,9	74,6
Nemovitosti, pronájem, podnikatel. činnosti	329,4	6,8	190,4	6,9	139,0	6,6	63,6
Veřej. správa, obrana, povinné soc.zabezp.	329,5	6,8	169,6	6,1	159,9	7,6	98,3
Vzdělávání	286,0	5,9	74,6	2,7	211,4	10,1	96,2
Zdravotní a sociální péče, veterin. činnosti	339,2	7,0	68,1	2,5	271,1	12,9	90,6
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	197,8	4,1	98,2	3,5	99,7	4,8	71,0



Podíl podnikatelů bez pomáhajících rodinných příslušníků dosáhl v odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností 35,1 % všech pracujících s jediným nebo hlavním zaměstnáním v odvětví, ve stavebnictví 34,6 %, v ostatních veřejných, sociálních a osobních službách 28,6 %, v peněžnictví a pojišťovnictví 24,7 % a v odvětví obchodu, oprav motorových vozidel a spotřebního zboží 22,3 %. Nízký je jejich podíl ve veřejné správě, obraně a povinném sociálním zabezpečení (1,6 %) a v odvětví těžby nerostných surovin (1,8 %).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v rámci civilního sektoru v **druhém (dalším) zaměstnání** ve 4. čtvrtletí 2006 celkem 97,0 tis. osob. Meziročně počet těchto pracujících klesl o 17,3 tis. Podíl mužů činil 59,8 %, na rozdíl od hlavního zaměstnání jsou zde mnohem významněji zastoupena zaměstnání na dobu určitou (20,8 %).

Počet **nezaměstnaných**, vypočtený na základě výběrového šetření pracovních sil, dosáhl ve 4. čtvrtletí 2006 celkem 339,3 tis. osob (z toho 185,2 tis., tj. 54,6 % byly ženy) a proti stejnému období roku 2005 se snížil ve srovnatelné metodice o 65,5 tis. osob (mezi nezaměstnané jsou zahrnuty i osoby bez práce, které práci již našly, ale nastoupí do ní nejpozději do 14 dnů). Odhad počtu nezaměstnaných osob se zdravotním postižením činil 38,2 tis. osob (11,3 % z celkového počtu nezaměstnaných). Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle sice klesl proti 4. čtvrtletí 2005 o 31,0 tis. na 185,1 tis., ale jejich podíl přesahuje polovinu všech nezaměstnaných (54,5 %).

Obecná míra nezaměstnanosti podle ILO (ve věkové skupině 15+letých) dosáhla ve 4. čtvrtletí 2006 podle výsledků výběrového šetření 6,5 % a proti 4. čtvrtletí 2005 se snížila o 1,2 bodu. Odlišná metodika zjišťování se bezprostředně promítla do diference mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV. Čtvrtletní míra registrované nezaměstnanosti MPSV založená na kvantifikaci dosažitelných uchazečů o zaměstnání dosáhla 7,5 % a v porovnání s 4. čtvrtletím roku 2005 se snížila o 1,1 procentního bodu. **Obecná míra dlouhodobé nezaměstnanosti** vztahující se k nezaměstnaným déle než jeden rok dosáhla 3,6 %.

Míra ekonomické aktivity za celé národní hospodářství (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %), dosáhla za obě pohlaví 59,1 % (u mužů 68,5 %, u žen 50,3 %) a proti stejnému období roku 2005 se snížila o 0,4 procentního bodu.

Zvýšení počtu zaměstnaných a klesající počet nezaměstnaných se projeví v nárůstu **míry zaměstnanosti** (podíl počtu osob s hlavním zaměstnáním na počtu bydlících 15letých a starších) z 54,9 % ve 4. čtvrtletí roku 2005 na 55,3 % ve 4. čtvrtletí 2006. Velké regionální rozdíly v této míře jsou dány především množstvím a strukturou pracovních příležitostí v jednotlivých krajích. Zatímco v hl. m. Praze pracuje 60,3 % všech bydlících obyvatel produktivního a poproduktivního věku, v Ústeckém kraji dosáhla míra pouze 51,4 % a v Moravskoslezském kraji 51,0 %.

Protichůdnou tendenci ve vývoji počtu zaměstnaných a nezaměstnaných potvrzuje porovnání údajů za rok 2006 s údaji za rok 2005. Počet zaměstnaných se meziročně zvýšil o 64,0 tis. a současně poklesl počet nezaměstnaných o 38,9 tis. osob. Tomuto vývoji odpovídá i vývoj přírůstku resp. úbytku relativních měr zaměstnanosti a nezaměstnanosti.

Základní ukazatele zaměstnanosti a nezaměstnanosti

Index (stejně období předchozího roku = 100)

	1. čtvrtletí 2006		2. čtvrtletí 2006		3. čtvrtletí 2006		4. čtvrtletí 2006		1.Q.06 až 4.Q.06		
	abs.	index	abs.	index	abs.	index	abs.	index	abs.	přírůstek (úbytek)	index
Počet zaměstnaných v tis.	4 785,2	101,7	4 825,9	101,6	4 839,4	100,9	4 861,7	101,2	4 828,1	64,0	101,3
Počet nezaměstnaných v tis.	414,1	96,5	366,8	91,2	365,0	90,2	339,3	83,8	371,3	-38,9	90,5
Míra zaměstnanosti v %	54,7	-	55,1	-	55,1	-	55,3	-	55,0	0,4	x
Míra nezaměstnanosti v %	8,0	-	7,1	-	7,0	-	6,5	-	7,1	-0,8	x

B. Zaměstnanost a mzdy²

Počet pracovníků v národním hospodářství ČR, který zahrnuje zaměstnance v evidenčním počtu ekonomických subjektů (vč. vedlejších pracovních poměrů), dále podnikatele a pomáhající rodinné příslušníky (pouze v hlavním zaměstnání) se v 4. čtvrtletí 2006 odhaduje na 4 881,6 tis. osob, tj. nárůst o 1,1 % proti 4. čtvrtletí 2005. V primárním sektoru zaměstnanost poklesla (o 2,0 %), v sekundárním a terciárním sektoru počet pracovníků vzrostl (o 0,5 % a 1,8 %).

Počet zaměstnanců v národním hospodářství ČR (pouze v pracovním poměru ke zpravodajské jednotce) dosáhl ve 4. čtvrtletí 2006 cca 4 061,7 tis. osob, což představuje nárůst o 1,4 % proti 4. čtvrtletí 2005. V podnikatelské sféře počet zaměstnanců vzrostl o 1,6 %, v nepodnikatelské sféře o 0,9 %. Vývoj podle sektorů byl obdobný jako u celkové zaměstnanosti; o 3,7 % poklesl počet zaměstnanců v primárním sektoru, o 0,9 % a 2,3 % vzrostl v sekundárním a terciárním sektoru.

Ke konci roku 2006 bylo v ČR zaměstnáno celkem 250,8 tis. **cizích státních příslušníků**, z toho 185,1 tis. bylo v postavení zaměstnanců a 65,7 tis. mělo platné živnostenské oprávnění (podnikatelé). Celkový počet pracujících cizích státních příslušníků se tak meziročně zvýšil o 31,8 tis. Cizinců-zaměstnanců, pracujících na základě platného povolení, bylo zaměstnáno 61,5 tis., což bylo proti roku 2005 o 6,2 tis osob více. Počet občanů EU a počet cizinců zaměstnaných v ČR bez povinnosti pracovního povolení se zvýšil o 27,1 tis. osob na 123,6 tis. osob. Počet cizinců-podnikatelů se proti roku 2005 o 1,5 tis. osob snížil. (Převzato z administrativních zdrojů.)

Počet zaměstnanců v ekonomických subjektech s **20 a více zaměstnanci** podnikatelské sféry (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a ve všech organizacích nepodnikatelské sféry činil v 4. čtvrtletí 2006 celkem 3 299,5 tis. osob, což je o 1,9 % více než ve 4. čtvrtletí 2005. Z hlediska typu hospodaření došlo k růstu počtu zaměstnanců v zahraničních firmách (o 11,4 %), v komunálním sektoru (o 8,0 %) a v soukromých ekonomických subjektech (o 2,8 %). Úbytky počtu zaměstnanců pokračovaly ve státních ekonomických subjektech (o 5,4 %) a v družstvech (o 3,1%).

² V údajích o počtu pracovníků, zaměstnanců a průměrných mzdách nejsou zahrnuty osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o provedení práce nebo činnosti, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných.

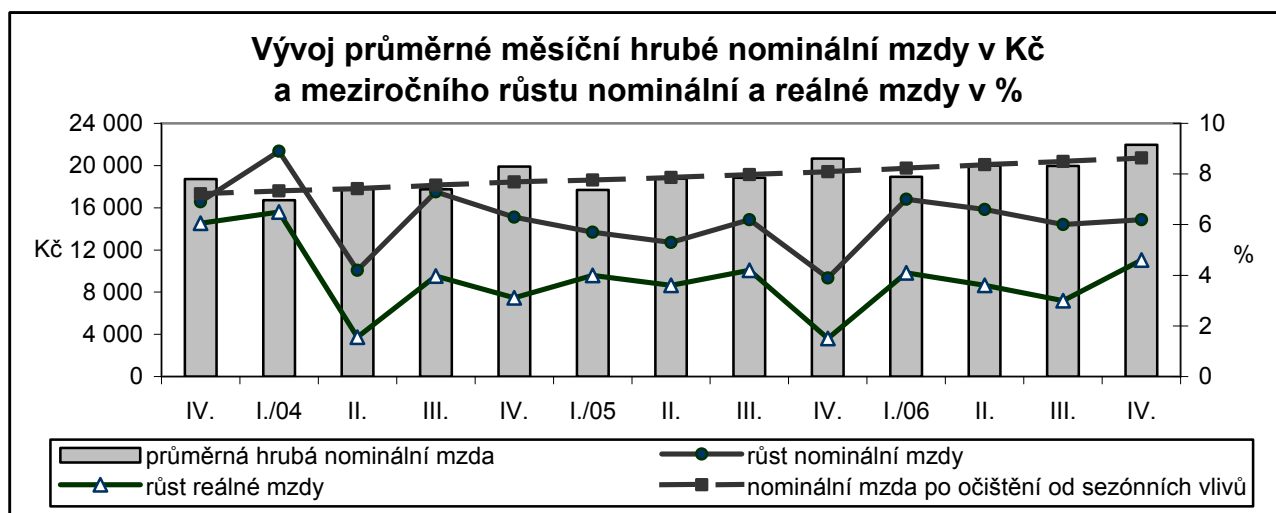
Průměrný počet pracovníků a zaměstnanců

tis. osob, index SOPR=100

	1. čtvrtletí 2006		2. čtvrtletí 2006		3. čtvrtletí 2006		4. čtvrtletí 2006		Rok 2006	
	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index
Počet pracovníků celkem (odhad)	4 815,9	100,7	4 882,8	100,8	4 872,0	100,9	4 881,6	101,1	4 863,1	100,9
Počet zaměstnanců celkem (odhad)	3 985,8	100,9	4 046,2	101,0	4 045,7	101,1	4 061,7	101,4	4 034,9	101,1
z toho: v subjektech s 20 a více zaměstnanci *)	3 241,2	101,2	3 276,4	101,3	3 278,2	101,5	3 299,5	101,9	3 273,8	101,5

*) ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 20 a více zaměstnanci (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a všechny organizace nepodnikatelské sféry.

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla v ekonomických subjektech s 20 a více zaměstnanci podnikatelské sféry (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a ve všech organizacích nepodnikatelské sféry ve 4. čtvrtletí 2006 proti stejnému období předchozího roku o 6,2 % (1 283 Kč) a činila na fyzické osoby 21 952 Kč. Podle metodiky vykazování mezd, která vychází z účetnictví zpravodajských jednotek, se jedná o mzdy v tomto období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti vyplaceny v plné výši. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,5 %, **reálná mzda** vzrostla o 4,6 %. Nejvyšší průměrná měsíční mzda na fyzické osoby byla dosažena v mezinárodních ekonomických subjektech (společné vlastnictví českých a zahraničních subjektů - 26 286 Kč) a v ekonomických subjektech zahraničních (25 412 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla vykázána v družstvech (14 886 Kč).



Čtvrtletní sezónně očištěné údaje jsou vypočteny metodou TRAMO/SEATS.

V **podnikatelské sféře** se průměrná měsíční mzda na fyzické osoby meziročně zvýšila o 6,7 % (1 390 Kč) na 22 021 Kč. Reálná mzda vzrostla o 5,1 %. V **nepodnikatelské sféře** se zvýšila průměrná mzda na fyzické osoby o 4,4 % (912 Kč) na 21 712 Kč, reálná mzda vzrostla o 2,9 %.

Vývoj průměrné hrubé měsíční nominální mzdy a reálné mzdy *)

		1. čtvrtletí 2006	2. čtvrtletí 2006	3. čtvrtletí 2006	4. čtvrtletí 2006	Rok 2006
ČR celkem	nominální mzda v Kč	18 923	19 986	19 955	21 952	20 211
	index, SOPR=100	107,0	106,6	106,0	106,2	106,5
	přírůstek reálné mzdy v %	4,1	3,6	3,0	4,6	3,9
podnikatelská sféra	nominální mzda v Kč	19 079	20 121	20 086	22 021	20 333
	index, SOPR=100	107,3	106,8	106,1	106,7	106,8
	přírůstek reálné mzdy v %	4,4	3,8	3,1	5,1	4,2
nepodnikatelská sféra	nominální mzda v Kč	18 385	19 520	19 486	21 712	19 784
	index, SOPR=100	105,9	105,9	105,4	104,4	105,4
	přírůstek reálné mzdy v %	3,0	2,9	2,4	2,9	2,8

*) ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 20 a více zaměstnanci (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců) a všechny organizace nepodnikatelské sféry

Mzdová diference mezi jednotlivými odvětvími se ve 4. čtvrtletí 2006 zvýšila. Variační koeficient průměrných mezd (podle oddílů OKEČ) se proti 4. čtvrtletí roku 2005 zvýšil o 0,9 procentního bodu na 34,3 %. Nejvyšší absolutní výše průměrné mzdy na fyzické osoby (podle sekcí OKEČ) dosáhlo odvětví finanční zprostředkování (39 712 Kč), naopak nejnižší mzda byla v odvětví ubytování a stravování (14 977 Kč).

Při porovnání mzdového vývoje z hlediska institucionálních sektorů dosáhly nejvyšší absolutní výše průměrné mzdy na fyzické osoby finanční instituce (39 502 Kč), nejnižší mzda byla zjištěna v sektoru domácností (13 148 Kč).

Podle odhadu vzrostla **průměrná hrubá měsíční nominální mzda v celém národním hospodářství** ve 4. čtvrtletí 2006 proti stejnému období p. r. o 6,3 % (1 221 Kč) a činila na fyzické osoby 20 673 Kč. V podnikatelské sféře se průměrná měsíční mzda zvýšila o 6,7 % (1 292 Kč) na 20 442 Kč, v nepodnikatelské sféře vzrostla o 4,4 % (912 Kč) na 21 712 Kč.

Podle výsledků Informačního systému o průměrném výdělků MPSV za rok 2005 činil podíl zaměstnanců s nižší než průměrnou mzdou zhruba 65 %.

Podrobnější údaje o počtu zaměstnanců a průměrných měsíčních mzdách podle oddílů OKEČ a institucionálních sektorů jsou uvedeny v tabulkových přehledech.

Index nákladů práce (Labour Cost Index, LCI) je čtvrtletní ukazatel vývoje trhu práce, který měří změnu hodinových nákladů práce³ v aktuálním čtvrtletí ku základnímu období (celý rok 2000). Výpočet vychází z existujících datových zdrojů: data o mzdách jsou přebírána ze čtvrtletního výkaznictví ČSÚ – odhady za celé národní hospodářství; ostatní náklady práce jsou konstruovány jako odhady ze struktury ročních nákladů práce podle šetření ÚNP; data za odpracované hodiny jsou vypočtena pomocí skutečně odpracovaných hodin za týden ve čtvrtletí z Výběrového šetření pracovních sil. Schéma výpočtu LCI je legislativně upraveno nařízením Evropské Rady a Parlamentu č. 450/2003 a dále nařízením Evropské komise č. 1216/2003.

Index nákladů práce za všechna sledovaná odvětví OKEČ C-O (tj. bez zemědělství, lesnictví a rybolovu) se ve 4. čtvrtletí 2006 proti stejnému období předchozího roku zvýšil o 3,9 %. Podrobnější přehled vývoje LCI je uveden v tab. č. 8.2.4 v tabulkových přehledech.

C. Nezaměstnanost

(z údajů MPSV)

K 31. prosinci 2006 evidovaly úřady práce 448,5 tis. **nezaměstnaných**, z toho tzv. dosažitelných⁴ bylo 421,3 tis.

Míra registrované nezaměstnanosti a počty uchazečů o zaměstnání (ke konci období)

v tis. osob; index SOPR=100

	1. čtvrtletí 2006		2. čtvrtletí 2006		3. čtvrtletí 2006		4. čtvrtletí 2006		Rok 2006	
	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index	skutečnost	index
Míra nezam. v %	8,8	.	7,7	.	7,8	.	7,7	.	¹⁾ 8,1	x
Nově evidovaní	166,8	102,6	129,8	92,5	165,9	93,5	148,2	93,8	610,7	95,7
Vyřazení z evidence s umístěním	106,1	91,1	130,1	96,6	98,2	95,2	95,4	98,9	429,8	95,3
Vyřazení z evidence bez umístění	56,4	118,8	63,4	112,6	64,7	106,8	58,3	107,4	242,8	111,0
Počet neumístěných uchazečů	514,8	95,2	451,1	92,1	454,2	90,2	448,5	87,9	¹⁾ 474,8	92,3

¹⁾ průměr za dané období

Mezi neumístěnými uchazeči o práci k 31. prosinci 2006 byly nejvíce zastoupeny osoby se středním odborným **vzděláním** s výučním listem (40,1 %) a osoby se základním vzděláním (30,7 %). Podíl osob s nejvyšším stupněm vzdělání (doktorské, vysokoškolské a bakalářské) tvořil 3,5 %. Vzdělanostní skladba nezaměstnaných se dlouhodobě nemění.

³ Úplné náklady práce (ÚNP) jsou celkové náklady zaměstnavatele na získání a výchovu zaměstnanců, na odměňování za práci a na zabezpečení jejich sociálních potřeb. Zahrnují mzdy a platy (včetně náhrady mzdy za neodpracovanou dobu), sociální náklady a výdaje (zákonné a dobrovolné), sociální požitky, personální náklady a daně a dotace související se zaměstnáváním lidí.

⁴ dosažitelní neumístění uchazeči o zaměstnání (vč. občanů EU a EHP) jsou nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí do zaměstnání a při nabídce vhodného pracovního místa mohou do něj bezprostředně nastoupit

Věkové složení neumístěných uchazečů o zaměstnání

Věkové skupiny	Počet neumístěných uchazečů k 31.12.2006			z toho ženy		
	v tis. osob	přírůstek/úbytek proti st.obd.r.2005		v tis.	přírůstek/úbytek proti st.obd.r.2005	
		abs.	v %		abs.	v %
Celkem :	448,5	-61,9	-12,1	238,7	-26,9	-10,1
do 19 let	22,4	-4,7	-17,1	10,8	-2,0	-15,3
20-29	107,9	-23,8	-18,1	51,9	-10,2	-16,4
30-39	102,4	-12,8	-11,2	63,0	-6,6	-9,5
40-49	94,2	-13,8	-12,8	54,6	-6,7	-11,0
50 a více	121,6	-6,8	-5,3	58,4	-1,4	-2,4

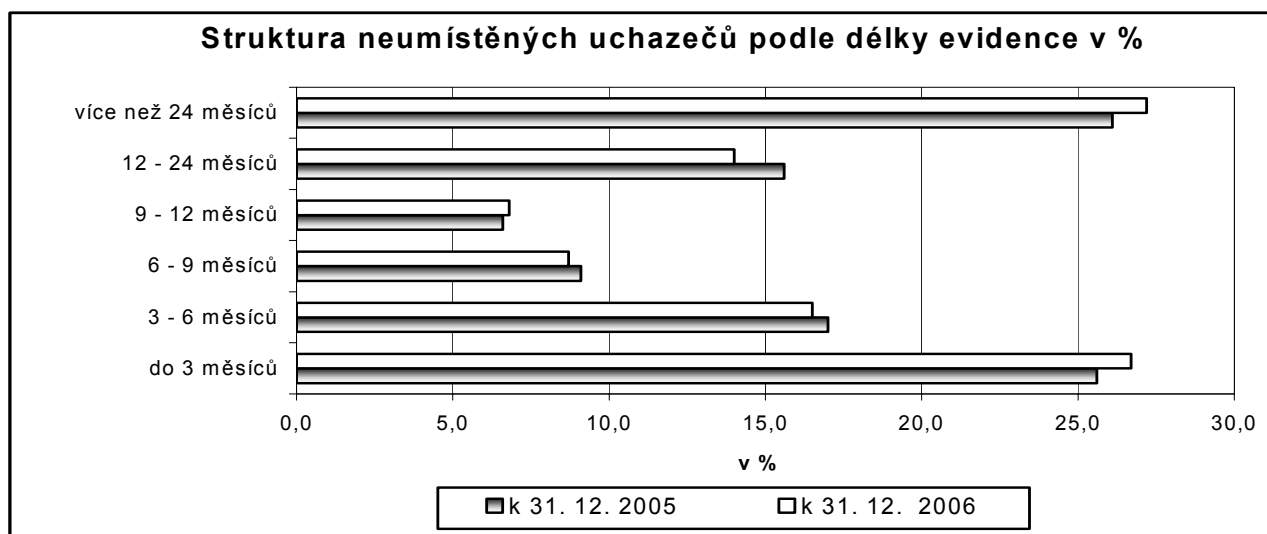
Z meziročního srovnání vyplývá, že na celkovém úbytku počtu nezaměstnaných se podílely všechny věkové skupiny včetně skupiny osob 50letých a starších. Lepší uplatnění na trhu práce zaznamenaly mladší věkové skupiny. Osoby ve věku 20-29 let se na celkovém úbytku podílely 38,4 %, zatímco osoby 50leté a starší jen 11 %. Přestože počet uchazečů nad 50 let meziročně poklesl, jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil oproti prosinci 2005 o 1,9 procentu a k 31. prosinci 2006 činil 27,1 %. Průměrný věk uchazečů vzrostl z 38,6 roku koncem prosince 2005 na 39,2 roku k 31. 12. 2006.

Průměrný počet neumístěných **absolventů škol** ve 4. čtvrtletí 2006 činil 36,1 tis. a ve srovnání se stejným obdobím roku 2005 se snížil o 5,8 tis. (o 13,9 %). Současně se meziročně nepatrně snížil i jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných, a to o 0,2 procentního bodu na 8,2 %.

Průměrný počet uchazečů o zaměstnání se **zdravotním postižením** byl ve 4. čtvrtletí 70,7 tis. osob, a proti stejnému období roku 2005 se snížil o 3,5 tis. (o 4,7 %). Ve srovnání se stejným obdobím roku 2005 došlo k výraznému poklesu osob se ZP na 1 volné místo a to z 41,8 na 22,5 osob ke konci roku 2006. Stalo se tak zejména díky meziročnímu zvýšení nabídky volných míst vhodných pro tyto občany, a to téměř na dvojnásobek.

Průměrný počet osob, které pobíraly ve 4. čtvrtletí 2006 **podporu v nezaměstnanosti**, činil 119,0 tis. a ve srovnání se stejným obdobím roku 2005 se snížil o 9,2 tis. (o 7,2 %) osob. Průměrná měsíční podpora v nezaměstnanosti ve 4. čtvrtletí 2006 činila celkem 4 618 Kč (ve 4. čtvrtletí 2005 to bylo 4 294 Kč), u mužů dosáhla částky 5 123 Kč a u žen 4 132 Kč. Nejčastěji vyplácená podpora v nezaměstnanosti se ve 4. čtvrtletí 2006 pohybovala v rozmezí 3,5-4,5 tis. Kč (21,3 %), zatímco ve stejném období 2005 to byla částka 2,5 -3,5 tis. Kč (22,6 %). Částku vyšší než 5 500 Kč měsíčně obdrželo 28,1 % z celkového počtu pobírajících podporu v nezaměstnanosti, ve stejném období 2005 to bylo 23,6 %. Ke konci roku 2006 se počet osob pobírajících podporu na celkovém počtu neumístěných podílel 29,0 %, v roce 2005 to bylo 27,8 %.

Počet **dlouhodobě nezaměstnaných**, tj. nad 12 měsíců, ke konci roku 2006 dosáhl 184,9 tis. osob a byl o 27,9 tis. (o 13,1 %) menší než ve stejném období 2005. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných dlouhodobě stagnuje a koncem roku 2006 činil 41,2 %. Průměrná délka evidence uchazečů, kteří byli k 31.12.2006 zaregistrováni u úřadů práce, činila 649 dní, ženy byly v průměru zaregistrovány 674 dní, muži 620. Ve srovnání s prosincem roku 2005 se průměrná délka evidence zvýšila o 39 dní, z toho u žen o 36 a u mužů o 39 dní.



Míra volných pracovních míst⁵ (Job Vacancy Rate, JVR), která se počítá jako podíl volných míst na celkovém počtu obsazených a volných míst, ve 4. čtvrtletí 2006 činila 2,3 %, což představuje meziroční růst o 0,9 procentního bodu. Počet volných míst je přebírán ze statistiky MPSV, počet obsazených míst je v podmínkách ČR definován jako součet počtu zaměstnanců a členů produkčních družstev s jediným a vedlejším zaměstnáním z výběrového šetření pracovních sil. Časová řada ukazatele je uvedena v tabulce Vybrané ukazatele ekonomiky ČR.

Za 4. čtvrtletí roku 2006 činil průměrný počet **volných pracovních míst** nahlášených úřadům práce 98,4 tis. a ve srovnání se stejným obdobím 2005 se jejich počet zvýšil o 44,5 tis. (o 82,3 %). V celorepublikovém průměru tak připadlo k 31.12.2006 na 1 volné pracovní místo 4,8 uchazečů, což je meziročně o 5 uchazečů méně.

V porovnání se stejným obdobím roku 2005 byla k 31. prosinci 2006 situace na trhu práce mezi nabídkou a poptávkou po pracovní síle ve všech **krajích** lepší. Stalo se tak nejen v důsledku nárůstu počtu volných pracovních míst ale i poklesu počtu uchazečů o zaměstnání. Nejvyšší počet neumístěných uchazečů na 1 volné pracovní místo byl v kraji Ústeckém, a to 12,7 (ve stejném období roku 2005 to bylo 26,0). K výraznému snížení v počtu neumístěných uchazečů došlo v Moravskoslezském kraji, a to zhruba o 18 uchazečů na 1 místo (ve 4. čtvrtletí 2005 to bylo 29,2 a k 31.12.2006 10,8 uchazečů).

Okresy s největším počtem uchazečů na 1 volné pracovní místo ke konci prosince 2006 byly: Karviná (34,2), Bruntál (20,6) a Teplice (19,1). Vyšší než celorepublikový průměr (7,67 %) byl zaznamenán u míry registrované nezaměstnanosti, ve 32 okresech, nejvyšší opět v Mostě (19,47 %), Karviné (16,92 %) a Teplicích (15,69 %). Mezi okresy s nejnižší mírou nezaměstnanosti patří i nadále Praha-západ (2,06 %), Praha-východ (2,07 %) a Mladá Boleslav (3,08 %).

Dlouhodobě nízká je míra registrované nezaměstnanosti v hl. m. Praze (2,72 %).

Podrobnější přehled míry nezaměstnanosti v jednotlivých krajích je uveden v tab. č. 8.3.1 v tabulkových přehledech.

⁵ Od 1. čtvrtletí 2005 byla pro výpočet míry volných míst použita v souladu s doporučením Eurostatu upřesněná metodika, která do celkového počtu volných míst nezahrnuje místa vznikající u firem či soukromníků, do té doby bez zaměstnanců.